

Aloite Joutsan kunnan hallintosäännön täydentämiseksi

Kunnanhallitus 10.05.2021
58/00.01.01/2021

Asian valmistelija(t): Talous- ja hallintojohtaja Antti-Pekka Hokkanen, puh. 040 358 0007

Joutsan kuntaan on toimitettu 4.12.2020 kuntalaisaloite.fi -palvelun kautta aloite Joutsan kunnan hallintosäännön täydentämiseksi. Aloitteen tekijä on [REDACTED].

Aloitteen sisältö:

" Kuntalain 90§:n mukaisesti kunnassa tulee olla hallintosääntö, jonka valtuusto hyväksyy hallinnon järjestämiseksi.

Joutsan hallintosäännössä todetaan: 33 § Palvelussuhteeseen ottaminen Kunnanjohtaja, osastopäälliköt ja vastualueiden esimiehet valitsevat alaisensa viranhaltijan tai työsopimussuhteisen työntekijän, jollei tässä säännössä toisin määrätä.

Vain virkasuhteen haettavaksi julistamisesta on määräys Joutsan hallintosäännössä: 32 § Haettavaksi julistaminen Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Edellä olevasta johtuu, että työsopimussuhteisen toimen hakumenettelystä ei kunnassa ole määräyksiä. Kuntaliiton hallintosääntömallissa todetaan: 41 § Haettavaksi julistaminen Hallintosääntöön otetaan työsuhteeseen ottamista koskevat toimivaltamääräykset siltä osin kun työsopimuksen tekemisestä päätetään hallintopäätöksellä, esimerkiksi toistaiseksi voimassa olevat työsopimukset ja yli x kuukautta kestävät määräaikaiset työsopimukset.

Joutsan kunnan työntekijät ovat pääsääntöisesti työsopimussuhteessa kuntaan. Edellä olevasta käy ilmi, etteivät työsopimussuhteet välttämättä tule lainkaan kaikkien halukkaiden haettaviksi.

Jotta perustuslain takaama kansalaisten yhdenvertaisuus toteutuisi Joutsassa, teen nyt aloitteen siitä, että Joutsan hallintosäännön 32§ Haettavaksi julistaminen täydennetään maininnalla: Työsopimussuhteeseen toimeen toistaiseksi tai vähintään kuudeksi kuukaudeksi otettaessa toimi on julistettava haettavaksi."

Joutsan kunnan hallintosäännön: Haettavaksi julistaminen 32 §:ssä on huomioitu Kuntaliiton mallihallintosäännön 41 § pykälä, jossa huomioidaan viranhaltijalain, sekä kuntalain edellytykset viran haettavaksi julistamisesta. Kyseinen pykälä ei ota kantaa työsuhteen haettavaksi julistamiseen. Kuntaliiton mallipohjassa sanotaan seuraavaa:

"Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

Perustelut: Kuntalain 87 §:n mukaan tehtävään, jossa käytetään julkista valtaa, voidaan perustellusta syystä ottaa henkilö virkasuhteeseen myös ilman että tehtävää varten on perustettu virkaa.

Kunnallisen viranhaltijalain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomais voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä.

Virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä kunnallisen viranhaltijalain 4 §:n 3 momentissa säädetyillä edellytyksillä.”

Kuntaliiton mallin 42 § ottaa kantaa työsuhteen ottamista koskeviin toimivaltamääräyksiin, jotka ovat Joutsan hallintosäännön 33 §:ssä määritelty kuntaliiton mallipohjan 42 § mukaisesti.

Joutsan hallintosääntö noudattaa kuntaliiton esimerkkiä. Aloitteen tekijän ehdotus voidaan huomoida seuraavassa hallintosäännön muutoksessa.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Harri Nissinen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus huomioi aloitteen sisällön hallintosäännön päivittämisen yhteydessä.
Päätös	Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.