

KOKOUSTIEDOT

Aika **24.11.2022 klo 15:10 - 19:10**

Paikka **Ravintola Priimus, Oppio-kabinetti, Taulumäentie 45, Jkl**

OSALLISTUJAT

Päätöksentekijät

**Jäsen**

\*Tom Nevanpää, pj  
 \*Emilia Lakka, I vpj  
 \*Tuula Peltonen, II vpj  
 \*Mirja Hirvensalo  
 \*Sirkku Ingervo  
 \*Kari Kotiranta  
 \*Erja Laaksonen  
 \*Santeri Lohi (etänä)  
 \*Hannu Rantanen

**Varajäsen**

Matti Similä  
 Touko Aalto  
 Jani Maukonen  
 Juha Paananen  
 Emmaliina Västinen  
 Pipsa Häkkänen  
 Janne Andersin  
 Siiri Papinniemi  
 Eila Sahala

Muut osallistujat

\*Pentti Mäkinen  
 \*Pia Bärlund  
 \*Merja Lahtinen  
 \*Anssi Tuominen  
 \*Vesa Voutilainen  
 \*Sonja Julkunen  
 \*Pirjo Kauhanen  
 \*Samuli Laitinen  
 \*Maarit Kylmälahti  
 \*Petteri Järvinen

valtuuston puheenjohtaja  
 valtuuston I varapuheenjohtaja  
 valtuuston II varapuheenjohtaja  
 kuntayhtymän johtaja, **esittelijä**  
 talous- ja hallintojohtaja  
 hallintopäällikkö, **sihteeri**  
 rehtori, Gradia Jyväskylä, poissa klo  
 18.42-18.52 H 128-129 ajan  
 tulosaluejohtaja, rehtori Gradia-  
 lukiot  
 henkilöstöpäällikkö  
 rehtori, Gradia Jämsä, paikalla klo  
 16.49-17.35 H 126 aikana

ALLEKIRJOI-  
TUKSET

Tom Nevanpää  
 Puheenjohtaja

Sonja Julkunen  
 Sihteeri

KÄSITELLYT ASIAT H 122-134

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Aika ja paikka

Allekirjoitukset Emilia Lakka  
 Pöytäkirjantarkastaja

Tuula Peltonen  
 Pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI  
NÄHTÄVÄNÄ

Aika ja paikka

Viimeistään 1.12.2022 Jyväskylän koulutuskuntayhtymän internet-  
 sivuilla [www.gradia.fi/hallitus](http://www.gradia.fi/hallitus)

PÖYTÄKIRJA-            Sonja Julkunen, sihteeri  
OTTEET OIKEAKSI  
TODISTAA

Hallitus

## KOKOUSTIEDOT

Aika 24.11.2022 klo 15:10

Paikka Ravintola Priimus, Oppio-kabinetti, Taulumäentie 45, Jkl

## KÄSITELTÄVÄT ASIAT

122 § Kokouksen avaus .....	1
123 § Pöytäkirjan tarkastus .....	2
124 § Käsittelyjärjestys .....	3
125 § Kuntayhtymän johtajan päätökset .....	4
126 § Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian yhteistoimintaneuvottelutuloksen vahvistaminen .....	5
- H liite nro 1, 24.11.2022_Neuvotteluesitys 26.9.2022 allekirjoitettu .....	13
- H liite nro 2, 24.11.2022_YT-prosessi 2022_aikatauluja .....	23
- H liite nro 3, 24.11.2022_Johdon-info-15.11.2022 .....	24
- H liite nro 5, 24.11.2022_Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma Gradia YT2022 FINAL .....	37
- H liite nro 4, 24.11.2022_Henkilöstöedut ja palkitseminen 2023 UUSI .....	45
127 § Gradian Sisäiset palvelut -tulosalueen lakkauttaminen ja uuden Hallinto ja kehittäminen -tulosalueen perustaminen .....	50
- H liite nro 6, 24.11.2022_Organisaatiokuva hallinto ja kehittäminen tulosalue 1.1.2023 .....	53
128 § Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän tulosalueiden lakkauttaminen ja uuden Gradia Ammatillinen -tulosalueen perustaminen .....	54
- H liite nro 7, 24.11.2022_Gradia ammatillisen uusi organisaatio .....	58
129 § Gradia Jämsän erillisen tulosaluejohtaja, rehtorin viran lakkauttaminen 1.8.2023 lukien sekä virkasuhteen irtisanominen .....	62
130 § Apulaisrehtorin virkojen (2) perustaminen uuteen Gradian ammatilliseen -oppilaitokseen 1.8.2023 lukien .....	65
131 § Jyväskylän Yritystehdas Oy:n osakkeiden myynti yhtiölle .....	68
132 § Gradia-ravintoloiden henkilöstöaterioiden hinnanmuutos 1.1.2023 alkaen .....	69
133 § Tiedoksiannot .....	70
134 § Kokouksen päättäminen .....	71
Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus .....	72

---

**122 Kokouksen avaus**

Hallitus 122 , 24.11.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 135 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös** Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

---

---

**123 Pöytäkirjan tarkastus**

Hallitus 123 , 24.11.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus valitsee kaksi varsinaista ja kaksi pöytäkirjan varatarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Emilia Lakka (varalla Mirja Hirvensalo) ja Tuula Peltonen (varalla Sirkku Ingervo).

**Päätös** Valittiin Emilia Lakka (varalla Mirja Hirvensalo) ja Tuula Peltonen (varalla Sirkku Ingervo).

---

---

**124 Käsittelyjärjestys**

Hallitus 124 , 24.11.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 137 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 138 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Kuntayhtymän johtaja

Hyväksytään kokouskutsussa esitetty käsiteltävien asioiden järjestys.

Päätös

Hyväksyttiin kokouskutsussa esitetty käsiteltävien asioiden järjestys.

---

## 125 Kuntayhtymän johtajan päätökset

Hallitus 125 , 24.11.2022

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

### **Kuntayhtymän johtaja Anssi Tuomisen päätökset**

Viranhaltijapäätössovellus, päätökset 32-36/2022

- 32/2022, 6.10.2022 Työsopimussuhteisen digipalvelupäällikön valinta, Pekka Jokela
- 33/2022, 10.10.2022 Hankintapäätös / suorahankintaan siirtyminen: Sisäisen tarkastuksen palvelut
- 34/2022, 10.10.2022 Opiskelijajäsenten ja varajäsenten nimeäminen SORA-toimielimeen
- 35/2022, 14.11.2022 Digipalveluiden hankinta: Micro Focus -ohjelmalisenssit
- 36/2022, 14.11.2022 Digipalveluiden hankinta: Rubrik-varmistusratkaisu

Puheenjohtaja

Hallitus päättää, ettei yllä olevia päätöksiä oteta hallituksen käsittelyyn.

Päätös Hyväksyttiin puheenjohtajan päätösesitys.

---

## 126 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian yhteistoimintaneuvottelutuloksen vahvistaminen

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi  
Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi  
Maarit Kylmälahti, p. 040 341 6153, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 126 , 24.11.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian koko henkilöstä koskevat yhteistoimintaneuvottelut on käyty 3.10.2022-14.11.2022 siten kuin hallitus on päätöksessään 23.9.2022 H 110 päättänyt. Neuvottelut on käyty lakisääteisesti kuten työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella edellyttää. Neuvotteluryhmä on myös yhteisesti todennut yhteistoimintaprosessin lainmukaiseksi sekä todennut, että taloudelliset tuotannolliset perusteet yhteistoimintaneuvotteluiden käymiselle olivat perustellut ja olemassa.

Pääsopijajärjestöjen edustajat ottivat neuvotteluesityksen (**H liite nro 1**) vastaan 26.9.2022. Neuvottelut alkoivat 3.10.2022 ja loppuivat 14.11.2022 ja täyttivät lain edellyttämän työnantajan kuuden viikon neuvotteluelvoitteen.

Yhteistoimintaneuvotteluryhmän muodostivat hallituksen päättämät työnantajaedustajat kuntayhtymän johtaja Anssi Tuominen (yhteistoimintaneuvotteluryhmän puheenjohtaja), talous- ja hallintojohtaja Vesa Voutilainen, henkilöstöpäällikkö Maarit Kylmälahti, Gradia Jyväskylän tulosaluejohtaja, rehtori Pirjo Kauhanen ja Gradia-lukioiden tulosaluejohtaja, rehtori Samuli Laitinen, sekä palvelussuhdepäällikkö Janika Luostarinen (yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjanpitäjä). Henkilöstöä neuvotteluissa edustivat pääsopijajärjestöjen edustajat. JUKO:n edustajana toimi pääluottamusmies Timo Tourunen ja varapääluottamusmies Pertti Kämäräinen, JHL:n edustajana pääluottamusmies Juha-Matti Väätäinen sekä JYTY:n edustajana pääluottamusmies Jyrki Heinänen. Lisäksi henkilöstöä edusti OAJ:n paikallisyhdistyksen puheenjohtaja Birgitta Mannila.

Yhteistoimintaneuvotteluissa pidettiin kuusi tapaamista (3.10.2022, 10.10.2022, 24.10.2022, 31.10.2022, 7.11.2022 ja 14.11.2022), joissa yhdessä päätetyn työjärjestyksen mukaisesti käsiteltiin neuvotteluesityksen mukaiset asiat ja järjestöjen kannanotot sekä mahdolliset vaihtoehtoiset esitykset (**H liite nro 2, yt-prosessi**). Neuvotteluryhmän pöytäkirjan tarkistivat puheenjohtajan ja sihteerin lisäksi kaikki henkilöstön edustajat. Neuvottelujen välissä pidettiin lisäksi työtapaamisia ja valmisteluistuntoja.

Ensimmäisessä neuvottelussa 3.10.2022 käsiteltiin neuvottelujen perusteet,



järjestäydyttiin, sovittiin pöytäkirjan tarkistamisesta, viestinnästä neuvottelujen aikana ja niiden jälkeen, yt-prosessin kulusta sekä käynnistettiin Gradia-lukioita koskevat neuvottelut.

Toisessa neuvottelussa 10.10.2022 käsiteltiin sisäisten palveluiden (=hallinto-, kehittäminen-, opiskelijapalvelut), Gradia-kiinteistöjen ja Gradia-ravintoloiden kokonaisuutta. Neuvotteluissa käsiteltiin erillisen Opiskelijapalvelut -toimintayksikön lakkauttamista ja toimintojen uudelleenorganisointia kuntayhtymäkehikossa sekä sisäisten palveluiden tiivistämistä. Lisäksi neuvoteltiin Gradia-kiinteistöjen ja Gradia-ravintoloiden ulkoistamisesta.

Kolmannessa neuvottelussa 24.10.2022 käynnistettiin neuvottelut ammatillista koulutusta koskevista sopeuttamistoimista ja uuden Gradia ammatillisen -koulutuksen tulosalueen kokonaisuudesta, koulutusaloista, organisaatorakenteesta ja johtamisjärjestelmästä. Ammatillisen koulutuksen kokonaisuuden käsittelyä jatkettiin vielä 31.10.2022.

Neuvottelujen yhteenvetoa ja lopputulemaa käsiteltiin 7.11.2022. Neuvottelujen kuudes ja viimeinen kokous pidettiin 14.11.2022 Viimeisessä neuvotteluissa hyväksyttiin yhteisesti työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma sekä käsiteltiin työnantajan loppuyhteenveto henkilöstövaikutuksista, talousarviovaikutuksista, talousarvioluonnosta sekä järjestöjen kannanotot ja työnantajan vastaukset siten kuin neuvottelujen pöytäkirjasta ja sen liitteistä ilmenee.

Neuvottelukokonaisuudessa ei henkilöstön edustajien osalta tuotu esiin sellaisia uusia vaihtoehtoisia esityksiä työnantajan tekemiin esityksiin, joilla esillä olleet säästöt olisi saatu aikaan tai joita työnantaja ei olisi jo selvittänyt tai esittänyt neuvottelujen aikana.

Välittömästi neuvottelujen päättämisen jälkeen 15.11.2022 on pidetty koko kuntayhtymän henkilöstön tiedotustilaisuus neuvottelutuloksesta (**H liite nro 3 Johdon infon diat henkilöstölle**).

Neuvotteluprosessin kuluessa on pystytty lieventämään alkuperäisessä neuvotteluesityksessä esitettyjä henkilöstövaikutuksia sen johdosta, että muun muassa henkilöstömäärä on vähentynyt luontaisen poistuman (irtisanoutumiset, eläköitymiset) ja siten tehtävien täyttämättä jättämisen seurauksena sekä tiukkojen rekrytointirajoitusten johdosta.

Neuvotteluissa käsitellyn mukaisesti työnantaja esittää, että kuntayhtymän hallituksen päätöksen 23.9.2022 H 110 mukainen 10 miljoonan euron kustannussäästön saavuttaminen nykytasosta vuonna 2023 edellyttää henkilöstöön ja organisaation rakenteeseen kohdistuvia toimenpiteitä, joiden avulla pystytään jatkossa parantamaan koulutuskuntayhtymän talouden

reagointikykyä rahoituksen ja opiskelijoiden kysynnän muutoksiin. Neuvottelujen lopputulos ja esillä olleet toimenpiteet ja niiden euromääräiset vaikutukset on kuvattu alla.

**Yhteistoimintaneuvotteluilla lähdettiin hakemaan yhteensä noin 10 milj. euron kustannusten sopeuttamista vuoden 2023 aikana:**

**Henkilöstömenosäästöt noin 7,5 milj. euroa, josta**

- Irtisanomisten osuus on 3,5 milj. euroa
- Määräaikaisten päättymisen osuus 1,4 milj. euroa
- Eläköitymisten (ts. paikkojen täyttämättä jättämisen) osuus on 1,5 milj. euroa
- Palvelussuhdemuutosten ja muun (osin vuonna 2022) toteutuneen poistuman osuus 1,0 milj. euroa
- Mahdollisten vuoden 2023 aikana toteutettavien ulkoistusten osuutta ei ole luvuissa mukana

**Muut menosäästöt noin 2,55 milj. euroa, josta pääosa tulee**

- Aineista, tarvikkeista ja tavaroista (ostot) noin 1,3 milj. euroa
- Palvelujen ostoista (erityisesti ulkoiset asiantuntijapalvelut) noin 0,85 milj. euroa
- Investointeja leikataan merkittävästi, noin 6,5 milj. euroa tilinpäätöksen 2021 tasosta (8,8 milj. euroa), mutta poistojen määrä vähenee vain 200 000 euroa vielä vuonna 2023
- Erityisesti irtaimen investoinnit (koneet, kalusto) vähenevät merkittävästi, vuoden 2021 noin 2,2 milj. eurosta 115 000 euroon talousarviovuonna 2023
- Oppivelvollisten tietokonehankintojen määrää vähennetään noin 400 000 eurolla, nämä toteutetaan leasingrahoituksella
- Kiinteistöjen uusinvestoinnit vähenevät noin 5,5 milj. eurosta 100 000 euroon, kuitenkin vuosikorjauksia suunnitellaan tehtävän noin 1,0 milj. eurolla
- Sopeuttamista jatketaan vuoden 2023 aikana mm. tiloista luopumalla (vuokraamalla, myymällä) sekä hyödyntämällä käytöstä poistuvaa kalustoa uusien hankintojen sijasta

**Henkilöstövaikutukset:**

- **Irtisanotaan 60-73 henkilöä.** Näistä 13 henkilölle on mahdollista tarjota irtisanomisen vaihtoehtona muuta työtä, eikä irtisanomisista heidän kohdallaan tehdä, mikäli he ottavat tarjotun työn vastaan. Irtisanottavista 36 on opetushenkilöstöä (opettajia) ja 21 muuta henkilöstöä. Johtoa ja esihenkilötehtäviä vähennetään kokonaisuudessaan 9 henkilöä talousarviovuoden 2023 loppuun mennessä (-17 %:ia), kun tehtäviä jätetään täyttämättä, hyödynnetään luonnollinen poistuma ja tarjotaan korvaavia tehtäviä. Irtisanomisista 4 kohdistuu johto- ja esimiestehtäviin. Vähentämistoimenpiteet kohdistuvat kaikille tulosalueille, kaikille organisaation tasoille sekä henkilöstöryhmiin. Työnantaja tarkkailee mahdollisuuksia sijoittaa tai kouluttaa irtisanomisuhan alla olevaa henkilöstöä

muihin tehtäviin palvelussuhteiden päättymiseen saakka. Irtisanomisen perusteella päättyvien palvelussuhteiden määrä voi uudelleensijoitusten perusteella muuttua.

- **Muita irtisanomisperusteella tehtäviä palvelussuhteeseen kohdistuvia muutoksia suunnitellaan arviolta 7 henkilöön.**
- Arviolta **42 määräaikaista tehtävää lakkaa ja arviolta 35 eläköityvän työntekijän tilalle ei palkata uutta** työntekijää vaan työt järjestellään uudelleen. Määräaikaisten päättymisestä ja eläköitymisestä johtuva henkilöstön vähentäminen kohdentuu kaikille koulutuskuntayhtymän tulosalueille ja saattaa aiheuttaa yksittäisiä henkilösiirtoja työyksiköstä toiseen toimivien tehtäväjärjestelyiden aikaansaamiseksi ja työkuorman tasaamiseksi.
- Ulkoistusselvitykset tehdään Gradia-kiinteistöihin ja Gradia-ravintoloihin kevään 2023 kuluessa.
- Lisäksi työnantajan esittämiin toimenpiteisiin kuuluvat **kaikille yhteisistä henkilöstömenoista säästäminen** siten, että karsitaan Gradian henkilöstön etuuksia ja palkitsemista (uusi ohje voimaan 1.1.2023 H liite nro 4 oheismateriaali, julkinen päätöksen jälkeen), suunnitellaan säästöjä työterveyspalveluista (mm. karsitaan sopimuksesta ei-lakisääteisiä palveluja, joita käsitellään kuitenkin Työterveyshuoltolain 8.2 §:n mukaan ensisijaisesti työsuojelutoimikunnassa) ja säästetään henkilöstöliikunnan ostopalveluista.
- Lisäksi tehdään erillisellä päätöksellä rakenteellinen muutos ammatilliseen koulutukseen, jossa luovutaan kahdesta erillisestä ammatillisesta oppilaitoksesta ja muodostetaan yksi uusi Gradia ammatillinen -tulosalue. Ratkaisulla poistetaan päällekkäisyyksiä säästöjen aikaansaamiseksi ja turvataan ammatillisen koulutuksen toiminta jatkossa myös Jämsän seudulla. Hallintosäännön mukaan kuntayhtymän tulosalueista ja sen toimintayksiköistä päättää hallitus.

Työnantaja on laatinut työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman osana yhteistoimintaprosessia (H liite nro 5 työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma, oheismateriaali, julkinen päätöksen jälkeen) jota on käsitelty neuvotteluissa ja se on toimitettu te-palveluille 14.11.2022.

### **Periaatteet vähentämistoimenpiteiden kohteeksi joutuvien työntekijöiden valintaan**

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia noudattaa Työsopimuslain 7. luvussa ja Laissa kunnallisesta viranhaltijasta luvussa 8 esitettyjä yleisiä periaatteita sekä Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa noudatettavissa työehtosopimuksissa (KVTES, OVTES, TS) sovittuja periaatteita.

Lisäksi noudatetaan yhdenvertaisuuslakia ja tasa-arvolakia. Yhdenvertaisuuslain 8 pykälässä säädetään syrjinnän kiellosta ja tasa-arvolain 7 ja 8 pykälissä syrjinnän kiellosta ja syrjinnästä työelämässä. Työnantaja saa valita, keneen

irtisanomiset kohdistuvat. Työnantaja ei kuitenkaan saa menetellä irtisanottavia valitessaan epäasiallisesti tai syrjivästi. Syrjiviä valintakriteerejä ovat yhdenvertaisuuslain perusteella esimerkiksi ikä, sukupuoli, terveydentila ja ammattiyhdistystoiminta.

KVTES:n 8 luvun 4 §:n mukaan taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvassa irtisanomisessa on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan kunnan tai kuntayhtymän toiminnalle tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan työssä osan työkykynsä menettäneitä.

Jos työntekijät ovat näillä perusteilla olleet samanarvoisia, on voitu kiinnittää huomiota myös työntekijöiden huoltovelvollisuuden määrään ja palvelussuhteen kestoaikaan. Näin ei ole juurikaan ollut tarvetta toimia. Edellä sanottu KVTES:n määräys koskee vain työntekijöitä, mutta työnantajan tarkoituksena on soveltaa samaa periaatetta myös virkasuhteessa olevaan henkilöstöön.

Opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta on voitu tarkastella opetushenkilöstön kelpoisuuksia (Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998), niiden laaja-alaisuutta ja siten opettajan käytettävyyttä laajemmin kuntayhtymäkehikossa erilaisissa opetuksen ja koulutuksen tehtävissä. Myös muun kuin opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta on voitu tarkastella laaja-alaista käytettävyyttä, erityisesti koulutuksen ja osaamisen monipuolisuutta. Näitä seikkoja on pidetty erityisen merkityksellisenä, kun on arvioitu sitä, kuka on toiminnalle tärkeä työntekijä.

Periaatteita on käsitelty neuvottelujen edetessä ammattijärjestöjen kanssa.

Ratkaisut on tehty kuntayhtymän yhteisten linjausten perusteella tulosalueilla kunkin tulosalueen oman johtamisjärjestelmän mukaisesti. Erikseen on huomioitu, että lain mukaan perhevapailta olevilla ja varsinaisilla luottamusmiehillä on erityinen irtisanomissuoja ja tämä on otettu huomioon. Tuotannollis-taloudellinen irtisanomisperuste on tarkastettu jokaisen irtisanottavan kohdalla ja irtisanomisperusteella tehtävien tehtävämuutosten osalta.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää, että Jyväskylän koulutuskuntayhtymässä voidaan toteuttaa edellä kuvatut sopeuttamistoimet ja niihin liittyvät päätökset mukaan lukien irtisanomiset ja muut henkilöstövähennykset ja henkilöstöetuihin sekä palkitsemiseen liittyvät säästöt.

Hallitus toteaa yhteistoimintavelvoitteen täytetyksi työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaisesti.

Hallitus hyväksyy yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen.

Kuntayhtymän toimielimet, johto ja esihenkilöt toteuttavat edellä perusteluosassa todetut toimenpiteet hallintosäännössä määrätyn toimivallan mukaisesti.

---

## KÄSITTELY

Puheenjohtaja julisti kokoustaun klo 16.43-16.49.

Hallitus kuuli Gradia Jämsän rehtori Petteri Järvistä asiantuntijana klo 16.49-17.35.

Puheenjohtaja toi esille tulleet lausunnot Jämsän kaupungin matkailun johtoryhmältä, elinvoimaneuvottelukunnalta, Jämsän nuorisovaltuustolta sekä Gradia Jämsän eri alojen opettajilta. Lausunnot on toimitettu hallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle ennen kokousta tutustuttavaksi sekä ne olivat myös kokouksessa tutustuttavana.

Erja Laaksonen esitti, että yhtymähallitus ei työnantajan edustajana hyväksy yhteistoimintaneuvottelujen tulosta vaan se hylätään. Kuntayhtymän johtajan esitys on kuntalain, hallintolain, viranhaltijalain, työsopimuslain, kuntayhtymän perussopimuksen, järjestämissopimuksen sekä virallisperiaatteen vastainen ja epätarkoituksenmukainen. Tuula Peltonen kannatti Laaksosen esitystä.

Sirkku Ingervo esitti, että Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian yhteistoimintaneuvottelutulos ja siihen liittyvät irtisanomiset tulee hylätä, jotta säästöt voidaan toteuttaa pitemmällä aikavälillä Gradian hallituskauden aikana ilman irtisanomisia ja laboratorioalan ammattitutkinnon lakkauttamista. On syytä selvittää mahdollisuus lisärahoitukseen lukiokoulutukseen koulutuskuntayhtymän kunnilta, esim. Jyväskylältä, tilanteessa, jossa opiskelijoiden oikeus lähiopetukseen on uhattuna, jos säästöt toteutetaan täysimääräisenä äkkijarrutuksena vuoden 2023 loppuun mennessä. Ingervon esitys raukesi kannattamattomana.

Koska oli tehty yksi pohjaesityksestä poikkeava, kannatettu esitys, tuli suorittaa äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä. Esitys äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti:

Kuntayhtymän johtajan pohjaesitys (JAA): Nevanpää, Lakka, Hirvensalo, Kotiranta, Lohi, Rantanen (6)  
Laaksosen esitys (EI): Peltonen, Laaksonen (2)  
Tyhjä: Ingervo (1)

Puheenjohtaja totesi äänestyksen jälkeen, että kuntayhtymän johtajan pohjaesitys tuli äänin 6-2-1 kokouksen päätökseksi.

Puheenjohtaja julisti kokoustaun klo 18.30-18.36. Kokoustaun jälkeen puheenjohtaja avasi pykälän käsittelyn uudelleen.

Puheenjohtaja Tom Nevanpää esitti, että päätösesitystä täydennetään seuraavasti: "Hallitus edellyttää, että uudessakin tilanteessa viranhaltijajohto pyrkii kaikin käytettävissä olevin keinoin turvaamaan opiskelijoiden saaman opetuksen ja ohjauksen. Mikäli opiskelijoiden saaman opetuksen ja ohjauksen taso vaarantuisi, niin siitä tulee viipymättä informoida hallitusta. Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tulee jokaisessa kokouksessa arvioida, yhdessä hallituksen kanssa, tehtyjen toimenpiteiden kaikkia vaikutuksia." Sirkku Ingervo kannatti Nevanpään esitystä.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko lisäesitys tehdä yksimielisesti. Koska esitystä ei voitu tehdä yksimielisesti, suoritettiin äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä. Esitys äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti:  
Puheenjohtajan lisäesitys kirjataan (JAA): Nevanpää, Lakka, Hirvensalo, Kotiranta, Lohi, Rantanen, Ingervo (7)  
Lisäesitystä ei kirjata (EI): -  
Tyhjä: Peltonen, Laaksonen

Puheenjohtaja totesi äänestyksen jälkeen, että puheenjohtajan lisäesitys oli tullut äänin 7-0-2 hyväksytyksi.

Päätöksenteon jälkeen Erja Laaksonen, Tuula Peltonen ja Sirkku Ingervo ilmoittivat jättävänsä seuraavanlaiset eriävät mielipiteet:

Laaksonen ja Peltonen:

"Jätämme eriävän mielipiteen tehtyyn päätökseen. Jämsän kaupungin kanta on, ettei yhteistoimintaneuvottelutulosta vahvisteta. Yhteistoimintamenettelytulosta, henkilöstön irtisanomisista ja sopeuttamisohjelman muita menosäästöjä, tulosalueiden yhdistämisistä,

Gradia Jämsän oppilaitosstatuksen sekä johtamisjärjestelyjen muuttamista ja siitä johtuvia toimenpiteitä, koulutusalojen lakkautumista ja / tai siirtoa Jyväskylään emme voi hyväksyä emmekä kantaa virkavastuuta tehdystä päätöksestä.

Päätösvalmistelu on tapahtunut puutteellisesti ja on lainvastainen. Valmistelu pitää sisällään vakavia ja perustavanlaatuisia menettelyllisiä virheitä. Päätökseltä edellytettävät aineelliset ja oikeudelliset perustelut ovat puutteellisia tai puuttuvat kokonaan.

Sen lisäksi että edellä mainituista syistä johtuen kuntayhtymän hallitus on käyttänyt harkintavaltaansa väärin, se on päätöksellään ylittänyt kuntayhtymän hallintosäännössä hallitukselle määrätyn toimivallan. Päätös on lainvastainen. "

Ingervo:

"Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian sopeuttamistoimenpiteet tulee hylätä, jotta säästöt voidaan toteuttaa pitemmällä aika välillä Gradian hallituskauden aikana ilman irtisanomisia ja laboratorioalan ammattitutkinnon lakkauttamista.

Olisi ollut syytä selvittää mahdollisuus lisärahoitukseen lukiokoulutukseen koulutuskuntayhtymän kunnilta, esim. Jyväskylältä, tilanteessa, jossa opiskelijoiden oikeus lähiopetukseen on uhattuna, jos säästöt toteutetaan täysimääräisenä äkkijarrutuksena vuoden 2023 loppuun mennessä."

Päätös

Hallitus hyväksyi kuntayhtymän johtajan esityksen äänin 6-2-1.

Seuraava lisäys päätökseen hyväksyttiin äänin 7-0-2: "Hallitus edellyttää, että uudessakin tilanteessa viranhaltijajohto pyrkii kaikin käytettävissä olevin keinoin turvaamaan opiskelijoiden saaman opetuksen ja ohjauksen. Mikäli opiskelijoiden saaman opetuksen ja ohjauksen taso vaarantuisi, niin siitä tulee viipymättä informoida hallitusta. Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tulee jokaisessa kokouksessa arvioida, yhdessä hallituksen kanssa, tehtyjen toimenpiteiden kaikkia vaikutuksia."

---

JUKO/ pääluottamusmies Timo Tourunen  
JHL/ pääluottamusmies Juha-Matti Väätäinen  
JYTY/ pääluottamusmies Jyrki Heinänen  
Tiedoksi: OAJ:n paikallisyhdistyksen pj. Birgitta Mannila

Toimitetaan tiedoksi Keski-Suomen TE-toimistolle ennen neuvotteluiden alkamista.

## **Neuvotteluesitys tuotannollis- taloudellisten yhteistoimintaneuvottelujen aloittamiseksi Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa**

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus on 23.9.2022 päättänyt yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä koulutuskuntayhtymässä. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään 10 miljoonan euron säästön saavuttamista indeksikorjattuna vuoden 2021 tilinpäätöksen tasosta vuonna 2023 sekä henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä, joiden avulla pystytään saamaan Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian talous tasapainoon talousarviovuoden 2023 lopulla. Kustannuskehityksestä johtuen säästötavoitteita joudutaan asettamaan myös taloussuunnitelmavuosille 2024–2025.

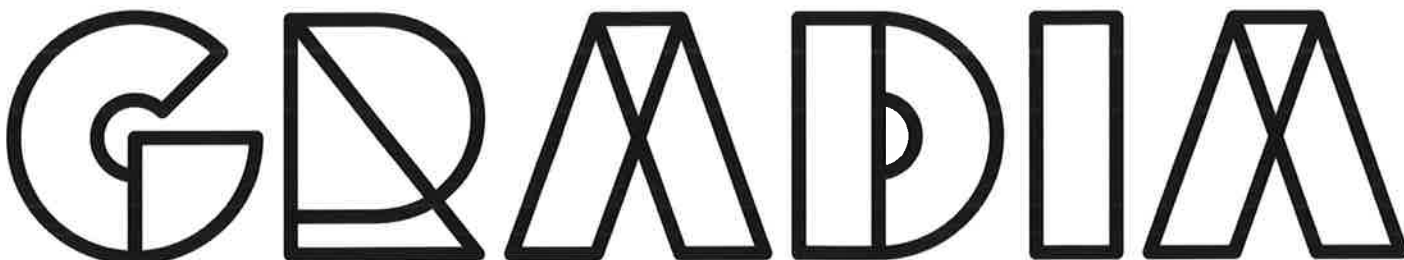
Näihin liittyen neuvotteluissa käsitellään organisaation rakenteiden uudelleenjärjestämistä ja siihen liittyviä säästötavoitteita tukevia toimenpiteitä. Yhteisten palveluiden (sisäiset palvelut, kiinteistöpalvelut ja ravintolapalvelut) toimintaa tehostetaan ja säästöjä haetaan näiden tukipalveluiden toimipisteverkon rakenteellisella kehittämisellä. Neuvotteluissa tullaan esittämään myös tukipalveluiden mahdolliset ostopalvelut eli palvelujen ulkoistukset ja/tai osaulkoistukset.

### **Perusteet mahdollisille toimenpiteille**

Valtuuston hyväksymä vuoden 2022 talousarvio ennustaa vuodelle 2022 alijäämää 2,4 miljoonaa euroa ja koko taloussuunnitelmakaudelle 2022–2024 yhteensä 6,6 miljoonaa euroa. Talousarvio laadittiin oletukselle noin 1,2% palkankorotuksesta vuodelle 2022 ja 0,8% palkankorotuksesta vuodelle 2023. Vuotuisiksi hintojen nousuksi arvioitiin 1,0%. Kevään ja kesän 2022 aikana on palkkojen osalta sovittu viiden vuoden palkkaohjelmasta, jonka kustannusvaikutus on vähintään 8,79%. Kolmen ensimmäisen sopimusvuoden aikana korotusten kustannusvaikutus on Gradialle vähintään 5,5%. Inflaatio on vuonna 2022 noin 8,5% ja tulevina vuosina 2023-2025 Gradia voi varautua noin 5% vuotuisen hintojen nousuun. Nämä yhteenlaskettuna vuotuinen kuntayhtymän käyttötalouden alijäämä nousee noin 10 milj. euroon. Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian kokonaissäästötavoite tilikaudelle 2023 on noin kymmenen (10) miljoonaa euroa indeksikorotuksilla korjatuista 31.12.2021 tilinpäätöksen luvuista.

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian 2023 talousarvion valmistelussa on arvioitu muodostuvan rahoituksen vajetta nykyiseen tasoon. Kuntasektorin kesäkuussa 2022 päätetyt palkankorotukset kustannusvaikutuksineen, yleinen hintatason nousu (inflaation vaikutus kuntayhtymän palvelujen ja tavaroiden kustannuksiin) sekä mm. oppivelvollisuuden laajenemisen seuraavan vaiheen toteuttaminen aiheuttavat noin kymmenen (10) miljoonan euron vuositason tulo-rahoitusvajeen kuntayhtymän toimintaan.

On huomattava, että toimenpiteiden toteuttamisen jälkeen ei koko talousarviovuoden talous ole vielä vuonna 2023 tasapainossa, vaan kuntayhtymä tulee velkaantumaan vielä mm. kertaluonteisten erien





vuoksi. Kuitenkin vuoden 2024 alussa Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian talous olisi toimenpiteiden johdosta tasapainossa ja lyhytaikaisia maksuvalmiuden ylläpitämiseen nostettuja lainoja voitaisiin lyhentää.

Tulorahoitukseen ei vuodelle 2023 ole valtion budjettiesityksen perusteella tiedossa leikkauksia, mutta ei myöskään rahoituksen kasvua muilta osin kuin lukioiden ennakoitun opiskelijamäärän kasvun kautta. Tulorahoitukseen kohdistuu kuitenkin merkittäviä paineita taloussuunnitelmavuosille 2024–2025 julkisen talouden velkaantumisen ja valtiontalouden alijäämän kattamisen vuoksi. Julkisen talouden yleistä kiristymistä ei ole huomioitu tätä yt-prosessia suunniteltaessa. Kuitenkin julkisuudessa olleet tiedot julkisen talouden tasapainottamisvaateista voivat aiheuttaa haasteita tulevaisuudessa. Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian ei tule tulevaisuudessa joutua kriisikuntayhtymäksi tämänhetkisten taloudellisten haasteiden vuoksi. Lisäksi mm. ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli on uudistumassa vuodelle 2024, mikä voi vaikuttaa myös Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian tulorahoitukseen.

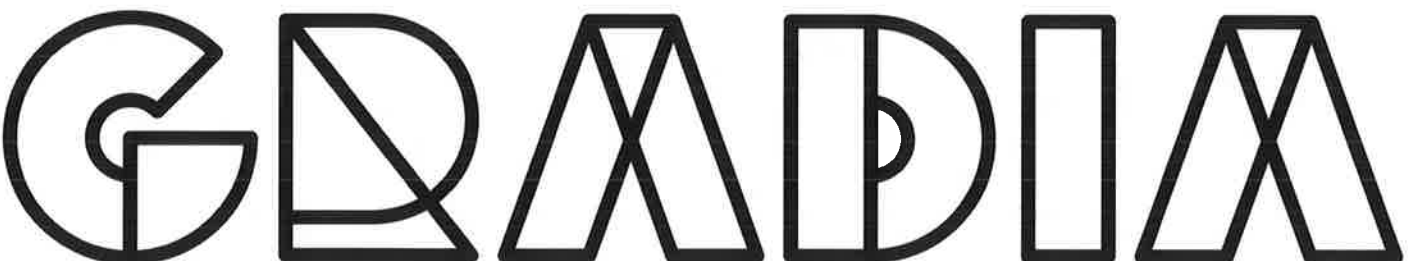
Vuoden 2023 talousarviovalmistelu on elokuun loppuun mennessä tuonut esiin sen, että valmistelun ja Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallituksen 25.5.2022 asettaman budjettikehyksen pohjana esitetyt kymmenen (10) miljoonan euron kustannussäästöt edellyttävät tuotannollisia muutoksia eli töiden vähentämistä ja uudelleenjärjestämistä. Sopeuttamisessa on varauduttava myös henkilöstövaikutuksiin. Siten sopeuttamistarpeen voi arvioida edellyttävän henkilöstövaikutuksina taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista tai irtisanomisia tai muita mahdollisia palvelusuhteiden tarkasteluja (työtehtävämuutoksia) tai heikennyksiä palvelusuhteiden ehtoihin. Näin ollen on käytävä yhteistoimintaneuvottelut toteutettaviksi suunniteltujen toimenpiteiden perusteluista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista siten kuin Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) edellyttää.

Näissä yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään kymmenen (10) miljoonan euron kustannussäästön saavuttamista vuoden 2021 indeksikorotuksilla tarkistetun tilinpäätöksen tasosta vuonna 2023 sekä henkilöstörakenteeseen kohdistuvia toimenpiteitä, joiden avulla pystytään jatkossa parantamaan koulutuskuntayhtymän talouden reagointikykyä rahoituksen ja opiskelijoiden kysynnän muutoksiin.

Osana Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian talouden tasapainottamis- ja sopeuttamistoimia kuntayhtymän johtajan päätöksen 18/15/2022 mukaisesti Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa on ollut 1.6.2022 alkaen voimassa rekrytointi- ja ylityörajoitus. Päätöksellä on myös rajoitettu harkinnanvaraisten vapaiden myöntämistä. Henkilöstömäärää on rajoitustoimilla saatu alenemaan, mutta ei riittävästi (-58 huhtikuusta elokuun loppuun).

### **Alustava arvio vähentämistoimenpiteiden määrästä**

Sopeuttamistarve on vuositasolla 10 milj. euroa. Talousarviovalmistelun yhteydessä on tehty suunnitelma kuntayhtymän (ulkoisten) ostojen (palveluostot, aineet ja tarvikkeet) vähentämisestä noin 2,5 milj. eurolla ja investointien poistojen vähentämisestä noin 0,5 milj. eurolla. Poistojen määrän vähentäminen tapahtuu investointitasoa vähentämällä alle puoleen vuoden 2021 tasosta sekä taseomaisuuden vähentämisestä (myymällä, purkamalla). Ulkopuolisten vuokrien määrän vähentäminen ei vuonna 2023 onnistu määräaikaisista sopimuksista johtuen. Vähentämistoimenpiteitä pyritään kohdentamaan muualle kuin henkilöstöön niin paljon kuin mahdollista. Oppivelvollisuuden edelleen laajeneminen syksyllä



2023 asettaa haasteita nostaa säästöjen määrää tässä esitetystä. Näin ollen 10 milj. euron säästöta-voitteesta noin 7,5 milj. euroa tulee toteuttaa henkilöstömenosäästöjen kautta. Henkilöstömenot vuoden 2021 tilinpäätöksessä olivat 74%:ia toimintamenoista. Säästötaivoite jakaantuu siten, että Gradian ammatillisen koulutuksen osuus henkilöstösäästöistä on vajaat 3,6 milj. euroa, lukiokoulutuksen osuus noin 2,2 milj. euroa ja Gradian Yhteisten palvelujen (Sisäiset palvelut, Gradia-ravintolat ja Gradia-kiinteistöt-liikelaitos) yhteenlaskettu osuus säästöistä on vajaat 1,7 milj. euroa. Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia tavoittelee vuoden lopun 2023 henkilöstömääräksi alle 975.

Yhteistoimintaneuvottelut kohdistuvat koko Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian henkilöstöön. Alustavan arvion mukaan sopeuttamistoimenpiteet voivat aiheuttaa irtisanomisia, osa-aikaistamisia, muutoksia tai heikennyksiä palvelussuhteen ehtoihin. Lisäksi henkilöstöön voi kohdistua organisaation rakenteiden muutoksista johtuvia vaikutuksia tai ulkoistuksia tai osaulkoistuksia.

### **Gradia-lukiot**

Gradia-lukioiden osalta neuvotteluissa tavoitellaan vuositasona noin 2,2 milj. euron talouden sopeuttamista. Tavoitteeseen pyritään lukiokoulutuksen tulosalueen toiminnallisten muutosten ja opetuksen järjestämistapojen uudelleenarvioinnin sekä näistä seuraavan henkilöstömäärän vähenemisen kautta. Hankinnat sekä palveluiden ostot maksuttomuuden kustannuksia lukuun ottamatta ovat lukiokoulutuksessa niin vähäisiä, ettei niiden kautta talouden tasapainottaminen ole mahdollista.

Tulorahoitusta esitetään kasvatettavaksi lisäämällä yhteishaun opiskelijaksiottoon 30-45 lisäpaikkaa. Opiskelijoita varten perustetaan yksi 30 opiskelijan lisäryhmä ja 15 opiskelijaa sijoitetaan olemassa oleviin ryhmiin.

Lukioyksiköiden välistä yhteistyötä tiivistetään ja opetustarjontaa tarkastellaan kriittisesti. Opettajien vuosittainen työmäärä täytetään opetusvelvollisuuteen asti pääsääntöisesti opetuksesta sekä ryhmänohjauksesta tai yo-kokeiden alustavasta arvioinnista. Lukiokoulutuksen hallintomallia arvioidaan uudelleen. Yhteenlaskettuna edellä mainituista tavoitellaan noin 2,2 milj. euron säästöä.

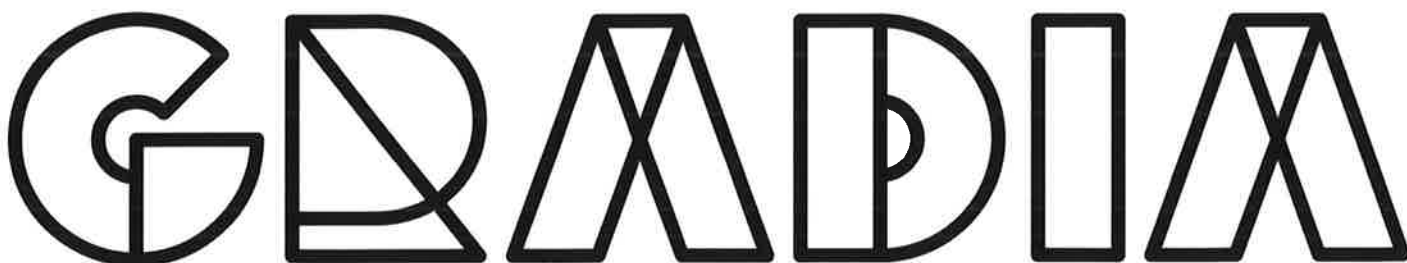
33Mikäli suunnitellut eläköitymiset eivät riitä, talouden sopeuttaminen edellyttää tehtävien uudelleenjärjestelyjä ja irtisanomisia. Henkilöstövaikutuksia voi kohdistua opetushenkilöstön ja muun tukihenkilöstön lisäksi myös lukiokoulutuksen johtamisjärjestelmään.

### **Sisäiset palvelut**

Sisäisten palveluiden palvelukokonaisuutta esitetään arvioitavaksi uudelleen suhteessa opiskelijoiden ja oppilaitosten tarpeisiin muuttuneessa taloustilanteessa. Esityksenä on, että jatkossa sisäiset palvelut ovat nykyistä suppeampi palvelukokonaisuus ja uudelta nimeltään hallinto ja kehittäminen. Nimi kuvaa yhdistyvää toimintakokonaisuutta aiempaa paremmin. Supistuva ja keskitetympi palvelukokonaisuus tulee tarkoittamaan työmäärän vähenemistä eli työntekijöiden lisäksi myös esihenkilöiden määrän vähentämistä.

Kokonaisuutena sisäisistä palveluista haetaan noin 1,7 milj. euron henkilöstömenosäästöjä. Säästöjen myötä henkilömäärä vähenisi nykyisestä noin 145:stä noin 120 työntekijään.

Seuraavissa toiminnoissa on suunniteltu tehtävien yhdistämistä ja työmäärän vähentämistä:

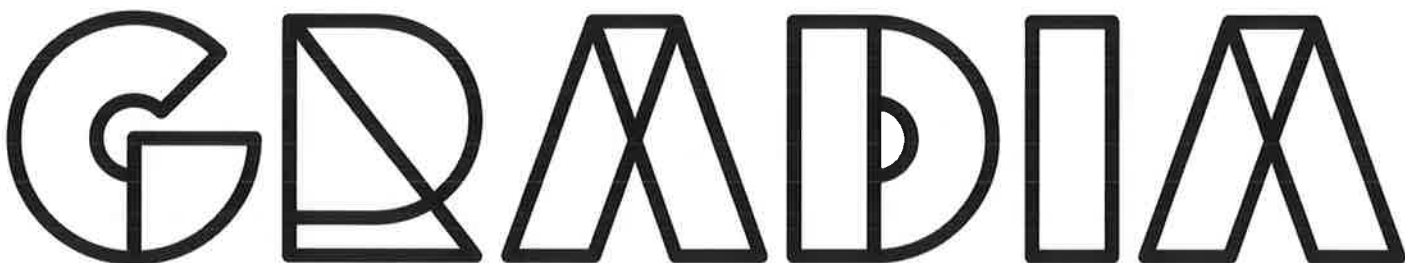


- Sisäisten palveluiden osalta neuvotteluissa esitetään koko Opiskelijapalveluiden toimintayksikön lakkauttamista ja yksikössä olevien töiden uudelleenorganisointia kuntayhtymäkehikossa sekä esihenkilöiden vähentämistä.
  - o Opintotoimistoja keskitetään kampuksilla yhteen palvelupisteeseen ja edistetään sähköistä opintotoimistopalvelua (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite).
  - o Kirjastot on tarkoituksenmukaista keskittää yhdelle kampukselle sekä edistää kaukolainausta ja digitalisaatiota (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite).
  - o Hakupalvelujen toimintojen supistaminen ja joidenkin tehtävien siirtäminen (takaisin) tulosalueille (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite).
- Viestinnän ja markkinoinnin töiden uudelleen järjestelyt (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite)
- Kehittämispalvelujen ja kansainvälisten palvelujen tiivistäminen (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite).
- Taloushallinnon palvelujen supistaminen ja esihenkilöiden määrän vähentäminen. Mahdollinen ulkoistus selvitys vuoden 2023 aikana, mikäli muut tehostamistoimet eivät etene (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite).
- Henkilöstö- ja palkkahallinnon töiden uudelleen järjestelyt (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite).
- Neuvottelussa tullaan esittämään henkilöstöpalveluiden kustannuspaikan osalta myös henkilöstötietojen ja palkitsemisen kokonaisuuden karsimista sekä työterveyden sopimuksen tarkastelua; yhteenlasketut taloudelliset säästöt vuositasolla noin 150 000 euroa.

### Gradian ammatillinen koulutus

Ammatillisen koulutuksen kokonaisuutta arvioidaan suhteessa muuttuneeseen taloustilanteeseen, opiskelijamäärien kehitykseen sekä alueen osaajatarpeen ennakoitintietoon. Keskeisimpinä muutosesityksinä neuvotteluissa tulevat olemaan työnantajan valmistelussa oleva esitys ammatillisen koulutuksen kahden erillisen oppilaitostulosalueen (Gradia Jyväskylä ja Gradia Jämsä) yhdistäminen yhdeksi ammatilliseksi monitoimipaikkaiseksi oppilaitostulosalueeksi sekä tutkinto- /osaamisalatarronnan supistaminen ja/tai porrastaminen. Ammatillisen koulutuksen tavoite on toimia jatkossakin monitoimipaikkaisesti Jyväskylässä, Jämsässä ja Lievestuoreella. Neuvottelussa tavoitteena on tarkastella yhden oppilaitostulosalueen mahdollistamat synergiaedut resurssien tehokkaammassa yhteiskäytössä ja päällekkäisen tarjonnan vähentämisessä (logistiikka-, sähkö ja ICT-, auto-, liiketoiminta-, sosiaali- ja terveys-, kasvatusta- ja ohjaus- sekä ravintola- ja matkailuala) sekä varmistaa riittävä opetustarjonta, kustannustehokas ja taloudellinen toiminta sekä rahoituksen pohjana oleva suoritekertymä.

Edellä mainituilla toimenpiteillä tavoitellaan noin 3,6 miljoonan euron säästöä henkilöstökustannuksissa vuositasolla. Mikäli suunnitellut eläköitymiset eivät riitä, talouden sopeuttaminen edellyttää tehtävien uudelleenjärjestelyjä ja irtisanomisia. Henkilöstövaikutuksia voi kohdistua opetushenkilöstön ja muun tukihenkilöstön lisäksi myös johtamisjärjestelmään. Tuotannollista tehokkuutta haetaan muuttamalla



opetusjärjestelyjä, vähentämällä opetuksen käytössä olevaa kone-, laite- ja kalustokantaa sekä tehostamalla tilan käyttöä.

### **Gradia-kiinteistöt**

Gradia-kiinteistöjen osalta kustannussäästöjä suunnitellaan saavutettavaksi hyödyntämällä henkilöstön eläköityminen täysimääräisesti sekä irtisanomalla kiinteistönhoidosta enintään kaksi työntekijää. Nettosäästövaikutus on noin 100 000 euroa. Liikelaitoksessa ei työskentele määräaikaista henkilöstöä, mutta palveluostojen määrä on merkittävä. Ulkopuolisista ostoista (palvelut, tarvikkeet) sekä käyttötalousluteen kirjattavista vuosikorjauksista suunnitellaan säästettävän vuonna 2023 yhteensä vähintään 1,2 milj. euroa, jolla katetaan mm. energian hinnannoususta aiheutunutta ylimääräistä kustannustaakkaa.

Kevään 2023 kuluessa esitetään selvitettäväksi liikelaitoksen palvelutuotannon ulkoistaminen ulkopuoliselle, ensisijaisesti julkiselle ja mikäli tämä ei toteutuisi, toissijaisesti yksityiselle toimijalle.

Ulkoistuksen tai osaulkoistuksen lisäksi voi tulla myös harkittavaksi hallinto- ja johtotehtäviin henkilövähennyksiä toiminnan tehostamisen johdosta.

### **Gradia-ravintolat**

Määräaikaisen henkilöstön poistuma (yksi työntekijä vuonna 2023 ja neljä työntekijää 2024) ja mahdolliset eläköitymiset suunnitellaan hyödynnettäväksi täysimääräisesti. Lisäksi toimipisteiden ulkoistuksia suunnitellaan Gradia-ravintoloihin. Ulkoistettavina kohteina esitetään tarkasteltavaksi Jämsän kampuksen, Lievestuoreen kampuksen, Kukkulan kampuksen sekä Musiikkikampuksen ravintolapalveluja.

Mahdolliset ulkoistusselvitykset suunnitellaan toteutettavaksi keväen 2023 kuluessa niin, että toiminta siirtyisi uudelle toimijalle 1.8.2023 alkaen. Ulkoistuksilla tavoitellaan toiminnan tehostamista ja haetaan yhteensä noin 400 000 euron kustannussäästöä vuositasolla. Mikäli nämä ulkoistukset tai osaulkoistukset eivät toteudu, voidaan toimintoihin kohdistaa irtisanomisia myöhemmin vähintään noin 400 000 euron säästöjen toteuttamiseksi.

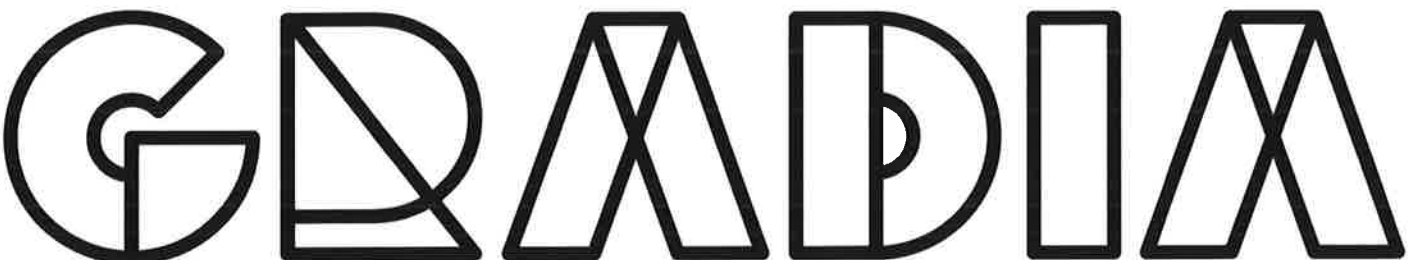
Osana Gradia-ravintoloiden toiminnan supistuksia esitetään ravintolahenkilöstön ravintoedun perusteiden tarkastelua. Lisäksi esitetään tarkasteltavaksi markkina- ja kilpailulain edellyttämää liiketoiminnan eriyttämisen toteuttamistapaa.

### **Yhteenveto henkilöstövaikutuksista**

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian alustavan arvion mukaan kokonaisuutena erilaisia henkilöstövaikutuksia voi kohdistua enintään 400 henkilöön vuoden 2023 aikana.

Alustavan arvion mukaan irtisanomisia kohdistuisi enintään 105 työntekijään ja irtisanomisperusteella tapahtuvia palvelussuhteen ehtojen muutoksia kohdistuisi enintään 90 henkilöön ja palvelussuhteen osa-aikaistamisia enintään 30 henkilöön.

Suunniteltujen ulkoistusten tai osaulkoistusten piirissä on enintään 90 työntekijää, toisin sanoen Gradia-kiinteistöjen ja Gradia-ravintoloiden henkilöstö, mikäli nämä ulkoistus tai osaulkoistussuunnitelmat eivät toteudu, voi näihinkin toimintoihin kohdistua myöhemmin irtisanomisia, jotka tarkentuvat



kilpailutuksen tai muiden selvitysten jälkeen. Mikäli mennään liikkeenluovutuksiin, niin tästä tiedotetaan erikseen.

Loput suunnitelluista henkilöstövaikutuksista ovat toimintaan ja työtehtävien uudelleenjärjestelyihin vaikuttavia määräaikaisten päättymisiä ja mahdollisia eläköitymisiä, joiden tilalle ei palkata ketään. Mikäli eläköitymiset eivät toteudu suunnitelmien mukaisesti, voi toimintoihin kohdistua myöhemmin irtisanomisia.

### **Esillä olleet 105 työntekijän irtisanomiset kohdentuvat alustavan arvion mukaan seuraavasti:**

Yhteiset palvelut 35

Gradia-lukiot 10

Gradian ammatillinen koulutus 60

### **Periaatteet vähentämistoimenpiteiden kohteeksi joutuvien valintaan**

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia noudattaa Työsopimuslain 7. luvussa ja Laissa kunnallisesta viranhaltijasta luvussa 8 esitettyjä yleisiä periaatteita sekä Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa noudatettavissa työehtosopimuksissa (KVTES, OVTES, TS) sovittuja periaatteita.

Lisäksi noudatetaan yhdenvertaisuuslakia ja tasa-arvolakia. Yhdenvertaisuuslain 8 pykälässä säädetään syrjinnän kiellosta ja tasa-arvolain 7 ja 8 pykälissä syrjinnän kiellosta ja syrjinnästä työelämässä.

Työnantaja saa valita, keneen irtisanomiset kohdistuvat. Työnantaja ei kuitenkaan saa menetellä irtisanottavia valitessaan epäasiallisesti tai syrjivästi.

Syrjiviä valintakriteerejä ovat yhdenvertaisuuslain perusteella esimerkiksi ikä, sukupuoli, terveydentila ja ammattiyhdistystoiminta.

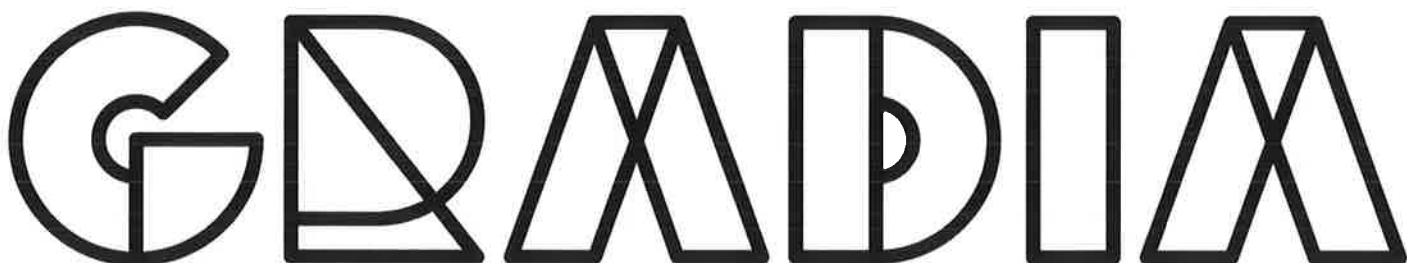
KVTES:n 8 luvun 4 §:n mukaan taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvassa irtisanomisessa on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan kunnan tai kuntayhtymän toiminnalle tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan työssä osan työkykynsä menettäneitä.

Jos työntekijät ovat näillä perusteilla samanarvoisia, kiinnitetään huomiota myös työntekijöiden huolto-velvollisuuden määrään ja palvelussuhteen kestoaikaan.

Edellä sanottu KVTES:n määräys koskee vain työntekijöitä, mutta työnantajan tarkoituksena on soveltaa samaa periaatetta myös virkasuhteessa olevaan henkilöstöön.

Opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta voidaan tarkastella myös opetushenkilöstön kelpoisuuksia (Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998), niiden laaja-alaisuutta ja siten opettajan käytettävyyttä laajemmin kuntayhtymäkehikossa erilaisissa opetuksen ja koulutuksen tehtävissä. Myös muun kuin opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta voidaan tarkastella laaja-alaista käytettävyyttä, erityisesti koulutuksen ja osaamisen monipuolisuutta. Näitä seikkoja pidetään erityisen merkityksellisenä, kun arvioidaan sitä, kuka on toiminnalle tärkeä työntekijä.

Periaatteita voidaan tarkentaa neuvottelujen edetessä ammattijärjestöjen kanssa.



## **Arvio ajasta, jonka kuluessa vähentämistoimenpiteet pannaan toimeen**

Vähentämistoimenpiteet pannaan toimeen vuoden 2023 loppuun mennessä.

## **Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin ja neuvottelujen tavoitteet**

Hallitus on päätöksessään lainsäädäntöön nojaten edellyttänyt, että työnantaja antaa kirjallisen yhteistoimintaneuvotteluesityksen henkilöstön edustajille. Yhteistoimintalain 3 §:n mukaan henkilöstöä voi yhteistoimintaneuvotteluissa edustaa työ- tai virkaehtosopimuksen perusteella valittu luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu tai muu henkilöstön nimeämä edustaja.

Työnantaja kutsuu JUKO/päáluottamusmies Timo Tourusen, JHL/päáluottamusmies Juha-Matti Väätäisen ja JYTY/päáluottamusmies Jyrki Heinäsen neuvotteluryhmään sekä JUKO:a halutessaan nimeämään neuvotteluryhmään JUKO:n päáluottamusmiehen lisäksi enintään kaksi edustajaa.

Työnantajan käsityksen mukaan JUKO:n, JHL:n ja JYTY:n päáluottamusmiehillä on kelpoisuus edustaa kaikkia kuntayhtymän palveluksessa olevia työntekijöitä ja viranhaltijoita.

Neuvottelujen tavoitteena on yhteistoimintamenettelyn säädösten ja hengen mukaisesti neuvotella harkittujen toimenpiteiden perusteluista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista.

Lähtökohtana on Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian strategiassa määritellyssä perustehtävässä onnistumisen varmistaminen.

## **Ehdotus neuvotteluissa käsiteltävistä asioista**

Yhteistoimintaneuvotteluissa ehdotetaan käsiteltäväksi yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi seuraavia pääkohtia:

### **1. Neuvotteluprosessi ja neuvottelujen aikaiset toimenpiteet**

- lainsäädännölliset lähtökohdat
- aikataulut ja järjestäytyminen
- rekrytoinnin ja ylityön rajoittaminen neuvotteluprosessin aikana
- neuvotteluista tiedottaminen

### **2. Yhteistoimintamenettelyn ja mahdollisten toimenpiteiden perusteet**

### **3. Neuvottelujen tavoite**

### **4. Vaihtoehtoja**

- työvoiman vähentämisen kohteena olevan henkilöpiirin rajoittamiseksi
- vähentämisestä aiheutuvien seurausten lieventämiseksi

### **4. Toimintasuunnitelma**

**Neuvottelujen ajankohdat ja paikka (sekä alustava suunnitelma 6 viikon neuvottelukokonaisuudesta)**



**1. neuvottelu MA 3.10 klo 13.00 13.00 Viitaniemessä, huone A2.129 (kuntayhtymän johtajan työhuone).**

- Ensimmäisessä neuvottelussa käsitellään neuvotteluesityksen mukaisesti yt-neuvottelujen perusteet, järjestäydytään neuvotteluryhmänä, sovitaan viestinnästä, pöytäkirjan tarkistuksesta ja käydään työnantajan valmisteleva yt-prosessin kokonaisuus ja aika-  
taulu sekä luonnos työllistymistä edistävästä toimintasuunnitelmasta läpi sekä käynnistetään neuvottelu Gradia-lukioiden osalta.

**2. neuvottelu MA 10.10 klo 13.00 Viitaniemessä, huone A2.129 (kuntayhtymän johtajan työhuone).**

- Alustavasti esityksenä tähän neuvotteluun on yhteisten palveluiden kokonaisuus eli Gradia-kiinteistöt, Gradia-ravintolat ja sisäiset palvelut.

*Syyslomaviikolla (42) valmistelu taukoa*

**3. neuvottelu MA 24.10 klo 13.00 Viitaniemessä, huone A2.129 (kuntayhtymän johtajan työhuone).**

- Alustavasti esityksenä tähän neuvotteluun on ammatillisen koulutuksen kokoisuus toisin sanoen Gradia Jyväskylän ja Gradian Jämsän neuvotteluesityksen läpikäynnin aloitus

**Viitaniemessä, huone A2.129 (kuntayhtymän johtajan työhuone).**

**4. neuvottelu MA 31.10 klo 13.00**

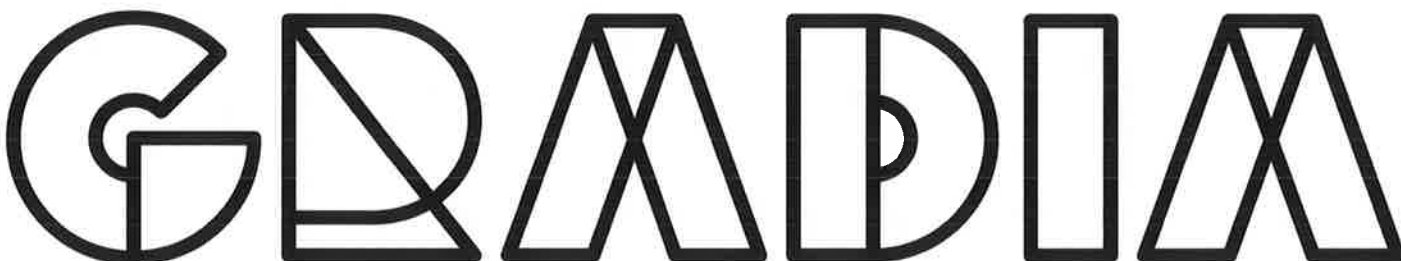
- Jatketaan ammatillisen koulutuksen kokonaisuudesta neuvottelua

**5. neuvottelu MA 7.11 klo 13, lopputulema, yhteenveto Viitaniemessä, huone A2.129 (kuntayhtymän johtajan työhuone).**

**6. neuvottelu MA 14.11. klo 13, lopputulema, yhteenveto (neuvotteluelvoite täyttyy) Viitaniemessä, huone A2.129 (kuntayhtymän johtajan työhuone).**

Tarvittaessa lisätään neuvotteluajankohtia.

Hallituksen tulee kuitenkin päättää talousarvioprosessin aikatauluun liittyen neuvottelutuloksesta 24.11.2022. Talousarviokokous on sovittu 1.12.2022, jossa hallitus tekee esityksenä talousarviosta valtuustolle.



Jyväskylässä 26.9.2022



Anssi Tuominen

Kuntayhtymän johtaja, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä

GADIA



Neuvotteluesitys vastaanotettu 26.9.2022



JUKO/psta Timo Tourunen

JHL/psta Juha-Matti Väätäinen



JYTY/psta Jyrki Heinänen



GADIA

Syyskuu

Lokakuu

Marraskuu

Joulukuu

Tammikuu

Yhteistoimintaneuvotteluelvoite väh. 6 vkoa (rekrytointirajoitukset ovat olleet voimassa jo 1.6.2022 alk.)

- Yhteistoimintaneuvotteluesitys hallitukselle 16.9.2022
- Esihenkilöiden tiedotustilaisuus 16.9.2022
- Pääluottamusmiesten ja työsuojeluhenkilöstön tiedotustilaisuus 16.9.2022
- Johtajan kirje henkilöstölle 16.9.2022
- Intra uutinen 16.9.2022
- Mediatiedote 16.9.2022
- Hallituksen päätöksenteko neuvotteluista 23.9.2022
- Henkilöstön tiedotustilaisuus 23.9.2022 hallituksen päätöksestä
- Neuvotteluesitys pääsopijajärjestöille 26.9.2022, neuvottelukokonaisuuden avaaminen esitykseen tulosalueittain
- Neuvotteluesitys te-palveluiden muutosturva-asiantuntijalle 26.9.2022

1. neuvottelu **MA 3.10.2022** klo 13 Järjestäytyminen, toimintasuunnitelmatyön käynnistäminen järjestöjen kanssa ja Gradia-lukioiden neuvotteluesitys

2. neuvottelu **MA 10.10.2022** klo 13, Gradia-ravintolat, Gradia-kiinteistöt ja sisäiset palvelut neuvotteluesitys

*Valmistelutaukoa vk. 42 (syysloma)*

3. neuvottelu **MA 24.10.2022** klo 13 Gradia Jyväskylä ja Gradia Jämsä neuvotteluesitys

4. neuvottelu **MA 31.10.2022** klo 13 Gradia Jyväskylä ja Gradia Jämsä neuvotteluesitys, jatkuu

5. neuvottelu **MA 7.11.2022** klo 13, Neuvottelujen yhteenveto ja lopputulema

6. neuvottelu **MA 14.11.2022** klo 13, Neuvottelun yhteenveto ja lopputulema. Neuvotteluelvoiteaika päättyy SU 13.11. Tarvittaessa lisäneuvotteluja 6 viikon sisään / jatkoaika.

Henkilöstön tiedotustilaisuus ja neuvottelutuloksen kertominen heti **TI 15.11.2022 klo 8.00 – 8.30** (toimenpiteiden julkistaminen ja niiden lukumäärät)

Keskustelutilaisuus Gradia-kiinteistöjen ja Gradia-ravintoloiden henkilöstölle ulkoistamisselvityksistä **TO 17.11. klo 14.30**

Hallitus päättää yhteistoimintaneuvottelutuloksesta kokouksessaan **TO 24.11.2022**. Tiedotustilaisuus hallituksen päätöksestä henkilöstölle **PE 25.11.2022 klo 14.30**

- Henkilöstötoimenpiteiden valmistelu alkaa **PE 25.11.2022**
- Esihenkilöiden infotilaisuus tulevista toimenpiteistä (ohjeet) **PE 25.11.2022** (varaus), asiat käyty läpi henkilöstöjohtamisen iltapäivässä 3.11.
- **Irtisanomiskeskustelut MA 28.11. alkaen**
- Ohjeet mahdollisille irtisanottaville (muistilista työllistymistä edistävässä toimintasuunnitelmassa)
- Irtisanomisilmoitukset (henkilökohtaiset tilaisuudet, kirjallinen ilmoitus/vips-päätös)
- Palvelussuhdemuutokset (ks.edellinen)
- Hallintopäätösten (+web) valmistelu (irtisanomisista, palsumuutoksista, oikaisuaikojen kuluminen)
- Ilmoitus te-palveluille mahd. irtisanottavista (valmis tietojen koontipohja te-palveluilta, HR kokoa)
- Hallituksen talousarviokokous **TO 1.12.2022, myös yt-loput asiat**

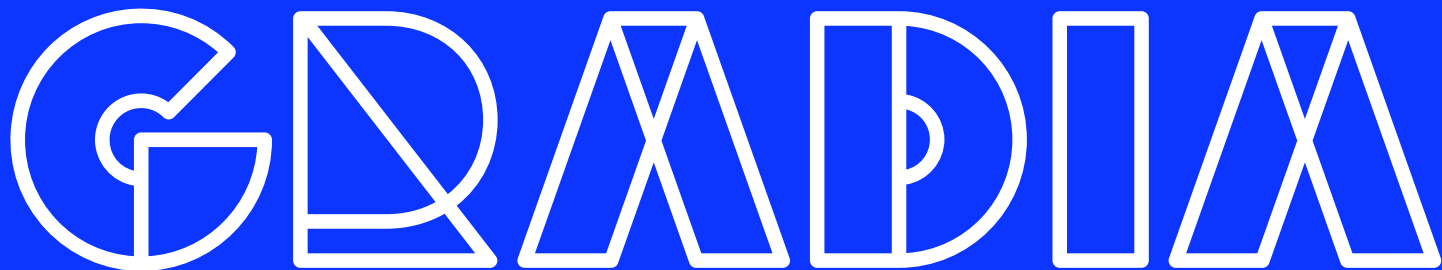
- Mahdolliset irtisanomiset konkretisoituvat muun henkilöstön osalta pääasiassa 1.1.2023 alkaen, opetushenkilöstön osalta siten, että palsu päättyy 30.6.2023, irtisanomisaikojen seuraaminen (14 vrk, 1 kk, 2 kk, 4 kk, 6 kk)
- Te-palveluiden muutosturvatilaisuudet TO 19.1. ja KE 1.2. Jyväskylässä (irtisanotuille)
- Sisäisten palveluiden uusi organisoituminen 1.1.2023 alkaen
- Suunnittelussa olevat ulkoistukset /osaulkoistukset kevään 2023 aikana esim. liikkeenluovutuksella, mikäli toteutuvat, tiedotetaan erikseen
- "Gradia ammatillinen"-koulutus aloitus 1.8.2023 alkaen (nimi kevään kuluessa)
- Muun työn tarjoamisvelvollisuus koskee kaikkia kuntayhtymän organisaatiossa olevia määräaikaisia koko- tai osa-aikaisia tehtäviä irtisanomisajalla
- Takaisinottovelvollisuus on virkasuhteisilla 9 kk
- Takaisinottovelvollisuus on työsopimussuhteisilla 4 kk työsuhteen päättymisestä, paitsi tilanteissa, joissa työsuhde on jatkunut vähintään 12 v, takaisinottovelvollisuuden kesto on 6 kk.
- Työn tarjoaminen keskitetysti HR-palveluista
- Työllistymisvapaat ja niiden seuraaminen
- Muutosvalmennus (Gradian koulutuspalvelut Oy:n kautta) kevät 2023

<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2021/20210631>

**Laki kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoiminnasta**

# Yhteistoimintaneuvottelujen yhteenvedo

**Henkilöstön tiedotustilaisuus 15.11.2022 klo 8.00**  
**neuvottelutuloksesta ja esityksestä hallitukselle 24.11.2022.**



## Neuvotteluista

- Neuvottelut käytiin 3.10.-14.11. välisenä aikana
- Neuvotteluja pidettiin yhteensä 6 kertaa, neuvotteluiden välillä valmisteltiin neuvotteluesityksiä ja niiden pohjalta talousarvioesitystä

Neuvotteluryhmän kokoonpano:

Työnantajan edustajat:

kuntayhtymän johtaja Anssi Tuominen

henkilöstöpäällikkö Maarit Kylmälahti

talous- ja hallintojohtaja Vesa Voutilainen

tulosaluejohtaja, rehtori Samuli Laitinen

tulosaluejohtaja, rehtori Pirjo Kauhanen

palvelussuhdepäällikkö Janika Luostarinen (neuvottelujen pöytäkirjanpitäjä)

Henkilöstön edustajat:

JUKO/ pääluottamusmies Timo Tourunen

JHL/ pääluottamusmies Juha-Matti Väätäinen

JYTY/ pääluottamusmies Jyrki Heinänen

JUKO/ varapääluottamusmies Pertti Kämäräinen

OAJ Gradian paikallisyhdistys/ puheenjohtaja Birgitta Mannila

**Talousvaikutukset  
yhteensä noin 10 milj.  
euroa**

**Säästöt toteutuvat  
vuoden 2023 loppuun  
mennessä**

- **YT-neuvotteluilla lähdettiin hakemaan yhteensä noin 10 milj. euron kustannusten sopeuttamista vuoden 2023 aikana**
- **Henkilöstömenosäästöt noin 7,5 milj. euroa, josta**
  - Irtisanomisten osuus on 3,5 milj. euroa
  - Määräaikaisten päättymisen osuus 1,4 milj. euroa
  - Eläköitymisten (ts. paikkojen täyttämättä jättämisen) osuus on 1,5 milj. euroa
  - Palvelussuhdemuutosten ja muun (osin vuonna 2022) toteutuneen poistuman osuus 1,0 milj. euroa
  - Mahdollisten vuoden 2023 aikana toteutettavien ulkoistusten osuutta ei ole luvuissa mukana
- **Muut menosäästöt noin 2,55 milj. euroa, josta pääosa tulee**
  - Aineista, tarvikkeista ja tavaroista (ostot) noin 1,3 milj. euroa
  - Palvelujen ostoista (erityisesti ulkoiset asiantuntijapalvelut) noin 0,85 milj. euroa
  - Investointeja leikataan merkittävästi, noin 6,5 milj. euroa tilinpäätöksen 2021 tasosta (8,8 milj. euroa), mutta poistojen määrä vähenee vain 200 000 euroa vielä vuonna 2023
  - Erityisesti irtaimen investoinnit (koneet, kalusto) vähenevät merkittävästi, vuoden 2021 noin 2,2 milj. eurosta 115 000 euroon talousarviovuonna 2023
  - Oppivelvollisten tietokonehankintojen määrää vähennetään noin 400 000 eurolla, nämä toteutetaan leasingrahoituksella
  - Kiinteistöjen uusinvestoinnit vähenevät noin 5,5 milj. eurosta 100 000 euroon, kuitenkin vuosikorjauksia suunnitellaan tehtävän noin 1,0 milj. eurolla
  - Sopeuttamista jatketaan vuoden 2023 aikana mm. tiloista luopumalla (vuokraamalla, myymällä) sekä hyödyntämällä käytöstä poistuvaa kalustoa uusien hankintojen sijasta

## Lopputulema

Neuvottelutuloksen vahvistaa Gradian hallitus 24.11.2022 kokouksessaan, jonka jälkeen pidetään seuraava tiedotustilaisuus pe 25.11.

### **Gradia aikoo irtisanoa 60-73 henkilöä:**

- Opetushenkilöstöä 36 hlöä
  - Muuta henkilöstöä 20 hlöä
  - Johtoa ja esihenkilöitä 4 hlöä
- 
- Irtisanomisen vaihtoehtona muuta työtä tarjotaan yhteensä 13 henkilölle.
  - Eläkeratkaisusta talousarviovuodelle 2023 kertoi (neuvottelujen aikana) 35 henkilöä, joiden tilalle ei palkata ketään. Todellinen eläköityvien määrä on talousarviovuonna 2023 enemmän.
  - Määräaikaisia palvelussuhteita vuonna 2023 päättyy 42, joita ei jatketa.
  - Gradian henkilöstömääräennuste taloussuunnitelmavuodelle 2024 on 929 työntekijää.
  - Lisäksi henkilöstömäärä voi vielä vähentyä ulkoistusten myötä.

## Lopputulema

- **Gradian sisäisissä palveluissa esityksenä on (sis. hallintopalvelut, kehittämispalvelut, opiskelijapalvelut) uusi tiivistetympi organisaatorakenne heti 1.1.2023 lukien, jossa keskeisin muutos on Opiskelijapalveluiden -toimintayksikön lakkauttaminen ja näiden toimintojen osittainen uudelleenorganisointi kuntayhtymäkehikossa.**
- **Sisäisten palveluiden –tulosalue toimii vuoden vaihteen jälkeen nimellä Hallinto ja kehittäminen.**
- **Gradia-lukioiden toimintaa sopeutetaan henkilöstöressin ja opetustarjonnan osalta vastaamaan tulorakennetta (valtionosuusrahoitus ja olettu Jyväskylän kaupungin tuki).**
- **Opetuksen järjestämisessä lisätään lukioiden yhteistyötä.**

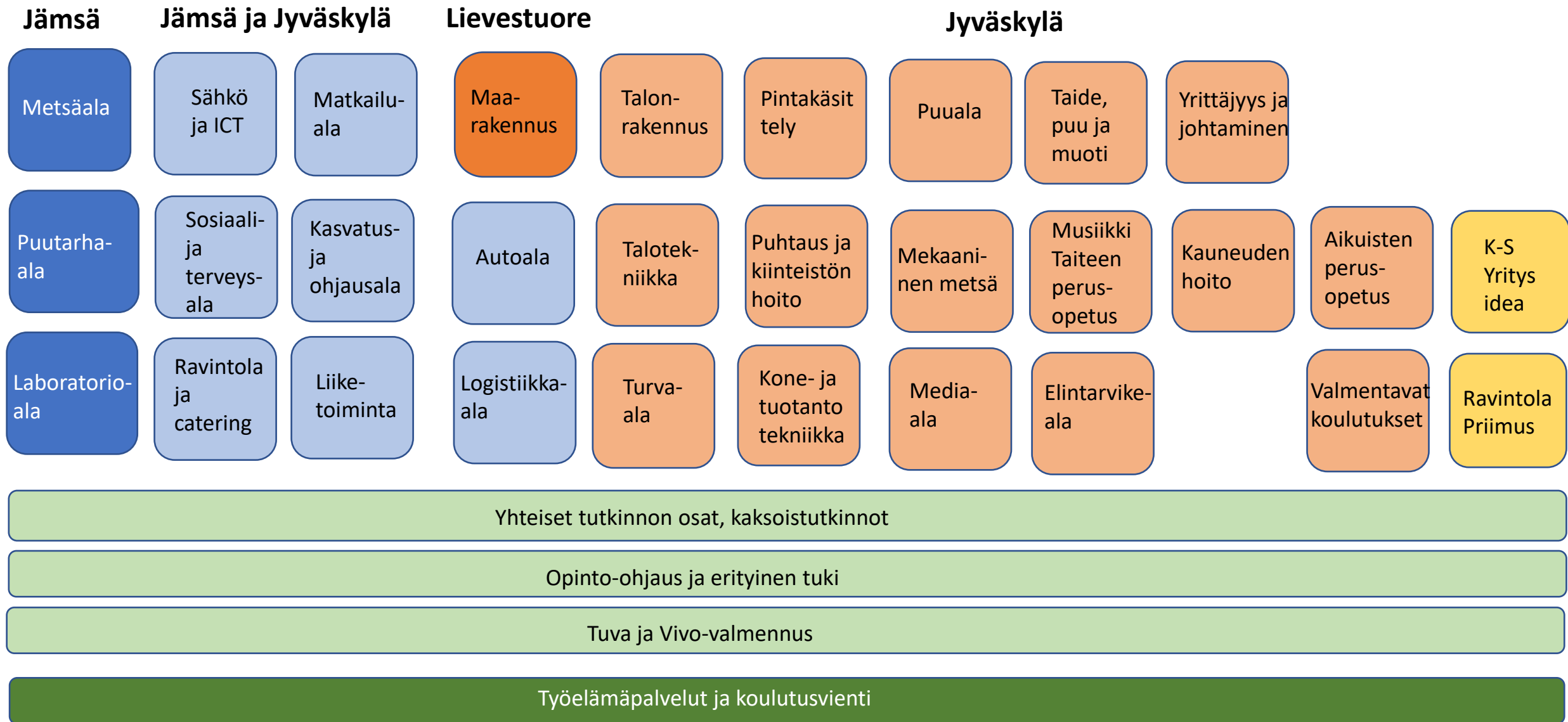
## Lopputulema

- **Esityksenä on Gradia-kiinteistöjen kokonais-/osaulkoistuksen selvitys.**
- **Kuntayhtymän kiinteistöomistus jää ulkoistusselvityksen ulkopuolelle, toisin sanoen vain hallinto ja palvelutoiminta on selvityksen kohteena.**
- **Ulkoistuksen ulkopuolelle on tässä vaiheessa rajautumassa Gradia-kiinteistöistä vain virastomestarit, jotka jäisivät Gradialle.**
- **Ulkoistettavina kohteina esitetään tarkasteltavaksi myös Jämsän kampuksen, Lievestuoreen kampuksen, Kukkulan kampuksen sekä Musiikkikampuksen opiskelijaravintolapalveluja.**
- **Ulkoistusselvitykset (liikkeenluovutukset) suunnitellaan toteutettavaksi kevään 2023 kuluessa niin, että toiminnot siirtyisivät uusille toimijoille mahdollisesti jo 1.8.2023 alkaen.**
- **Keskustelutilaisuus Gradia-kiinteistöjen ja Gradia-ravintoloiden henkilöstölle TO 17.11 klo 14.30- auditorio Taitava B1.132 (Viitaniemi)**



**Henkilöstövähennykset  
talousarviovuoden 2023  
aikana (31.12.2023 mennessä,  
sis. kaiken poistuman)**

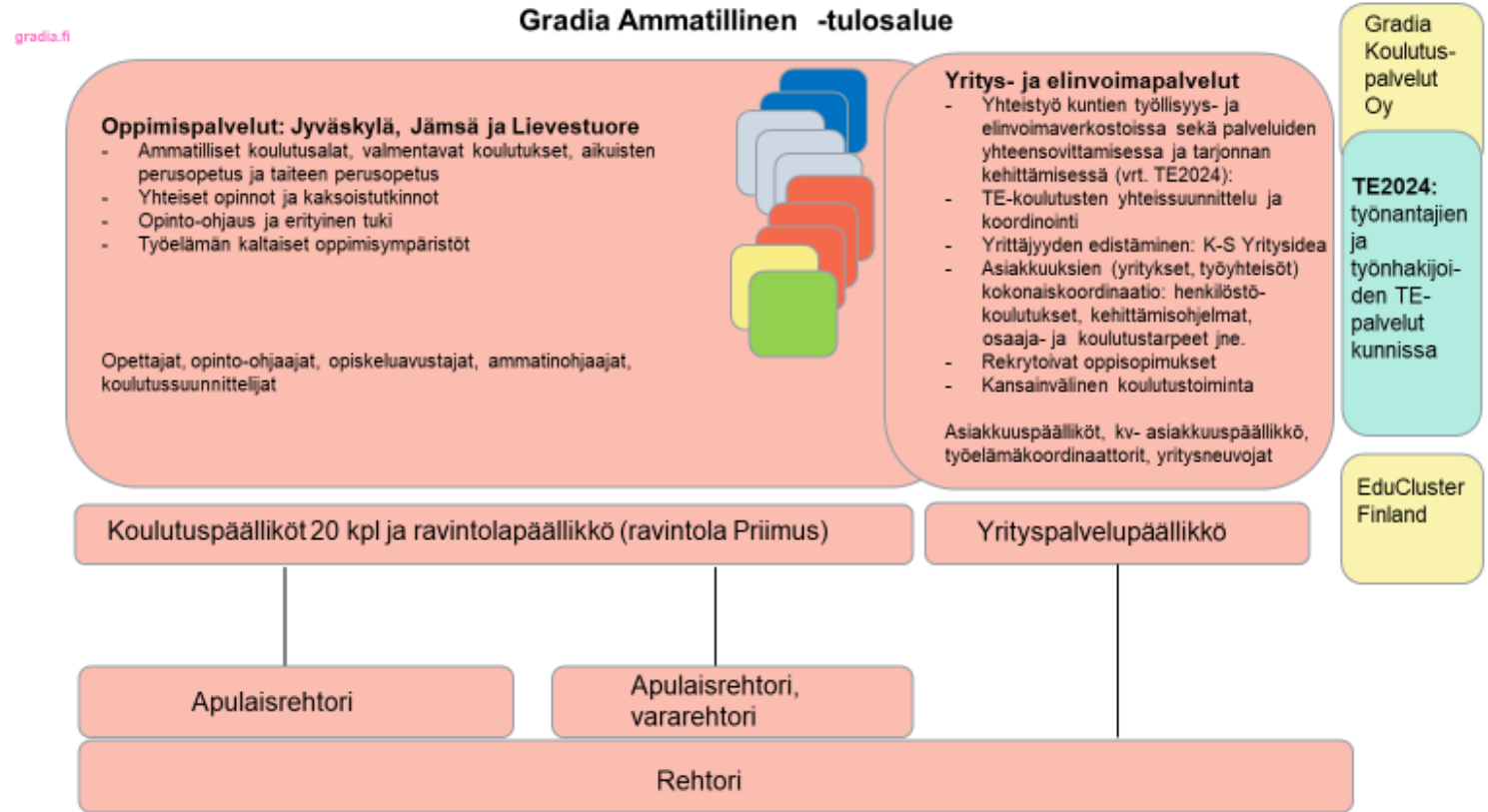
- ***Hallinto ja kehittäminen* -23% (-34 henkilöä)**
- ***Gradia ammatillinen* -13,2% (-89 henkilöä)**
- **Gradia-lukiot -11,2% (-20 henkilöä)**
- **Gradia-kiinteistöt ja Gradia-ravintolat -9,4% (-8 henkilöä)**
  
- **Joista johtoa ja esihenkilöitä -17% (-9 henkilöä)**
  
- **Henkilöstöä on siirtynyt vuoden 2022 aikana suostumuksella toisiin tehtäviin, mikä on osaltaan vaikuttanut irtisanomisten määrään vähentävästi. Lisäksi henkilöstömäärä on vähentynyt luontaisen poistuman myötä ja tehtäviä on jätetty täyttämättä.**



## Koulutusalat ja matriisitoiminnot: tilanne nyt

# Uusi "Gradia ammatillinen"

- **Gradian ammatillisen koulutuksen kokonaisuus organisoidaan yhden, monipaikkaisesti (JKL-Jämsä-Lievestuore) toimivan oppilaitos -tulosalueen mallilla, joka toimii uudistetun johtamisjärjestelmän mukaisesti yhden rehtorin mallilla ja hänen tukenaan ovat apulaisrehtorit (2) ja koulutuspäälliköt (20).**
- **Uuden "Gradia ammatillinen" -tulosalueen on tarkoitus aloittaa 1.8.2023. Nimi –kysymys ratkaistaan kevään kuluessa.**



## Jämsä

## Jämsä ja Jyväskylä

## Lievestuore

## Jyväskylä

Metsäala

Puutarha-  
ala

Kasvatus-  
ja  
ohjausala

Liike-  
toiminta

Maa-  
rakennus

Talon-  
rakennus

Pintakäsit-  
tely

Puuala

Taide,  
puu ja  
muoti

Aikuisten  
perus-  
opetus

Sosiaali-  
ja  
terveys-  
ala

Logistiikka

Talotek-  
niikka

Mekaani-  
nen metsä

Media-  
ala

Kauneuden  
hoito

Valmentavat  
koulutukset

Sähkö  
ja ICT

Autoala

Turva-  
ala

Puhtaus ja  
kiinteistön  
hoito

Matkailu-  
ala

Yrittäjyys ja  
johtaminen

Musiikki  
Taiteen  
perus-  
opetus

Kone- ja  
tuotanto  
tekniikka

Elintarvike-  
ala

Ravintola ja  
catering

K-S  
Yritys  
idea

Ravintola  
Priimus

Yhteiset tutkinnon osat, kaksoistutkinnot  
Opinto-ohjaus ja erityinen tuki  
Tuva- koulutus  
Vivo-valmennus

Yritys- ja elinvoimapalvelut

**Gradia Ammatillinen: koulutus- ja palvelutarjonta (esitys hallitukselle 24.11.2022)**

**Muita alustavasti  
sovittuja muutoksia  
1.1.2023  
(tiedotetaan  
myöhemmin)**

- **Henkilöstöetuja ja palkitsemista karsitaan ja suoraviivaistetaan niin, että edut eivät ole enää yhtä sidottuja ikään tai palveluvuosiin kuin aiemmin. Uusi henkilöstöetuudet ja palkitseminen -ohje tulee voimaan 1.1.2023.**
  - **Liikunta- ja kulttuurietu 60 € -> 100 € (ePassi) v. 2023**
- **Kuntovalmentajan palvelut ja Gradian tarjoamat henkilöstöliikunta-mahdollisuudet säilyvät edelleen työhyvinvoinnin tukena.**
- **Työterveyspalveluiden hinnan nousun myötä palvelutarjontaa on jouduttu karsimaan muiden kuin lakisääteisten palveluiden osalta.**
- **Työhöntulotarkastukset vain vakituisille**
- **Omailmoitteiset (esihenkilön luvalla) sairauslomat 1-7 kalenteripäivää (nuha, kuume, mahatauti)**
- **Kuntoutukset myönnetään jatkossa vain palkattomina**
- **Työterveyden muutoksia käsitellään tarkemmin yhteistyö- ja työsuojelutoimikuntien yhteiskokouksessa joulukuussa.**
- **Henkilökuntaruokailun hinta nousee 6 euroon**

## Loppuyhteenveto



Hallituksen to 24.11.2022 kokouksen jälkeen heti seuraavana päivänä pe 25.11.2022 klo 14.30 pidetään tiedotustilaisuus esitettyjen toimenpiteiden varmistumisesta ja talousarviosta.



Irtisanomis- tai palvelussuhteen muutoskeskustelut käynnistyvät henkilöstölle pidetyn tiedotustilaisuuden pe 25.11. jälkeen. Irtisanotuilla tai muutosten kohteena olevilla on tieto omasta tilanteesta pe 16.12. mennessä.



Irtisanomisajat alkavat kuluu pääosin 1.1.2023 alkaen ja siten, että palvelussuhteet päättyvät 30.6.2023 mennessä.



Neuvotteluiden aikana työnantaja on valmistellut työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman ja sopinut te-palveluiden kanssa muutosturvatilaisuuksista 19.1. ja 1.2. (Jyväskylässä) niille työntekijöille, joilla työ Gradiassa päättyy kevään kuluessa.



Lisäksi irtisanottaville tarjotaan muutosvalmennus keväällä 2023, jonka toteuttaa Gadian koulutuspalvelut Oy.

GRADIA

Astetta enemmän

## **Esitys työllistymistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi**

**Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia**

### **Menettelytavat**

Tämä toimintasuunnitelma sisältää ne suunnitelmat ja toimenpiteet, joita Gradia tekee työntekijöidensä työllistymisen tukemiseksi harkitessaan tuotannollisin ja taloudellisista syistä johtuvia toimenpiteitä.

Työnantaja on ilmoittanut yhteistoimintaneuvottelujen alkamisesta työ- ja elinkeinotoimistolle **26.9.2022**.

Kutsun kuhunkin neuvottelutilaisuuteen tekee työnantaja.

Gradian hallitus on päättänyt tuotannollis-taloudellisten yhteistoimintaneuvottelujen käynnistymisestä 23.9.2022 kokouksessaan. Samassa kokouksessa on sovittu työnantajan neuvotteluryhmän kokoonpanosta. Neuvottelujen ajan varsinaisten neuvottelijoiden tukena toimivat tulosaluejohtajien tukena budjettivastuulliset esimiehet vain tarvittavilta osin eli vaihtoehtojen aktiiviseksi etsimiseksi.

### **Neuvottelujen aikataulu**

Neuvotteluesitys on annettu pääsopijajärjestöjen (JUKO, JHL ja Jyty) pääluottamusmiehillä sekä OAJ Gradian paikallisyhdistyksen puheenjohtajalle 26.9.2022 ja ensimmäinen neuvottelu pidetään MA 3.10.2022 klo 13.00 kuntayhtymän johtajan työhuoneessa, Viitaniementie 1A. Neuvottelut kestävät vähintään kuusi viikkoa. Neuvotteluja pidetään ko. kuuden viikon aikana kuusi (6) tarpeen mukaan neuvottelupäiviä voidaan lisätä.

### **Neuvottelujen osapuolet**

#### **Neuvotteluihin ovat kutsuttuina seuraavat tahot:**

##### **Työnantajan edustajina:**

Kuntayhtymän johtaja Anssi Tuominen, neuvottelujen puheenjohtaja

Henkilöstöpäällikkö Maarit Kylmälahti

Talous- ja hallintojohtaja Vesa Voutilainen

Tulosaluejohtaja, rehtori Pirjo Kauhanen

Tulosaluejohtaja, rehtori Samuli Laitinen

Neuvottelujen pöytäkirjanpitäjänä toimii palvelussuhdepäällikkö Janika Luostarinen

##### **Työntekijöiden edustajina:**

Pääluottamusmies, JUKO Timo Tourunen

Pääluottamusmies, JHL Juha-Matti Väätäinen

Pääluottamusmies, Jyty Jyrki Heinänen

OAJ:n paikallisyhdistyksen pj. Birgitta Mannila

Varapääluottamusmies, JUKO Pertti Kämäräinen



## **Periaatteet vähentämistoimenpiteiden kohteeksi joutuvien valintaan**

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia noudattaa Työsopimuslain 7. luvussa ja Laissa kunnallisesta viranhaltijasta luvussa 8 esitettyjä yleisiä periaatteita sekä Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa noudatettavissa työehtosopimuksissa (KVTES, OVTES, TS) sovittuja periaatteita.

Lisäksi noudatetaan yhdenvertaisuuslakia ja tasa-arvolakia. Yhdenvertaisuuslain 8 pykälässä säädetään syrjinnän kiellosta ja tasa-arvolain 7 ja 8 pykälissä syrjinnän kiellosta ja syrjinnästä työelämässä.

Työnantaja saa valita, keneen irtisanomiset kohdistuvat. Työnantaja ei kuitenkaan saa menetellä irtisanottavia valitessaan epäasiallisesti tai syrjivästi.

Syrjiviä valintakriteerejä ovat yhdenvertaisuuslain perusteella esimerkiksi ikä, sukupuoli, terveydentila ja ammattiyhdistystoiminta.

KVTES:n 8 luvun 4 §:n mukaan taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvassa irtisanomisessa on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan kunnan tai kuntayhtymän toiminnalle tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan työssä osan työkykynsä menettäneitä.

Jos työntekijät ovat näillä perusteilla samanarvoisia, kiinnitetään huomiota myös työntekijöiden huoltovollisuuden määrään ja palvelussuhteen kestoaikaan.

Edellä sanottu KVTES:n määräys koskee vain työntekijöitä, mutta työnantajan tarkoituksena on soveltaa samaa periaatetta myös virkasuhteessa olevaan henkilöstöön.

Opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta voidaan tarkastella myös opetushenkilöstön kelpoisuuksia (Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998), niiden laaja-alaisuutta ja siten opettajan käytettävyyttä laajemmin kuntayhtymäkehikossa erilaisissa opetuksen ja koulutuksen tehtävissä. Myös muun kuin opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta voidaan tarkastella laaja-alaista käytettävyyttä, erityisesti koulutuksen ja osaamisen monipuolisuutta. Näitä seikkoja pidetään erityisen merkityksellisenä, kun arvioidaan sitä, kuka on toiminnalle tärkeä työntekijä.

Periaatteita on voitu tarkentaa neuvottelujen edetessä ammattijärjestöjen kanssa.

## **Muutosturva ja toimintaperiaatteet julkisia työvoimapalveluita käytettäessä**

Työnantajan yleisenä toimintaperiaatteena on tukea työntekijöitään mahdollisissa irtisanomistilanteissa.

Julkisilla työvoimapalveluilla tarkoitetaan työ- ja elinkeinotoimiston tarjoamaa työnvälitystä, ammatillista työvoimakoulutusta, työkokeilua sekä muita ammatillisia valmiuksia kehittäviä palveluita sekä yleistä työnhakuun liittyvää neuvontaa.

Julkisia työvoimapalveluja Suomessa ovat:

- **Työnvälitys**
- **Oma asiointi - verkkopalvelut [www.tyomarkkinatori.fi](http://www.tyomarkkinatori.fi)**
- **TE-toimiston asiakaspäätteet ja verkkoneuvojat**

- **Urasuunnittelu ja ammatinvalinnanohjaus**
- **Työllistymistä edistävät palvelut, esim. työvoimakoulutus, työttömyysetuudella tuettu omaehtoinen opiskelu, työ- ja koulutuskokeilu**
- **Tuettu työ, esim. starttiraha, oppisopimus**
- **Kansainväliset työvoimapalvelut**
- **Valtakunnalliset puhelinpalvelut**
- **Matka- ja muuttokustannusten korvaus (työttömälle työnhakijalle)**
- **Työttömyysturvan vireille laitto**

Julkisten työvoimapalveluiden saatavuus toteutetaan seuraavalla tavalla:

Työnantaja on toimittanut yt-neuvotteluesityksen TE-toimistoon ja neuvotellut TE-toimiston kanssa mahdollisista jatkotoimenpiteistä mm. muutosturvainfon toteuttamisesta alkuvuonna 2023. Irtisanottaville järjestetään tiedotustilaisuus työnhaun aloittamisesta, muutosturvasta ja TE-toimiston palveluista.

Ajankohdat ovat:

**Torstai 19.1.2023 klo 10–15 (Jyväskylä, Priimus.)**

**Keskiviikko 1.2.2023 klo 10-15 (Jyväskylä, Priimus)**

**Päivät ovat samansisältöisiä, ja työntekijä voi valita kumpaan osallistuu.**

#### **Ohjelma:**

10.00 Muutosturva-asiantuntija

11.15 Työkykykoordinaattori

11.30 Lounastauko (omakustanteinen)

12.00 Työttömyyskassan edustaja(t)

12.30 Työntekijöiden vastaanotto; Asiantuntijat, työkykykoordinaattori, Muutosturva-asiantuntija, työttömyyskassa

15.00 Tilaisuus päättyy

Näiden neuvottelujen ajan muutosturva-asioissa yhteyshenkilönä toimii Keski-Suomen TE-toimiston muutosturva-asiantuntija Mia Pietarinen.

#### **Työllistymisvapaa**

Gradian viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus palkalliseen työllistymisvapaaseen, jonka pituus määräytyy irtisanomisajan pituuden mukaan ollen 5-20 päivää. Vapaata voi pitää myös työpäivän osina. Työnantajalle ei saa aiheutua työllistymisvapaan käytöstä merkittävää haittaa.

Esihenkilö antaa työntekijöilleen työllistymisvapaata irtisanomisajalla voimassa olevan viranhaltijalain/työsopimuslain sekä sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti. Työntekijän tulee ilmoittaa esihenkilölleen

työllistymisvapaasta kolmea päivää ennen sen toteutumista töiden järjestämisen takia, mikäli siihen aiotaan käyttää työaika.

Työllistymisvapaata voi käyttää työnhakuun (omatoiminen työnhaku, työhönottohaastattelu, työ- ja elinkeinotoimistossa asiointi, osallistuminen työ- ja elinkeinotoimiston tarjolla oleviin työnhaku- ja uravalmentuksiin, osallistuminen työllistymissuunnitelman laadintaan sekä mm. työvoimapoliittiseen koulutukseen, työ- ja koulutuskokeiluun tai uudelleensijoittumisvalmennukseen).

Työllistymisvapaan pituudet ovat seuraavat:

Työllistymisvapaan pituus yhteensä enintään	Irtisanomisaika	Palvelussuhteen kesto
5 työpäivää	enintään 1 kk	alle 4 vuotta
10 työpäivää	2 – 4 kk	4 – 12 vuotta
20 työpäivää	yli 4 kk	yli 12 vuotta

### 55 vuotta täyttäneen erityinen oikeus työllistymisvapaaseen

Jos työntekijä on irtisanomishetkellä täyttänyt 55 vuotta ja työsuhde on yhdenjaksoisesti tai yhteensä enintään 30 päivää kestävin keskeytyksin kestänyt vähintään viisi vuotta, työllistymisvapaan pituus määräytyy 12 §:ssä säädetystä poiketen seuraavasti:

- 1) enintään yhteensä 5 työpäivää, jos irtisanomisaika on enintään yksi kuukausi;
- 2) enintään yhteensä 15 työpäivää, jos irtisanomisaika on yhtä kuukautta pidempi mutta enintään neljä kuukautta;
- 3) enintään yhteensä 25 työpäivää, jos irtisanomisaika on yli neljä kuukautta.

Sen lisäksi, mitä 12 §:n 1 momentissa säädetään, työllistymisvapaata saa käyttää myös julkisesta työvoimaja yrityspalvelusta annetun lain 5 a luvussa tarkoitettuun muutosturvakoulutukseen sekä osaamis- ja työkykykartoituksen tekemiseen.

Työnantajan on tarkoitus soveltaa tätä myös viranhaltijoihin.

*(Työsopimuslaki 12 a § (8.7.2022/672) 12 a § tulee voimaan 1.1.2023)*

### Irtisanomisajat

Kun palvelussuhde on jatkunut keskeytymättä:

- enintään vuoden, irtisanomisaika on 1 kk
- yli vuoden, mutta enintään 4 vuotta, irtisanomisaika on 1 kk
- yli 4 vuotta, mutta enintään 8 vuotta, irtisanomisaika on 2 kk
- yli 8 vuotta, mutta enintään 12 vuotta, irtisanomisaika on 4 kk
- yli 12 vuotta, irtisanomisaika on 6 kk

## **Muut työllistämistahot**

Työnantaja voi selvittää, onko irtisanomisen vaihtoehtona Gradian sisällä muuta työtä.

## **Työllistymistä edistävä valmennus tai koulutus**

Gradia on suurtyönantaja, joten Gradian tulee huolehtia velvollisuudesta tarjota yli viisi (5) vuotta työnantajan palveluksessa olleille tuotannollisista ja taloudellisista syistä irtisanotuille työntekijöille mahdollisuudesta osallistua työnantajan kustantaman työllisyyttä edistävään valmennukseen tai koulutukseen.

Henkilöstöpalvelut on neuvotellut Gradian koulutuspalvelut Oy:n kanssa työllistymistä edistävästä valmennuskokonaisuudesta.

Moduuleina irtisanotuille tarjotaan seuraavia kokonaisuuksia kevään 2023 aikana:

1. Henkinen jaksaminen ja palautumisen merkitys muutoksessa, lähitoteutus
2. Työelämän digitaidot, verkkototeutus
3. Työnhakutaidot, verkko- ja lähitoteutus
4. Minä ja uusi työ - henkilökohtainen ohjaus ja jatkopolut, lähitoteutus

## **Muu työnantajan järjestämä koulutus**

Työnantaja voi selvittää yhteistyössä ELY-keskuksen ja TE-toimiston kanssa myös työnantajan vapaaehtoisuuteen liittyvien koulutusmahdollisuuksien, kuten yhteishankintakoulutuksena toteutettavien muutos- ja täsmäkoulutuksien kustannukset sekä mahdollisuudet ko. palveluiden ostamiseen.

Tällä hetkellä muuta koulutusta ei ole mahdollista tarjota. Gradian oma koulutustarjonta on kaikkien käytävissä.

## **Työterveyspalvelut**

Työterveyspalvelut ovat (ml. psykologipalvelut) käytävissä Gradiassa käytössä olevan sopimuksen laajuuden mukaisesti. Tämä koskee kuitenkin vain yli viisi vuotta Gradian palveluksessa olleen ja tuotannollista tai taloudellisista syistä irtisanottua ja oikeus työterveyshuollon palveluihin on kuusi kuukautta työntekovelvollisuuden päättymistä.

Gradia on sopinut työterveyshuollon (Terveystalo) kanssa, että työterveyspsykologipalvelut ovat käytössä joulu-tammikuun ajan tehostetusti (aikoja on tarjolla enemmän). Työterveyspsykologille pääsy edellyttää kuitenkin tavanomaiseen tapaan työterveyshoitajan lähetettä psykologin vastaanotolle.

## **Gradian tuki yrityksen perustamiseen**

Gradia ei tue taloudellisesti työntekijöiden ryhtymistä yrittäjäksi, mutta Gradian Keski-Suomen yritysidea tarjoaa yritysten perustamisneuvontapalvelua, jota yrittäjyydestä kiinnostuneet irtisanotut voivat halutesaan hyödyntää.

## **Muuttokustannusten tuki**

Gradia ei tue työntekijöitä taloudellisesti muuttokustannuksissa. Tähän voidaan merkitä rahasumma, mikäli yritys tukee työnsä menettävän muuttokustannuksia osittain tai kokonaan (HUOM! Saajalle verotettavaa tuloa)

- a) muuttaessaan toiselle paikkakunnalle, jossa saman yrityksen toimipisteessä on tarjolla pysyvää työtä (kilometrimäärä, kuinka pitkälle muuttaessaan korvauksen saisi)
- b) muuttaessaan (kilometrimäärä) päähän nykyiseltä asuinpaikkakunnaltaan saatuaan pysyvää työtä yrityksen ulkopuolelta

### **Takaisinottovelvollisuus**

Taloudellis- tuotannolliseen irtisanomiseen liittyy ns. takaisinottovelvollisuus, jos viranhaltija yhdeksän kuukauden (työsuhteisilla 4 tai 6 kuukautta) sisällä palvelusuhteen päättymisestä tarvitaan uutta työvoimaa (työsopimuslaki 6 luku 6 § tai viranhaltijalaki 46 §). Työn tarjoaminen tehdään keskitetysti henkilöstöpalveluista. Edellytyksenä on se, että viranhaltija tai työntekijä on te-palveluissa työttömänä työnhakijana.

### **Menettelytavat irtisanomistilanteessa**

Tähän on koottuna Gradian yleisiä menettelytapoja irtisanomistilanteessa:

- Irtisanomisilmoitus toimitetaan/annetaan mahdollisuuksien mukaan aina henkilökohtaisesti. Mikäli tämä ei ole mahdollista (käytännössä vain sellaisessa tapauksessa, jossa työntekijä on pitkällä poissaololla ja ei ole paikkakunnalla) työnantaja lähettää irtisanomisilmoituksen kirjattuna kirjeenä työnantajan rekisterissä olevaan osoitteeseen. Irtisanominen toteutetaan aina lähiesihenkilön ja/tai hänen esihenkilönsä / tulosaluejohtajan kanssa yhdessä. Irtisanomisilmoitus annetaan kirjallisesti. Kuntayhtymämuotoisessa toiminnassa irtisanominen tehdään hallintopäätöksellä (viranhaltijapäätöksenä) ja toimeenpannaan hr-järjestelmässä tuta-perusteisena irtisanomisena. Päätökset toimitetaan irtisanotulle esihenkilötyönä.
- Irtisanomistilanteessa työntekijä voi pyytää halutessaan paikalle haluamansa tukihenkilön (esim. luottamusmies).
- Irtisanomisajalla on kaikissa tehtävissä työvelvoite ellei toisin ilmoiteta.
- Mahdolliset vuosilomat, saldovapaat ja ylityövapaat pidetään irtisanomisajan kuluessa (ei makseta, esimies huolehtii lomat HRM-lomaohjelmaan, ja mikäli jollakin on lyhyempi irtisanomisaika kuin on lomaa, niin silloin loput tietenkin maksetaan).
- CV-tiedot päivitettävä HRM-järjestelmään työnantajan työn tarjoamista varten (tarvittaessa erilliset CV:t henkilöstöpalveluille ja mahdollinen todistusten tarkastaminen sovitaan esihenkilön kanssa).
- Henkilökohtaisten yhteystietojen päivittäminen web-tallennukseen (jokainen huolehtii itse, viime kädessä esihenkilö kokoa).
- Mikäli työllistyy jo irtisanomisajalla muualle, tulee itse irtisanoutua koulutuskuntayhtymän palvelussuhteesta normaalisti. Tällöin työsuhteen päättymissyksi myös kirjautuu irtisanomisen sijaan oma irtisanoutuminen. Koulutuskuntayhtymä joustaa muualle työllistyvän osalta irtisanomisajasta siten, että irtisanomisajalla olevan irtisanoutuessa itse irtisanomisaikaa ei tarvitse noudattaa (voi lähteä heti haluamaan ajankohtana).

- Esihenkilö toimittaa työtodistuksen kahden viikon kuluessa irtisanomisajan päättymisestä. Mikäli haluaa työtodistukseen arvioinnin, se on pyydettävä erikseen esihenkilöltä. Muussa tapauksessa työtodistuksesta käy ilmi palvelussuhteen alkamis- ja päättymispäivämäärä, pääasialliset työtehtävät ja palvelussuhteen päättymissy (tässä tapauksessa tuotannollis-taloudellinen irtisanominen).
- Tuotannollistaloudellisista syistä irtisanotut tarvitsevat työtodistukseensa mm. työttömyysturva-asioiden takia päättymisen syyn (irtisanominen tuotannollisista ja taloudellisista syistä).
- Mikäli tarvitset jo ennen irtisanomisajan päättymistä väliaikaisen työtodistuksen, voit pyytää sitä esihenkilöltäsi ja hän kirjoittaa sen mahdollisimman pian pyynnön saatuaan.
- Palvelussuhteen päättyessä irtisanottu saa noin viikon kuluessa viimeisestä palkanmaksusta henkilöstö- ja palkkasihteeriltä kotiin palvelutodistuksen. Palkkatodistuksena toimii verkkopankista löytyvä verkko-palkkalaskelma.
- Kukin irtisanottu ilmoittautuu itse työttömäksi työnhakijaksi viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä (irtisanomisajan päätyttyä) TE-palveluiden verkkosivuilla.

Näin ilmoittaudut työnhakijaksi:

#### Asiakkuus TE-toimistossa & työttömyysetuus

### Näin ilmoittaudut työnhakijaksi

- 1 **Ilmoittaudu työnhakijaksi** Oma asiointi -palvelussa viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänäsi.
- 2 **Alkuhaastattelu** 5 päivän kuluessa työnhakijaksi ilmoittautumisesta.
- 3 **Täydentävät työnhakukeskustelut** seuraavien 3 kk aikana.
- 4 **Ajanvaraukset** ja muut sovitut asiat voi tarkistaa Oma asiointi -palvelussa.



- Ilmoita **Oma asiointi -palvelussa** » tarkasti kaikki pyydetyt tiedot. Tämä nopeuttaa asiasi käsittelyä. Liitteitä ei tarvita.
- Jos sinulla ei ole mahdollisuutta sähköiseen ilmoittautumiseen tai olet muun kuin EU/ETA-maan kansalainen, tarkista asiointiohjeet [omasta TE-toimistostasi](#) ».
- 2022 toukokuun alusta alkaen ilmoittautuminen tapahtuu Työmarkkinatorin kautta osoitteessa [työmarkkinatori.fi](#)



- Työntekijöitä informoidaan oikeudestaan työllistymissuunnitelmaan. Työ- ja elinkeinotoimiston muutosturva-asiantuntijan kanssa on sovittu pidettäväksi tiedotustilaisuus työnsä menettäville muutosturvasta ja työ- ja elinkeinotoimiston palveluista, joiden ajankohdat on kerrottu tässä dokumentissa aiemmin. Tilaisuuteen voidaan myös kutsua työttömyyskassan edustaja sekä uudelleensijoittumisvalmen- nuksen järjestävä palvelun tuottaja.
- Työ- tai virkasuhteen päättyessä työvälilinet, avaimet, kulkuluvat ja henkilökortti sekä muu työnantajan omaisuus tulee palauttaa ensisijaisesti omalle lähiesihenkilölle, joka edelleen toimittaa työvälilinet esim. Digipalveluille kiertoan tai avaimet kiinteistöhoitajalle.

- Verkon käyttöoikeus on voimassa palvelussuhteen alkamisesta sen päättymiseen asti. Käyttäjän tunnus lukittuu automaattisesti käyttöoikeuden päättymisen jälkeen seuraavana päivänä. Henkilökunnan tiedot ja sähköpostit poistetaan 180 päivän kuluttua tunnuksen lukittumisesta eikä tietoja ole mahdollista enää palauttaa tämän jälkeen. Käyttäjän on siis itse huolehdittava hyvissä ajoin ennen käyttöoikeuden (henkilökohtaisen irtisanomisajan) päättymistä omistuksessaan olevien tietojen siirroista ja poistoista.

**Ohjeita:** <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/Ty%C3%B6v%C3%A4lineiden-palautus.aspx>

## YLEISTÄ HENKILÖSTÖEDUISTA

*”Henkilökuntaedut ovat työnantajan työntekijöilleen järjestämiä etuja, jotka annetaan työ- tai virkasuhteen perusteella, mutta jotka eivät ole korvausta tehdystä työstä. Työnantajan kannalta henkilökuntaedun antamisen tarkoituksena on usein välittää positiivista työnantajakuvaa tai välillisesti edistää työn tekemistä esimerkiksi ylläpitämällä työntekijöiden työkykyä tai -motivaatiota.*

*Henkilökuntaetuja tarjotaan yleensä tasapuolisesti kaikille työntekijöille. Työntekijä voi kuitenkin itse päättää, käyttääkö hän etua vai ei. Työpaikan vakiintuneeksi käytännöksi muodostuneita henkilökuntaetuja lukuun ottamatta henkilökuntaedut eivät yleensä ole osa työntekijän työsuhteen ehtoja, jolloin työnantaja voi vapaasti päättää henkilökuntaetujen tarjoamisesta tai poistamisesta.”*

*Henkilökuntaedut verotuksessa 10.2.2020*

<https://www.vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/ohje-hakusivu/62486/henkil%C3%B6kuntaedut-verotuksessa3/>

*Työnantaja saattaa tarjota verovapaan henkilökuntaedun siten, että kukin työntekijä voi valita haluamansa verovapaan edun useamman vaihtoehdon joukosta. Työnantajan tarkoituksena voi olla henkilökuntaeduista aiheutuvien kustannusten rajoittaminen, jolloin tietyn edun valitseminen sulkee pois mahdollisuuden käyttää muita etuja. Työntekijän valitsema etu säilyy verovapaana, vaikka työntekijällä olisi valintamahdollisuus useamman verovapaan edun välillä.*

*Työnantajan järjestämänä verovapaana virkistys- ja harrastustoimintana pidetään myös enintään 400 euron vuosittaista etua työnantajan tarjoamasta työntekijän omaehtoisesta liikunta- tai kulttuuritoiminnasta (TVL 69 § 5 momentti). Etua on tarjottava koko henkilökunnalle ja se saa olla ainoastaan työntekijän käytettävissä. Omaehtoisesta liikunta- ja kulttuuritoiminnan lisäksi työnantaja voi järjestää työntekijöilleen yhteisöllistä tavanomaista ja kohtuullista virkistys- ja harrastustoimintaa.*

*Verotus- ja oikeuskäytännössä verovapaiksi TVL 29 §:n soveltamisalan ulkopuolelle jääviksi vähäisiksi eduiksi on yleensä katsottu muun muassa mahdollisuus pysäköidä auto työnantajan tiloihin työpaikalla. Myöskään pelkästään auton lämmitykseen käytetty sähkö työpaikalla ei ole veronalainen etu.*

**Sekä:** [Luontois- ja henkilökuntaetujen hankkiminen kohdennetuilla maksuvälineillä - vero.fi](#)

## Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian henkilöstöedut ja palkitseminen 1.1.2023 lukien

Uusi ohje on hyväksytty hallituksessa (H####, xx.xx.2022) ja se kumoaa 15.4.2021 hyväksytyn ohjeen. Siirtymäaikoja ei ole.

Henkilöstöedut ja palkitseminen koskee Gradian koko kuukausipalkkaa säännönmukaisesti saavaa päätoimista henkilöstöä heti palvelussuhteen alkaessa (huom. liikunta- ja kulttuurietu annetaan kuitenkin vasta koeajan jälkeen ja vain vähintään 12 kk pituisessa päätoimisessa palvelussuhteessa). Edut annetaan täysimääräisinä riippumatta siitä, onko henkilö osa-aikainen vai kokoaikainen.



Henkilöstöetuja annetaan vain työssäoloajalta, jolloin niihin ei ole oikeutta palkattoman virka- tai työvapaan ajalta (esim. opintovapaat, vuorotteluvapaat, yksityisasioiden vuoksi poissaolot). Työkokeilijat, siviilipalvelushenkilöt tai palkattomassa harjoittelussa olevat eivät ole oikeutettuja henkilöstöetuihin. Edut, jotka koskevat myös sivutoimista henkilöstöä on kirjattu kyseisen edun perään.

## 1. Vuosittaiset edut

### HENKILÖSTÖLIIKUNTA

- Gradia tarjoaa henkilöstölleen erilaisia liikuntavuoroja, ryhmäliikuntatunteja ja kuntovalmennusta sekä mahdollisuuden käyttää Gradian kiinteistöistä löytyviä omia kuntosaleja omaharjoitteluun.
- Työhyvinvointitoimintaa: kaikilla tulosalueilla tai tulosalueiden yhteistyössä järjestetään vuosittain vähintään yksi liikunnallinen ja hyvinvointia sekä yhteisöllisyyttä edistävä henkilöstötapahtuma, joka voi sisältää hyvinvointiin liittyviä luentoja sekä erilaisia vaihtoehtoisia liikunnallisia aktiviteetteja tai lajikokeilua sekä tutustumista Gradian omiin liikuntamahdollisuuksiin.
  - Kustannuspaikka: oman tulosalueen kp
  - Toimintaan voi sisältyä tapahtuman lisäksi kahvi ja muuta kevyttä tarjoilua.
  - Gradian henkilöstön oman tapahtuman lisäksi on Edufuturan järjestämiä liikunta- tai henkilöstötapahtumia

Koskee myös sivutoimista henkilöstöä.

### LIIKUNTA- JA KULTTUURIETU (mobiilipalveluna) **JATKUU**

- Työntekijöille voi antaa liikunta- ja kulttuurietua max. 400 € vuodessa verovapaasti. Gradia määrää kalenterivuosittain talousarviokeskustelussa käytettävissä olevan maksimisumman.
  - voi käyttää laajasti itse haluamaansa aktiviteettiin, teatteriin, elokuvaan, uimalippuihin, museokorttiin, jääkiekkopeliin, konserttiin
  - palveluntarjoaja ja käytettävissä oleva summa sekä asiaan liittyvät ohjeet laaditaan erikseen intraan

~~Liikunta- ja kulttuurietu ei korvaa kuntayhtymän omaa liikuntatarjontaa, mutta korvaa aiemmin käytössä olleen erillisen max. 50 euron osallistumisavustuksen massatapahtumaan. Lisäetu täydentää panostuksia henkilöstön hyvinvointiin.~~

### MATKALIPPUETU **JATKUU**

- Gradian työntekijät saavat Gradian kuvallista henkilökorttia näyttämällä 10 euron alennuksen Matkahuollon 30 päivän lipusta ja Jyväskylän paikallisliikenteen 30 pv:n kausilipputuotteesta. Jyväskylän joukkoliikenteen

kortteja voi ladata Linkki-palvelupisteessä (Käyntiosoite Asemakatu 7).

Työntekijälle myydään yksi tuote kuukaudessa.

- Kustannuspaikka: henkilöstöpalvelut

## HENKILÖKUNTAHINTA OPISKELIJARAVINTOLOISSA **JATKUU**

- Henkilöstö ruokailee opiskelijaravintoloissa henkilökuntahintaan.

Koskee myös sivutoimista henkilöstöä.

## YHTEISET PIKKUJOULUT JA JOULURUOKA **JATKUU**

- Gradia järjestää koko henkilöstölle pikkujoulut erikseen sovittaessa taloudellisen tilanteen mukaan. **(EI VUONNA 2023)**
- Opiskelijaravintolat tarjoaa koko henkilöstölle jouluruuan opiskelijaravintoloissa.

Koskee myös sivutoimista henkilöstöä.

## 2. Kertaluonteinen palkitseminen

~~Yleisperiaate on, että palkitseminen tapahtuu kokonaisuudessaan 2 kk sisällä palkittavasta tapahtumasta (mahdollinen kahvit ja lahjan antaminen).~~

~~Merkkipäivinä ja eläköidyttyessä annettavien lahjaesineiden osalta tulee myös huomioida tilikausi.~~

## TERVETULOA GRADIAAN **JATKUU**

- pieni henkilökohtainen huomionosoitus uuden työntekijän tullessa Gradiaan töihin
  - Gradia-kangaskassi, jossa Gradia-aiheisia tavaroita esim. onboarding-suklaalevy (Gradia-tarra, Gradia-kuori), salmiakkipussi, Gradia-pastilleja, sisältö sovitaan erikseen yhteyspalveluiden kanssa ja voi vaihdella eri ajankohtina
- esimies pyytää uudelle työntekijälle, ja se noudetaan johdon ja hallinnon assistentilta ensimmäisenä työpäivänä

## MERKKIPÄIVÄ 50 V **JA 60 V**

- Merkkipäivän kunniaksi voidaan antaa kukkia ja enintään 100 euron arvoinen henkilökohtainen palvelulahja **(esine tai palvelu)**, joka hankitaan työnantajan kustannuksella (kukkien ja lahjan arvo yhteensä max. 100 euroa, verottajan ohje). Avoimet lahjakortit, lahjakortit tai muut ostokortit eivät ole mahdollisia. Lahjaa ei voi muuttaa rahaksi, **eikä sitä ole pakko ottaa vastaan.**
- ~~Työnantaja järjestää 50 ja 60 vuotta täyttävälle työntekijälle myös merkkipäiväkahvit työntekijän niin halutessa (kohtuullinen osallistujamäärä max. 20-30 henkilöä)~~
- **Sovitaan asiasta esimiehen kanssa ennen palvelun varaamista**
- Lahjavaihtoehdot, joista henkilö voi valita yhden:

- palvelulahja: Gradian omat palvelut (arvo max.100 euroa)
- ~~sovitaan asiasta esimiehen kanssa ennen palvelun varaamista~~
  - parturi-kampaamo- ja kauneudenhoitopalvelut ja/tai tuotteet Gradia Jyväskylän Hiussalonki ja Kauneussalonki Viitaniemessä kulloinkin voimassa olevan hinnaston ja palvelu-/tuotevalikoiman mukaan (max. 100 euron arvoinen kertaluonteinen palvelu/tuotepaketti)
  - kolmen ruokalajin juhlapäivällinen Ravintola Priimuksessa kahdelle kulloinkin tarjolla oleva menu sesongin raaka-aineista ruokajuomineen (ei alkoholia), erityisruokavaliot huomioidaan. Etu on käytettävissä myös Ravintola Priimuksen yleisölle suunnattujen tapahtumien Äitienpäivä (toukokuussa), Isänpäivä (marraskuussa), Joululounas (joulukuussa) aikaan (max. 100 euron arvoinen juhlapäivällinen). Edun käyttö mahdollista ravintolan aukioloaikoina.
- ~~esinelahja 1: torkkupeitto/viltti~~
- ~~esinelahja 2: riippumatto~~
- ~~esinelahja 3: retkeilyreppu~~
- ~~esinelahja 4: design-valaisin~~
- Käytännön järjestelyistä huolehtii esimies yhdessä johdon ja hallinnon assistenttien kanssa.
- ~~Palvelu on käytettävä 6 kk sisällä merkkipäivästä~~
- ~~Valmiit tuotevaihtoehdot löytyvät johdon ja hallinnon assistenteilta~~
- ~~Valikoimassa olevat tuotteet voivat vaihdella~~

### **PITKÄSTÄ GRADIAN PALVELUSTA PALKITSEMINEN**

- ~~Gradia palkitsee toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevaa, päätoimista henkilöstöä kuntayhtymän yhdenjaksoisesta palveluksesta ennakonpidätyksen alaisella rahasummalla seuraavasti:-~~
  - ~~20 vuoden palvelusta 200 euroa~~
  - ~~30 vuoden palvelusta 300 euroa~~
  - ~~40 vuoden palvelusta 400 euroa~~
- ~~Osa-aikaeläkkeelle ja osittaiselle varhennetulle vanhuuseläkkeelle siirtyneillä on vastaava oikeus pitkästä palveluajasta palkitsemiseen.~~
- ~~Palveluajaksi lasketaan yhdenjaksoinen palveluaika Gradiassa (ja kuntayhtymän yhdistymistä edeltäneen työnantajan palvelu). Yli 12 kk palkattomat poissaolot (yksityisasioiden vuoksi) vähentävät palkitsemiseen oikeuttavaa palvelusaikaa (ei koske perhevapaita).~~
- ~~Palkitsemiseen oikeuttavan palveluajan laskemisesta huolehtii henkilöstö- ja palkkasihteeri. Esimies päättää palkitsemisesta Web-tallennuksessa (Tunti-ilmoitus ja palkkiot -kohta). Palkitsemissumma maksetaan normaalin palkanmaksun yhteydessä 2 kk sisällä palveluajan täyttymisestä.~~
- ~~Rahasummaa ei voi lahjoittaa.~~

### **MUISTAMINEN ELÄKKEELLE JÄÄDESSÄ**

- Eläkkeelle jäämisen kunniaksi voidaan antaa ~~kukkia~~ ja enintään 100 euron arvoinen henkilökohtainen lahja (**esine tai palvelu**), jotka hankitaan työnantajan kustannuksella (~~kukkien~~ ja lahjan arvo yhteensä max. 100 euroa, verottajan ohje). Avoimet lahjakortit, lahjakortit tai muut ostokortit eivät ole mahdollisia. Lahjaa **tai palvelua** ei voi muuttaa rahaksi.
- Työnantaja järjestää eläkkeelle jäävälle työntekijälle myös eläköitymiskahvit työntekijän niin halutessa.
- Sovitaan asiasta esimiehen kanssa ennen palvelun varaamista
- Lahjavaihtoehdot, joista henkilö voi valita yhden:
  - parturi-kampaamo- ja kauneudenhoitopalvelut ja/tai tuotteet Gradia Jyväskylän Hiussalonki ja Kauneussalonki Viitaniemessä kulloinkin voimassa olevan hinnaston ja palvelu-/tuotevalikoiman mukaan (max. 100 euron arvoinen kertaluonteinen palvelu/tuotepaketti)
  - kolmen ruokalajin juhlapäivällinen Ravintola Priimuksessa kahdelle kulloinkin tarjolla oleva menu sesongin raaka-aineista ruokajuomineen (ei alkoholia), erityisruokavaliot huomioidaan. Etu on käytettävissä myös Ravintola Priimuksen yleisölle suunnattujen tapahtumien Äitienpäivä (toukokuussa), Isänpäivä (marraskuussa), Joululounas (joulukuussa) aikaan (max. 100 euron arvoinen juhlapäivällinen).
    - esinelahja 1: torkkupeitto/viltti
    - esinelahja 2: riippumatto
    - esinelahja 3: retkeilyreppu
    - esinelahja 4: design-valaisin
- Käytännön järjestelyistä huolehtii esimies yhdessä johdon ja hallinnon assistenttien kanssa.
- **Valmiit tuotevaihtoehdot löytyvät johdon ja hallinnon assistenteilta**
- **Valikoimassa olevat tuotteet voivat vaihdella (tuotteet tilataan portaalista)**

### **Kuntaliiton ansiomerkit toiminnasta kunnan palveluksessa**

- Eläkkeelle jäävälle haetaan Kuntaliiton ansiomerkkiä kunnallisesta palveluksesta palvelusajan perusteella, mikäli eläköityvä itse niin haluaa. Ansiomerkki on vapaaehtoinen. Ansiomerkkiä ei voi muuttaa rahaksi.
  - 40v kultainen ansiomerkki (159e)
  - 30v kultainen ansiomerkki (141e)
- <https://www.kuntaliitto.fi/kuntaliitto/palvelut/kuntaliiton-kunnia-ja-ansiomerkkit>
- [https://www.kuntaliitto.fi/sites/default/files/media/file/S%C3%A4%C3%A4nn%C3%B6t\\_Kunnia-%20ja%20ansiomerkkit.pdf](https://www.kuntaliitto.fi/sites/default/files/media/file/S%C3%A4%C3%A4nn%C3%B6t_Kunnia-%20ja%20ansiomerkkit.pdf)
- Työntekijä on itse yhteydessä Gradian henkilöstöpalveluihin palvelussuhdepäällikköön, mikäli haluaa ansiomerkin eläkkeelle jäädessään

\*Ohjeesta vastaa Gradian henkilöstöpalvelut

## 127 Gradian Sisäiset palvelut -tulosalueen lakkauttaminen ja uuden Hallinto ja kehittäminen -tulosalueen perustaminen

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi  
Sonja Julkunen, p. 040 341 5252, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 127 , 24.11.2022

Kuntayhtymän hallitus päätti Sisäiset palvelut -tulosalueen perustamisesta osana uutta Gradia-organisaatiota kokouksessaan 27.4.2017 H 47. Tuolloin aiemmasta tulosalueesta "Kuntayhtymän johto ja kehittäminen" pääsääntöisesti koottava tulosalue muodosti "Gradia sisäiset palvelut". Tulosalueen tehtäväksi määritettiin tehokkaasti läpi koulutuksen järjestämisen leikkaavien yhteisten palvelujen tuottamisen. Palveluiksi mainittiin talous ja hallinto, tietohallinto, henkilöstöhallinto, viestintä, laadunvarmistus, yhteiset prosessit, hanketoiminnan ja kansainvälisen toiminnan linjaukset ja koordinointi. Lisäksi tulosalueen tehtäväksi määritettiin koulutuksen järjestäjän tehtävästä ja kuntayhtymän kokonaisvaltaisesta kehittämisestä ja strategisesta johtamisesta vastaaminen hallituksen ja valtuuston päätösten mukaisesti.

Osana Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian talouden ja toiminnan sopeuttamiseksi käytyjä yt-neuvotteluja on valmisteltu Gradian Sisäiset palvelut -tulosalueen lakkauttamista ja uuden Hallinto ja kehittäminen -tulosalueen perustamista. Aiempia sisäisten palvelujen toimintayksiköitä kootaan suuremmiksi kokonaisuuksiksi ja tulosalueella sijaitseva Opiskelijapalvelut toimintayksikkö puretaan toimintoina muille kustannuspaikoille eri tulosalueille. Uusi tulosalue aloittaa toimintansa 1.1.2023. Liitteenä on työversio organisaatiokaaviosta (H liite nro 6).

Hallinto ja kehittäminen -tulosalueen johtajana toimii kuntayhtymän johtaja (hallintosääntö 14 §). Hallinto ja kehittäminen tulosalue jakaantuu kahteen toimintayksikköön. Toimintayksiköiden johtajien toimivalta on määritelty hallintosäännön 16 §:ssä. Kehittämisjohtajan johtama toimintayksikkö vastaa kuntayhtymän kehittämis- ja hanketoiminnoista, digipalveluista sekä viestintä ja markkinointipalveluista. Talous- ja hallintojohtajan johtama toimintayksikkö vastaa talous- ja henkilöstöpalveluista, päätöksenteon tuen ja opiskelijahallinnon palveluista sekä hankinnoista ja riskienhallinnasta.

Hallintosäännön 13 §:n mukaan kuntayhtymän tulosalueista ja niiden tehtävistä sekä jakautumisesta toimintayksikköihin päättää kuntayhtymän hallitus.

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallitus päättää lakkauttaa Gradian Sisäiset palvelut -

tulosalueen 31.12.2022 ja perustaa 1.1.2023 alkaen Hallinto ja kehittäminen -tulosalueen. Hallinto ja kehittäminen tulosalue jakaantuu kahteen toimintayksikköön, joita johtavat kehittämisjohtaja ja talous- ja hallintojohtaja. Tulosalueen johtaja on kuntayhtymän johtaja.

---

## KÄSITTELY

Erja Laaksonen esitti, että kuntayhtymän hallitus ei hyväksy kuntayhtymän johtajan tekemää esitystä Gradian sisäiset palvelut -tulosalueen lakkauttamisesta 31.12.2022 eikä 1.1.2023 hallinto ja kehittäminen -tulosalueen perustamisesta. Näin ollen myöskään toimintayksiköiden määrästä ei voida päättää esitetyllä tavalla. Tuula Peltonen ja Sirkku Ingervo kannattivat Laaksosen esitystä.

Koska oli tehty pohjaesityksestä poikkeava, kannatettu esitys, tuli suorittaa äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä. Esitys äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti:

Kuntayhtymän johtajan pohjaesitys (JAA): Nevanpää, Lakka, Hirvensalo, Kotiranta, Lohi, Rantanen (6)

Laaksosen esitys (EI): Peltonen, Laaksonen, Ingervo (3)

Puheenjohtaja totesi äänestyksen jälkeen, että kuntayhtymän johtajan pohjaesitys tuli äänin 6-3 kokouksen päätökseksi.

Päätöksenteon jälkeen Erja Laaksonen, Tuula Peltonen ja Sirkku Ingervo ilmoittivat jättävänsä eriävät mielipiteet.

Laaksosen ja Peltosen eriävä mielipide:

"Jätämme eriävän mielipiteen tehtyyn päätökseen. Kuntayhtymän hallituksen yhteistoimintamenettelytuloksesta johtuvaa Gradian sisäiset palvelut -tulosalueen lakkauttamista ja uuden hallinto ja kehittäminen -tulosalueen perustamista sekä opiskelijapalvelut toimintayksikön muille kustannuspaikoille eri tulosalueille emme voi hyväksyä emmekä kantaa virkavastuuta tehdystä päätöksestä.

Päätösvalmistelu on tapahtunut puutteellisesti ja valmistelu pitää sisällään vakavia ja perustavanlaatuisia menettelyllisiä virheitä.

Päätökseltä edellyttävät aineelliset ja oikeudelliset perustelut ovat puutteellisia tai puuttuvat kokonaan. Opiskelijayksikön toimintojen purkamista ja siirtämistä ei ole riittävästi selvitetty ja sen vaikutuksia

---

kuntayhtymälle kaikkein tärkeimmän eli opiskelijan näkökulmasta ei ole arvioitu.

Menettelynä se on itsessään kuntayhtymän strategian ja siihen liittyvien kehittämisohjelmien vastainen. Kuntayhtymän hallitus on käyttänyt harkintavaltaansa väärin. Päätös on lainvastainen."

Päätös

Hallitus hyväksyi kuntayhtymän johtajan esityksen äänin 6-3.

---

# Hallinto ja kehittäminen –tulosalue 1.1.2023

**Hallinto ja kehittäminen –tulosalue**  
Tulosaluejohtaja kuntayhtymän johtaja

## Hallintopalvelut

Toimintayksikön johtaja: talous- ja hallintojohtaja

- Luottamushenkilötoimielimet
- Johtamisen tukipalvelut
- Opintotoimistopalvelut
- Talouspalvelut
- Henkilöstöpalvelut

## Kehittämispalvelut

Toimintayksikön johtaja: kehittämisjohtaja

- Kehittämispalvelut (hanke- ja kv-palvelut)
- Digipalvelut
- Viestintä- ja markkinointipalvelut
- Haku- ja opiskelijapalvelut (sis. asuntolat, tietopalvelut)



## 128 **Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän tulosalueiden lakkauttaminen ja uuden Gradia Ammatillinen -tulosalueen perustaminen**

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi  
Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi  
Pirjo Kauhanen, p. 040 341 6152, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 128 , 24.11.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymän hallitus perusti nykyiset Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän tulosalueet kokouksessaan 27.4.2017 H 47. Gradia Jämsän tulosalueen pääsääntöiseksi tehtäväksi määritettiin se koulutus- ja kehitystehtävä, joka siirtyi vanhalta tulosalueelta ja jonka ammatillisen koulutuksen ajantasainen lainsäädäntö määritti. Gradia Jyväskylän tulosalue koottiin pääosin aiemmista oppilaitostulosalueista Jyväskylän aikuisopisto -liikelaitos, Jyväskylän ammattiopisto (mukaan lukien taiteen perusopetus ja aikuisten perusopetus) ja Jyväskylän oppisopimuskeskus. Gradia Jyväskylän tulosalue jakautui oppimisen ja koulutuksen toimintayksiköihin Palvelut ja Teknologia. Lisäksi tulosalueelle perustettiin toimintayksiköt Ohjaus ja urapalvelut sekä Työelämä- ja yrityspalvelut, jotka tuottavat palveluja molemmille oppilaitoksille.

Päätöksen esittelytekstissä todettiin, että ammatillisen koulutuksen reformi ja sitä määrittävä lainsäädäntö tukevat ammatillisen koulutuksen kokoamista siten, että nuorten koulutus, aikuisten ammatillinen koulutus ja oppisopimuskoulutus eivät enää ole hallinnollisen järjestäytymisen perusta. Lisäksi esitettiin koulutuskuntayhtymän tahtotilana se, että Jyväskylässä ja Jämsässä on ammatillisen koulutuksen tulosalue ja oppilaitos, joiden pitää pystyä toimimaan aiempaa tehokkaammin.

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus on 23.9.2022 päättänyt työvoiman vähentämistä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä koulutuskuntayhtymässä. Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin 3.10. - 14.11.2022. Työvoiman vähentämisen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja on käsitelty tarkemmin yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa käsiteltiin työnantajan organisaation rakenteiden sekä tehtävien uudelleenjärjestelyitä, rakenteellista kehittämistä, palvelujen ulkoistamista sekä muita toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on saavuttaa n. 10 miljoonan euron kustannussäästöt.

Talouden sopeuttamista on lähdetty valmistelemaan yhteistyössä omistajakuntien edustajien (luottamushenkilöt), henkilökunnan ja opiskelijakuntien kanssa keväällä 2022. Sopeuttamiseen liittyvät toimenpiteet aloitettiin tekemällä koko henkilöstölle kysely mahdollisista säästökohteista toukokuussa 2022. Kuntayhtymän toimielimiä on pidetty tilanteesta ajan tasalla kokousten ja seminaarien yhteydessä maaliskuussa 2022 järjestetystä seminaarista lähtien.

Kuntayhtymän johtaja ja Gradia Jämsän rehtori olivat Jämsän kaupunginhallituksen iltakoulussa 24.10.2022 kuultavina talouden tasapainottamiseen liittyvistä kysymyksistä ja erityisesti taloushaasteiden vaikutuksista Gradia Jämsän koulustoitintaan. Lisäksi opiskelijakuntien hallitusten edustajia on kuultu kuntayhtymän johtajan yhteistyötapaamisessa 26.10.2022.

Hallitukselle ja valtuustolle esiteltiin 23.9.2022 talousarvion 2023 valmistelutilannetta. Hallituksen tuolloin päättäessä yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä, kahden itsenäisen tulosalueen käyttötalouden alijäämä edellisvuosien tilinpäätösten ja tulevan vuoden talousarviovalmistelun perustella oli merkittävien supistusten jälkeenkin yhteensä yli 2,5 miljoonaa euroa. Tilinpäätösten 2018-2021 mukaisesti voidaan perustellusti esittää, että ammatillisen koulutuksen rahoituspohja ei ole koko ajanjaksolla ollut riittävä nykymuotoiseen kahdella tulosalueella järjestettävään koulutusten organisointiin ja toteuttamiseen. Tulosalueille on tehty kalliita päällekkäisiä investointeja ja hankintoja. Myös opetuksen laadun ja resurssien koordinointi on ollut haastavaa kahden erillisen tulosalueen mallissa.

Gradian ammatillinen koulutus on tarkoituksenmukaista koota yhdeksi oppilaitos-tulosalueeksi, joka toimii monitoimipaikkaisesti kolmella eri paikkakunnalla: Jyväskylässä, Jämsässä ja Lievestuoreella. Uuden oppilaitos-tulosalueen avulla turvataan Gradian ammatillisen koulutuksen jatkuvuus ja monipuoliset opiskelumahdollisuudet sekä nuorille että aikuisille opiskelijoille. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin yhden oppilaitos-tulosalueen mahdollistamat synergiaedut resurssien tehokkaammassa yhteiskäytössä ja päällekkäisen koulutustarjonnan vähentämisessä (logistiikka-, sähkö ja ICT-, auto-, liiketoiminta-, sosiaali- ja terveys-, kasvatusta- ja ohjaus- sekä ravintola- ja matkailu-). Tulosalueiden yhdistämisen kautta varmistetaan riittävä opetustarjonta, kustannustehokas ja taloudellinen toiminta sekä rahoituksen pohjana oleva suoritekertymä. Tuotannollista tehokkuutta haetaan muuttamalla opetusjärjestelyjä, vähentämällä opetuksen käytössä olevaa kone-, laite- ja kalustokantaa sekä tehostamalla tilojen käyttöä. Oppilaitos toimii monipaikkaisesti tarjoten opiskelumahdollisuuksia mahdollisimman lähellä opiskelijaa ja työelämäasiakasta hyödyntäen erilaisia oppimisympäristöjä. Henkilöstökustannuksissa edellä kuvatuilla toimenpiteillä säästetään vuositasolla noin 3,1 miljoonaa euroa.

Uuden oppilaitos-tulosalueen avulla halutaan turvata Gradian ammatillisen koulutuksen jatkuvuus taloudellisesti kestäväällä tavalla. Gradia Ammatillinen - oppilaitostulosalue muodostuu ammatillisesta koulutuksesta, valmentavista koulutuksista, aikuisten perusopetuksesta ja taiteen perusopetuksesta. Uutena toimintona aloittaa v. 2023 alusta Vivo-valmennus, joka siirtyy Kehittämispalveluista.

Esityksen mukaisesti Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän tulosalueet lakkautetaan 31.7.2023 ja niiden tilalle perustetaan 1.8.2023 alkaen yksi Gradia Ammatillisen -tulosalue. Tulosalueen virallinen nimi tullaan päättämään kevään 2023 aikana.

Tulosaluetta johdetaan uudistetun johtamisjärjestelmän mukaisesti yhden tulosaluejohtaja, rehtorin mallilla. Ammatillisen koulutuksen uusi johtamisjärjestelmä vähentää kokonaisuudessaan johtamis- ja lähiesihenkilötehtäviä. Tulosaluejohtaja, rehtorin tukena ovat kaksi apulaisrehtoria sekä koulutuspäälliköt (H liite nro 7). Gradia Jyväskylän nykyinen rehtori Pirjo Kauhanen on antanut suostumuksensa tulosaluejohtaja, rehtorin virkaan kirjallisesti 16.11.2022.

Gradian voimassa olevan hallintosäännön 3 luvun 13 §:n mukaan kuntayhtymä on hallinnollisesti jaettu tulosalueisiin ja kuntayhtymän tulosalueista ja niiden tehtävistä sekä jakautumisesta toimintayksikköihin päättää kuntayhtymän hallitus.

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallitus päättää lakkauttaa Gradia Jyväskylä - ja Gradia Jämsä - tulosalueet 31.7.2023 ja perustaa 1.8.2023 alkaen Gradia ammatillisen -tulosalueen. Tulosalueen virallinen nimi päätetään kevään 2023 aikana. Tulosaluetta johtaa tulosaluejohtaja, rehtori. Tulosaluejohtaja, rehtorin virkaa hoitaa 1.8.2023 alkaen Pirjo Kauhanen.

#### KÄSITTELY

Merkittiin pöytäkirjaan, että Pirjo Kauhanen poistui kokouksesta esteellisenä (intressijäävi) tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Erja Laaksonen esitti, että yhtymähallitus ei hyväksy kuntayhtymän johtajan esitystä Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän erillisten tulosalueiden lakkauttamisesta eikä uuden tulosalueen perustamisesta. Näin ollen perusteita ja tarvetta nimetä uudelle tulosalueelle johtajaa 1.8.2023 alkaen ei ole. Esitys on hallintolain, kuntalain, järjestämissopimuksen sekä virallisperiaatteen vastainen ja epätarkoituksenmukainen. Yhtymähallitus toteaa päätöksessään, ettei käsiteltävässä asiakohdassa voida myöskään päättää oppilaitoksen lakkauttamista, uuden perustamista tai lakkautettavan oppilaitoksen toiminnan siirtämisestä toimintaansa jatkavaan oppilaitokseen. Tuula Peltonen kannatti Laaksosen esitystä.

Koska oli tehty pohjaesityksestä poikkeava, kannatettu esitys, tuli suorittaa äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä. Esitys äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti:

Kuntayhtymän johtajan pohjaesitys (JAA): Nevanpää, Lakka, Hirvensalo, Kotiranta, Lohi, Rantanen (6)

Laaksonen esitys (EI): Peltonen, Laaksonen, Ingervo (3)

Puheenjohtaja totesi äänestyksen jälkeen, että kuntayhtymän johtajan pohjaesitys tuli äänin 6-3 kokouksen päätökseksi.

Päätöksenteon jälkeen Erja Laaksonen, Tuula Peltonen ja Sirkku Ingervo ilmoittivat jättävänsä seuraavanlaiset eriävät mielipiteet:

Laaksonen ja Peltonen:

"Jätämme eriävän mielipiteen tehtyyn päätökseen. Kuntayhtymän hallituksen yhteistoimintamenettelytuloksesta johtuvaa Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän tulosalueiden lakkauttamista, uuden Gradia Ammatillinen -tulosalueen perustamista, tulosaluejohtajan nimeämistä emme voi hyväksyä emmekä kantaa virkavastuuta tehdystä päätöksestä.

Päätösvalmistelu on tapahtunut puutteellisesti ja valmistelu pitää sisällään vakavia ja perustavanlaatuisia menettelyllisiä virheitä.

Päätökseltä edellyttävät aineelliset ja oikeudelliset perustelut ovat puutteellisia tai puuttuvat kokonaan. Gradia Jämsän oppilaitosstatuksen osalta päätös on sisällöltään ja vaikutuksiltaan epäselvä. Kuntayhtymän hallitus on käyttänyt harkintavaltaansa väärin ja ylittänyt toimivaltansa. Päätös on lainvastainen."

Ingervo:

"Gradia Jämsän tulosalueen lakkauttaminen on ongelmallista Jämsän perustutkintojen ja ammatillisten tutkintojen jatkuvuuden näkökulmasta. On tärkeää, että koulutuskuntayhtymä Gradia Jämsän kampus olisi voinut jatkaa itsenäisenä tulosityksikkönä, jotta Gradia Jämsän kampuksen elinvoiman säilyvyys ja mahdolliset uusien tutkintojen aloittamisen mahdollisuus turvattaisiin pitemmällä tähtäyksellä."

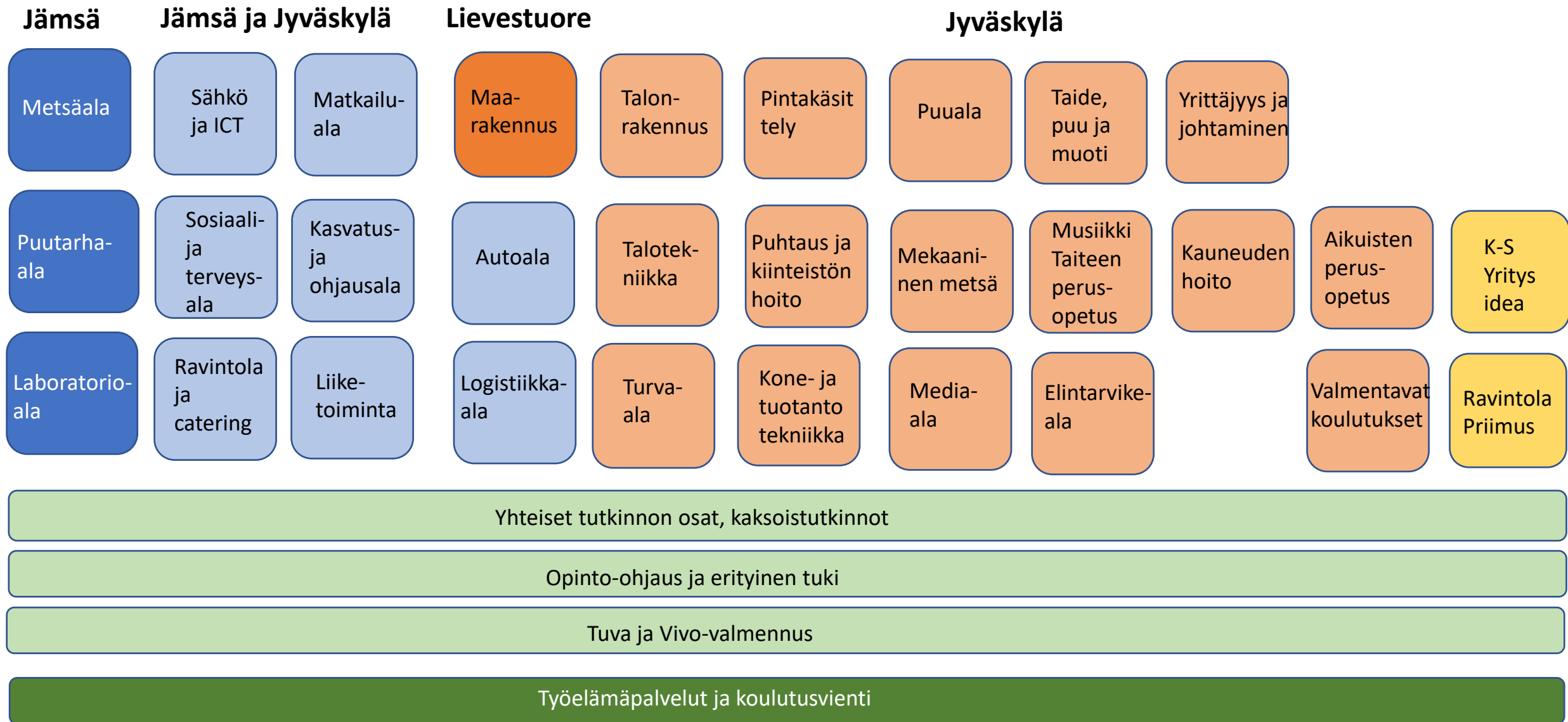
Päätös

Hallitus hyväksyi kuntayhtymän johtajan esityksen äänin 6-3.



“Gradia ammatillinen”

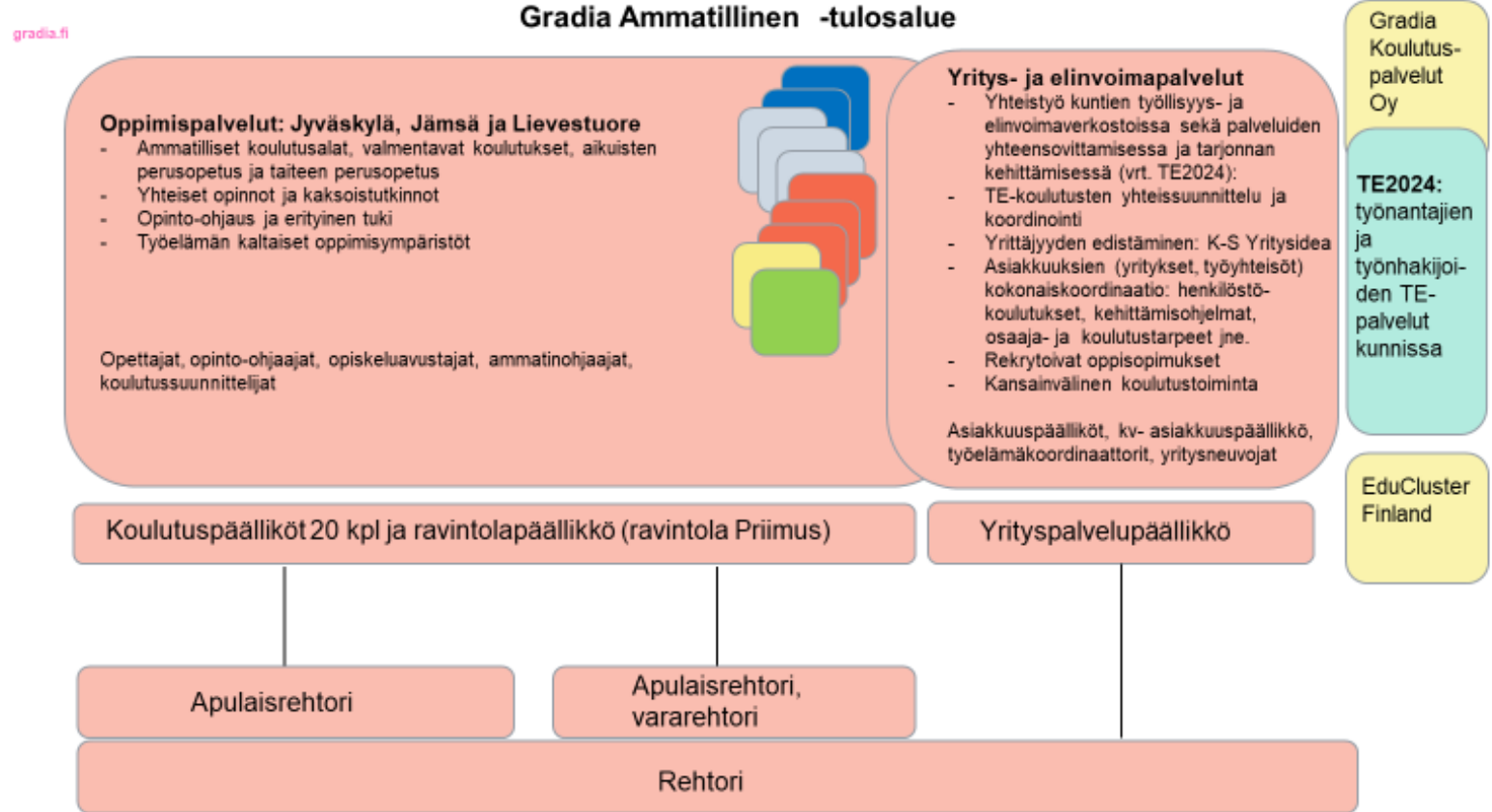
GRADIA



## Koulutusalat ja matriisitoiminnot: tilanne nyt

# Uusi "Gradia ammatillinen"

- Gradian ammatillisen koulutuksen kokonaisuus organisoidaan yhden, monipaikkaise (JKL-Jämsä-Lievestuore) toimivan oppilaitos -tulosalueen mallilla, joka toimii uudistetun johtamisjärjestelmän mukaisesti yhd rehtorin mallilla ja hänen tukenaan ovat apulaisrehtorit (2) ja koulutuspäälliköt (20).
- Uuden "Gradia ammatillinen" - tulosalueen on tarkoitus aloittaa 1.8.2023.
- Nimi –kysymys ratkaistaan kevään kuluessa.



## Jämsä

## Jämsä ja Jyväskylä

## Lievestuore

## Jyväskylä



Yhteiset tutkinnon osat, kaksoistutkinnot  
Opinto-ohjaus ja erityinen tuki  
Tuva- koulutus  
Vivo-valmennus

Yritys- ja elinvoimapalvelut

**Gradia Ammatillinen: koulutus- ja palvelutarjonta (esitys hallitukselle 24.11.2022)**



**129 Gradia Jämsän erillisen tulosaluejohtaja, rehtorin viran lakkauttaminen  
1.8.2023 lukien sekä virkasuhteen irtisanominen**

Lisätietoja: Maarit Kylmälahti, p. 040 341 6153, etunimi.sukunimi@gradia.fi  
Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 129 , 24.11.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus on 23.9.2022 päättänyt työvoiman vähentämistä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä koulutuskuntayhtymässä. Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin 3.10. - 14.11.2022. Työvoiman vähentämisen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja on käsitelty tarkemmin yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa käsiteltiin työnantajan organisaation rakenteiden sekä tehtävien uudelleenjärjestelyitä, rakenteellista kehittämistä, palvelujen ulkoistamista sekä muita toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on saavuttaa kustannussäästöjä.

Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena työnantaja on päättänyt järjestellä tehtäviä ja toimintoja uudelleen siten, että Gradia Jämsän erilliselle tulosaluejohtaja, rehtorin viralle ja sitä vastaavalle tehtäväkokonaisuudelle ei ole tarvetta. Näin ollen hallituksen tulee lakkauttaa erillinen Gradia Jämsän rehtorin tehtävä 1.8.2023 lukien. Tehtävien ja toimintojen uudelleenjärjestely vähentää tehtäviä, poistaa päällekkäisiä tehtäviä ja tarjolla olevaa työtä pysyvästi ja olennaisesti kuten kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (viranhaltijalaki) 37 §:ssä tai työsopimuslain 7 luvun 3 §:ssä säädetään.

Ennen palvelussuhteen irtisanomista työnantaja on selvittänyt uudelleensijoitus- ja koulutusmahdollisuuksia viranhaltijalain 37 §:n tai työsopimuslain 7 luvun 4 §:n edellyttämällä tavalla. Nykyiselle Gradia Jämsän rehtorille voidaan tarjota irtisanomisen vaihtoehtona muuta ammatillisen koulutuksen ja Jämsän seudun koulutuksen kehittämisen, työsopimussuhteista asiantuntijatyötä 1.8.2023 alkaen toistaiseksi uudessa Gradian ammatillisessa oppilaitoksessa.

Asianosaiselle on annettu ennakkotieto asiasta keskustelutilaisuudessa 16.11.2022, jossa asianomaiselle on selvitetty asiaa.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää lakkauttaa erillisen tulosaluejohtaja, rehtorin viran Gradia Jämsässä 1.8.2023.

Hallitus päättää irtisanoa taloudellisella ja tuotannollisella perusteella tulosaluejohtaja, rehtorin virkasuhteen siten, että virkasuhde päättyy 31.7.2023. Rehtorille tarjotaan irtisanomisen vaihtoehtona muuta

ammattillisen koulutuksen työsopimussuhteista asiantuntijatyötä uudessa Gradian ammatillisessa oppilaitoksessa 1.8.2023 alkaen toistaiseksi.

—

## KÄSITTELY

Merkittiin pöytäkirjaan, että Pirjo Kauhanen poistui esteellisenä (intressijäävi) tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Erja Laaksonen esitti, että kuntayhtymän hallitus ei hyväksy kuntayhtymän johtajan tekemää esitystä Jämsän erillisen tulosaluejohtaja, rehtorin viran lakkauttamisesta 1.8.2023 lukien eikä virkasuhteen irtisanomista 1.8.2023 alkaen. Esitys on hallintolain, kuntalain, viranhaltijalain, järjestämissopimuksen sekä virallisperiaatteen vastainen ja epätarkoituksenmukainen. Tuula Peltonen kannatti Laaksosen esitystä.

Koska oli tehty pohjaesityksestä poikkeava, kannatettu esitys, tuli suorittaa äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä. Esitys äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti:

Kuntayhtymän johtajan pohjaesitys (JAA): Nevanpää, Lakka, Hirvensalo, Kotiranta, Lohi, Rantanen, Ingervo (7)

Laaksosen esitys (EI): Peltonen, Laaksonen (2)

Puheenjohtaja totesi äänestyksen jälkeen, että kuntayhtymän johtajan pohjaesitys tuli äänin 7-2 kokouksen päätökseksi.

Päätöksenteon jälkeen Erja Laaksonen ja Tuula Peltonen ilmoittivat jättävänsä seuraavanlaisen eriävän mielipiteen:

"Jätämme eriävän mielipiteen tehtyyn päätökseen. Kuntayhtymän hallituksen yhteistoimintamenettelytuloksesta johtuvaa Gradia Jämsän erillisen tulosaluejohtaja, rehtorin viran lakkauttamista 1.8.2023 lukien sekä virkasuhteen irtisanomista 1.8.2023 lukien emme voi hyväksyä emmekä kantaa virkavastuuta tehdystä päätöksestä.

Päätöksen taustalla on kuntayhtymän hallituksen 24.11.2022 päätös lakkauttaa erillisinä tulosalueina Gradia Jämsä ja Gradia Jyväskylä sekä perustaa Gradia ammatillinen -tulosalue. Päätöksessään kuntayhtymän hallitus on käyttänyt päätösharkintaansa väärin, ylittänyt toimivaltansa ja päätös on lainvastainen. Laillisia perusteita tulosaluejohtajan viran lakkauttamiselle ei siten ole. Tosin kuin päätöksessä todetaan

---

tulosaluejohtajan tehtäväkokonaisuus on edelleen olemassa. Viranhaltijain virkasuhteen irtisanomisen perusteena käytetyt viranhaltijalain 37 § todetut perusteet: tehtävien uudelleenjärjestelyn johdosta tapahtuvasta tehtävien vähentymisistä, päällekkäisten tehtävien ja tarjolla olevan työn pysyvästä ja olennaisesta poistumisesta ei täyty. Päätös on lainvastainen."

Päätös Hallitus hyväksyi kuntayhtymän johtajan esityksen äänin 7-2.

---

### 130 Apulaisrehtorin virkojen (2) perustaminen uuteen Gradian ammatilliseen - oppilaitokseen 1.8.2023 lukien

Lisätietoja: Maarit Kylmälahti, p. 040 341 6153, etunimi.sukunimi@gradia.fi  
Pirjo Kauhanen, p. 040 341 6152, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 130 , 24.11.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus on 23.9.2022 päättänyt työvoiman vähentämistä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä koulutuskuntayhtymässä. Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin 3.10. - 14.11.2022. Työvoiman vähentämisen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja on käsitelty tarkemmin yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa käsiteltiin työnantajan organisaation rakenteiden sekä tehtävien uudelleenjärjestelyitä, rakenteellista kehittämistä, palvelujen ulkoistamista sekä muita toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on saavuttaa kustannussäästöjä.

Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena työnantaja on päättänyt yhdistää kaksi erillistä ammatillista oppilaitosta uudeksi Gradia ammatilliseksi oppilaitokseksi, joka toimii yhden rehtorin mallilla. Näin ollen hallituksen tulee lakkauttaa Gradia Jyväskylän nykyiset yksikönjohtajan (3) virat 1.8.2023 lukien ja perustaa kaksi uutta apulaisrehtorin virkaa toistaiseksi 1.8.2023 lukien, joista toinen virassa oleva apulaisrehtori toimii rehtorin sijaisena, hänen ollessa estynyt hoitamaan virkatehtäviään.

Apulaisrehtori toimii rehtorin tukena oppilaitoksen johtamisessa. Hän osallistuu oppimispalveluiden strategiseen ja päivittäiseen johtamiseen niin, että asetetut tavoitteet muuttuvat konkreettiseksi operatiiviseksi toiminnaksi. Apulaisrehtorin tehtävänä on suunnitella, toteuttaa ja kehittää oppimisprosesseja yhdessä muiden kuntayhtymän asiantuntijoiden kanssa. Apulaisrehtori vastaa osaltaan siitä, että oppimispalveluilla on riittävät ja osaavat resurssit arjen pyörittämiseen ja pitkän tähtäimen tavoitteiden saavuttamiseen. Apulaisrehtori toimii koulutuspäälliköiden esihenkilönä. Apulaisrehtoreista toinen vastaa pedagogisesta kehittämisestä ja toinen oppimisympäristöjen kehittämisestä. Apulaisrehtorit toimivat kiinteässä yhteistyössä Yritys- ja elinvoimapalveluita johtavan yrityspalvelupäällikön kanssa.

Apulaisrehtorin virat on tarkoitus täyttää sisäisesti virkasiirroilla siten, että nykyisiä viroissa toimivia yksikönjohtajia siirretään uusiin perustettaviin virkoihin.

Kelpoisuusehtona apulaisrehtorin virkaan on asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista mukainen rehtorin kelpoisuus ja perehtyneisyys ammatilliseen koulutukseen. Viran palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

## Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää perustaa kaksi (2) uutta apulaisrehtorin virkaa 1.8.2023 lukien uuteen Gradian ammatilliseen -oppilaitokseen, joista toisen viran hoitaja toimii rehtorin sijaisena.

Hallitus päättää, että perustettavissa uusissa ammatillisen koulutuksen apulaisrehtoreiden viroissa edellytetään asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista mukaista rehtorin kelpoisuutta ja perehtyneisyyttä ammatilliseen koulutukseen.

Hallitus päättää lakkauttaa kolme (3) erillistä yksikönjohtajan virkaa 1.8.2023 lukien uuden Gradia ammatillisen oppilaitoksen aloittaessa toimintansa.

---

## KÄSITTELY

Erja Laaksonen esitti, että kuntayhtymän hallitus ei hyväksy kuntayhtymän johtajan tekemää esitystä apulaisrehtorin virkojen (2) perustamista uuteen Gradia ammatilliseen oppilaitokseen 1.8.2023 alkaen. Tuula Peltonen kannatti Laaksosen esitystä.

Koska oli tehty pohjaesityksestä poikkeava, kannatettu esitys, tuli suorittaa äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä. Esitys äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti:

Kuntayhtymän johtajan pohjaesitys (JAA): Nevanpää, Lakka, Hirvensalo, Kotiranta, Lohi, Rantanen, Ingervo (7)

Laaksosen esitys (EI): Peltonen, Laaksonen (2)

Puheenjohtaja totesi äänestyksen jälkeen, että kuntayhtymän johtajan pohjaesitys tuli äänin 7-2 kokouksen päätökseksi.

Päätöksenteon jälkeen Erja Laaksonen ja Tuula Peltonen ilmoittivat jättävänsä seuraavanlaisen eriävän mielipiteen:  
"Jätämme eriävän mielipiteen tehtyyn päätökseen. Kuntayhtymän hallituksen yhteistoimintamenettelytuloksesta johtuvaa apulaisrehtorien virkojen (2) perustamista uuteen Gradian ammatilliseen -oppilaitokseen 1.8.2023 alkaen emme voi hyväksyä emmekä kantaa virkavastuuta tehdystä päätöksestä. Asian seliteosan mukaan

---

yhteistoimintaneuvottelujen seurauksena työnantaja on päättänyt yhdistää kaksi erillistä ammatillista oppilaitosta uudeksi Gradia ammatilliseksi oppilaitokseksi. Kuntayhtymän hallituksen esityslistalla ei ole erillisenä asiana käsittelyssä oppilaitosten yhdistämistä koskevaa asiaa eikä sellaisesta ole päätetty myöskään toimivaltaisessa viranomaisessa. Siten uutta Gradia ammatillista oppilaitostakaan ei ole voitu perustaa eikä sellaiseen näin ollen tule perustaa virkojakaan." Päätös on lainvastainen.

Päätös

Hallitui hyväksyi kuntayhtymän johtajan esityksen äänin 7-2.

---

## 131 Jyväskylän Yritystehdas Oy:n osakkeiden myynti yhtiölle

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 131 , 24.11.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia on ilmoittanut irtaantuvansa 31.12.2022 mennessä Jyväskylän Yritystehdas Oy:n asiakkuudesta. Perusteluna on yhtiön uusi strategia, jonka mukaisesti Gradian käyttämät yhtiön palvelut päättyvät vuoden 2022 loppuun mennessä.

Osakassopimuksen mukaisesti yhtiön omistajien tulee olla asiakkaita (inhouse) ja osakassopimuksessa on kirjaus siitä, että osakkaat eivät luovu osakkuudestaan viiden (5) vuoden aikana osakassopimuksen allekirjoittamisesta. Tämä aikaraja täyttyy 18.1.2023 ja osakkaiden kanssa on sovittu, että päätökset Gradian irtaantumisesta voidaan tehdä vuoden 2022 loppuun mennessä niin, että kaupunkikonsernissa, yhtiössä ja Gradiassa saadaan muutokset kirjattua jo kuluvan vuoden tilinpäätöksissä.

Jyväskylän Yritystehdas Oy:n osakkaiden kesken on sovittu, että Gradia myy omistamansa 100 osaketta yhtiölle osakassopimuksen ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Kauppahinta on 1,00 euroa osakkeelta ja koko osakekaupan arvo on näin ollen 100 euroa. Koska osakkeiden arvo kuntayhtymän taseessa on 100 euroa osakkeelta ja kauppahinta on 1,00 euroa osakkeelta, tulee kuntayhtymä kirjaamaan vuoden 2022 tilinpäätöksessään 9 900 euron myyntitappion. Gradian hallintosäännön 63 §:n mukaisesti kuntayhtymän hallitus tekee päätöksen osakkeiden myynnistä. Esityksenä on, että kuntayhtymän johtaja valtuutetaan neuvottelemaan ja allekirjoittamaan Gradian osakkeiden myyntiin liittyvät asiakirjat.

Kuntayhtymän johtaja

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus päättää hyväksyä Jyväskylän Yritystehdas Oy:n osakkeiden myynnin yhtiölle niiden nimellisarvolla 1,00 euroa osakkeelta. Osakekaupan kokonaisarvo on 100 euroa. Koska osakkeiden arvo kuntayhtymän taseessa on 100 euroa osakkeelta (yhteensä 10 000 euroa), kirjaa kuntayhtymä vuoden 2022 tilinpäätöksessään osakekaupasta 9 900 euron myyntitappion.

Kuntayhtymän johtaja valtuutetaan neuvottelemaan ja allekirjoittamaan osakkeiden myyntiin liittyvät asiakirjat.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

## 132 Gradia-ravintoloiden henkilöstöaterioiden hinnanmuutos 1.1.2023 alkaen

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi  
Sari Nissinen, p. 040 341 6137, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 132 , 24.11.2022

Gradia-ravintoloiden tuottamien henkilöstöaterioiden hinnoittelu perustuu aterioiden omakustannushintaan, johon on lisätty 14 prosentin arvonlisävero. Henkilöstöaterian veroton hinta on määritetty talousarviovalmistelun yhteydessä samaksi kuin opiskelija-aterian hinta.

Henkilöstöaterioiden hintaa on tarkistettu edellisen kerran 1.5.2021, jolloin hintaa nostettiin 4,80 eurosta 5,50 euroon aterialta sisältäen arvonlisäveron 14 %. Tätä edellisen kerran hintaa nostettiin 4,50 eurosta 4,80 euroon 1.1.2018 alkaen, mutta tuolloin oli kysymys ainoastaan arvonlisäveron lisäämisestä aiemmin verottomaan hintaan, ei varsinaisesta ateriahinnan nostamisesta.

Nyt ateriahinnan nostamisen taustalla on merkittävä kustannustason nousu, joka on aiheutunut sekä palkkojen että raaka-aineiden sopimuskorotuksista kesällä voimaan astuneen palkkaratkaisun ja lähes 10 %:iin nousseen inflaation vuoksi.

Ehdotuksena on, että uudeksi henkilöstöaterioiden hinnaksi 1.1.2023 alkaen määritetään 6,00 euroa aterialta sisältäen arvonlisäveron 14 %. Ateriahintojen muutos on voimassa toistaiseksi ja muutosesitys on valmistelun yhteydessä käsitelty kuntayhtymän johtoryhmässä jo talousarvion valmistelun käynnistyessä 17.5.2022 ja yhteistyötoimikunnassa 9.9.2022.

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallitus päättää esityksen mukaisesti henkilöstöaterioiden uudeksi muutetuksi hinnaksi 6,00 euroa aterialta. Hinta sisältää 14 prosentin arvonlisäveron.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.



---

**133 Tiedoksiantoja**

Hallitus 133 , 24.11.2022

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

- Kuntayhtymän johtajan katsaus
- Salpauksen hallituksen vierailu Gradiaan 5.5.2023
- Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian lausunto Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymälle metsäalan perustutkinnon metsäkoneenkuljetuksen osaamisalan järjestämisluvan hakemukseen

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää merkitä tiedoksiannot tiedoksi.

Päätös

Kuntayhtymän johtaja kertoi Gradian saavuttamasta TAITAJA 2022 kilpailun voitosta koulutuksen järjestäjien sarjassa. Palkinto luovutettiin Gradialle opetus- ja kulttuuriministeriön seminaarissa 16.11.2022. Kuntayhtymän johtaja on valittu AMKE ry:n (Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys) hallituksen jäseneksi kaudelle 2023-2025 yhdistyskokouksessa 3.11.2022.

---

**134 Kokouksen päättäminen**

Hallitus 134 , 24.11.2022

Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.10.

---

## OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS

### **MUUTOKSENHAKUKIELLOT**

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

H 122, 123, 124, 125, 126, 133, 134

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

H 127, 128, 129, 130, 131, 132

Muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät ja valituskieltojen perusteet

H -

### **OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen

Pykälät

H 127, 128, 129, 130, 131, 132

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus  
PL 472, 40101 Jyväskylä  
käyntiosoite: Viitaniementie 1 A2

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja sen on tekijän allekirjoitettava.

### **VALITUSOSOITUS**

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt

oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen.

Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Hämeenlinnan hallinto-oikeus  
Raatihuoneenkatu 1  
PL 640, 13111 Hämeenlinna  
Puhelinvaihte: 029 564 2200  
sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Kunnallisvalitus,

pykälät - Valitusaika -- päivää

Hallintovalitus,

pykälät - Valitusaika -- päivää

Muu valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Markkinaoikeus  
Sörnäistenkatu 1,  
00580 Helsinki  
Puhelinvaihte: 02095643300  
Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

Pykälät Valitusaika -- päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisäänistä.

## **Valituskirja**

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

---

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät -

Valitusasiakirjat on toimitettava 1): nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät -

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusohje liitetään pöytäkirjaotteeseen.