

Valtuustoaloite Joutsan kunnanvaltuuston kokoukseen 3.4.2023 asia 9 Muut asiat/Kalle Willman/ 3.4.2023

Vuosina 2023 ja 2024 kunnan menot tulevat kasvamaan poikkeuksellisen voimakkaasti johtuen kuntasektorilla sovitusta palkkauskorotuksista. Toisaalta valtionosuudet tulevat pienenemään. Näin ollen kunnassa tulee arvioida tarkkaan tarvittavan henkilökunnan määrä ja henkilökunnan palkkauksen vaativuustason mukainen toteutuminen kunnan sisällä ja verrattuna samankokoisten ympäröivien kuntien palkanmääräytymiskäytäntöön.

Kunnan Hallintosäätö ja toimivaltataulukko ovat hyvin puutteelliset palvelussuhteen palkan määrittelyn osalta. Säännöistä ei löydy määräystä siitä, mikä toimielin hyväksyy edes kunnanjohtajasopimuksen. Sen valmistelusta on kylläkin määräyksiä.

Kunnanhallitus päättää 21 § 6. henkilöstöasioista, siltä osin kuin niitä ei ole siirretty muiden toimielinten tai viranhaltijoiden päätettäväksi ja 12. virka- ja työehtosopimuksen täytäntöönpanosta sekä virkaehtosopimuksen harkinnanvaraisten määräysten soveltamisesta siltä osin kuin niitä ei ole annettu viranhaltijoille päätettäväksi. Ei ole. Toimivaltataulukossa kohdassa 14. talous- ja hallintojohtaja vastaa henkilöstö- ja palkka-asioista.

Aloitteessani esitän, että kunnanhallitus:

1. Teettää analyysin kunnan eri toimialojen henkilöstön palkkauksen mahdollisesti perusteettomista eroista suhteessa työn vaativuuteen ja alaisten määrään
2. Teettää vertailun kunnan ja vertailukuntien maksamien palkkojen välillä
3. Ryhtyy toimenpiteisiin Hallintosäännön/Toimivaltataulukon puutteiden korjaamiseksi, jotta palkan suuruuden päättämisestä saadaan näkyviin selkeät säännöt ja toimivaltasuhteet.