

Hallitus

---

#### KOKOUSTIEDOT

Aika 11.8.2022 klo 15:00

Paikka Ravintola Priimus, Kisälli-Mestari -kabinetti, Taulumäentie 45, Jkl

#### KÄSITELTÄVÄT ASIAT

- H liite nro 1, 11.8.2022_Viranhakuilmoitus .....	1
- H liite nro 2, 11.8.2022_Viranhaltijapäätös 25_16_2022 .....	2
- H liite nro 3, 11.8.2022_Oikaisuvaatimus_ .....	4
- Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian vuoden 2022 toinen neljännesvuosikatsaus_20220810 .....	10

**H liite nro 1,**  
11.8.2022

## **Viranhakuilmoitus**

Hakuaikaa on jatkettu 6.5.2022 saakka. Jo aiemmin tehtävään hakeneet otetaan huomioon tehtävää täytettäessä.

Gradia-lukiot Jyväskylässä hakee ruotsin ja englannin kielen määräaikaista päätoimista tuntiopettajaa ajalle 1.8.2022-31.7.2023 alkaen Jyväskylän Lyseon lukiolle.

Tehtävään valittavalta edellytämme hyviä vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja, vahvaa opetusteknologian ja verkkopedagogiikan osaamista ja valmiutta työn kehittämiseen.

Kelpoisuusehto on asetuksen 986/1998 mukainen. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti (OVTES). Tehtävässä on kuuden (6) kuukauden koeaika. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä lain 504/2002 mukainen lasten kanssa työskentelevän rikostaustan selvittämiseksi tarpeellinen rikosrekisteriote, joka ei saa olla 6 kk vanhempi. Valitun tulee palvelussuhteen alkaessa 30 päivän sisällä toimittaa lääkärintodistus terveydentilastaan.

Jyväskylän Lyseon lukio

PÄIVÄMÄÄRÄ

PÄÄTÖSNUMERO

27.5.2022

25/16/2022

<p><b>ASIA</b></p>	<p>Päätoiminen ruotsin ja englannin kielen määräaikainen tuntiopettaja</p> <p>Päätoiminen ruotsin ja englannin kielen määräaikainen tuntiopettaja</p> <p>Jyväskylän koulutuskuntayhtymän Gradia-lukiot haki toistaiseksi otettua päätoimista ruotsin ja englannin kielen määräaikaista tuntiopettajaa sijoituspaikkana Lyseon lukion 1.8.2022 alkaen.</p> <p>Tehtävään kuuluu ruotsin ja englannin kielen opetusta sekä muita rehtorin osoittamia tehtäviä.</p> <p>Tehtävään valittavalta edellytimme hyviä vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja, projektikokemusta, vahvaa opetusteknologian ja verkkopedagogiikan osaamista sekä valmiutta työn kehittämiseen.</p> <p>Haku oli auki ajalla 14.-29.4.2022 Kuntarekrytöinnin kautta ja ilmoitus on ollut julki myös Te-palvelutt.fi:ssä. Hakua jatkettiin 6.5.2022 saakka hakemusteknisten seikkojen vuoksi. Jo aikaisemmin hakeneet otettiin huomioon tehtävää täydetessä.</p> <p>Määräajassa tuli yhteensä 10 hakemusta. Kolme hakijaa eivät olleet kelpoisia kyseiseen tehtävään. Haastatteluun kutsuttiin hakemusten perusteella: Annika Kouko, Joni Pyöriä, Minna Nikkola ja Terhi Maunumäki.</p> <p>Heillä katsottiin olevan parhaat edellytykset hoitaa asianomaista tehtävää koulutuksen, kokemuksen ja sekä hakuasiakirjojen perusteella arvioidun muun tehtävään soveltuvuuden perusteella.</p> <p>Valintaa valmistelivat Jyväskylän Lyseon lukion rehtori sekä apulaisrehtori Outi Magga. Jyväskylän hallintosäännön 40§ mukaan yksikön rehtori ottaa palvelukseen omalla tulosalueelleen henkilöstön korkeintaan vuoden mittaiseen palvelussuhteeseen.</p>
<p><b>PÄÄTÖS/ ALLEKIRJOITUS</b></p>	<p>Valintaperusteena tehtävään olivat perustuslain 125 §:n mukaisesti kyky, taito ja koeteltu kansalaiskunto, joiden perusteella hakijoita verrattiin keskenään. Ansiota verrattiin kokonaisuutena.</p> <p>Koulutuksen, kokemuksen ja haastattelun sekä hakuasiakirjojen perusteella esitettyjen muiden ansioiden perusteella FM Terhi Maunumäki valitaan Gradia-lukioiden päätoimiseksi englannin ja ruotsin kielen määräaikaiseksi tuntiopettajaksi sijoituspaikkana Lyseon lukion ajalle 1.8.2022 -31.7.2023.</p> <p>Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti (OVTES). Tehtävässä on kuuden (6) kuukauden koeaika. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä lain 504/2002 mukainen lasten kanssa työskentelevän rikostaustan selvittämiseksi tarpeellinen rikosrekisteriote, joka ei saa olla 6 kk vanhempi. Valitun tulee palvelussuhteen alkaessa 30 päivän kuluessa toimittaa lääkärintodistus terveydentilastaan.</p>



Jyväskylän Lyseon lukio

PÄIVÄMÄÄRÄ

PÄÄTÖSNUMERO

27.5.2022

25/16/2022

	Jyväskylä 27.5.2022	 Osmo Polas rehtori										
<b>JAKELU</b>	Minna Puoliväli, Sirpa Sorsa, Samuli Laitinen, Terhi Maunumäki											
<b>OIKAISU-VAATIMUSOHJE</b>	Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitukselle, osoite PL 472 40101 Jyväskylä, neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava.  Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, ellei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.											
<b>JULKISESTI NÄHTÄVÄNÄ</b>	Julkisesti nähtävänä Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian verkkosivuilla viimeistään seitsemän vuorokauden kuluttua päätöksentekopäivästä. Päätökset ovat nähtävillä kaksi kuukautta											
<b>TIEDOKSIANTOTAPA</b>	<table border="0"> <tr> <td><input type="checkbox"/> Lähetyt postitse saantitodistusta vastaan</td> <td><input type="checkbox"/> Lähetyt postitse tavallisena kirjeenä</td> <td><input type="checkbox"/> Lähetyt sisäisessä postissa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Luovutettu asianosaiselle</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Lähetyt sähköpostitse</td> <td>Päivämäärä <del>27.5.2022</del> 30.5.2022</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Julkaistu www-sivulla, päivämäärä</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>			<input type="checkbox"/> Lähetyt postitse saantitodistusta vastaan	<input type="checkbox"/> Lähetyt postitse tavallisena kirjeenä	<input type="checkbox"/> Lähetyt sisäisessä postissa	<input type="checkbox"/> Luovutettu asianosaiselle	<input checked="" type="checkbox"/> Lähetyt sähköpostitse	Päivämäärä <del>27.5.2022</del> 30.5.2022	<input type="checkbox"/> Julkaistu www-sivulla, päivämäärä		
<input type="checkbox"/> Lähetyt postitse saantitodistusta vastaan	<input type="checkbox"/> Lähetyt postitse tavallisena kirjeenä	<input type="checkbox"/> Lähetyt sisäisessä postissa										
<input type="checkbox"/> Luovutettu asianosaiselle	<input checked="" type="checkbox"/> Lähetyt sähköpostitse	Päivämäärä <del>27.5.2022</del> 30.5.2022										
<input type="checkbox"/> Julkaistu www-sivulla, päivämäärä												
	 Tiedoksiantajan allekirjoitus ja virka-asema	Vastaanottajan allekirjoitus										

07. 06. 2022

Gradian hallitus

## OIKAISUVAATIMUS

### Päätös, josta oikaisuvaatimus tehdään:

Osmo Polaksen 27.5.2022 tekemä päätös § 25/16/2022 koskien päätoimisen ruotsin ja englannin määräaikaisen tuntiopettajan valintaa (liite 1).

### Oikaisuvaatimuksen tekijä:

Annika Kouko  
FM Ruotsin, englannin ja saksan opettaja  
[osoitetiedot poistettu]

### Päätöksen tiedoksianto:

Päätös on annettu tiedoksi sähköpostilla erikseen pyydettyäessä 30.5.2022.

### Vaatimukset:

Osmo Polaksen 27.5.2022 tekemä päätös § 25/16/2022 koskien päätoimisen ruotsin ja englannin määräaikaisen tuntiopettajan valintaa tulee kumota, koska päätös on lainvastainen eikä se ole tarkoituksenmukainen. Lisäksi vaadin, että minut valitaan ansioituneempana hakijana ko. virkaan.

### Perustelut:

Täytän haettavana olevaan tehtävään säädetyt kelpoisuusvaatimukset. Minulla on syventävät opinnot ruotsissa, aineopinnot englannissa ja opettajan pedagoginen pätevyys suoritettuna eli olen pätevä ruotsin ja englannin opettaja.

Lainsäädäntö velvoittaa työnantajan valitsemaan virkasuhteiseen tehtävään perustuslain yleisillä nimitysperusteilla arvioimalla ansioituneimman hakijan.

Katson, että valintapäätös on perustuslain 125 §:n vastainen.

Perustuslain 125 §:ssä säädetään yleisistä nimitysperusteista julkisiin virkoihin. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisiä nimitysperusteita sovelletaan otettaessa virkasuhteeseen kuntaan ja kuntayhtymään. Perustuslain yleisistä nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky puolestaan viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät. Virkanimitysperusteilla on merkitystä vertailtaessa useampia viranhakijoita keskenään.

Minulla on selvästi enemmän työkokemusta, selvästi enemmän työkokemusta kielten opettajana ja selvästi enemmän työkokemusta kielten opettajana lukiossa kuin valitulla. Kokemukseni kielten opettajana ja vuorovaikutustaitoni ja työyhteisötaitoni ovat kehittyneet määräaikaisissa ruotsin ja englannin kielten opettajan tehtävissä. Viimeisin työkokemukseni on Gradiasta, Lyseon lukiosta ruotsin määräaikaisena tuntiopettajana. Minut valittiin OPH:n Takaisin raiteille-hankkeeseen, ja työsuhde alkoi marraskuussa 2020. Työsuhde jatkui elokuussa 2021, ja viimeisen lukuvuoden aikana minulla on ollut hanketyön lisäksi omia ruotsin kursseja. Opetustyön lisäksi olen osallistunut kaikkeen lukion lukuvuoden aikaiseen toimintaan tunnollisesti, aloitteellisesti ja paneutuen kuten ys-ajat, aineryhmäpalaverit, vesot, TYKO-viikko, ylioppilaskirjoitusten valvonta. Voin pyydettyä toimittaa lähiesimiehen (Outi Magga) kanssa käydyn kehityskeskustelun rungon, joka käytiin (toukokuu 2022) ennakkokysymyksiin laatimieni vastausten perusteella, joissa erittelen työtehtäviäni Lyseon ruotsin kielen opettajana. Lyseossa työskentely ei olisi onnistunut ilman vahvaa opetusteknologian ja vahvaa verkkopedagogiikan osaamista ja ilman valmiutta työn kehittämiseen, jotka myös edellytetään tehtävään valittavalta. Olen kouluttautunut muun muassa Moodlen ja teamsin käyttäjänä. Ruotsin oppikirjojen opetusmateriaali on verkossa ja syksystä 2021 olen opettanut myös uusia LOPS2021-kursseja uusilla materiaaleilla. Marraskuusta 2021 toukokuuhun 2022 osallistuin Gradian järjestämään aaltotiimikoulutukseen, jossa kehitin omaa valmentajuuttani ja osaamistani tiimitoimijana. Valitulla on 5 päivän työkokemus Gradialla ruotsin tuntiopettajan sijaisena, mikä ei anna hänelle samoja valmiuksia työskennellä ruotsin ja englannin tuntiopettajana Lyseossa kuin minulla on. Myös luontainen lahjakkuuteni, järjestelykykyäni ja nuhteeton käytökseni puoltaa valintaani.

Olen siis perustuslain yleisillä nimitysperusteilla vertailtaessa selkeästi pätevämpi kuin tehtävään valittu henkilö.

Päätökseen on tehtävään valittavalta lisäksi lisätty edellytys ”projektikokemus” uutena edellytyksenä, jota ei ole mainittu työpaikkailmoituksessa.

Perustuslaki rajoittaa työnantajan harkintavaltaa nimityksiä tehtäessä. Mikäli päätös ei perustu perustuslaissa säädettyihin yleisiin nimitysperusteisiin, päätös on lainvastainen. (Kuopion HAO 14.02.2006 päätös 06/0094/3).

Myös Turun hallinto-oikeus on päätöksessään 14.4.2008 08/0113/1 todennut seuraavasti: Koska sekä A että B täyttivät viran kelpoisuusehdot ja molemmilla oli hakuilmoituksessa mainituissa aineissa samantasoiset ja saman laajuiset yliopisto-opinnot, on arvioinnissa otettava huomioon opettajan työssä saatu työkokemus. Hallinto-oikeus katsoi, että B oli työkokemuksensa vuoksi taidoiltaan selvästi A:ta ansioituneempi. Hän oli myös kyvyiltään sovelias hoitamaan luokanopettajan virkaa. Asiassa ei ollut esitetty riittäviä perusteita sille, että esimerkiksi haastattelussa ilmenneiden seikkojen perusteella A olisi voitu katsoa B:tä ansioituneemmaksi. Kunta ei näin ollen ollut osoittanut, että viranhaltijaa valittaessa olisi otettu huomioon perustuslaissa säädetyt yleiset nimitysperusteet. Valintapäätös oli siten lainvastainen.

Viranhaltijan tekemä nimityspäätös on perusteltava hallintolain 45 §:n 1 momentin edellyttämällä tavalla. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun. Turun hallinto-oikeus on päätöksessään 15/0133/1 todennut, ettei perusteluja yleensä voida pitää riittävänä, mikäli perustelut koskevat vain virkasuhteeseen otettavan kelpoisuutta ja ansioita. Perusteluista on ilmevä myös, mitkä ovat ne kelpoisuusvaatimuksiin, yleisiin nimitysperusteisiin ja hakuilmoituksessa etukäteen asetettuihin valintaperusteisiin liittyvät perusteet, joiden nojalla virkasuhteeseen otettava on valittu.

### **Virkavaalipäätökset kumottiin perustelemattomina, KHO 2017:1457**

Kaupungilla oli keväällä 2013 auki 21 luokanopettajan virkaa. Virkoja hakenut A katsoi tulleen syrjityksi tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain vastaisesti.

Virkavalintapäätösten perustelujen mukaan vertailtaessa opintosuorituksia, opetustyössä saavutetun kokemuksen määrää, opetustehtävien suorittamisesta saatua palautetta sekä haastatteluissa saatua vaikutelmaa, tuli työnantajan mukaan virkaa täytettäessä kysymykseen päätöksessä mainitut hakijat.

Oikaisuvaatimusvaiheessa johtokunta perusteli valinnat seuraavasti: Valinnat oli tehty kokonaisarvioinnin pohjalta, jossa oli arvioitu henkilön työkokemusta, työstä saatua palautetta, ammatillista osaamista sekä haastattelussa saatua vaikutelmaa.

KHO:n perusteluiden mukaan virantäyttömenettelyyn kuuluu hakijoiden keskinäinen ansiovertailu, jossa hakijoiden kelpoisuutta ja sopivuutta avoimena ole-

vaan virkaan arvioidaan yhdenmukaisin arviointiperustein. Kun otetaan huomioon avoinna olleiden virkojen ja näitä virkoja hakeneiden suuri määrä, ei nimitävältä viranomaiselta voida edellyttää hakijoiden ansioiden keskinäisen yksityiskohtaisen vertailun sisällyttämistä nimitysesitykseen tai -päätökseen.

KHO:n mukaan johtokunnan olisi tullut esittää A:ta ja hänen nimeämiään 13 hakijaa koskeva tasa-arvolaisissa ja viranhaltijalaisissa edellytetty virkaa hakeneiden henkilöiden ansioiden vertailu, jossa koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi otetaan huomioon hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset ominaisuudet.


Oikaisuvaatimuksen johdosta annetusta päätösestä ei ilmennyt niitä seikkoja, jotka A:n osalta oli otettu huomioon kokonaisarvioinnissa, kun oli arvioitu A:n työkokemusta, työstä saatua palautetta, hänen ammatillista osaamista ja haastattelussa saatua vaikutelmaa. Koska yhteenveto hakijoista oli laadittu vasta hallinto-oikeudelle, ei sille voitu antaa ratkaisevaa merkitystä virantäytön perustelujen riittävyttä arvioitaessa. KHO katsoi, että oikaisuvaatimukseen annetusta päätöksestä ei ilmennyt, että A:ta ja hänen nimeämiään hakijoita olisi vertailtu viranhaltijalaisissa ja tasa-arvolaisissa edellytetyllä tavalla ja yleiset nimitysperusteet huomioon ottaen.

KHO:n mukaan asian valmistelu oli ollut puutteellista ja valintapäätös oli syntynyt virheellisessä järjestyksessä. KHO kumosi virkavalintapäätökset lainvastaisina ja palautti ne kaupungille uudelleen valmisteltavaksi.

Kaikki edellä mainittu huomioon ottaen Osmo Polaksen 27.5.2022 tekemä päätös § 25/16/2022 koskien päätoimisen ruotsin ja englannin määräämisen tuntiopettajan valintaa tulee kumota, koska päätös on lainvastainen eikä se ole tarkoituksenmukainen. Lisäksi vaadin, että minut valitaan ansioituneempana hakijana ko. virkaan.

Mikäli valintapäätöstä ei oikaisuvaatimuksen johdosta kumota ja minua valita tehtävään, harkitsen päätöksestä valittamista hallinto-oikeuteen.

Jyväskylässä kesäkuun 6. päivänä 2022

  
Annika Kouko  
Allekirjoitus ja nimenselvennys

Liitteet:

1. Virkavaalipäätös



Jyväskylän Lyseon lukio

PÄIVÄMÄÄRÄ

PÄÄTÖSNUMERO

27.5.2022

25/16/2022

<p><b>ASIA</b></p>	<p>Päätoiminen ruotsin ja englannin kielen määräaikainen tuntiopettaja</p> <p>Päätoiminen ruotsin ja englannin kielen määräaikainen tuntiopettaja</p> <p>Jyväskylän koulutuskuntayhtymän Gradia-lukiot haki toistaiseksi otettua päätoimista ruotsin ja englannin kielen määräaikaista tuntiopettajaa sijoituspaikkana Lyseon lukion 1.8.2022 alkaen.</p> <p>Tehtävään kuuluu ruotsin ja englannin kielen opetusta sekä muita rehtorin osoittamia tehtäviä.</p> <p>Tehtävään valittavalta edellytimme hyviä vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja, projektikokemusta, vahvaa opetusteknologian ja verkkopedagogiikan osaamista sekä valmiutta työn kehittämiseen.</p> <p>Haku oli auki ajalla 14.-29.4.2022 Kuntarekrytoinnin kautta ja ilmoitus on ollut julki myös Te-palvelutt.fi:ssä. Hakua jatkettiin 6.5.2022 saakka hakemusteknisten seikkojen vuoksi. Jo aikaisemmin hakeneet otettiin huomioon tehtävää täyttäessä.</p> <p>Määräajassa tuli yhteensä 10 hakemusta. Kolme hakijaa eivät olleet kelpoisia kyseiseen tehtävään. Haastatteluun kutsuttiin hakemusten perusteella: Annika Kouko, Joni Pyöriä, Minna Nikkola ja Terhi Maunumäki.</p> <p>Heillä katsottiin olevan parhaat edellytykset hoitaa asianomaista tehtävää koulutuksen, kokemuksen ja sekä hakuasiakirjojen perusteella arvioidun muun tehtävään soveltuvuuden perusteella.</p> <p>Valintaa valmistelivat Jyväskylän Lyseon lukion rehtori sekä apulaisrehtori Outi Magga. Jyväskylän hallintosäännön 40§ mukaan yksikön rehtori ottaa palvelukseen omalla tulosalueelleen henkilöstön korkeintaan vuoden mittaiseen palvelussuhteeseen.</p>
<p><b>PÄÄTÖS/ ALLEKIRJOITUS</b></p>	<p>Valintaperusteena tehtävään olivat perustuslain 125 §:n mukaisesti kyky, taito ja koeteltu kansalaiskunto, joiden perusteella hakijoita verrattiin keskenään. Ansiointa verrattiin kokonaisuutena.</p> <p>Koulutuksen, kokemuksen ja haastattelun sekä hakuasiakirjojen perusteella esitettyjen muiden ansioiden perusteella FM Terhi Maunumäki valitaan Gradia-lukioiden päätoimiseksi englannin ja ruotsin kielen määräaikaiseksi tuntiopettajaksi sijoituspaikkana Lyseon lukion ajalle 1.8.2022 -31.7.2023.</p> <p>Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti (OVTES). Tehtävässä on kuuden (6) kuukauden koeaika. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä lain 504/2002 mukainen lasten kanssa työskentelevän rikostaustan selvittämiseksi tarpeellinen rikosrekisteriote, joka ei saa olla 6 kk vanhempi. Valitun tulee palvelussuhteen alkaessa 30 päivän kuluessa toimittaa lääkärintodistus terveydentilastaan.</p>

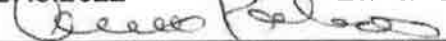
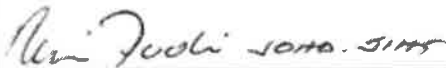
Jyväskylän Lyseon lukio

PÄIVÄMÄÄRÄ

PÄÄTÖSNUMERO

27.5.2022

25/16/2022

	Jyväskylä 27.5.2022	
	Osmo Polas rehtori	
JAKELU	Minna Puoliväli, Sirpa Sorsa, Samuli Laitinen, Terhi Maunumäki	
OIKAISU- VAATIMUSOHJE	<p>Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitukselle, osoite PL 472 40101 Jyväskylä, neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava.</p> <p>Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, ellei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.</p>	
JULKISESTI NÄHTÄVÄNÄ	Julkisesti nähtävänä Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian verkkosivuilla viimeistään seitsemän vuorokauden kuluttua päätöksentekopäivästä. Päätökset ovat nähtävillä kaksi kuukautta	
TIEDOKSIANTOTAPA	<input type="checkbox"/> Lähetetty postitse saantitodistusta vastaan <input type="checkbox"/> Lähetetty postitse tavallisena kirjeenä <input type="checkbox"/> Lähetetty sisäisessä postissa <input type="checkbox"/> Luovutettu asianosaiselle <input checked="" type="checkbox"/> Lähetetty sähköpostitse      Päivämäärä <b>27.5.2022</b> <input type="checkbox"/> Julkaistu www-sivulla, päivämäärä 30.5.2022	
	 Tiedoksiantajan allekirjoitus ja virka-asema	Vastaanottajan allekirjoitus



# Osavuosi- katsaus

30.6.2022

# GARDIA



## Kuntayhtymän toinen neljännesvuosiraportti 30.6.2022

### Kuntayhtymän toiminnan ja talouden kannalta olennaiset tapahtumat

Kuntayhtymän **toiminnassa** ei ole noussut kuluneella toisella vuosineljänneksellä 30.6.2022 mennessä esiin sellaisia olennaisia merkittäviä tapahtumia, joita ei olisi ollut tiedossa valtuuston 17.12.2021 hyväksyessä vuoden 2022 talousarviota.

Kuntayhtymän **taloudellinen toimintaympäristö** kiristyi jo keväällä merkittävästi syksystä 2021 eli vuoden 2022 talousarvion valmistelutilanteesta. Inflaation kiihtyminen edelleen sekä kunta-alan palkkaratkaisun syntyminen ovat nyt konkretisoineet ne taloudelliset haasteet, joiden pohjalta vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024–2025 taloussuunnitelmien laadinta käynnistyy.

Kuntayhtymän **henkilöstömäärä** kävi toisella vuosineljänneksellä suurimmillaan huhtikuun lopussa 1 138 työntekijää. Kesäkuun lopussa toisen vuosineljänneksen päättyessä työntekijämäärä oli 1 100 (ja heinäkuun lopussa 1 089 työntekijää). Työntekijämäärä alenee vuosittain kausiluonteisesti heinäkuun lopussa ja nousee lukuvuoden alkaessa elo-syyskuun vaihteessa. Tämän vuoksi vasta seuraavassa neljännesvuosiraportissa nähdään jo tehtyjen rekrytointien rajoittamispäätösten toteutuneet vaikutukset.

### Keskeiset tekijät, joiden ennakoitaan vaikuttavan tilikauden tuottojen ja kulujen määrään

Tilikauden 2022 valtionosuustuotot toteutuvat tehtyjen päätösten kautta varsin tarkasti talousarvion mukaisesti. Sen sijaan ulkoisten koulutusmyyntituottojen määrä jää merkittävästi pienemmäksi kuin talousarviossa on odotettu. Kesäkuun lopussa ulkoisten myyntituottojen toteuma on noin 1,3 milj. euroa budjetoitua vähemmän ja koko vuoden toteuma jäänee noin 2,1 milj. euroa arvioitua pienemmäksi.

Tilikauden henkilöstömenot toteutunevat pitkälti talousarvion mukaisena, vaikka toisella vuosineljänneksellä on käynnistetty merkittäviä kuntayhtymätason rekrytointien rajoittamistoimenpiteitä. Toukokuussa sovitun kunta-alan

palkkaratkaisun palkankorotukset kesäkuussa ja lokakuussa tulevat viemään rekrytointien rajoittamisesta saavutettavan taloudellisen hyödyn vuonna 2022. Myös hankintojen rajoittamiseksi on tehty merkittäviä toimenpiteitä, joiden johdosta palvelujen ja tavaroiden ostojen talousarvio toteutunee suunnitelman mukaisesti. Tehtyjen rajoittamistoimenpiteiden tarkemmat vaikutusarviot tehdään seuraavassa 30.9.2022 tilanteen mukaan laadittavassa osavuosisikatsauksessa, sillä silloin suurin osa lukuvuotta 2023–2024 varten toteutetut rekrytoinnit ja hankinnat on tehty.

### **Osavuosisikatsauksen 30.6.2022 rakenne**

Tämä Gadian toinen osavuosisikatsaus vuodelta 2022 on tiivistetympi kuin muut osavuosisikatsaukset. Osavuosisikatsauksen ensimmäisessä osassa esitetään tilannekatsaus. Seuraavassa osassa esitetään kuntayhtymän virallinen ulkoinen tuloslaskelma ja tase 30.6.2022 tilanteen mukaan. Sen jälkeen esitetään ns. jaksotettu tuloslaskelma ja toteumavertailu sekä kuntayhtymän tasolla että tulosalueittain. Raportin loppuksi esitetään henkilöstöraportti 30.6.2022 sekä lyhyesti sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tilannekatsaus.

## Osavuositarkastus 30.6.2022: Tuloslaskelmat ja taseet

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä INTIME/KIRJANPITO Kuntayhtymä 06/2022	Kuluva kausi 06/2022	Vuoden alusta 01-06/2022	Virallinen tuloslaskelma Edellisen vuoden toteutunut 12/2021
<b>TULOSLASKELMA</b>			
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Myyntituotot	7 815 269,56	46 063 823,28	91 893 837,54
Maksutuotot	11 852,24	50 383,70	89 721,91
Tuet ja avustukset	183 785,43	1 110 847,96	4 911 860,20
Muut toimintatuotot	181 291,92	1 392 339,80	2 229 442,76
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>8 192 199,15</b>	<b>48 617 394,74</b>	<b>99 124 862,41</b>
Valmistus omaan käyttöön	0,00	0,00	0,00
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
<b>Henkilöstökulut</b>			
Palkat ja palkkiot	-4 460 115,76	-26 265 736,98	-54 316 566,14
<b>Henkilösivukulut</b>			
Eläkekulut	-845 088,14	-4 962 587,49	-10 410 050,90
Muut henkilösivukulut	-165 388,94	-941 485,49	-2 022 659,62
Palvelujen ostot	-998 732,87	-5 515 787,65	-11 452 057,78
<b>Aineet, tarvikkeet, tavarat</b>			
Ostot tilikauden aikana	-414 520,07	-3 682 609,35	-8 722 366,87
Varast. lis (+) tai väh(-)	0,00	0,00	3 391,34
Avustukset	-44 855,77	-112 085,36	-168 353,80
Muut toimintakulut	-292 127,50	-2 237 401,31	-4 683 857,29
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-7 220 829,05</b>	<b>-43 717 693,63</b>	<b>-91 772 521,06</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>971 370,10</b>	<b>4 899 701,11</b>	<b>7 352 341,35</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>			
Korkotuotot	-3 773,80	-11 296,43	-35 313,12
Muut rahoitustuotot	436,75	92 506,94	89 369,18
Korkokulut	0,00	-81 131,32	-238 544,79
Muut rahoituskulut	-118,10	-2 856,34	-416 562,63
Rahoitustuotot ja -kulut yht.	-3 455,15	-2 777,15	-601 051,36
<b>VUOSIKATE</b>	<b>967 914,95</b>	<b>4 896 923,96</b>	<b>6 751 289,99</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>			
Suunnitelman mukaiset poistot	-839 330,55	-5 053 732,42	-10 055 508,91
Poistot ja arvonalent. yht.	-839 330,55	-5 053 732,42	-10 055 508,91
<b>Satunnaiset erät</b>			
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>128 584,40</b>	<b>-156 808,46</b>	<b>-3 304 218,92</b>
Poistoeron lis.(-)tai väh.(+)	0,00	0,00	1 154 180,97
Rahastojen lis.(-) tai väh.(+)	0,00	0,00	1 070 373,00
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)</b>	<b>128 584,40</b>	<b>-156 808,46</b>	<b>-1 079 664,95</b>

### Taulukko 1. Kuntayhtymän ns. virallinen tuloslaskelma

Kuntayhtymän tuloslaskelma sisältää Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian ja Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen tuloslaskelman yhdisteltynä. Tässä ns. virallisessa tuloslaskelmassa ei ole mukana jaksotettuja eriä, kuten lomapalkkoja.



Jyväskylän koulutuskuntayhtymä INTIME/KIRJANPITO		TILIVUOSI 012022-122022 KAUSI 062022		Virallinen tase
T A S E				
	Avaustase	Kauden toteutunut	Vuoden alusta	
<b>VASTAAVAA</b>				
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>				
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>				
Aineettomat oikeudet	5 542,96	-300,00	0,00	
Aineettomat hyödykkeet yht.	5 542,96	-300,00	0,00	
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>				
Maa- ja vesialueet	3 679 694,95	0,00	3 679 694,95	
Rakennukset	118 439 514,77	-656 656,00	114 526 818,26	
Koneet ja kalusto	6 416 478,72	129 332,83	6 077 267,99	
Muut aineelliset hyödykkeet	244 069,79	0,00	244 069,79	
Ennakkomaksut ja kesk.er.h.	3 605 057,25	559 993,11	6 490 747,47	
Aineelliset hyödykkeet yht.	132 384 815,48	32 669,94	131 018 598,46	
<b>Sijoitukset</b>				
Osakkeet ja osuudet	393 579,98	0,00	393 579,98	
Muut saamiset	123 264,00	0,00	123 264,00	
Sijoitukset yht.	516 843,98	0,00	516 843,98	
PYSYVÄT VASTAAVAT YHT.	132 907 202,42	32 369,94	131 535 442,44	
<b>TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b>				
Lahj.rahastojen erityiskatt.	467 647,10	10 400,00	517 193,59	
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	467 647,10	10 400,00	517 193,59	
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>				
<b>Vaihto-omaisuus</b>				
Aineet ja tarvikkeet	156 366,13	0,00	156 366,13	
Vaihto-omaisuus yht.	156 366,13	0,00	156 366,13	
<b>Saamiset</b>				
<b>Pitkäaikaiset saamiset</b>				
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>				
Myyntisaamiset	875 347,25	-472 294,60	563 859,73	
Muut saamiset	3 016 115,69	-38 415,77	1 636 988,17	
Siirtosaamiset	1 561 885,18	4 528 964,48	4 763 866,99	
Lyhytaikaiset saamiset yht.	5 453 348,12	4 018 254,11	6 964 714,89	
Saamiset yht.	5 453 348,12	4 018 254,11	6 964 714,89	
<b>Rahoitusarvopaperit</b>				
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>				
Rahat ja pankkisaamiset yht.	3 125 881,88	-4 265 946,24	5 465 596,78	
VASTAAVAA YHTEENSÄ	142 110 445,65	-204 922,19	144 639 313,83	

## Taulukko 2 Kuntayhtymän tase - Vastaavaa

Taseen luvut sisältävät kuntayhtymän ja liikelaitoksen taseet yhdisteltynä.

**VASTATTAVAA****OMA PÄÄOMA**

Peruspääoma	-13 671 480,50	0,00	-13 671 480,50
Muut omat rahastot	-36 716 876,15	0,00	-36 716 876,15
Ed.tilikausien yli-/alijäämä	-33 702 847,05	0,00	-33 702 847,05
Tilikauden yli-/alijäämä	0,00	-128 541,32	156 808,46
Oma pääoma yhteensä	-84 091 203,70	-128 541,32	-83 934 395,24

**POISTOERO JA VAPAAEHT.VARAUK.**

Poistoero	-19 395 695,05	0,00	-19 395 695,05
Poistoero ja vapaaeht.var.yht	-19 395 695,05	0,00	-19 395 695,05

**PAKOLLISET VARAUKSET****TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT**

Lahjoitusrahastojen pääomat	-465 471,10	6 324,96	-500 418,63
Toimeksiantojen pääomat yht.	-465 471,10	6 324,96	-500 418,63

**VIERAS PÄÄOMA****Pitkäaikainen**

Lainat rahoitus- ja vak.lait	-19 266 678,00	0,00	-19 266 678,00
Pitkäaik.vieras pääoma yht.	-19 266 678,00	0,00	-19 266 678,00

**Lyhytaikainen**

Lainat rahoitus- ja vak.lait	-2 599 998,00	0,00	-6 799 999,00
Ostovelat	-6 755 566,83	467 300,24	-1 670 378,09
Muut velat	15 111,85	-379 905,67	-2 960 111,02
Siirtovelat	-9 550 944,82	239 743,98	-10 111 638,80
Lyhytaikainen vieras pääoma	-18 891 397,80	327 138,55	-21 542 126,91
Vieras pääoma yhteensä	-38 158 075,80	327 138,55	-40 808 804,91

<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>-142 110 445,65</b>	<b>204 922,19</b>	<b>-144 639 313,83</b>
-----------------------------	------------------------	-------------------	------------------------

**Taulukko 3 Kuntayhtymän tase - Vastattavaa**

Taseen luvut sisältävät kuntayhtymän ja liikelaitoksen taseet yhdisteltynä.



<b>KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ YHTEENSÄ</b>			<b>1 000 €</b>
	<b>TOTEUTUNUT</b>	<b>TALOUSARVIO</b>	<b>ERO</b>
	<b>6/2022</b>	<b>6/2022</b>	
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Opiskelijatuotot	43 107	43 107	0
Myyntituotot (ulkoiset)	3 293	4 632	-1 338
Myyntituotot (sisäiset)	10 017	9 870	148
Vuokratuotot (ulkoiset)	837	792	46
Vuokratuotot (sisäiset)	8 677	8 644	34
Tuet ja avustukset, hankerahoitus	1 621	1 927	-306
Muut toimintatuotot	610	245	364
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>68 163</b>	<b>69 216</b>	<b>-1 053</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Henkilöstökulut, opetustyö	-23 261	-23 838	577
Henkilöstökulut, muu työ	-10 891	-11 711	821
Palvel. ostot (ulkoiset)	-5 516	-6 597	1 082
Palvel. ostot (sisäiset)	-10 017	-9 876	-140
Aineet ja tarvikkeet	-3 687	-3 995	308
Avustukset	-112	-102	-10
Vuokrat (ulkoiset)	-2 057	-1 717	-340
Vuokrat (sisäiset)	-8 677	-8 647	-30
Verot	-88	-42	-46
Muut toimintakulut	-93	-103	10
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-64 398</b>	<b>-66 628</b>	<b>2 231</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>3 765</b>	<b>2 588</b>	<b>1 178</b>
Korkotuotot(+)/korkokulut(-)	-3	-64	62
<b>VUOSIKATE</b>	<b>3 762</b>	<b>2 523</b>	<b>1 239</b>
Suunn. muk. poistot	-5 054	-5 140	87
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-1 291</b>	<b>-2 617</b>	<b>1 326</b>
<b>YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-1 291</b>	<b>-2 617</b>	<b>1 326</b>

#### Taulukko 4. Kuntayhtymän tuloslaskelma budjettivertailuna sisältäen Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen luvut

Huomaa, että tässä budjettivertailussa lomараha on jaksotettu kaikille kuukausille henkilösivukuluprosenttien kautta ja sen vuoksi luvut poikkeavat ns. virallisen tuloslaskelman luvuista.

## Tulosalueiden talousarvion toteutuminen 30.6.2022

Seuraavassa on esitetty lyhyesti tulosalueiden talousarvion toteutuminen. Sanallisia arvioita talouden toteutumisesta ja ennustetta loppuvuoden kehityksestä ei tässä osavuosisikatsauksessa tulosalueittain esitetä, vaan ne esitetään seuraavan osavuosisikatsauksen yhteydessä.

### Gradia Jyväskylä

<b>Gradia Jyväskylä</b>				1 000 €
	TOTEUTUNUT 6/2022	TALOUSARVIO 6/2022	ERO	
<b>TOIMINTATUOTOT</b>				
Opiskelijatuotot	29 192	29 192	0	
Myyntituotot (ulkoiset)	2 060	3 636	-1 576	
Myyntituotot (sisäiset)	242	181	61	
Vuokratuotot (ulkoiset)	3	0	3	
Tuet ja avustukset, hankerahoitus	14	5	9	
Muut toimintatuotot	97	20	77	
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>31 609</b>	<b>33 034</b>	<b>-1 425</b>	
<b>TOIMINTAKULUT</b>				
Henkilöstökulut, opetustyö	-15 306	-15 676	369	
Henkilöstökulut, muu työ	-2 936	-2 967	31	
Palvel. ostot (ulkoiset)	-1 263	-1 413	150	
Palvel. ostot (sisäiset)	-6 600	-6 542	-58	
Aineet ja tarvikkeet	-1 112	-1 139	27	
Avustukset	-76	-47	-29	
Vuokrat (ulkoiset)	-217	-174	-43	
Vuokrat (sisäiset)	-5 030	-5 023	-7	
Verot	-17	-23	6	
Muut toimintakulut	-49	-67	18	
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-32 606</b>	<b>-33 071</b>	<b>465</b>	
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-997</b>	<b>-37</b>	<b>-960</b>	
Korkotuotot(+)/korkokulut(-)	0	0	0	
<b>VUOSIKATE</b>	<b>-997</b>	<b>-37</b>	<b>-960</b>	
Suunn. muk. poistot	-596	-628	32	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-1 593</b>	<b>-665</b>	<b>-928</b>	
<b>YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-1 593</b>	<b>-665</b>	<b>-928</b>	

## Gradia Jämsä

Gradia Jämsä		1 000 €	
	TOTEUTUNUT 6/2022	TALOUSARVIO 6/2022	ERO
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Opiskelijatuotot	4 778	4 778	0
Myyntituotot (ulkoiset)	212	163	49
Myyntituotot (sisäiset)	0	0	0
Vuokratuotot (ulkoiset)	1	0	1
Tuet ja avustukset, hankerahoitus	160	156	4
Muut toimintatuotot	213	142	71
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>5 365</b>	<b>5 239</b>	<b>126</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Henkilöstökulut, opetustyö	-2 369	-2 352	-17
Henkilöstökulut, muu työ	-384	-443	59
Palvel. ostot (ulkoiset)	-388	-351	-37
Palvel. ostot (sisäiset)	-1 292	-1 282	-10
Aineet ja tarvikkeet	-370	-312	-58
Avustukset	-15	-30	15
Vuokrat (ulkoiset)	-57	-59	2
Vuokrat (sisäiset)	-894	-876	-18
Verot	-10	-11	1
Muut toimintakulut	-4	-3	-1
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-5 783</b>	<b>-5 719</b>	<b>-64</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-419</b>	<b>-480</b>	<b>62</b>
Korkotuotot(+)/korkokulut(-)	0	0	0
<b>VUOSIKATE</b>	<b>-419</b>	<b>-480</b>	<b>61</b>
Suunn. muk. poistot	-230	-239	9
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-648</b>	<b>-719</b>	<b>71</b>
<b>YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-648</b>	<b>-719</b>	<b>71</b>

## Gradia Lukiot

<b>Gradia-lukiot</b>				1 000 €
	TOTEUTUNUT 6/2022	TALOUSARVIO 6/2022	ERO	
<b>TOIMINTATUOTOT</b>				
Opiskelijatuotot	9 137	9 137	0	
Myyntituotot (ulkoiset)	1	0	1	
Myyntituotot (sisäiset)	6	6	0	
Tuet ja avustukset, hankerahoitus	2	0	2	
Muut toimintatuotot	30	0	30	
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>9 176</b>	<b>9 143</b>	<b>33</b>	
<b>TOIMINTAKULUT</b>				
Henkilöstökulut, opetustyö	-5 583	-5 810	227	
Henkilöstökulut, muu työ	-314	-481	167	
Palvel. ostot (ulkoiset)	-192	-237	45	
Palvel. ostot (sisäiset)	-1 709	-1 677	-32	
Aineet ja tarvikkeet	-81	-255	174	
Avustukset	-6	-7	1	
Vuokrat (ulkoiset)	-134	-121	-13	
Vuokrat (sisäiset)	-1 330	-1 327	-3	
Verot	0	0	0	
Muut toimintakulut	-2	-7	5	
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-9 352</b>	<b>-9 922</b>	<b>570</b>	
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-176</b>	<b>-779</b>	<b>603</b>	
<b>VUOSIKATE</b>	<b>-176</b>	<b>-779</b>	<b>603</b>	
Suunn. muk. poistot	-50	-53	3	
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-226</b>	<b>-832</b>	<b>606</b>	
<b>YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-226</b>	<b>-832</b>	<b>606</b>	

## Gradia Sisäiset palvelut

Gradian sisäiset palvelut			1 000 €
	TOTEUTUNUT 6/2022	TALOUSARVIO 6/2022	ERO
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Myyntituotot (ulkoiset)	23	6	17
Myyntituotot (sisäiset)	7 000	6 996	4
Tuet ja avustukset, hankerahoitus	1 394	1 730	-336
Muut toimintatuotot	8	0	8
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>8 425</b>	<b>8 732</b>	<b>-307</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Henkilöstökulut, opetustyö	-1	0	-1
Henkilöstökulut, muu työ	-5 483	-5 966	483
Palvel. ostot (ulkoiset)	-2 064	-2 355	291
Palvel. ostot (sisäiset)	-117	-79	-38
Aineet ja tarvikkeet	-151	-172	21
Avustukset	-16	-18	2
Vuokrat (ulkoiset)	-139	-18	-121
Vuokrat (sisäiset)	-939	-939	-1
Verot	-2	0	-2
Muut toimintakulut	-33	-23	-10
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-8 947</b>	<b>-9 570</b>	<b>622</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-523</b>	<b>-838</b>	<b>315</b>
Korkotuotot(+)/korkokulut(-)	87	47	40
<b>VUOSIKATE</b>	<b>-436</b>	<b>-791</b>	<b>355</b>
Suunn. muk. poistot	-122	-113	-9
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-558</b>	<b>-904</b>	<b>346</b>
<b>YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>-558</b>	<b>-904</b>	<b>346</b>

## Gradia-ravintolat

<b>Gradia-ravintolat</b>				1 000 €
	TOTEUTUNUT 6/2022	TALOUSARVIO 6/2022	ERO	
<b>TOIMINTATUOTOT</b>				
Myyntituotot (ulkoiset)	917	753	164	
Myyntituotot (sisäiset)	1 680	1 600	80	
Tuet ja avustukset, hankerahoi	51	36	15	
Muut toimintatuotot				
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>2 648</b>	<b>2 389</b>	<b>259</b>	
<b>TOIMINTAKULUT</b>				
Henkilöstökulut, muu työ	-831	-878	47	
Palvel. ostot (ulkoiset)	-35	-75	40	
Palvel. ostot (sisäiset)	-275	-275	0	
Aineet ja tarvikkeet	-655	-585	-70	
Vuokrat (ulkoiset)	-5	-12	7	
Vuokrat (sisäiset)	-483	-482	-1	
Verot	-3	-6	3	
Muut toimintakulut	0	0	0	
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-2 286</b>	<b>-2 313</b>	<b>27</b>	
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>362</b>	<b>76</b>	<b>287</b>	
<b>VUOSIKATE</b>	<b>362</b>	<b>76</b>	<b>287</b>	
Suunn. muk. poistot				
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>362</b>	<b>76</b>	<b>287</b>	
<b>YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>362</b>	<b>76</b>	<b>287</b>	

## Gradia-kiinteistöt-liikelaitos

<b>Gradia-kiinteistöt</b>			
	TOTEUTUNUT	TALOUSARVIO	ERO
	6/2022	6/2022	
<b>TOIMINTATUOTOT</b>			
Myyntituotot (ulkoiset)	79	74	5
Myyntituotot (sisäiset)	1 089	1 087	3
Vuokratuotot (ulkoiset)	833	792	42
Vuokratuotot (sisäiset)	8 677	8 644	34
Muut toimintatuotot	262	83	178
<b>TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ</b>	<b>10 941</b>	<b>10 679</b>	<b>262</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>			
Henkilöstökulut, muu työ	-942	-976	34
Palvel. ostot (ulkoiset)	-1 573	-2 166	593
Palvel. ostot (sisäiset)	-24	-21	-2
Aineet ja tarvikkeet	-1 318	-1 532	214
Vuokrat (ulkoiset)	-1 505	-1 333	-172
Verot	-55	-2	-53
Muut toimintakulut	-5	-3	-2
<b>TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ</b>	<b>-5 423</b>	<b>-6 033</b>	<b>610</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>5 517</b>	<b>4 646</b>	<b>872</b>
Korkotuotot(+)/korkokulut(-)	-90	-111	22
<b>VUOSIKATE</b>	<b>5 428</b>	<b>4 535</b>	<b>893</b>
Suunn. muk. poistot	-4 056	-4 107	52
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>1 372</b>	<b>427</b>	<b>945</b>
<b>YLI/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>1 372</b>	<b>427</b>	<b>945</b>

## **Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteumat 1.4 - 30.6.2022**

Kuntayhtymän johdolle ei ole raportoitu merkittäviä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tapahtumia (onnettomuuksia, tapaturmia, muita vahinkoja) alkuvuonna 30.6.2022 saakka.

Venäjän hyökkäys Ukrainaan käynnisti jo keväällä valmiustason merkittävään nostamiseen tähtäviä toimenpiteitä hybridi- ja kyberuhkien torjumiseksi. Työ- ja opiskelijaturvallisuuden varmistamiseksi on toimenpiteitä toteutettu myös huhti-kesäkuussa. Turvallisuusyhteistyötä on tiivistetty valtakunnallisesti ja paikallisesti kuntien ja muiden koulutuksenjärjestäjien kanssa, mm. maahanmuuttajien koulutus- ja työllistymisjärjestelyjen toteuttamiseksi.

Koronatilanne näyttää kesän 2022 tilanteen perusteella rauhoittuneen. Tartuntoja on tullut työterveyden tietoon jatkuvasti, mutta ne eivät ole aiheuttaneet henkilöstölle pidempiaikaisia poissaoloja.

### **Tulosalueiden raportoimat toteumat 30.6.2022:**

Gradian ja sen tulosalueiden johdon tietoon ei ole tullut merkittäviä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tapahtumia/toteumia koko alkuvuonna 2022.



## Henkilöstöraportti 30.6.2022 ja 31.7.2022

Gradian kokonaishenkilöstövahvuus **30.6.2022** oli 1 100 vakituista ja määräaikaista päätoimista työntekijää ja 1 089 työntekijää 31.7.2022. Kokonaisuudessaan henkilöstömäärä on vähentynyt vuodenvaihteesta 44 henkilöllä heinäkuun loppuun mennessä.

Henkilöstömäärä on lukuvuosirytmissä toimivalla koulutusorganisaatiolla suurimmillaan alkusyksystä ja alkuvuodesta ja se tasaantuu vuoden loppua ja kesää kohden mentäessä, jonka voi nähdä muun muassa kuukausitasoisen määrärehityksen perusteella. Henkilöstömäärä heinäkuun 2021 lopussa oli 1 068 eli henkilöstömäärä oli lisääntynyt 21 työntekijällä edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan. Henkilöstömäärätrendi on ollut vuosi vuodelta koko ajan nouseva, kun verrataan samojen ajankohtien henkilöstömääriä vuosina 2018–2022.



## Raportointi Valtiokonttorille

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia lähettää 15.8.2022 Valtiokonttorille kirjanpidon järjestelmistä tuotetun tiedon kesäkuun lopun talouden toteutumisesta ja antaa jaksotettuun vuosibudjettiin perustuvan ennusteen koko vuoden talouden toteutumisesta. Järjestelmistä lähetetään myös asetuksen mukaiset tuloslaskelmat ja taseet kesäkuun lopun tilanteen mukaisesti. Nämä raportit lähetetään Valtiokonttorille konekielisinä niin, että niistä ei koota erillistä asiakirjaa

Kuntien ja kuntayhtymien raportointia käsittelevässä yleisohjeessa todetaan, että puolivuosi- ja neljännesvuosikatsauksia koskevilla säännöksillä kuvataan kunnan ja kuntayhtymän velvollisuutta tuottaa tilikauden aikana tietoja muun muassa tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja niihin vaikuttavista tekijöistä sekä talousarvion toteutumisesta. Katsauksiin sisältyvien tietojen ei tarvitse olla tilintarkastettuja. Jokainen kunta tai kuntayhtymä voi itse harkita, millä tavoin puolivuosi- tai neljännesvuosikatsauksia käsitellään kunnan toimielimissä ja onko tarvetta koota katsausten sisältöä erilliseksi asiakirjaksi. Kunnan tai kuntayhtymän toimittamat tiedot ovat tarkasteltavissa Valtiokonttorin ([www.tutkihallintoa.fi](http://www.tutkihallintoa.fi)) palvelussa ilman, että kunta kokoaa niistä erillistä asiakirjaa.