

JOUTSA



**JOUTSAN KUNNAN  
HENKILÖSTÖN MUISTAMIS- JA  
PALKITSEMISKÄYTÄNNÖT**

## Sisällysluettelo

|  |   |
|--|---|
| 1. Yleistä.....  | 2 |
| 2. Työntekijöiden muistaminen.....                           | 2 |
| 3. Ansiomerkit palvelussuhteesta.....                        | 3 |
| 4. Palvelussuhteessa olevan kuolema ja hautajaiset .....     | 3 |
| 5. Muut lahjat työntekijöille .....                          | 4 |
| 6. Luottamushenkilöiden muistaminen.....                     | 4 |
| 7. Kunnan standardin eli viirin myöntämisen periaatteet..... | 4 |

## 1. Yleistä

Työnantaja voi muistaa työntekijöitä merkkipäivinä ja palvelusvuosista eduin, jotka eivät ole varsinaista korvausta tehdystä työstä. Muistamis- ja palkitsemisohje on yhdenmukaisuuden ja tasa-arvoperiaatteen mukainen, jossa on huomioitu verottajan ohje työntekijöiden muistamisesta. Muistamiselle kunta haluaa kiittää ja osoittaa arvostusta työntekijöilleen.

Työntekijän saama tavanomainen ja kohtuullinen merkkipäivälahja on verovapaa, jos se on saatu muuna kuin rahana tai siihen verrattavana suorituksena (TVL 69 § 1 mom.). Lahja ei voi olla helposti rahaan rinnastettava tai rahaan vaihdettava lahja, esim. avoin lahjakortti, pörssissä noteeratut osakkeet tai rahasto-osuudet. Verovapauden edellytyksenä on lisäksi, että muistaminen koskee koko henkilökuntaa ohjeen mukaisesti.

## 2. Työntekijöiden muistaminen

Kunnallisen työehtosopimuksen mukaan palkallisia vapaapäiviä ovat työpäivään osuvat 50- ja 60-vuotispäivät, vihkimispäivä, parisuhteen rekisteröitymispäivä, lähiomaisen hautajaispäivä sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä.

Joutsan kunta muistaa palvelussuhteessa olevia työntekijöitä ja viranhaltijoita (toistaiseksi voimassa olevat ja pitkät määräaikaikaiset työ- ja virkasuhteet) seuraavina merkkipäivinä:

- eläkkeelle siirtyminen
- virka-/työsuhteesta pois jäänti
- 50-vuotissyntymäpäivä
- 60-vuotissyntymäpäivä
- Perheen lisäys

Lahjan arvon määrittellään työntekijän Joutsan kunnan palveluksessa tehdyistä palveluvuosista ja palvelusvuosien tulee täytyä ennen merkkipäivää. Palvelusvuosista vähennetään palkaton työstä poissaolo (esim. työloma, virkavapaus, opinto-, vuorotelu- ja hoitovapaa).

Lahjan arvo määritellään seuraavan taulukon mukaan:

| Palvelusvuodet                             | Lahjan arvo     |
|--|-----------------|
| määräaikaiset tai vähintään 6kk työsuhteet | kahvit ja kukat |
| 2 - 5 vuotta                               | 100 €           |
| 5 - 10 vuotta                              | 200 €           |
| 11- 20 vuotta                              | 300 €           |
| 21- 30 vuotta                              | 400 €           |
| yli 30 vuotta                              | 500 €           |
| <b>Muut:</b>                               |                 |
| Perheen lisäys                             | kukat           |

Joutsan kunta järjestää vuosittain henkilöstön muistamistilaisuuden, jossa muistetaan eläkkeelle jäävät/sinä vuonna jääneet, 50- ja 60-vuotissyntymäpäivät, 10-, 20-, 30-, 40-vuotiset palvelusvuodet Joutsan kunnalla. Lahjat annetaan kahvitilaisuudessa. Lahjojen (ml. kahvitarjoilu) kustannuksista vastaa Joutsan kunta. Kunnanhallitus voi päättää työntekijän muistamisessa myös poikkeavasta käytännöstä.

Lahjoissa suositaan paikallisia- ja lähituotteita sekä kunnan liikelahjoja ja taidetta. Lahjan valitsee työntekijän esimies. Lahjan tulee olla työnantajan valitsema, joten työntekijä ei voi itse päättää mitä lahjaksi haluaa. Lahjakortteja antaessa tulee huomioida, että lahjakortti tulee olla osoitettu tiettyyn työnantajan valitsemaan palveluun tai tuotteeseen.

Mikäli työntekijä ei halua juhlia, toimitetaan muistaminen hänelle huomiota herättämättä työntekijän toivetta kunnioittaen.

### 3. Ansiomerkit ja muut huomionosoitukset palvelussuhteesta

Ansiomerkkejä sekä arvonimikkeitä voidaan hakea työntekijöille, viranhaltijoille ja luottamushenkilöille, sekä eläkkeelle jääneille ansiomerkkitoimikunnan linjausten mukaisesti. Mikäli kunnan työntekijälle tai luottamushenkilölle haetaan arvonimikkeitä, kunta päättää osallistumisesta kustannuksiin.

### 4. Palvelussuhteessa olevan kuolema ja hautajaiset

Kunnan työntekijän kuollessa kuunnellaan ensisijassa omaisten toiveita työnantajan muistamiseen edesmennyttä työntekijää kohtaan. Kunnan työntekijän lähiomaista

voidaan muistaa kukilla. Työntekijän työpisteessä järjestetään päivän kestävä suruli-  
putus heti kun tieto kuolemasta on tullut esimiehelle.

## 5. Muut lahjat työntekijöille

Kunta voi muistaa työntekijöitään esimerkiksi pienellä joululahjalla vuosittain. Lahjan  
valitsee esimies alaisilleen. Lahjaa antaessa tulee huomioida, että lahja annetaan  
koko henkilöstölle, jotta verovapaus säilytetään. Lahja voi kuitenkin eri osastoilla olla  
eri, kunhan sen euromääräinen arvo on suunnilleen sama. Johtoryhmä tekee päätök-  
sen muistamisista ja ilmoittaa esimiehille lahjan arvon. Vähäisen lahjan arvo voi olla  
korkeintaan 100 €/henkilö.

Nuorille kesätyöntekijöille annetaan työsuhteen päätyttyä pieni kunnan liikelahja,  
esim. kassi.

## 6. Luottamushenkilöiden muistaminen

Luottamushenkilöitä muistetaan heidän täyttäessään 50-, 60-, 70-, 80- tai 90 vuotta.  
Ensisijaisesti luottamushenkilöitä muistetaan kunnan viirillä. Mikäli luottamushenkilö  
on jo aiemmin saanut viirin, muistetaan häntä muulla kunnan liikelahjalla. Luotta-  
mushenkilön tulee olla varsinaisena jäsenenä luottamustehtävässään.

Luottamushenkilön muistaminen tehdään vuoden viimeisessä valtuuston kokouk-  
sessa.

Mikäli luottamustoimessa ollut henkilö kuolee, muistetaan hänen omaisiaan kukka-  
sin. Luottamushenkilön hautajaisiin osallistuu kunnan johtoa erilliseen harkintaan pe-  
rustuen, mikäli henkilö on tehnyt kunnassa merkittävän panoksen luottamushenki-  
lönä ja omaiset toivovat osallistumista. Hautajaisiin viedään kukkalaite.

## 7. Kunnan standaarin eli viirin myöntämisen periaatteet

Kunnan standaarin voidaan myöntää seuraavissa tilanteissa:

- työntekijän/viranhaltijan jäädessä eläkkeelle, mikäli työntekijä toivoo viiriä
- luottamushenkilön tai työntekijän merkkipäivänä hänen täyttäessään 50-, 60-,  
70- tai 80 vuotta
- kuntavierailujen yhteydessä
- kansainvälisen kanssakäymisen yhteydessä
- yhdistykselle/seuralle/yhteisölle merkittävästä teosta kunnan tai kuntalaisten hy-  
väksi



Joutsa -mitalilla voidaan huomioida henkilöitä tai yhteisöjä Joutsan eteen tehdystä työstä harkinnan mukaan.