

## Oikaisuvaatimus/Hyvinvointikoordinaattorin toimi

Kunnanhallitus 24.10.2022 § 213  
242/01.01.00/2022

Asian valmistelija(t): talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen

Kunnan jäsen ja kunnanvaltuutettu Kalle Willman on jättänyt oikaisuvaatimuksen kunnanhallituksen päätöksestä 26.9.2022 / §179, hyvinvointikoordinaattorin tehtävän perustaminen.

Oikaisuvaatimuksessaan Willman vaatii päätöksen kumoamista. Willman perustelee vaatimustaan seuraavasti:

- otsikko on puutteellinen
- tehtävän historian valossa hallintosääntö ei tunne vammaispalvelujen esimiehen virkaa
- erityispalvelujen esimiehen jääminen kuntaan on henkilöstöä koskevan lainsäädännön vastainen
- erityispalvelujen esimiehen tulisi siirtyä hyvinvointialueen palvelukseen
- hyvinvointikoordinaattorin tehtävät työllisyyden hoidon asioissa eivät ole relevantteja vuonna 2023
- kunnanhallitus rikkoo perustuslain edellyttämää kansalaisten tasa-arvoisuutta ja yhdenvertaisuutta päätöksellään olla järjestämättä julkista hakua hyvinvointikoordinaattorin tehtävään
- päätös rikkoo hallintosäännön määräystä siitä, että tehtävään valitessa valitsijan tulee vahvistaa tehtävän pätevyysvaatimukset

Ensi vaiheessa on selvitettävä, täyttyvätkö edellytykset oikaisuvaatimuksen ottamiseksi käsiteltäväksi. Päätös on ollut oikaisuvaatimuskelpoinen, oikaisuvaatimuksen tekijällä on ollut oikeus tehdä oikaisuvaatimus ja oikaisuvaatimus on jätetty oikaisuvaatimusajan kuluessa. Näin oikaisuvaatimus otetaan käsiteltäväksi.

Päätöksen otsikko on asiaa kuvaava eikä aiempi viranhaltijoiden tai siirrettävän henkilö viran historia liity käsillä olevaan hyvinvointikoordinaattorin tehtävän perustamiseen.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta § 18 säätelee henkilöstön asemasta hyvinvointialueelle tehtävässä henkilöstösiirrossa. Toisin, kuin Willman väittää, tässä lainkohdassa ei selkeästi säädetä siirrettävien ja kuntiin jäävien henkilöiden asemasta. Keski-Suomen hyvinvointialueelta saadun ohjeistuksen mukaan lähtökohta siirroille on se, että henkilön tosiasiallisista työtehtävistä yli 50 % on hyvinvointialueelle siirtyvää toimintaa. Tähän pääsääntöön Keski-Suomen Hyvinvointialueelta on tullut myös poikkeavaa ohjeistusta: *"mikäli henkilön osaaminen on kriittistä, esim. ainoa osaaja, tehtävänkuvan muuttaminen on mahdollista ja henkilö voi jäädä kunnan palvelukseen. Huomioitavaa on myös, että välttämätön palvelutuotanto turvataan."* Asiaa on käsitelty yhteistoimintaneuvotteluissa Joutsan kunnan osalta 1.11.2021, 3.12.2021 ja 8.4.2022.

Toisin kuin valittaja oikaisuvaatimuksessaan väittää, työllisyydenhoidon vastuu säilyy edelleen Joutsan kunnalla tämän hetkisen tiedon mukaan 31.12.2024 saakka. Hyvinvointikoordinaattorin tehtävään siirretty henkilö on Joutsan kunnan palveluksessa ainoa työllisyydenhoidon

kokonaisuudesta vastaava henkilö ja siten kriittinen osaaja Joutsan kunnalle työllisyyden hoidossa.

Kunnanhallituksella on yleistöimivalta henkilöstöasioissa. Työsuhteen henkilön kohdalla julkinen hakumenettely ei ole työsopimuslain mukainen vaatimus. Lainsäädännön näkökulmasta työnantaja voi käyttää esimerkiksi sisäistä hakua tai valita henkilön ilman erillistä hakua. Käsillä olevassa asiassa Joutsan kunnan palveluksessa on vakituisessa palvelussuhteessa oleva henkilö, joka on siirretty hyvinvointikoordinaattorin tehtävään.

Willmanin viimeinen perustelu siitä, että päätös rikkoo hallintosäännön määräystä siitä, että tehtävään valitessa valitsijan tulee vahvistaa tehtävän pätevyysvaatimukset, ei pidä paikkaansa. Joutsan kunnan hallintosääntö määrittää kelpoisuusvaatimusten määräämisestä ainoastaan virkasuhteiselle henkilöstölle. Kyseessä olevassa tapauksessa hyvinvointikoordinaattorin tehtävä on työsuhteinen.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Harri Nissinen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen.
Päätös	liris Ilmonen esitti oikaisuvaatimuksen hyväksymistä. Esitystä ei kannatettu.  Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.  liris Ilmonen jätti eriävän mielipiteen asiassa.