

Motto: Tasa-arvoinen oikeus hakea julkisiin palvelussuhteisiin

**Valtuustoaloite Joutsan kunnanvaltuusto 31.10.2022 asia 10/
hallintosääntömuutosesitys 32 § Haettavaksi julistaminen/Kalle
Willman 31.10.2022**

Joutsan kunnan hallintosääntö toteaa: ”**32 § Haettavaksi julistaminen** Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen”. Työsuhteen haettavaksi julistamisesta ei mainita mitään. Suurin osa kunnan palvelussuhteista on työsuhteita.

Hallintosääntö ”**33 § Palvelussuhteeseen ottaminen** Kunnanjohtaja, osastopäälliköt ja vastuualueiden esimiehet valitsevat alaisensa viranhaltijan tai **työsopimussuhteisen** työntekijän, jollei tässä säännössä toisin määrätä”. Muita määräyksiä ei löydy. Siten eriasteiset esimiehet voivat valita ilman hakumenettelyä pysyviin työsuhteisiin haluamansa henkilöt. He voivat myös päättää pätevyysvaatimuksista. Järjestely saattaa altistaa rakenteelliselle korruptiolle, mistä Suomea on kansainvälisesti arvosteltu.

Perustuslain 6 §:n Yhdenvertaisuus mukaan Ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä. 18 § Oikeus työhön ja elinkeinovapaus Jokaisella on oikeus lain mukaan hankkia toimeentulonsa valitsemallaan työllä, ammatilla tai elinkeinolla. Julkisen vallan on huolehdittava työvoiman suojelusta. Joutsassa kansalaisilta puuttuvat julkiset oikeudet hakeutua kunnan työsopimussuhteisiin.

Kuntaliiton mallihallintosäännön perusteluissa todetaan ”hallintosääntöön otetaan työsuhteeseen ottamista koskevat toimivaltamääräykset siltä osin kun työsopimuksen tekemisestä päätetään hallintopäätöksellä, esimerkiksi toistaiseksi voimassa olevat työsopimukset ja yli x kuukautta kestävät määräaikaisten työsopimukset”.

Aloitteena esitän, että kunnanhallitus huolehtii mallihallintosäännön noudattamisesta tältä osin hallintosääntöä uudistettaessa 1.1.2023 alkaen yli 6 kuukauden palvelussopimuksissa. Konserniohjetta on syytä samalla muuttaa samalle periaatteelle.

Kalle Willman valtuutettu

