

Teknisen johtajan irtisanoutuminen ja viran täyttäminen

Kunnanhallitus 27.06.2022 § 137
201/01.01.04/2022

Asian valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen

Tekninen johtaja Juha-Matti Näykki on irtisanoutunut tehtävästä siten, että hänen viimeinen virassaolopäivä on 30.6.2022. Teknisen johtajan siirtyessä muihin tehtäviin Joutsan kunnassa avautuu teknisen johtajan virka.

Virkaan valittava toimii Joutsan kunnan teknisen- ja ympäristöosaston vastuualueen esimiehenä, vastaa päätösten valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä kuuluu kunnan johtoryhmään.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja riittäväksi katsottavaa perehtyneisyyttä kunnallishallintoon. Lisäksi arvostetaan yhteistyö- ja johtamistaitoja, kokemusta kunnallistekniikan ja talonrakentamisen rakennuttamistehtävistä tai näiden hankkeiden tilaajatehtävistä sekä innostunutta ja kehittämismyönteistä asennetta.

Hakijat voidaan lähettää soveltuvuustestiin. Valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

Palkkaus ja työehdot määräytyvät kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) mukaan. Hakijat voivat esittää oman palkkatoivomuksensa. Virassa noudatetaan kokonaispalkkausta ja -työaikaa.

Haku aika virkaan on 15.8.2022 - 9.9.2022 klo 15.00. Hakemukset pyydetään lähettämään ensisijaisesti sähköisesti Kuntarekry-järjestelmän kautta www.kuntarekry.fi. Mikäli sähköistä hakemusta ei ole mahdollista toimittaa, voi hakemuksen lähettää postitse osoitteeseen Joutsan kunta, PL 20, 19651 Joutsa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

1. myöntää eron tekninen johtaja Juha-Matti Näykille,
2. julistaa teknisen johtajan viran haettavaksi aikavälille 15.8.2022 - 9.9.2022 klo 15.00,
3. että puolueet nimeävät edustajansa haastatteluryhmään 12.8.2022 mennessä,
4. että kelpoisuusvaatimuksena edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja riittäväksi katsottavaa perehtyneisyyttä kunnallishallintoon. Lisäksi arvostetaan yhteistyö- ja johtamistaitoja, kokemusta kunnallistekniikan ja talonrakentamisen rakennuttamistehtävistä tai näiden hankkeiden tilaajatehtävistä sekä innostunutta ja kehittämismyönteistä asennetta,
5. että hakijat voidaan lähettää soveltuvuustestiin,
6. että valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista hyväksytty

lääkärintodistus terveydentilastaan,
7. että virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa ja
8. että palkkaus ja työehdot määräytyvät TS:n mukaan ja virassa noudatetaan kokonaispalkkausta ja -työaikaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin siten, että kohta 3. haastatteluryhmään puolueiden edustajien lisäksi nimetään henkilöstön edustaja kohdan 4. osaa muokataan kuulumaan: Lisäksi arvostetaan yhteistyö- ja johtamistaitoja, kokemusta kunnallistekniikan ja talonrakentamisen rakennuttamistehtävistä tai näiden hankkeiden tilaajatehtävistä, kaavoituksen ja kiinteistökehittämisen tuntemusta sekä innostunutta ja kehittämismyönteistä asennetta.