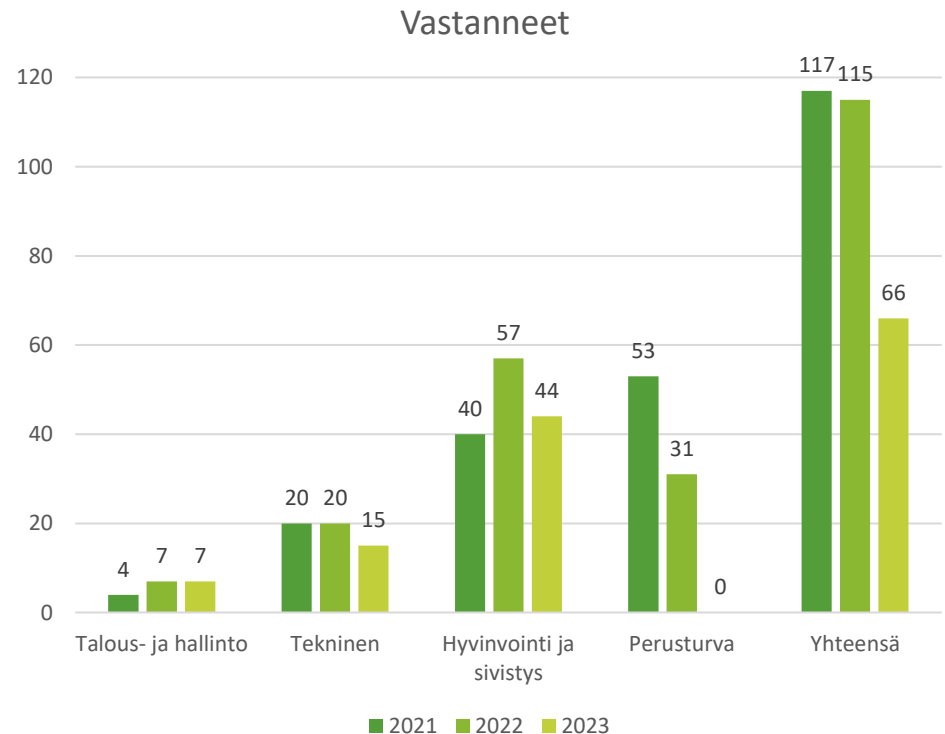


# Työhyvinvointikysely

Koonti koko henkilöstö  
2021 - 2023

# Kyselyn taustat

- Kysely toteutettiin Forms lomakkeella ajalla 4.10.-3.11.2023
  - Kyselystä tiedotettiin sähköpostitse ja intrassa, myös muistutusviesti
  - Pohjana käytettiin vuoden 2022 kysymyksiä
- Kysely oli jaettu osastoittain
  - Tekninen
  - Hyvinvointi ja sivistys
  - Talous ja hallinto
- Kyselyyn vastasi 66 työntekijää
- Vastausprosentit
  - Talous ja hallinto 88 %
  - Tekninen 41 %
  - Hyvinvointi ja sivistys 34 %
  - Kaikki 42 %



# Kyselyn taustat

- Asteikot kyselyssä

1=täysin eri mieltä

2=melko erimieltä

3=en samaa enkä erimieltä/en osaa sanoa

4=melko samaa mieltä

5=täysin samaa mieltä

1=kyllä

2= ei

1= en koskaan

2=muutaman kerran vuodessa

3=kerran kuukaudessa

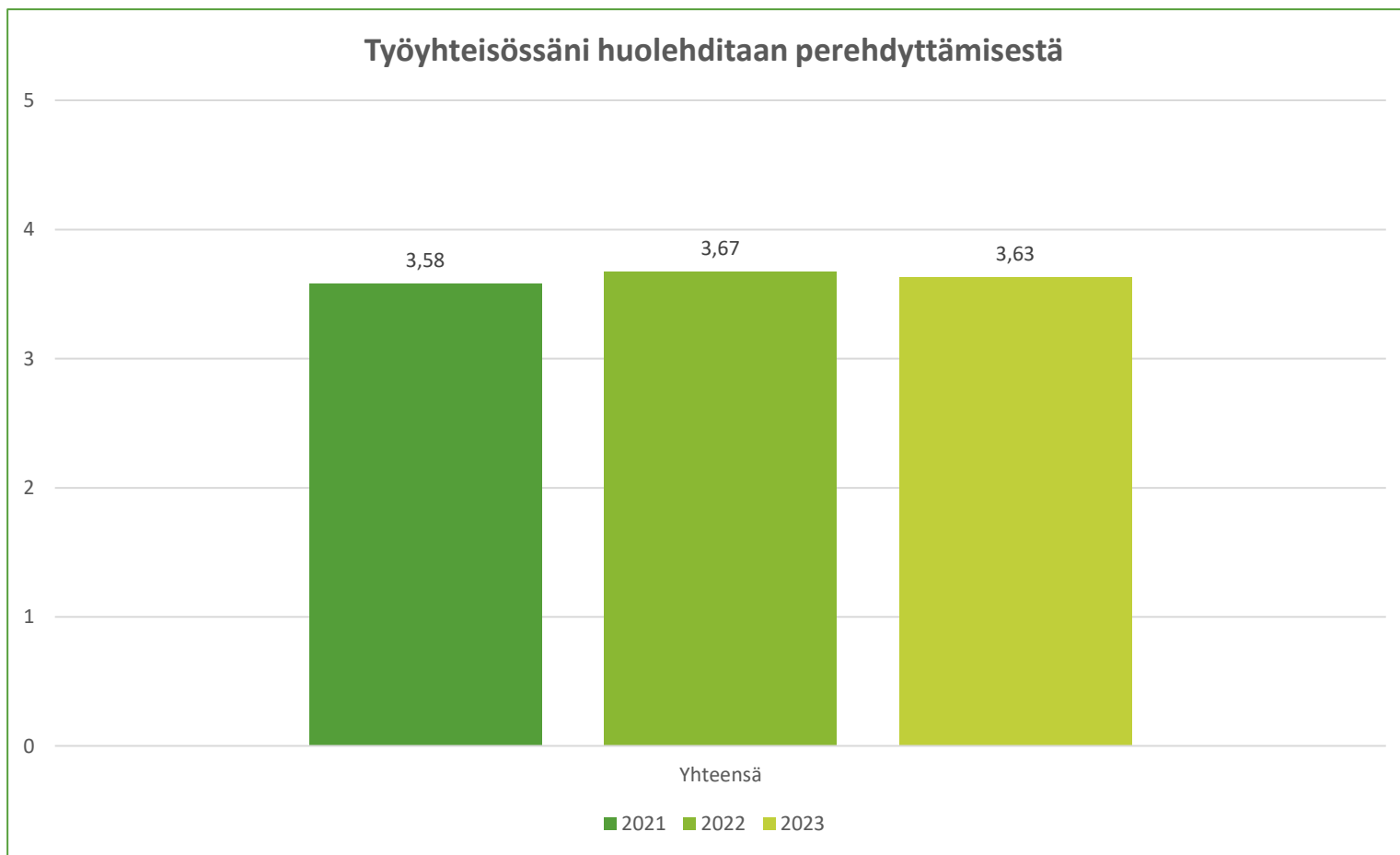
4=muutaman kerran kuukaudessa

5=kerran viikossa

6=muutaman kerran viikossa

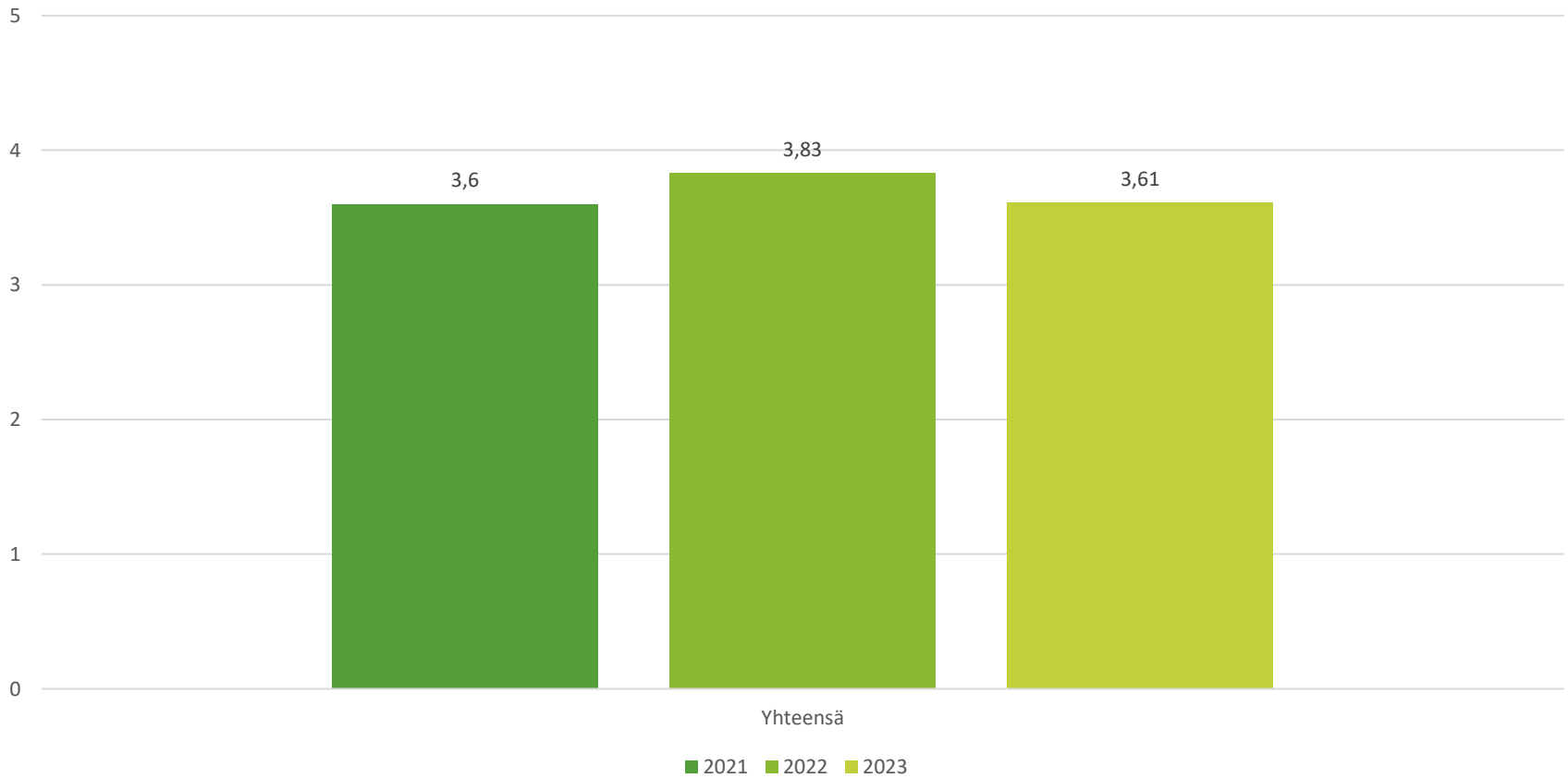
7=päivittäin

# Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



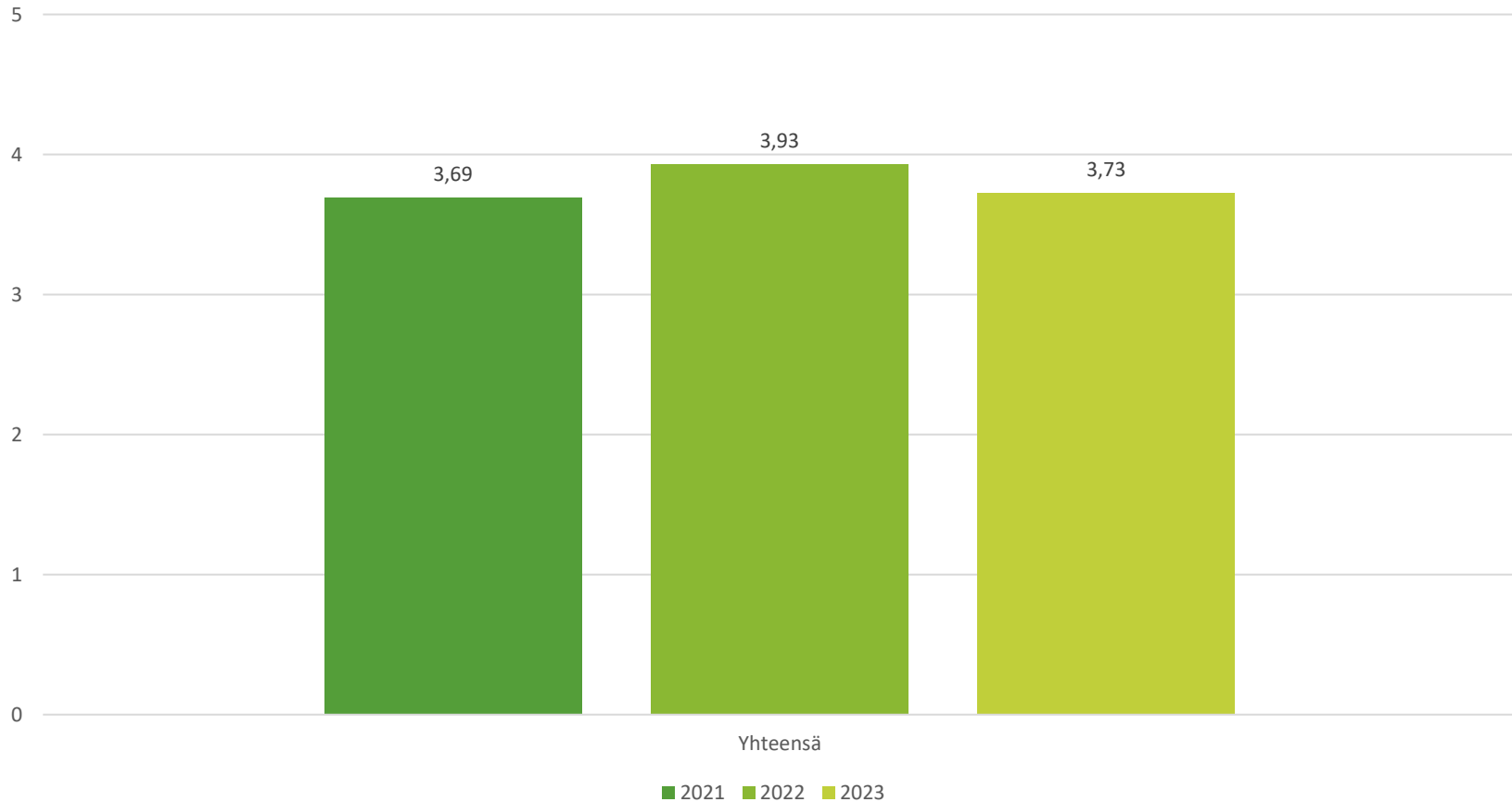
# Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja

Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



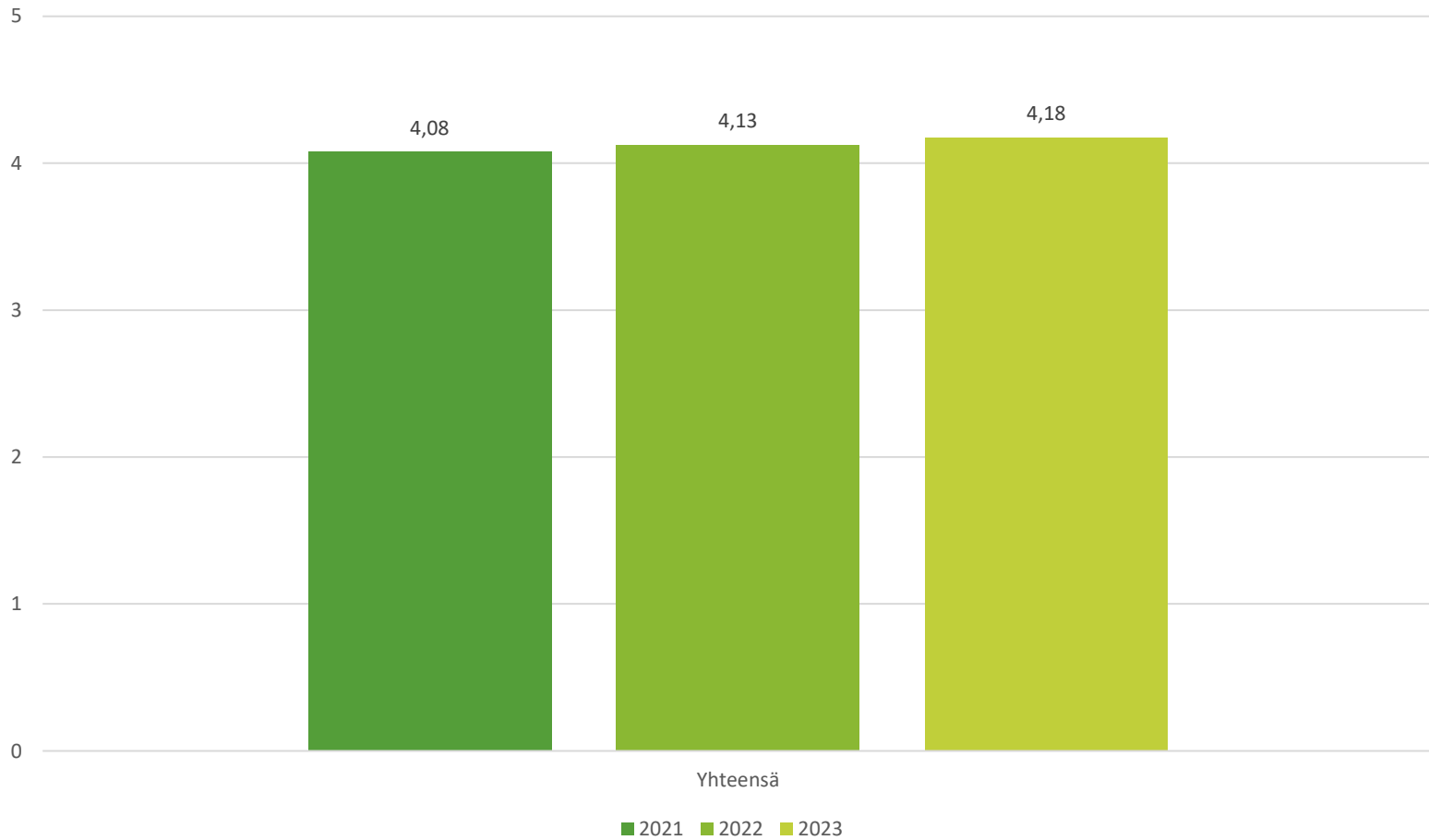
# Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



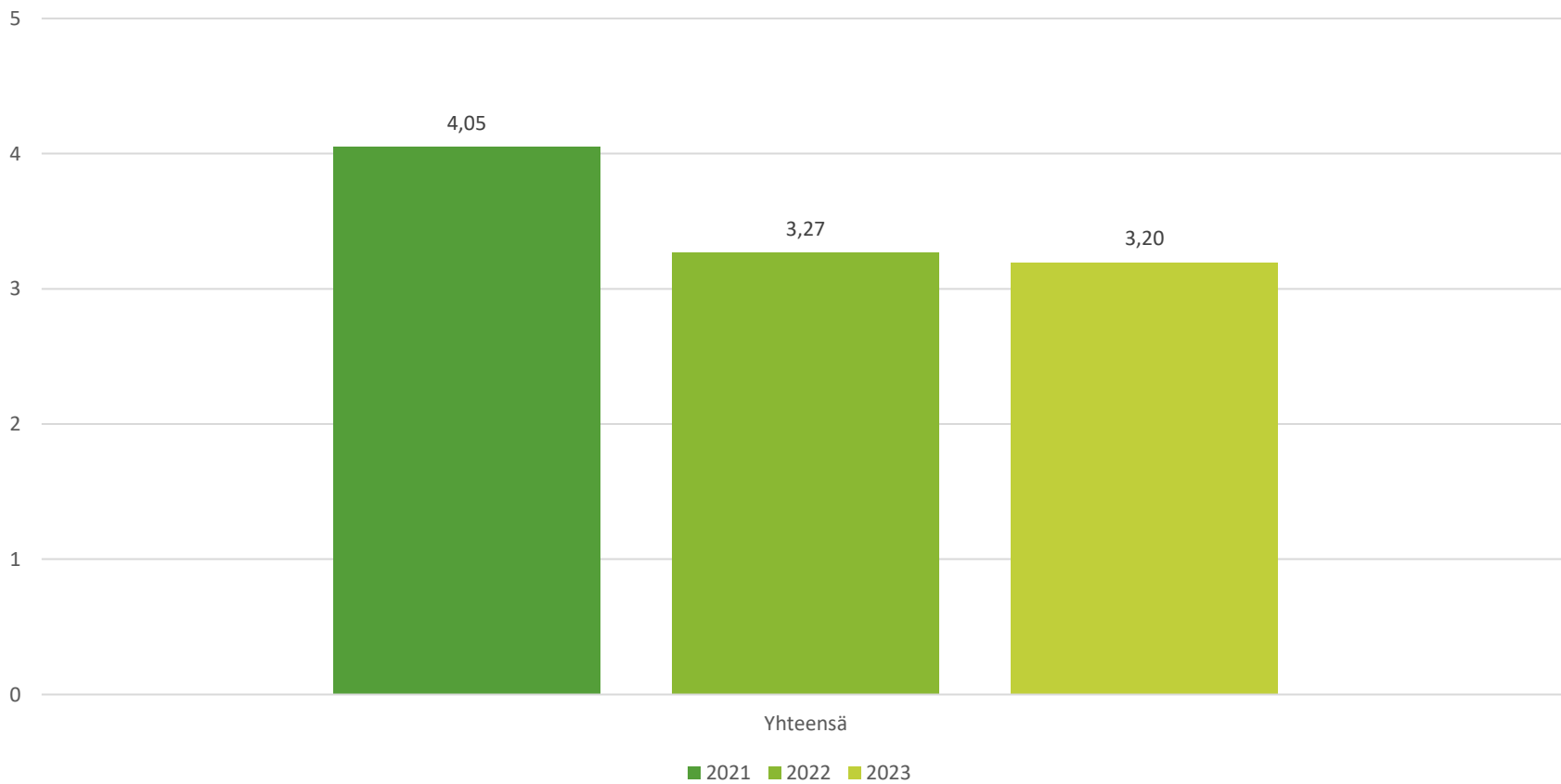
# Olen selvillä yksikköni tavoitteista

Olen selvillä yksikköni tavoitteista



# Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin

Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin





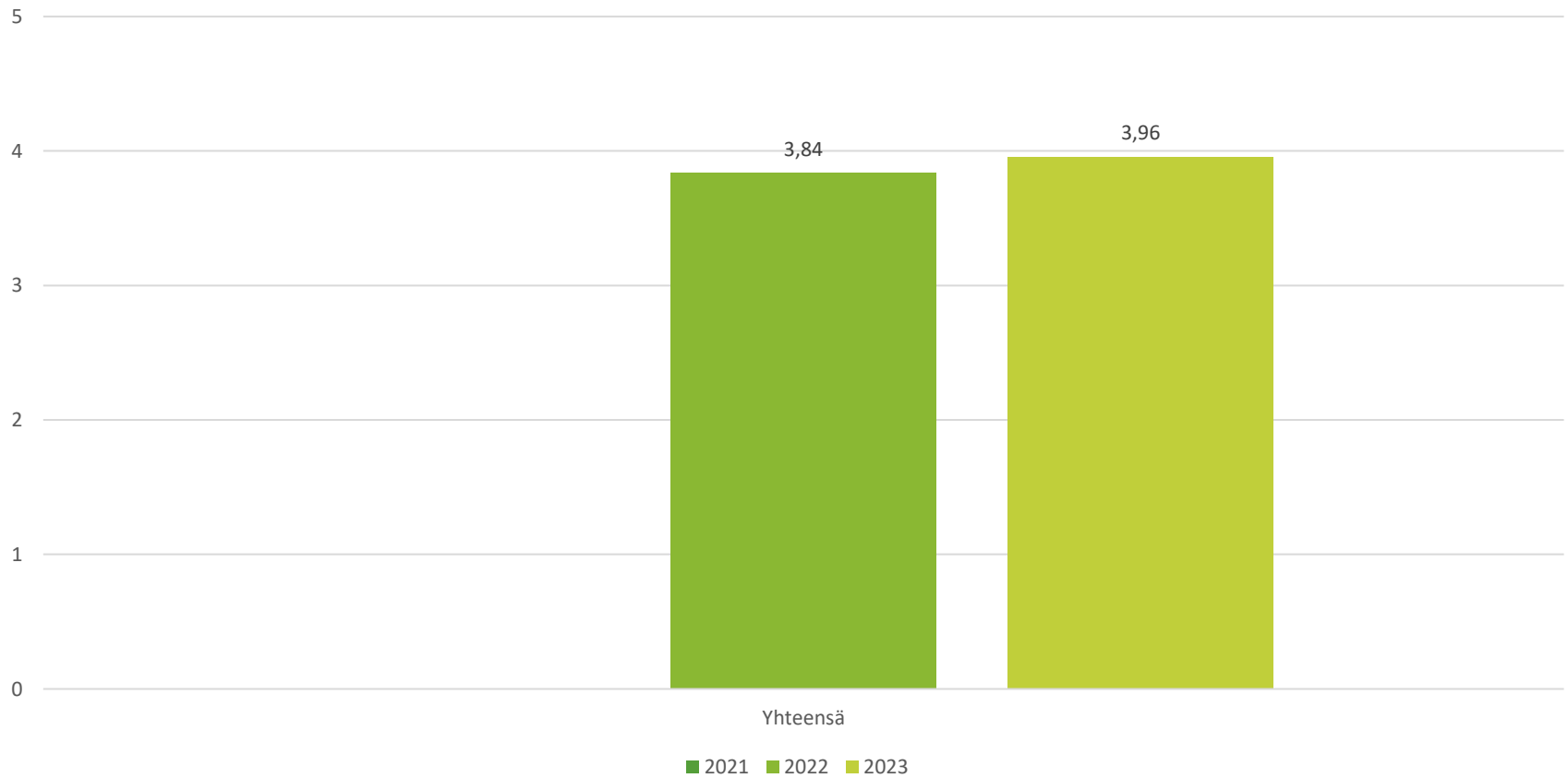
# Työyhteisössä toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti

Työyhteisössä toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



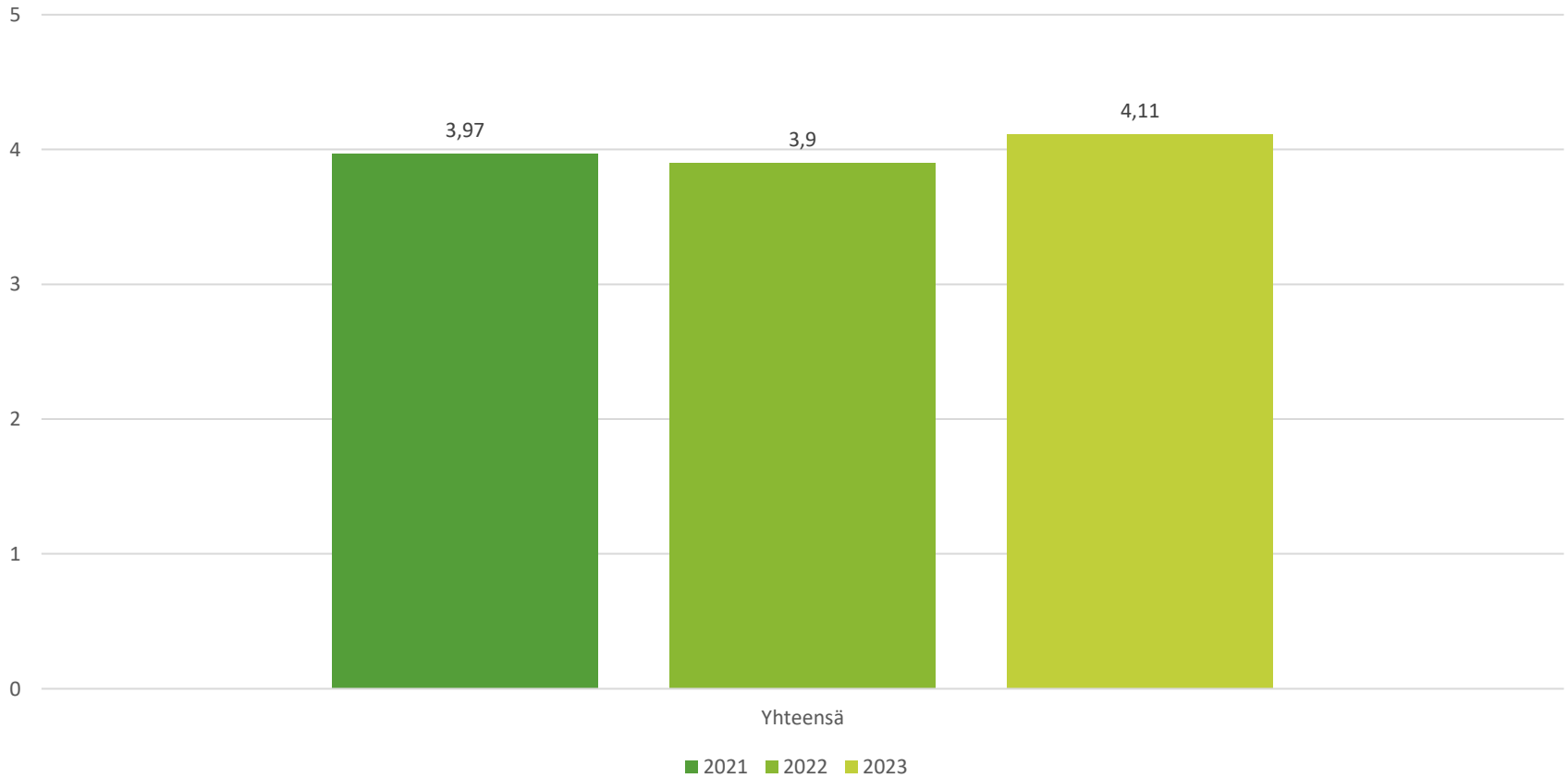
# Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat

Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



# Saan työtovereilta tukea hankalissa ja vaikeissa työtilanteissa

Saan työtovereilta tukea hankalissa ja vaikeissa työtilanteissa

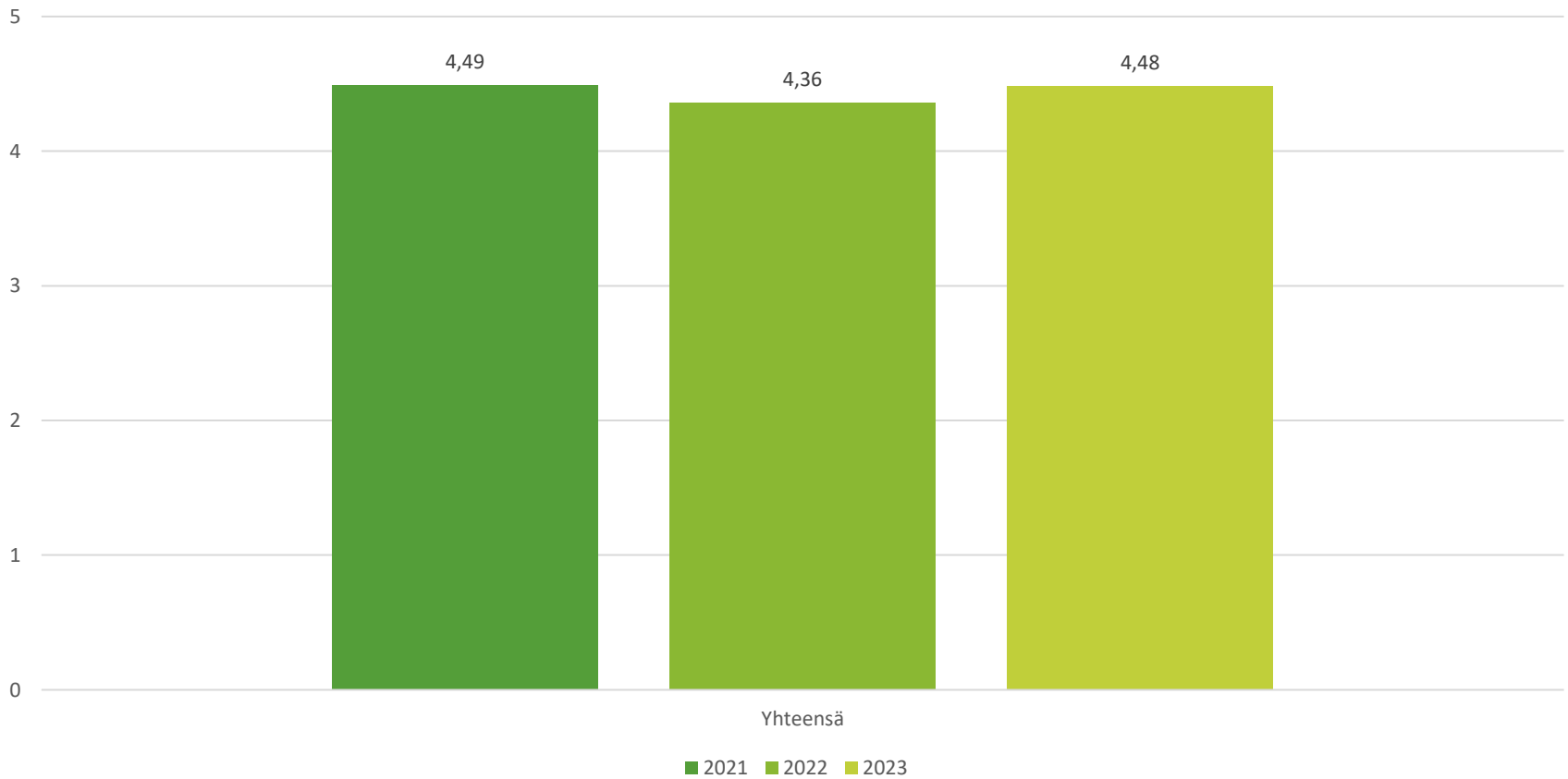


# Vapaat kommentit "Työn sujuminen työyhteisössä"

- Yhteishenki – toisten mielestä hyvää, toisten mielestä puutteellista
- Yhteisten sääntöjen noudattamattomuus
- Omiin töihin keskittyminen
- Esihenkilöiden vaihtuvuus
- Muistellaan vanhoja "riitoja", osastojen väliset jännitteet
  
- "On meillä vaan niin ihana porukka kasassa!"

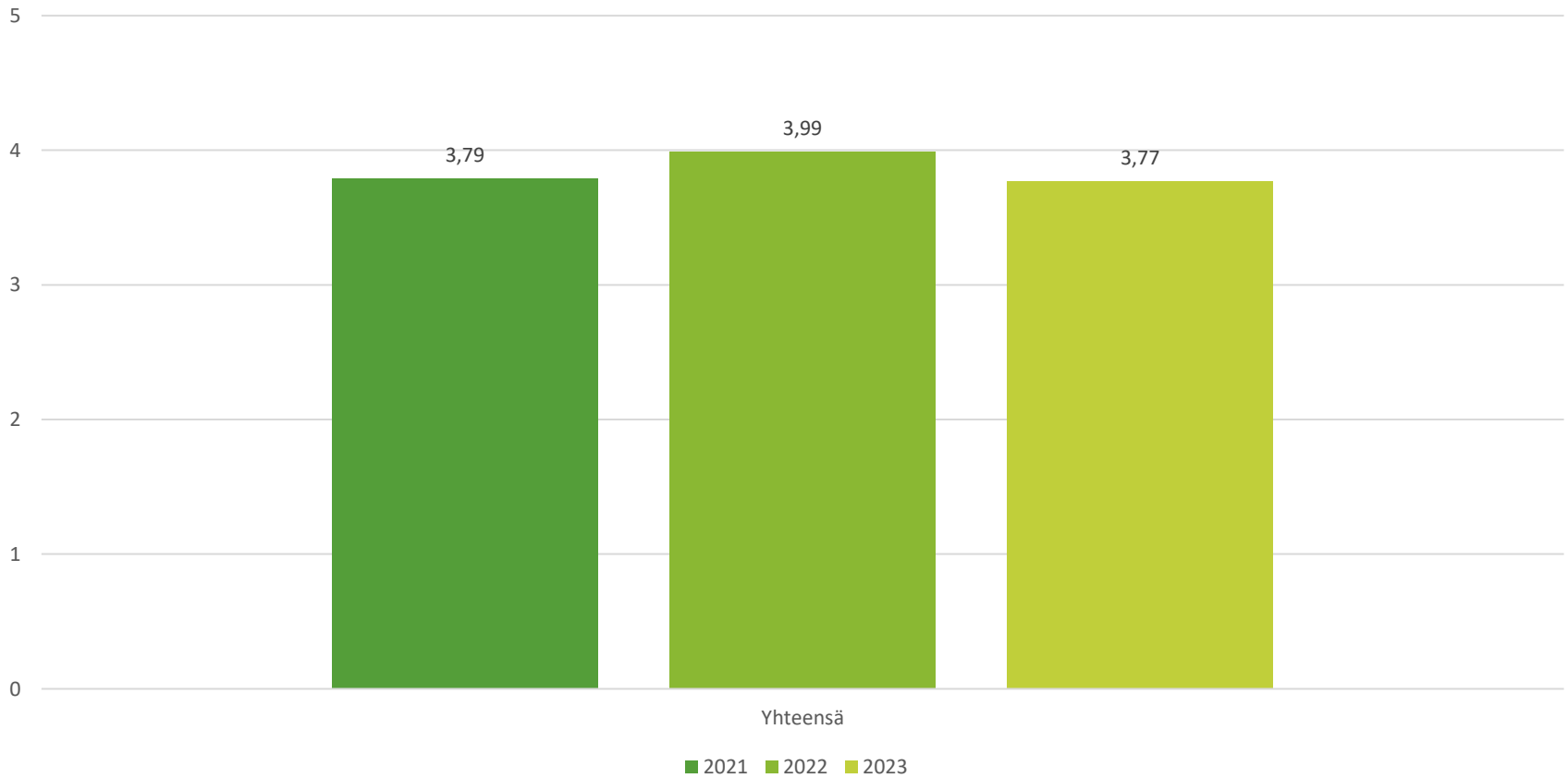
# Minulla on riittävä koulutus ja ammattitaito työtehtävääni

Minulla on riittävä koulutus ja ammattitaito työtehtävääni



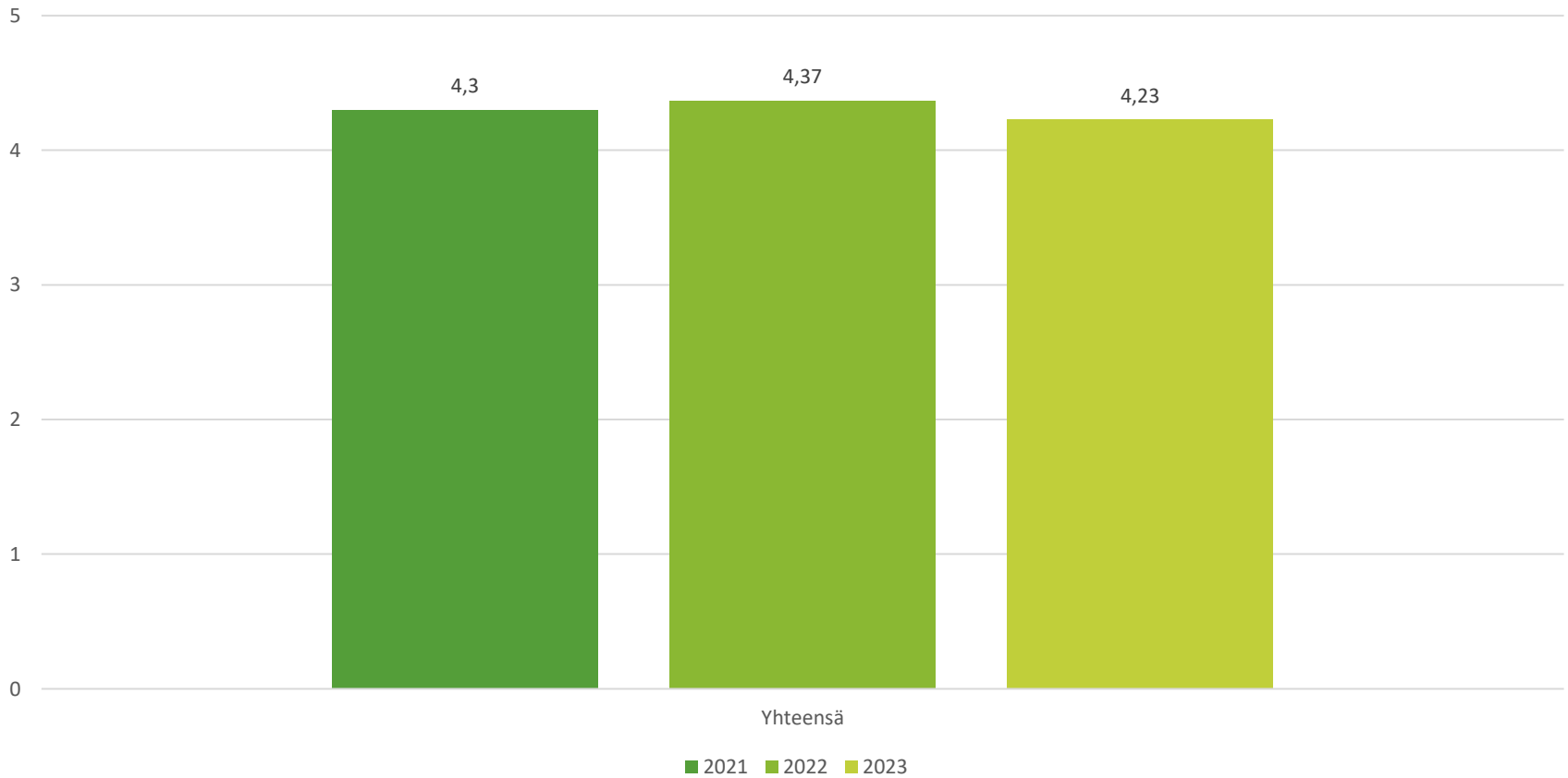
# Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen

Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



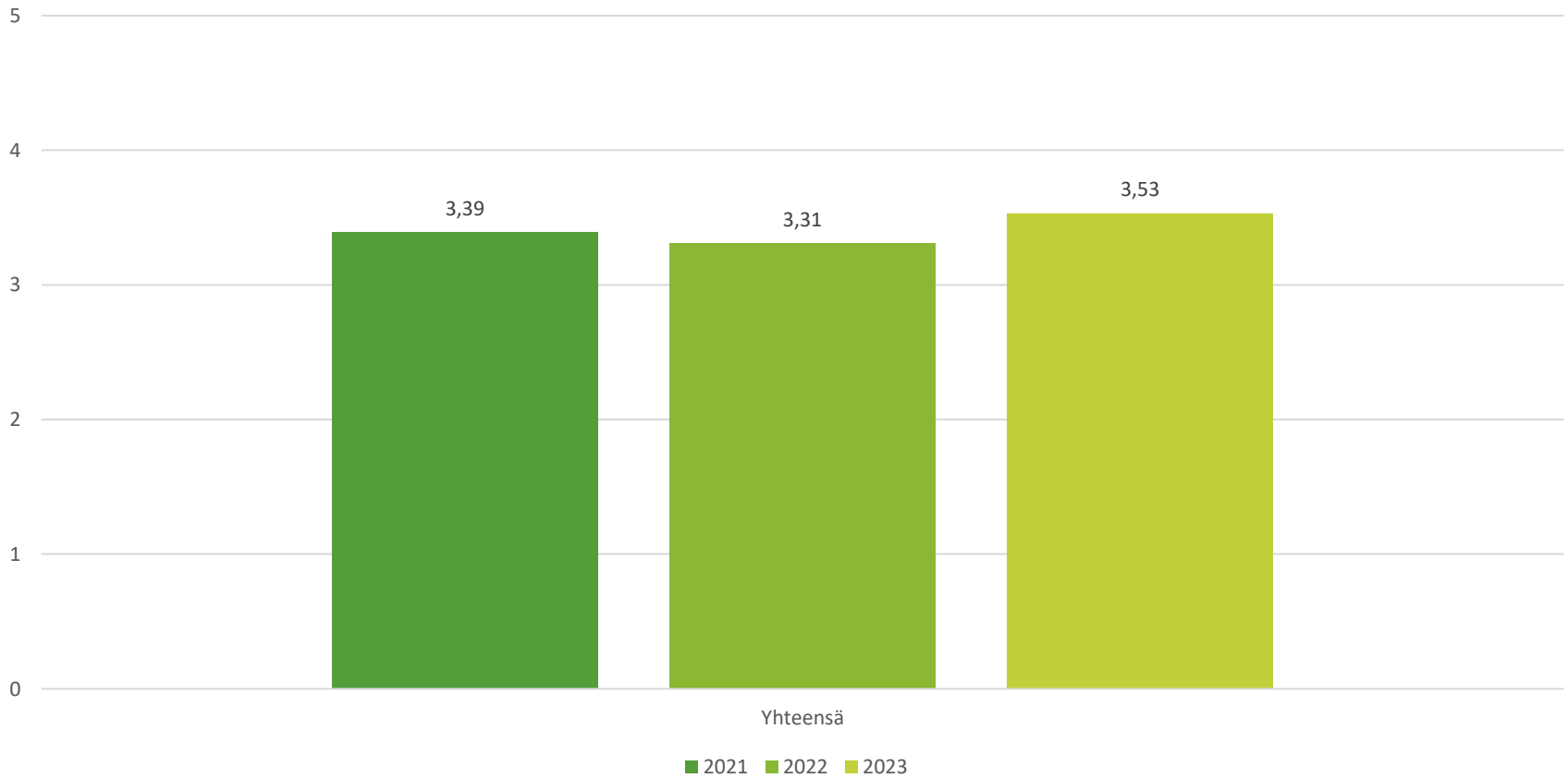
# Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti

Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



# Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi

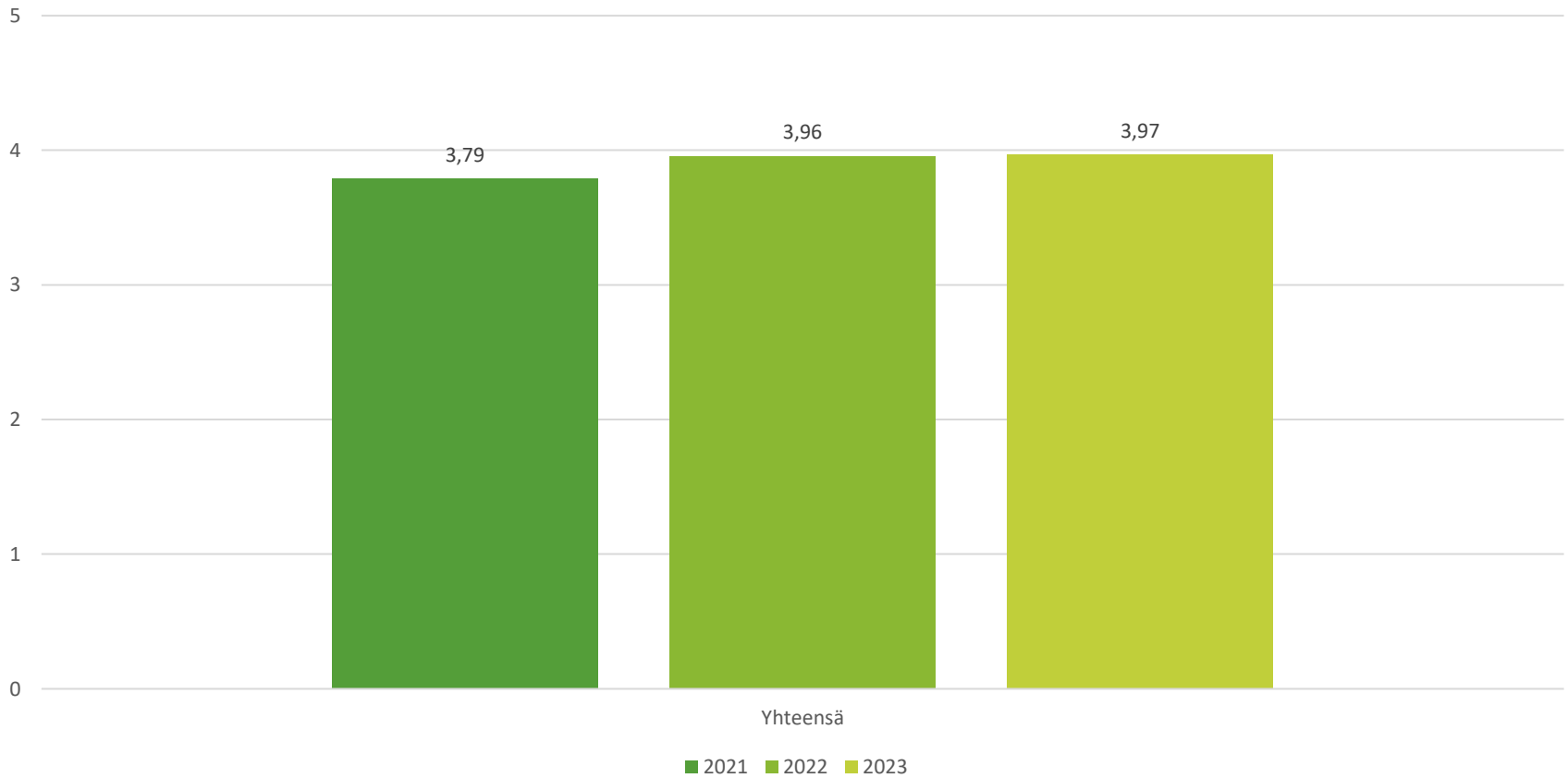
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi





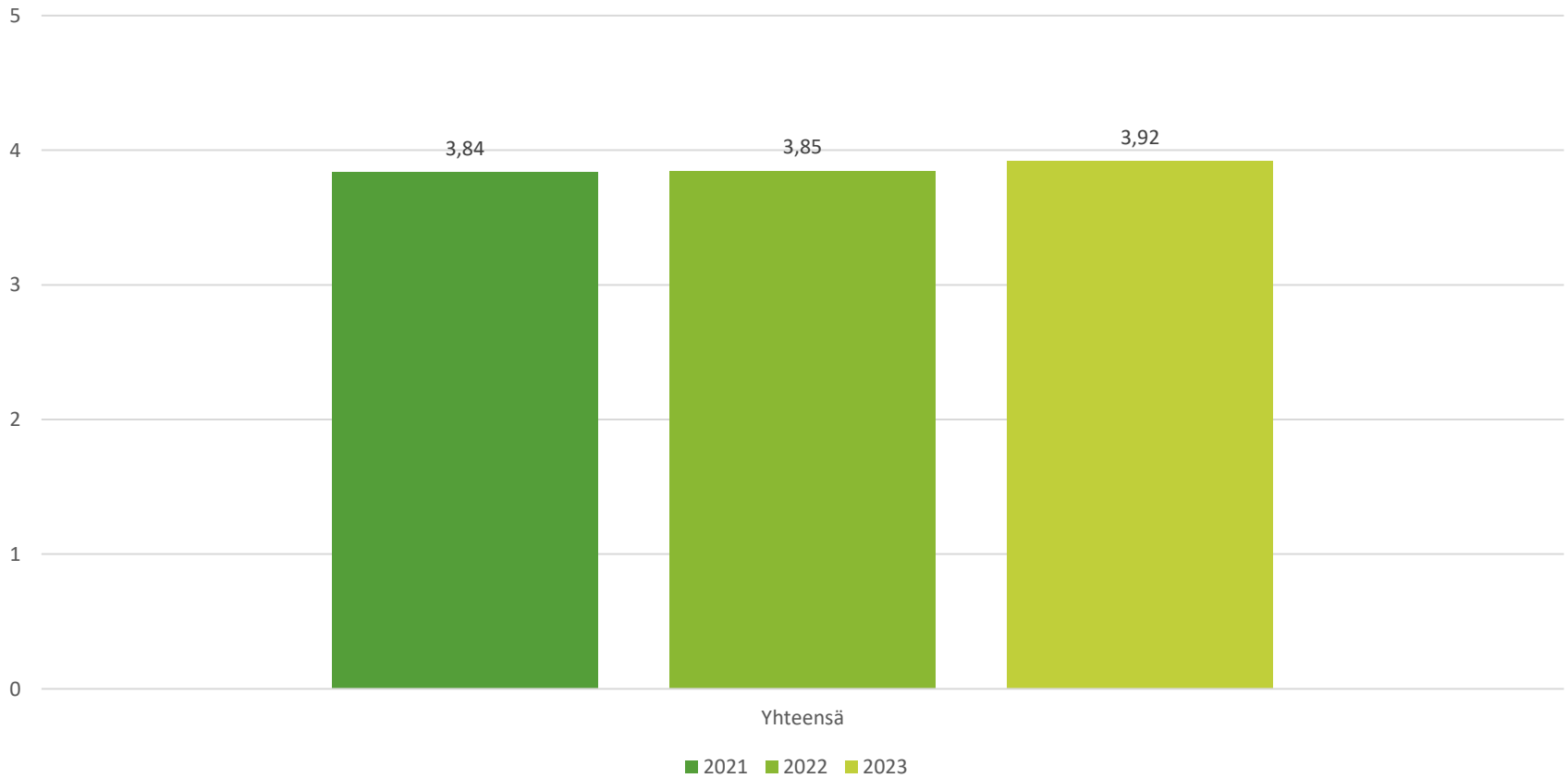
# Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin

Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



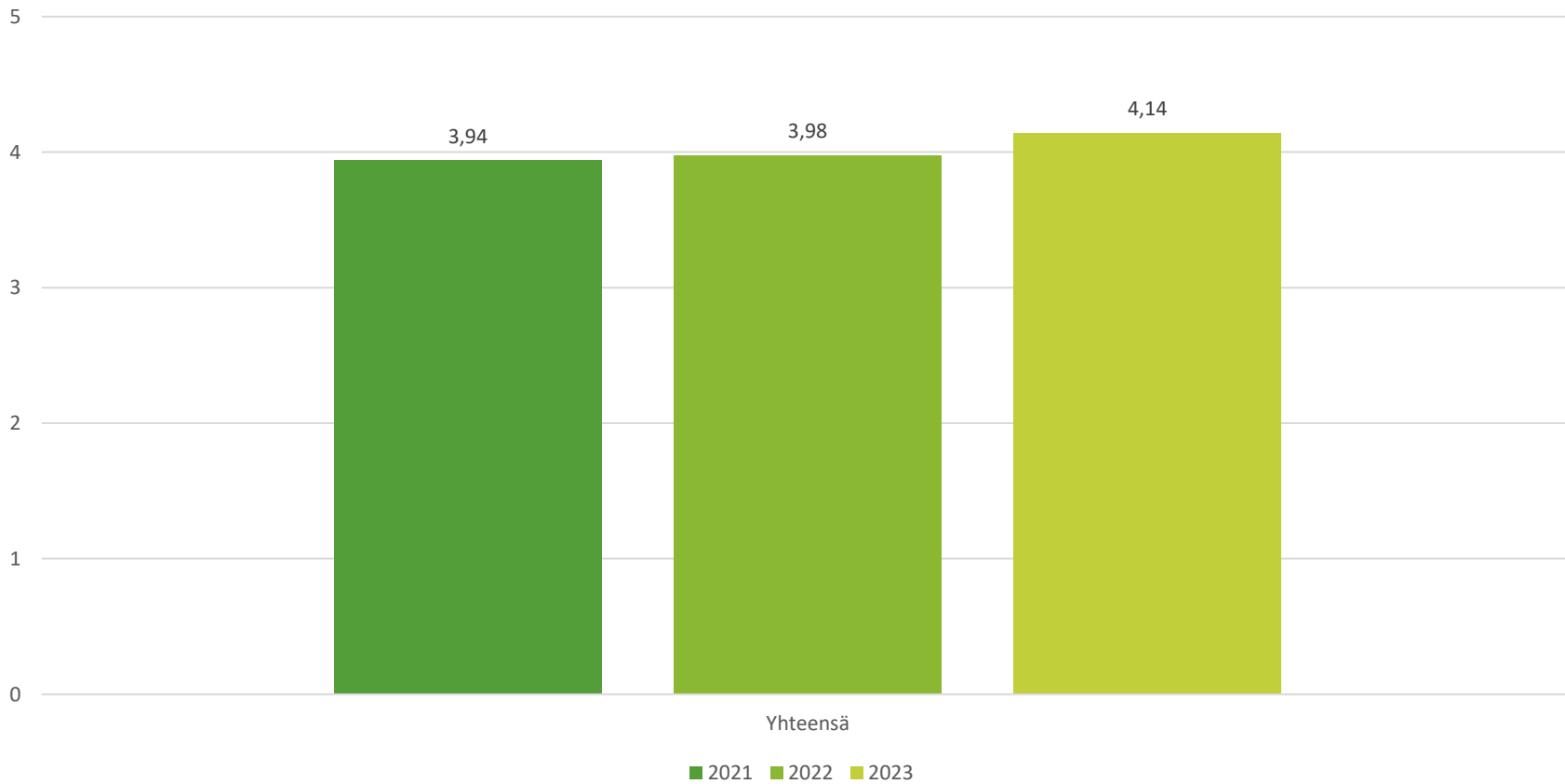
# Minulla on hyvä voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni

Minulla on hyvä voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



# Pystyn hyvin yhteensovittamaan työni ja perhe-elämän/vapaa-ajan

Pystyn hyvin yhteensovittamaan työni ja perhe-elämän/vapaa-ajan

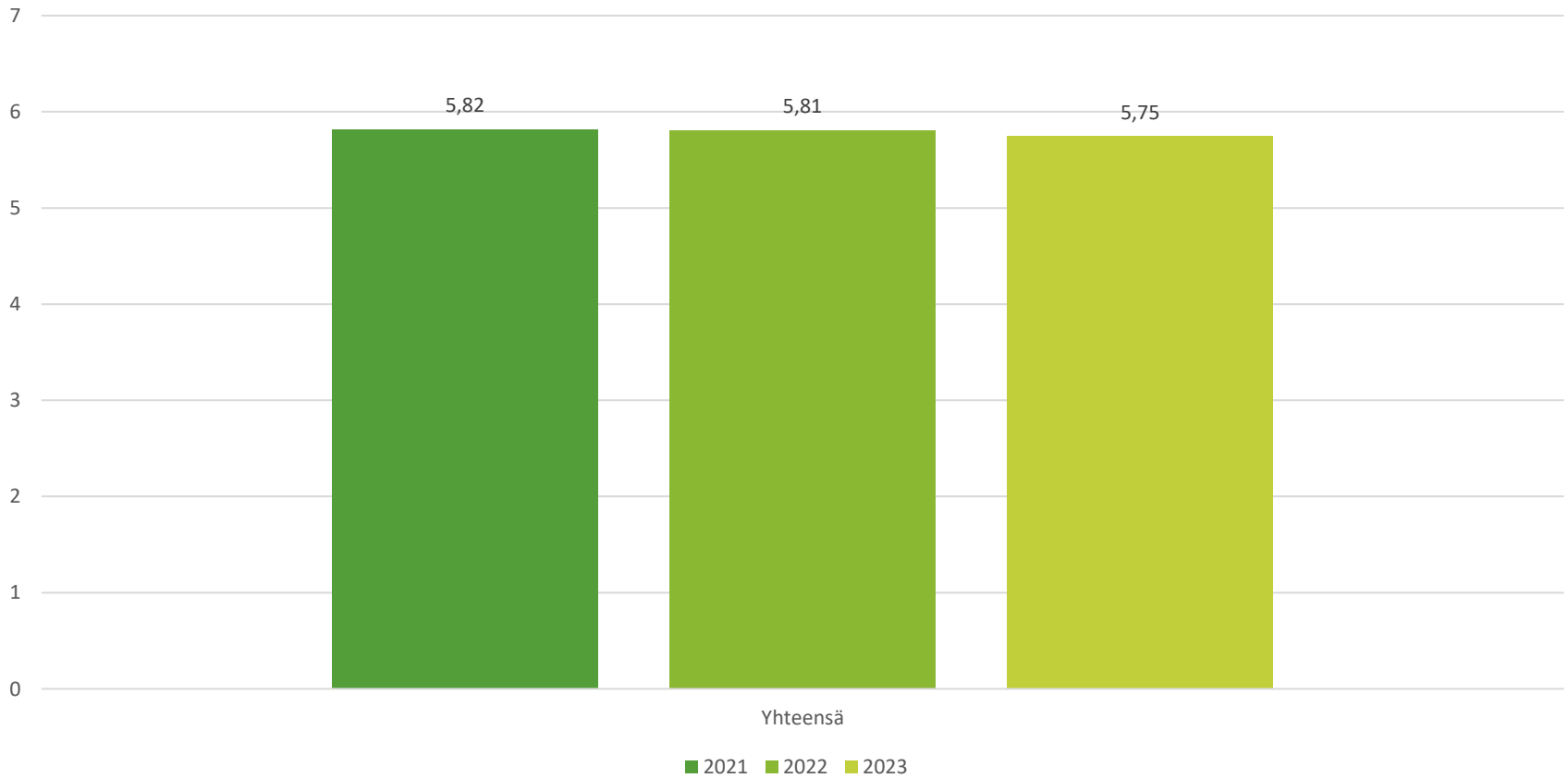


# Vapaat kommentit "Työtehtävät ja omat voimavarat"

- Laajat työnkuvat kuormittavat
- Tasapuolinen kohtelu työtehtävien jakamisessa
- Kiire työssä stressaa, työn tauottaminen haasteellista
- Jatkuva muutos
- Henkilökohtaiset haasteet elämässä kuormittavat myös työssä
- Työn joustavuus
  
- "Myös työntekijä itse vastuussa työkuorman hallitsemisesta"
- "Työyhteisön tuki korvaamaton!"

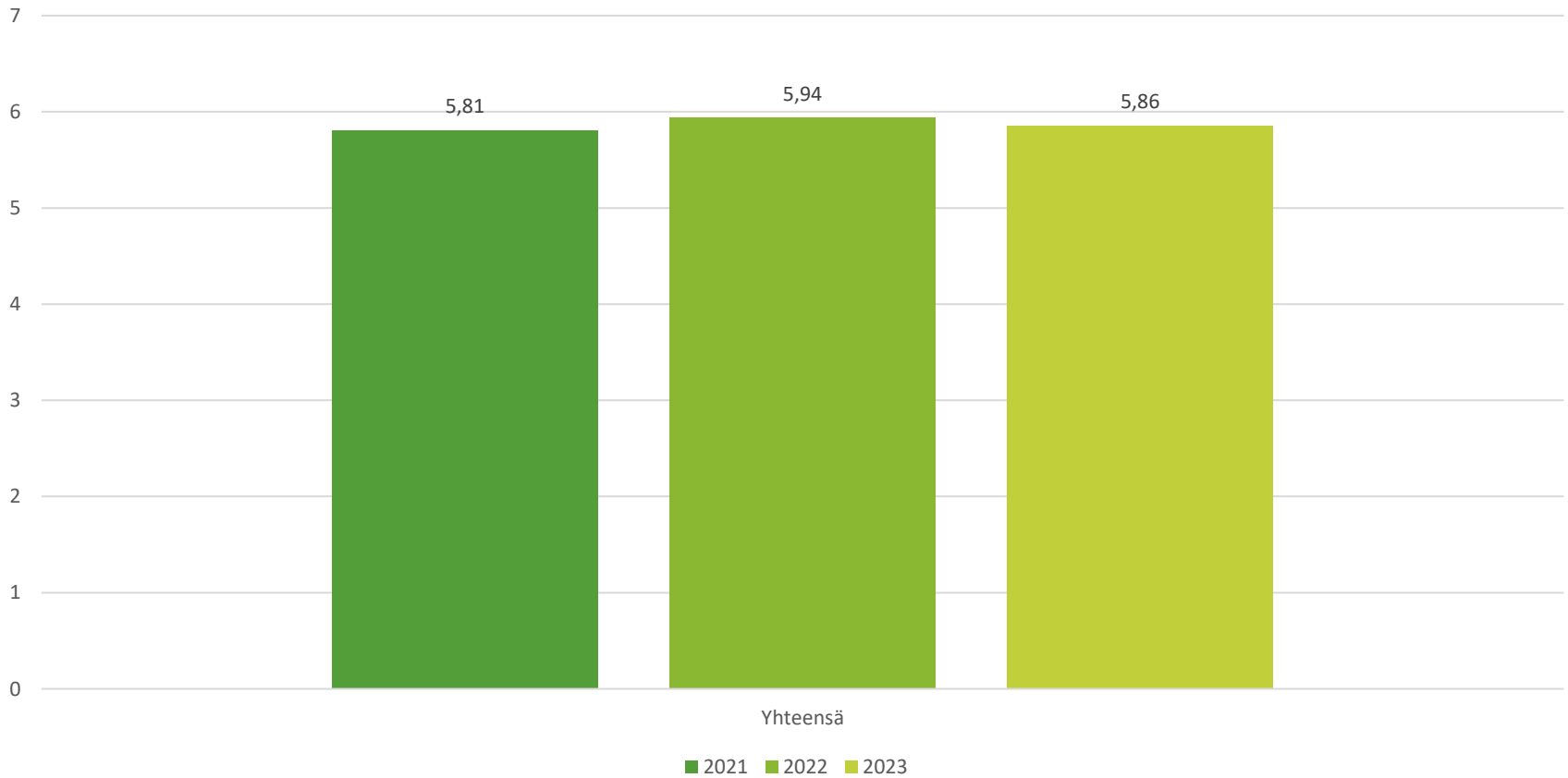
# Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni

Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



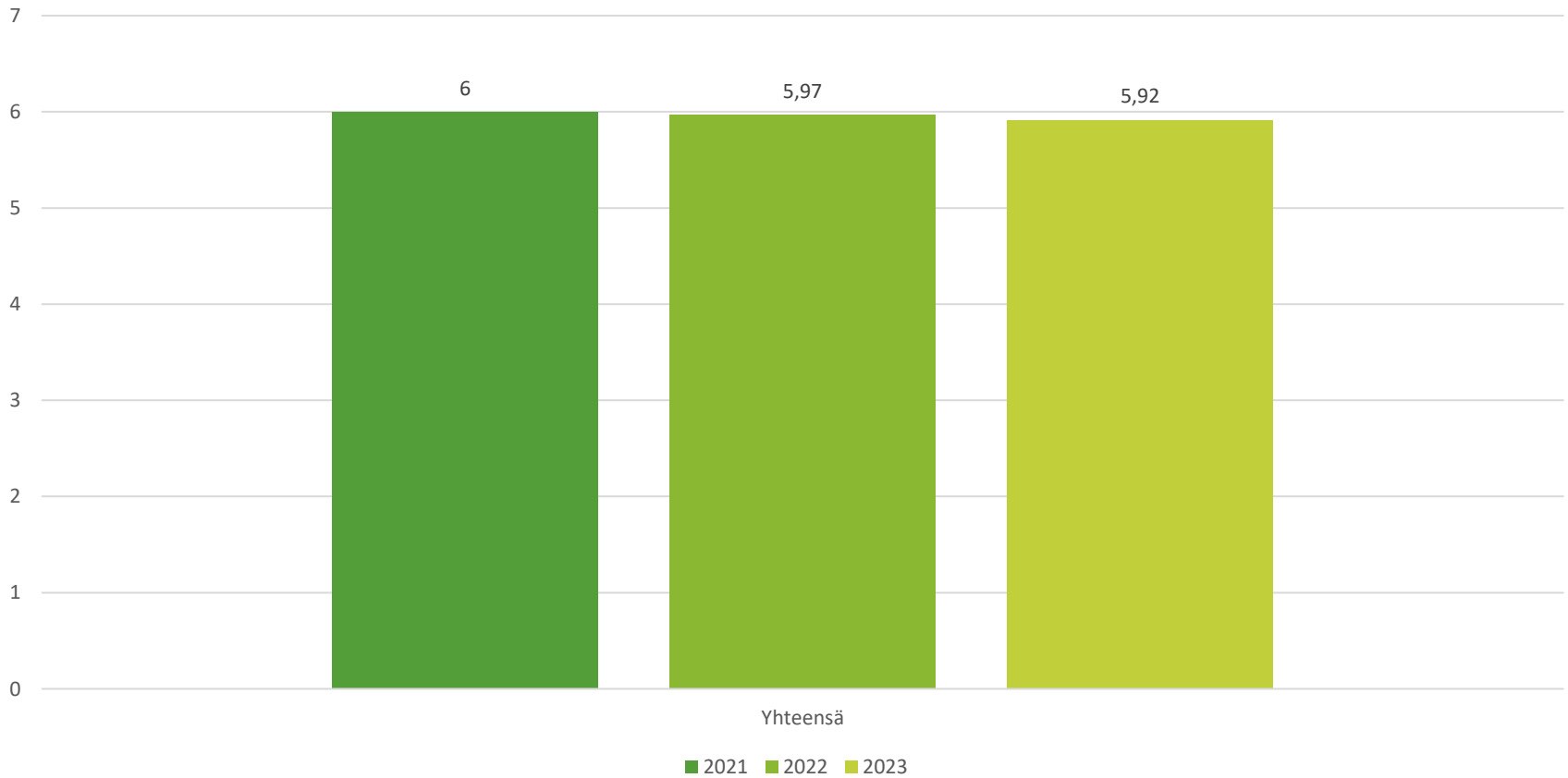
# Olen innostunut työstäni

Olen innostunut työstäni



# Tunnen hyvää mieltä kun olen syventynyt työhöni

Tunnen hyvää mieltä kun olen syventynyt työhöni



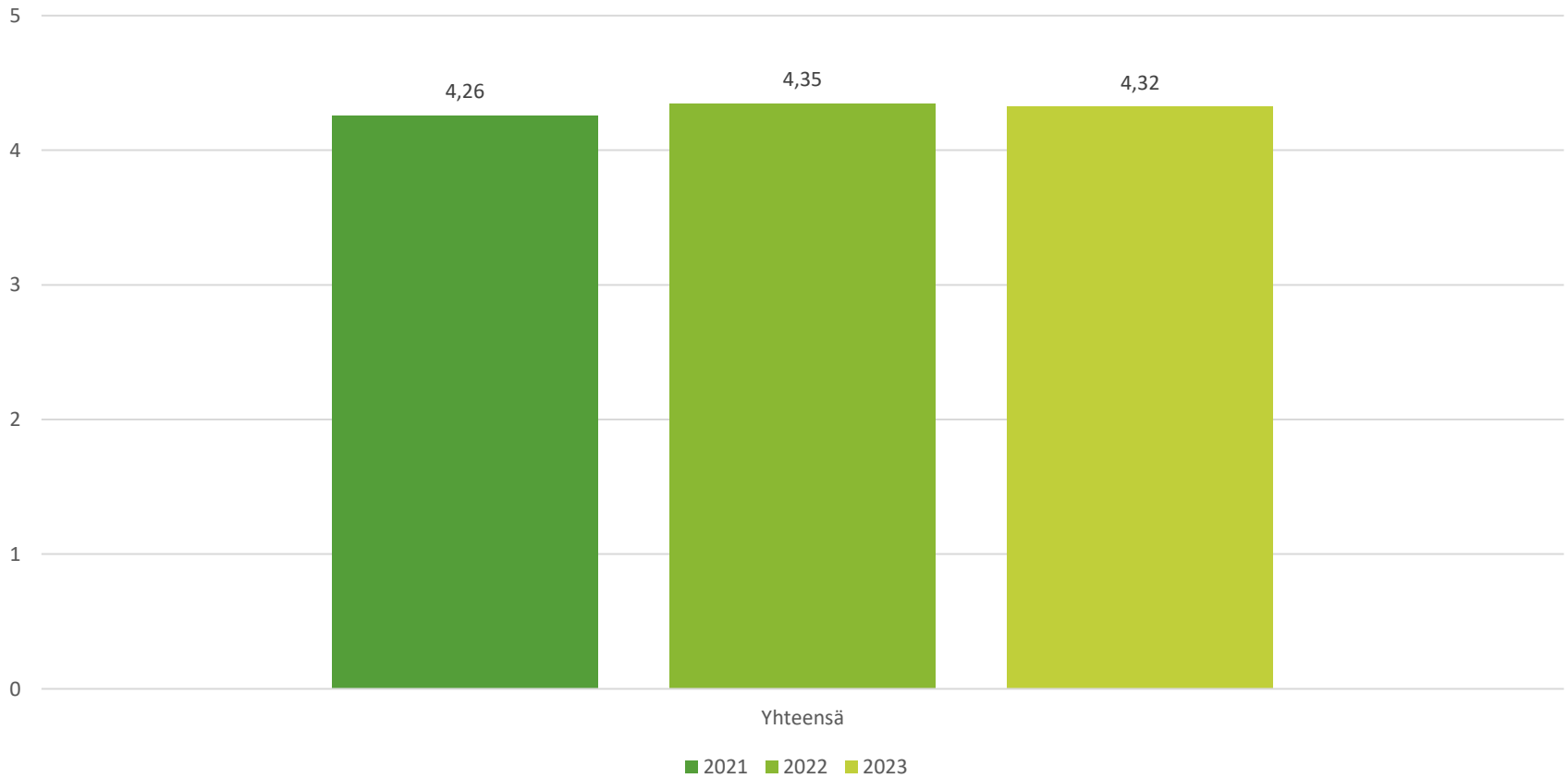
# Vapaat kommentit "Työhön liittyvät tunteukset"

- Resurssien riittävyys
- Muuttuvat tekijät
- Toistuvaa työtä
- Esihenkilölle itsensä kehuminen
  
- "Hauskaa olla töissä"



# Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri

Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



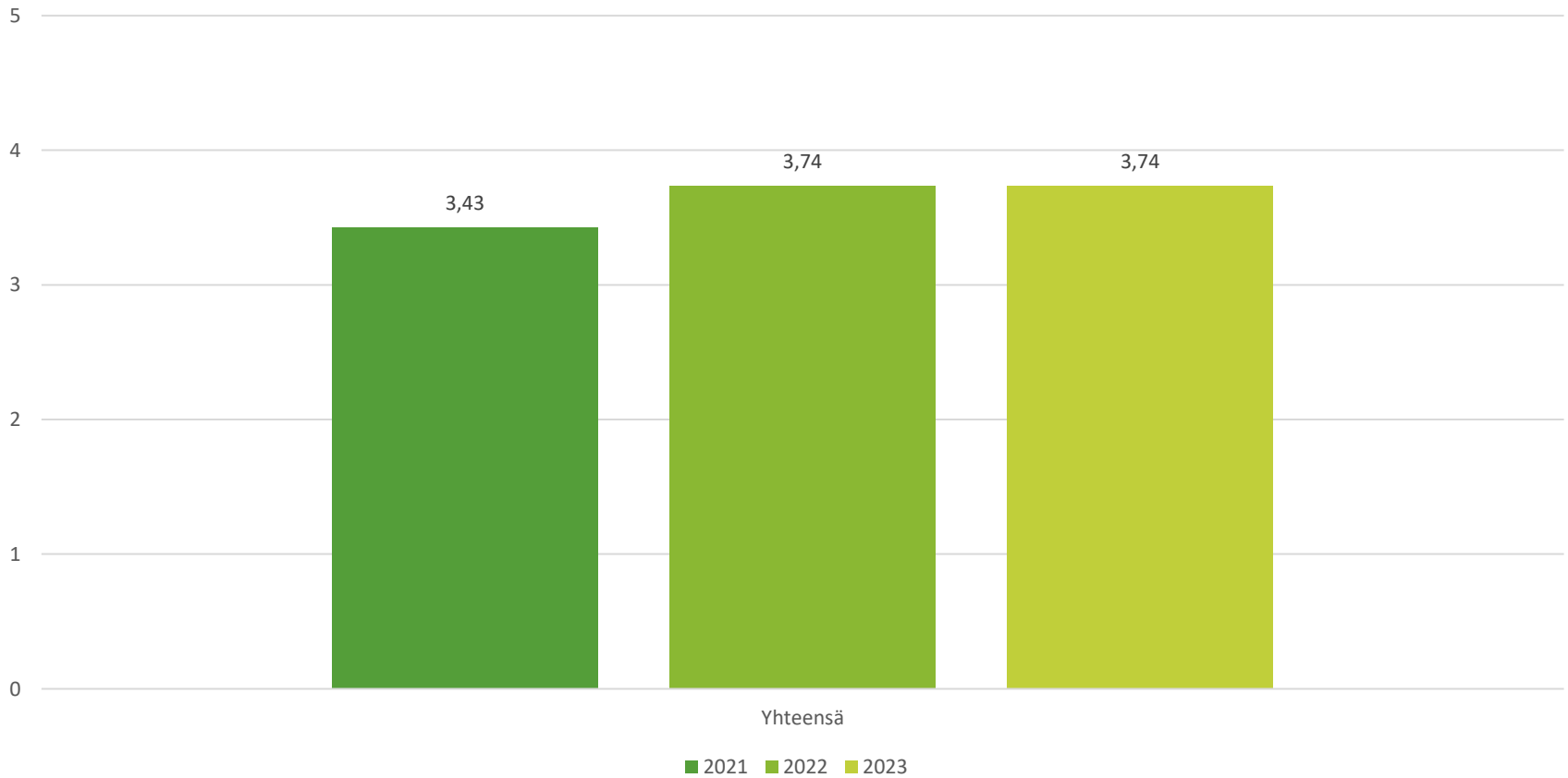
# Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista

Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



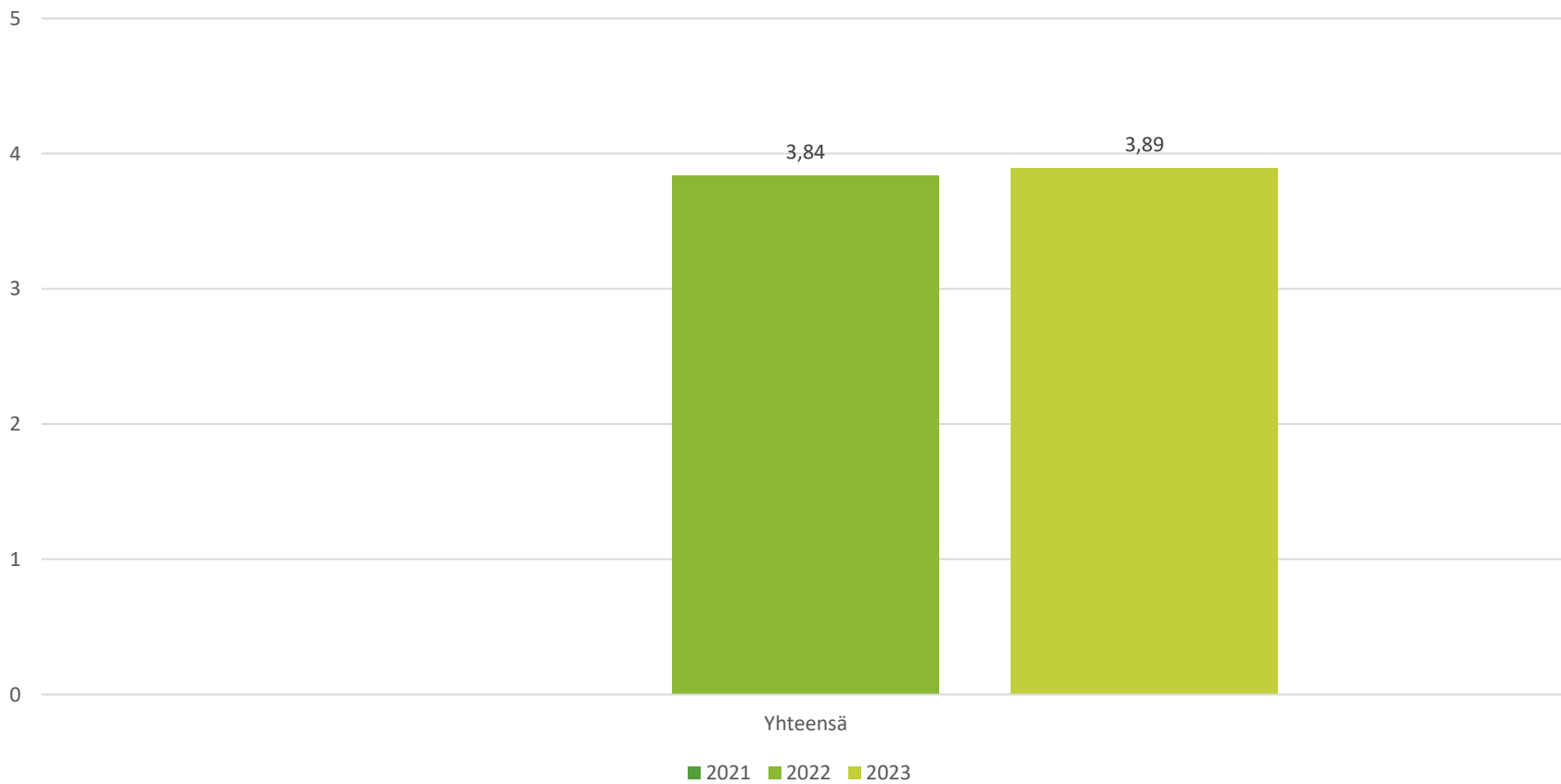
# Saan esimieheltä palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni

Saan esimieheltä palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



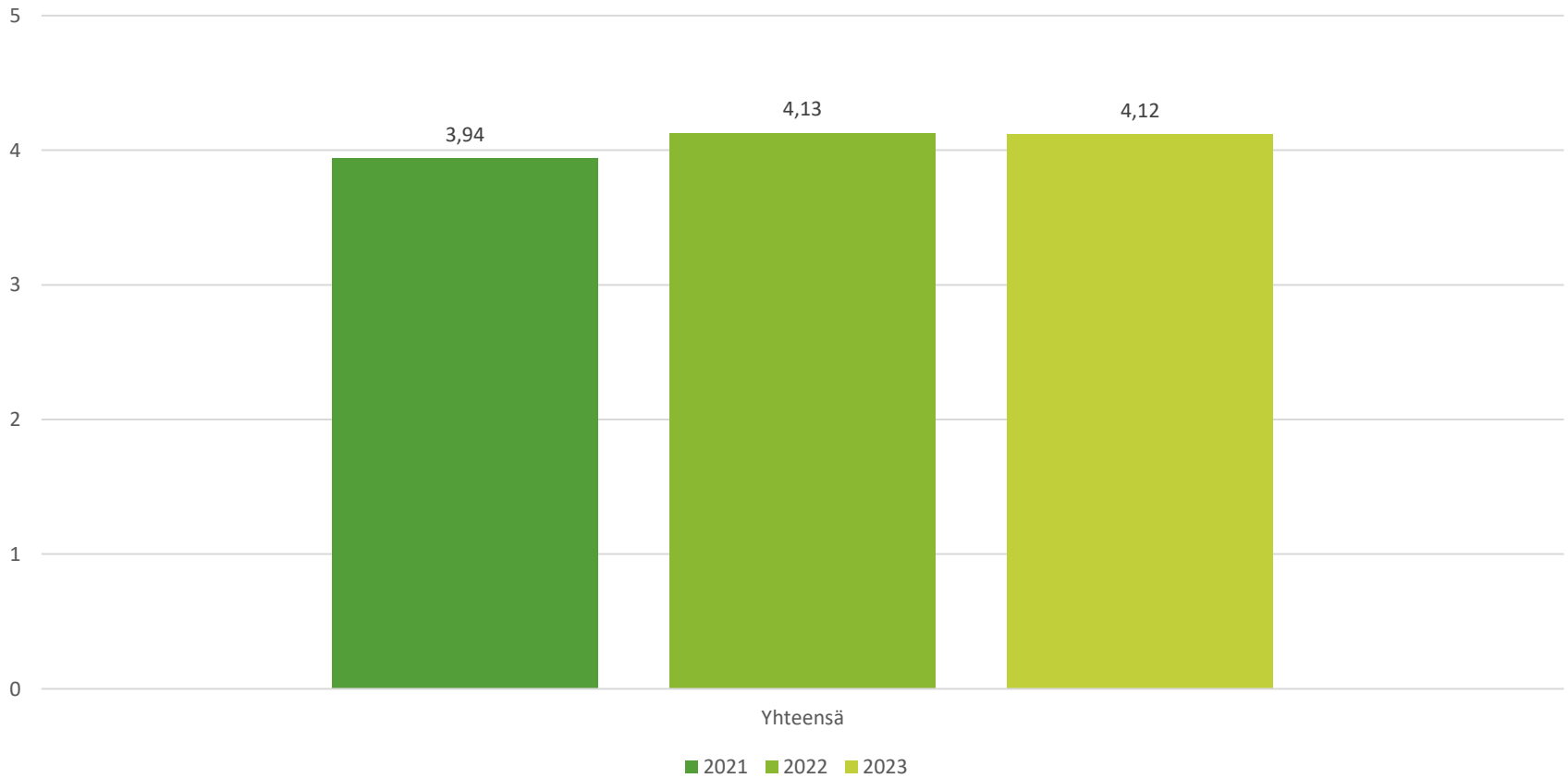
# Saan kiitosta esimiehelläni tekemästäni työstä

Saan kiitosta esimiehelläni tekemästäni työstä



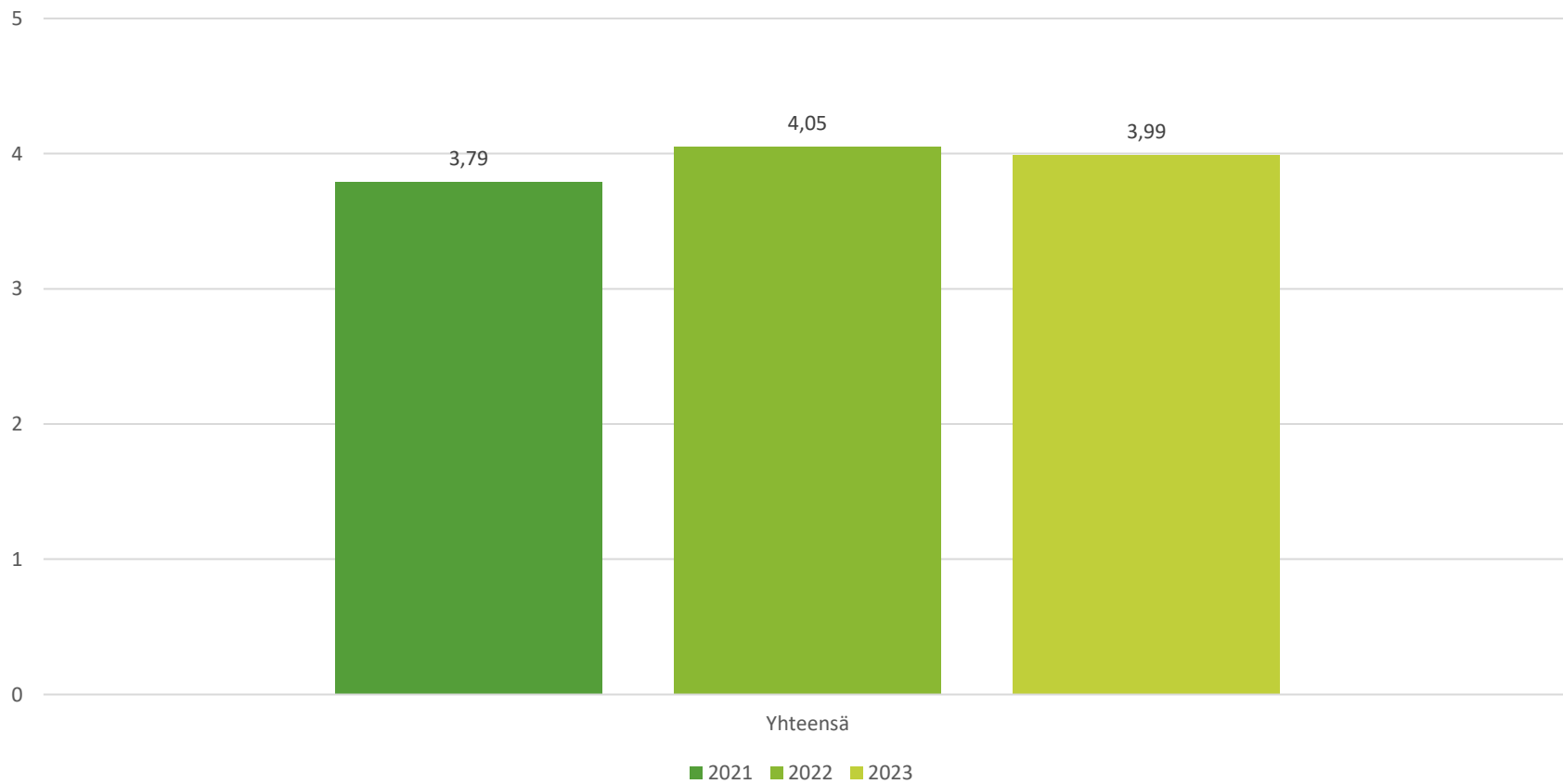
# Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi

Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



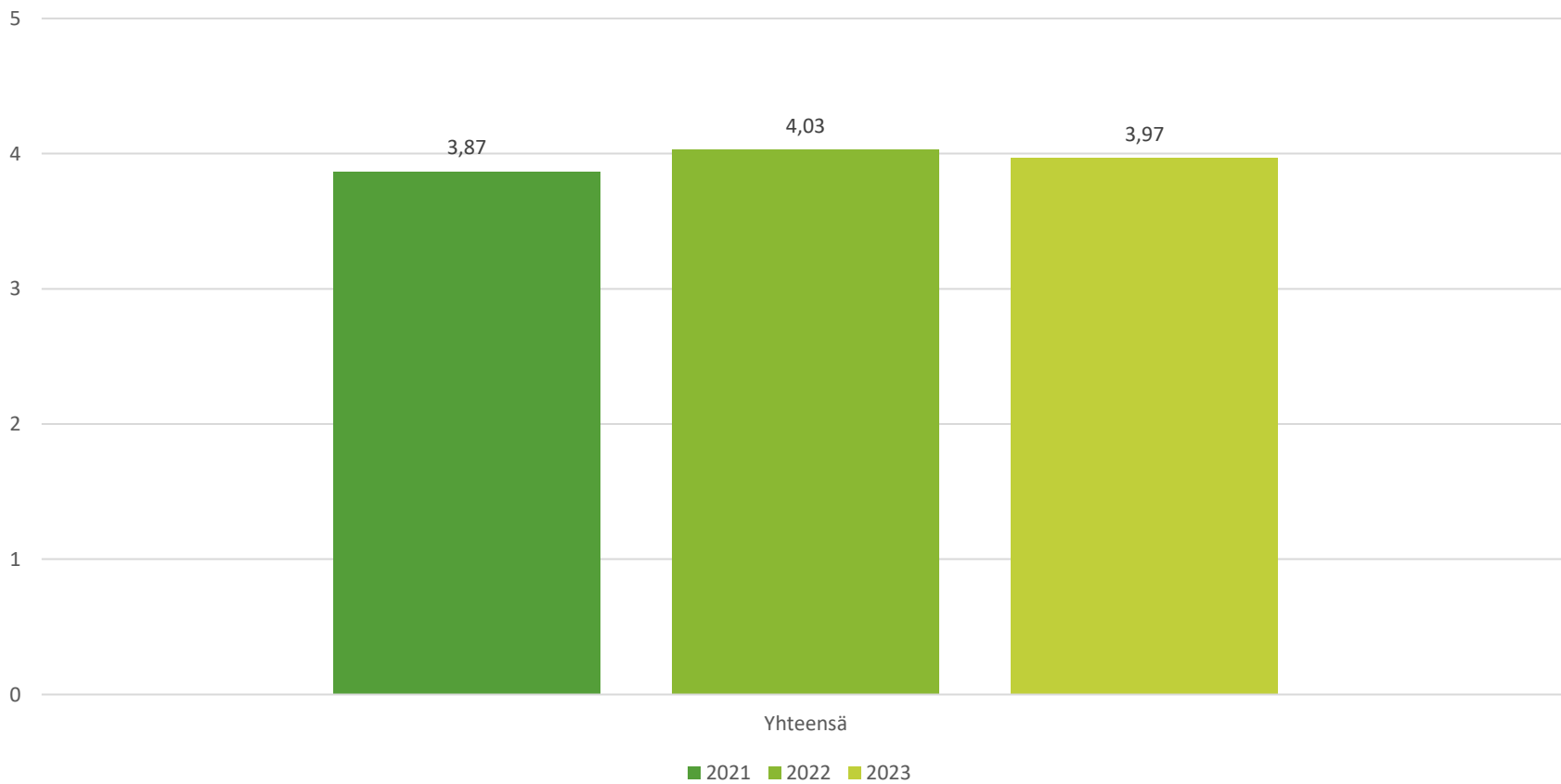
# Esimieheni on innostava ja kannustava

Esimieheni on innostava ja kannustava



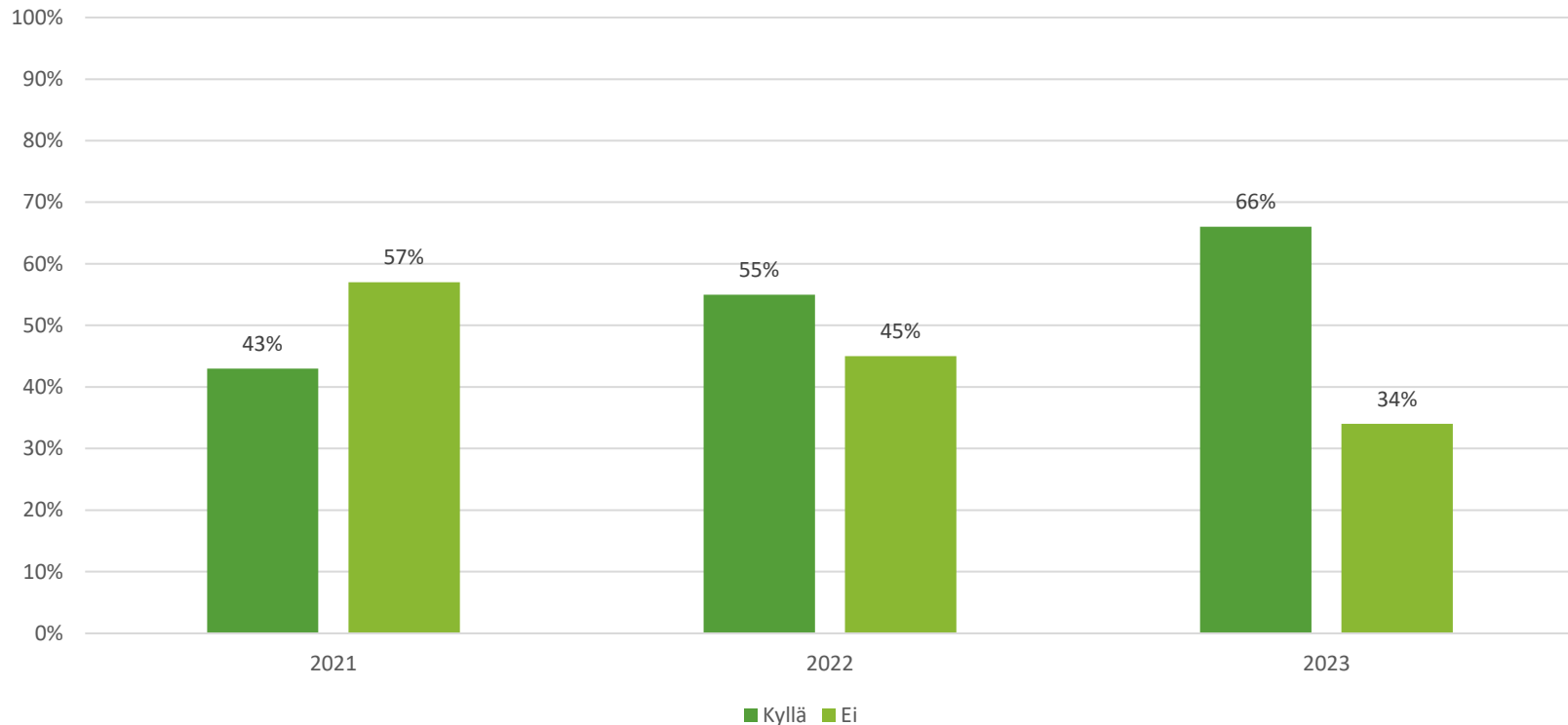
# Esimieheni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen

Esimieheni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



# Esimieheni kutsuu minut säännöllisesti (kerran vuodessa) kehityskeskusteluun

Esimieheni kutsuu minut säännöllisesti (kerran vuodessa) kehityskeskusteluun



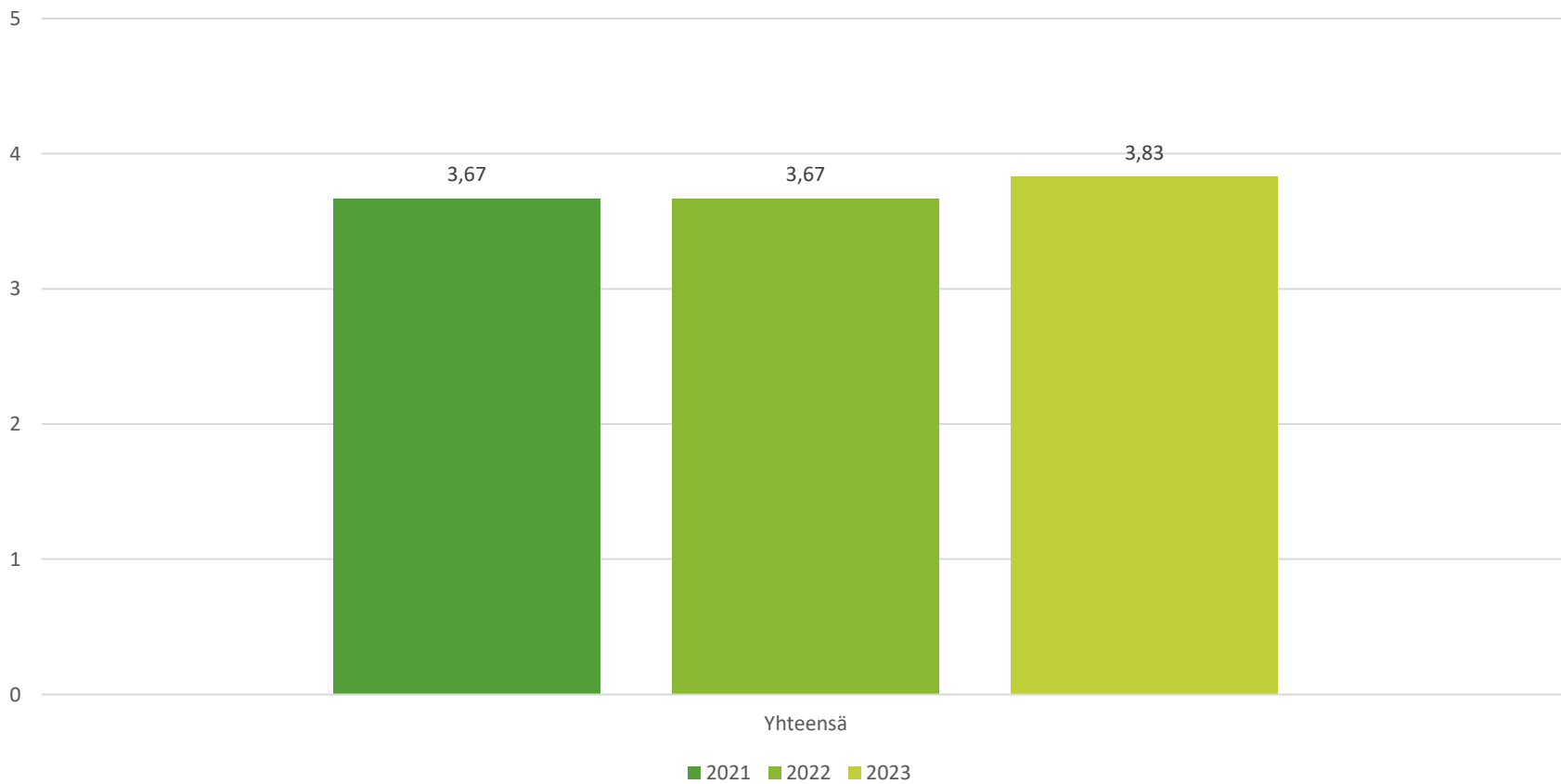


# Vapaat kommentit "Lähiesimiestyö"

- Esihenkilöt vaihtuneet useasti, kaikki eivät ole tavanneet nykyistä esihenkilöä
- Kiitosta esihenkilöille
- "Kehityskeskusteluista ei ole mitään hyötyä"

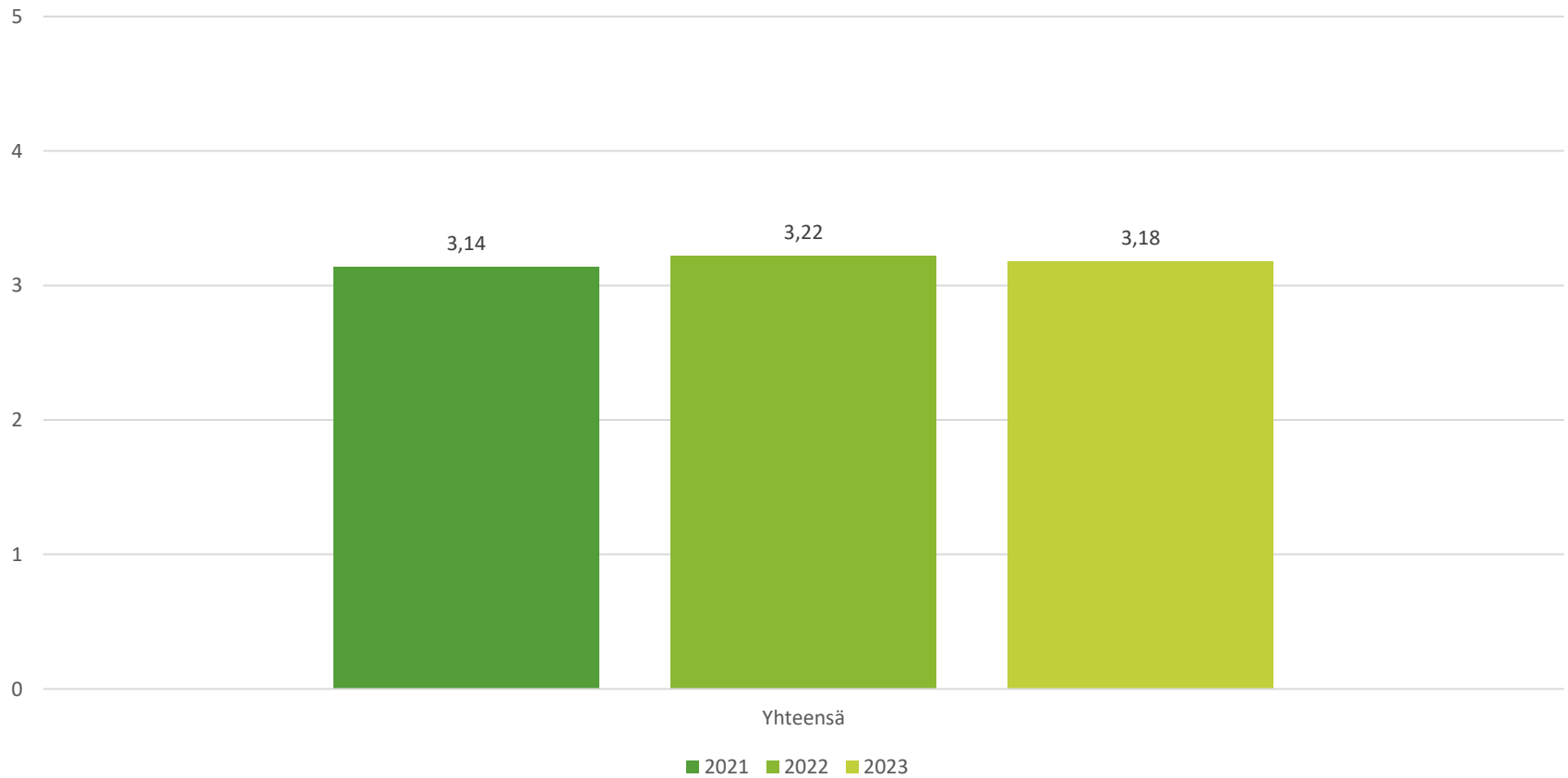
# Kunnan strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

Kunnan strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme



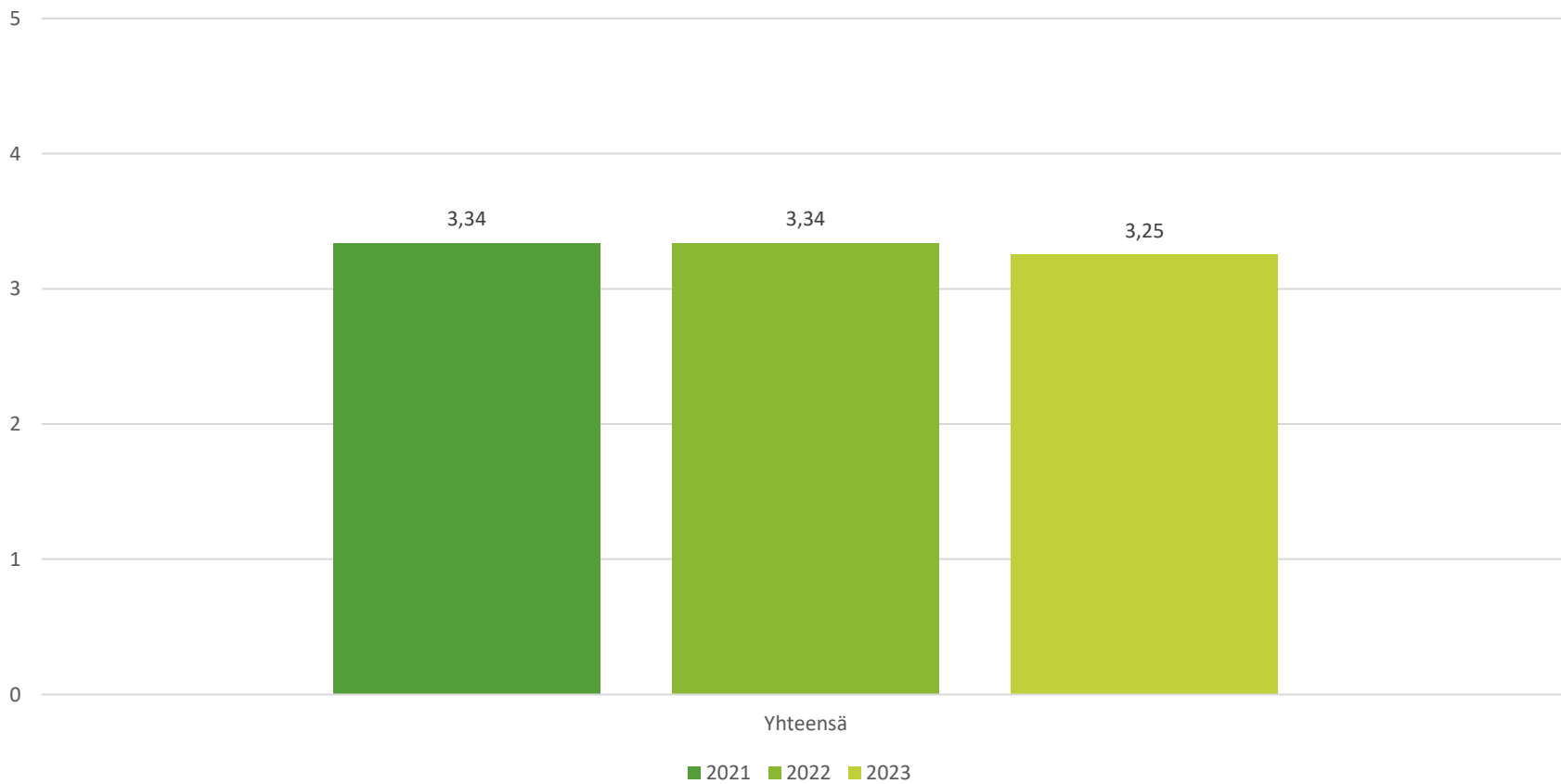
# Johtaminen kunnassa perustuu avoimuuteen

Johtaminen kunnassa perustuu avoimuuteen



# Olen tyytyväinen johtoryhmän johtamistapaan

Olen tyytyväinen johtoryhmän johtamistapaan



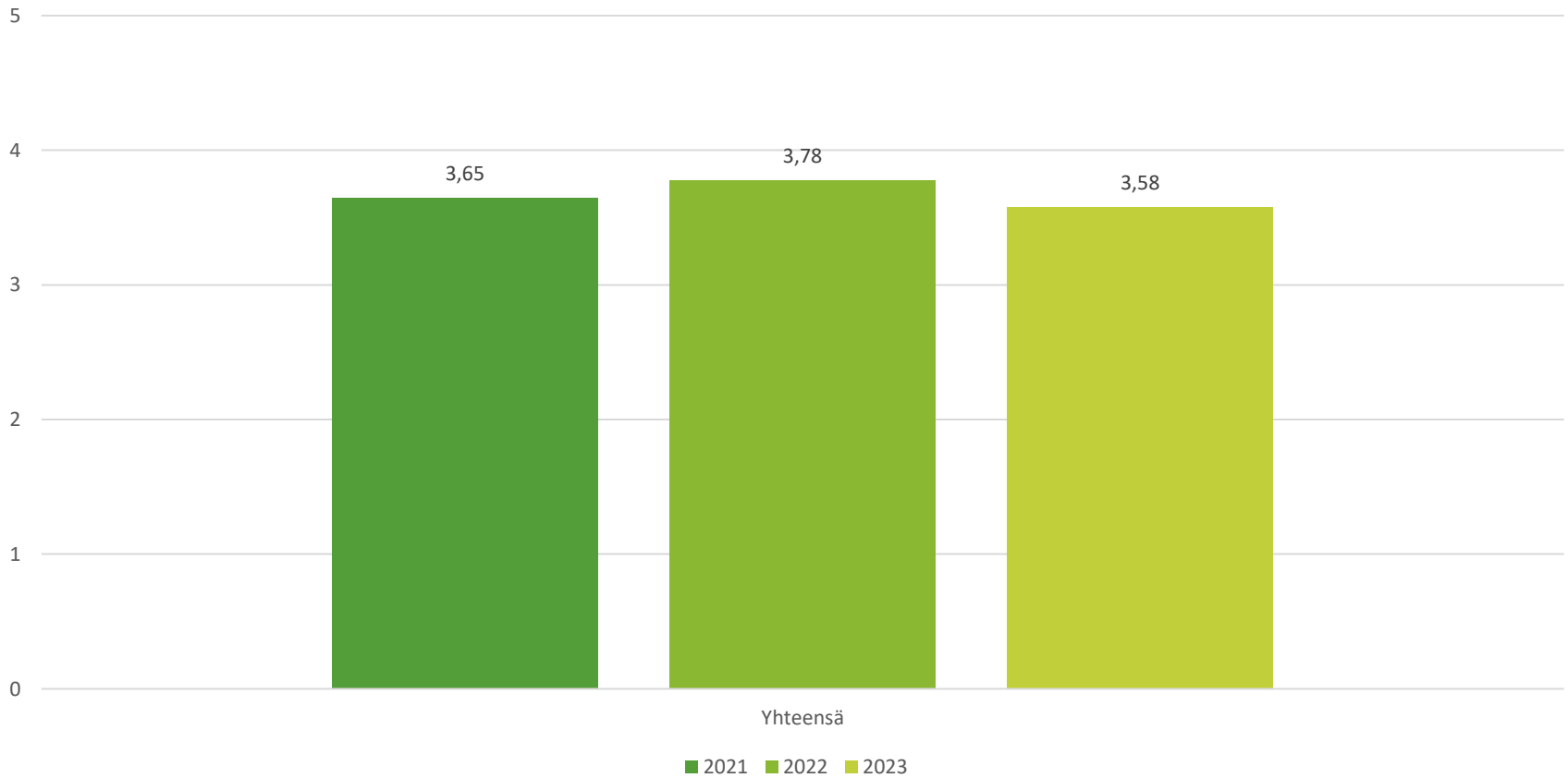
# Olen tyytyväinen luottamushenkilöiden johtamistapaan ja työrauhan antamiseen henkilöstölle operatiivisessa toiminnassa

Olen tyytyväinen luottamushenkilöiden johtamistapaan ja työrauhan antamiseen henkilöstölle operatiivisessa toiminnassa



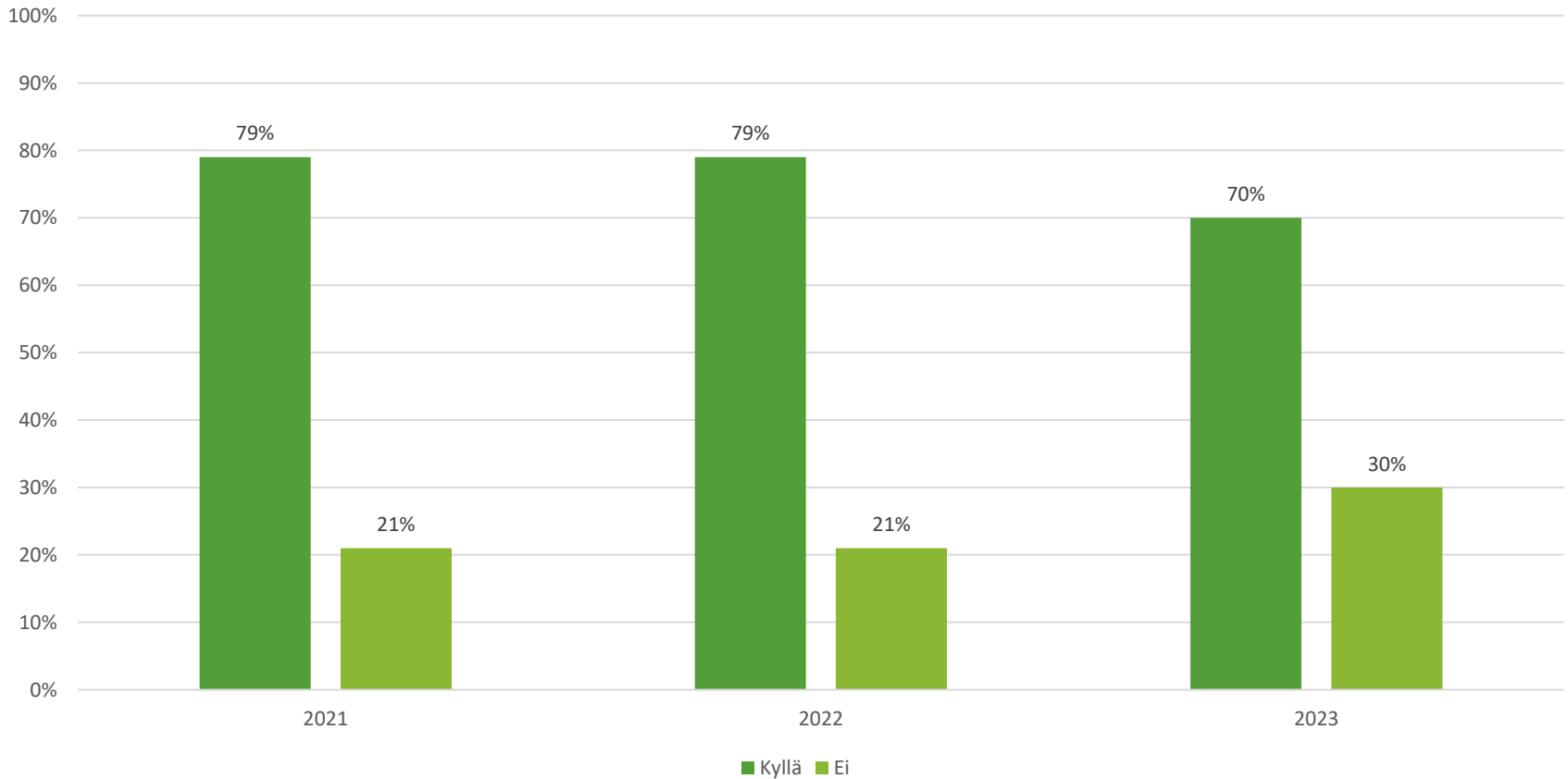
# Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä

Tiedän saavani tukea työnantajaltani, jos työkykyni on heikentymässä



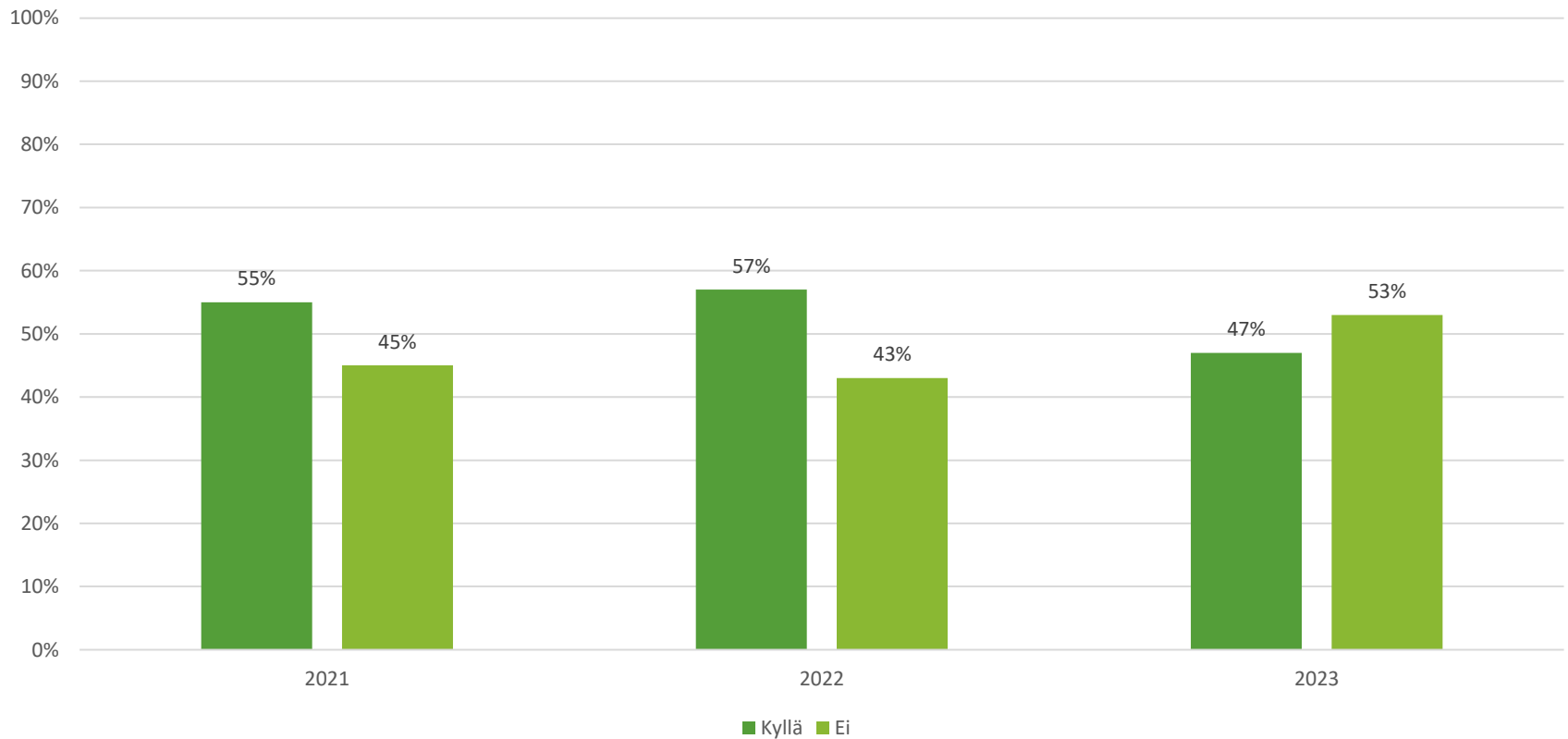
# Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?

Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



# Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



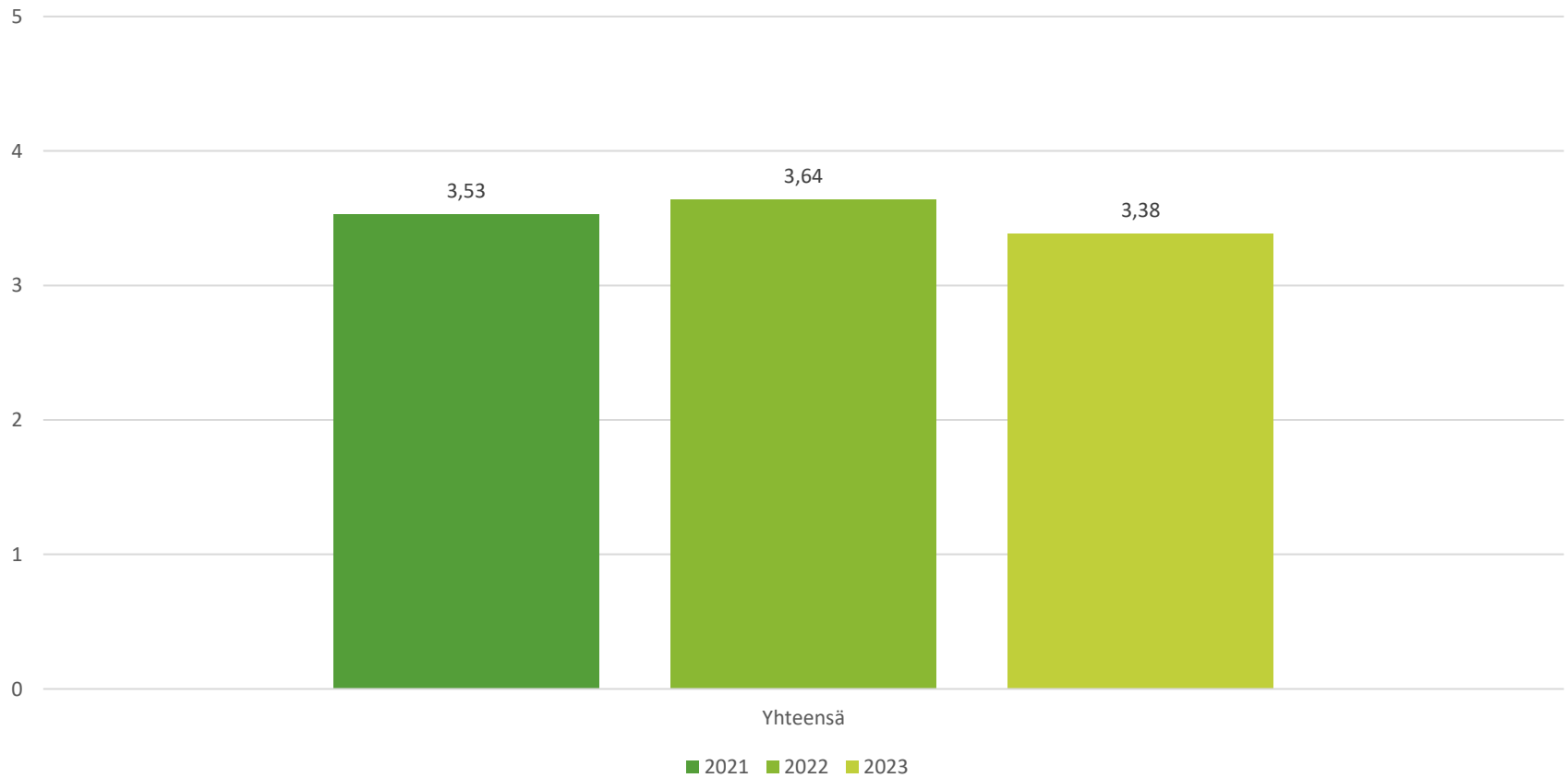


## Vapaat kommentit "Työnantajan toiminta"

- Liikaa ohjeistusta (mm. lomien pitäminen)
- Johtajien ja esihenkilöiden tietämättömyys perustyöstä
- Palkka-asioissa tasapuolinen kohtelu
- "Joutsan kunta on erinomainen työnantaja."

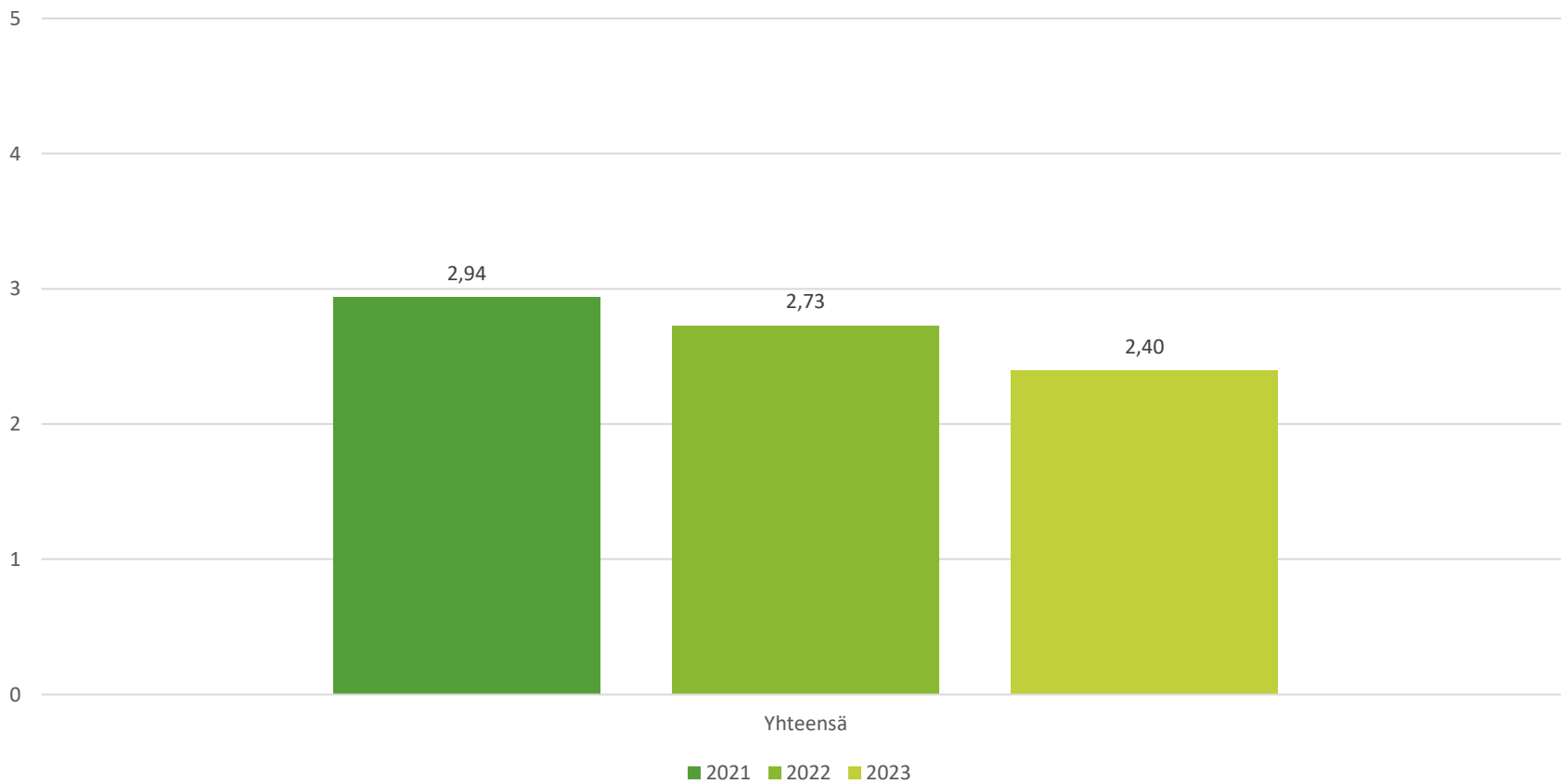
# Työnantaja huomioi tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun

Työnantaja huomioi tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun



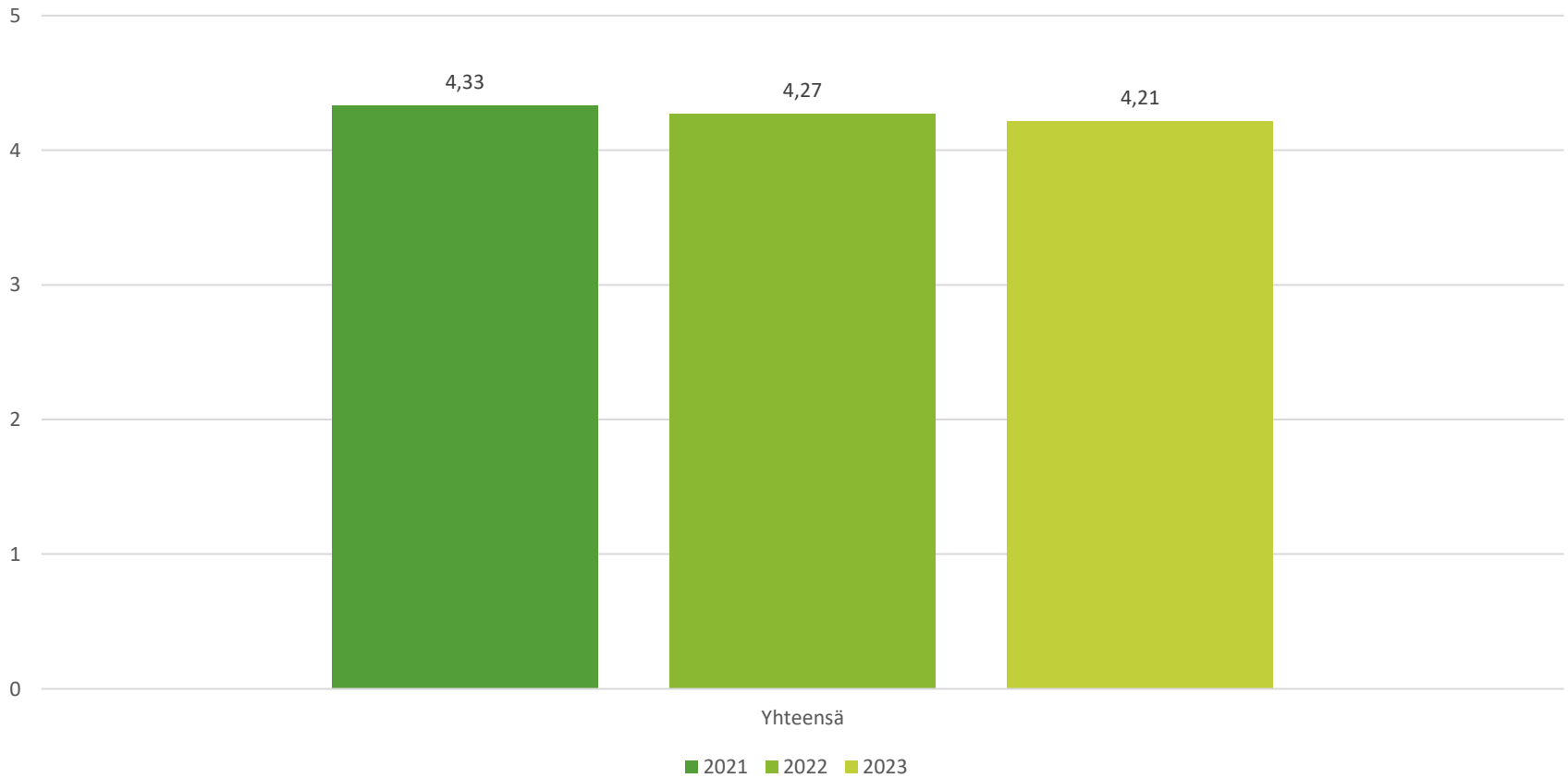
# Työterveyden palvelut ovat riittävät ja helposti saatavilla

Työterveyden palvelut ovat riittävät ja helposti saatavilla



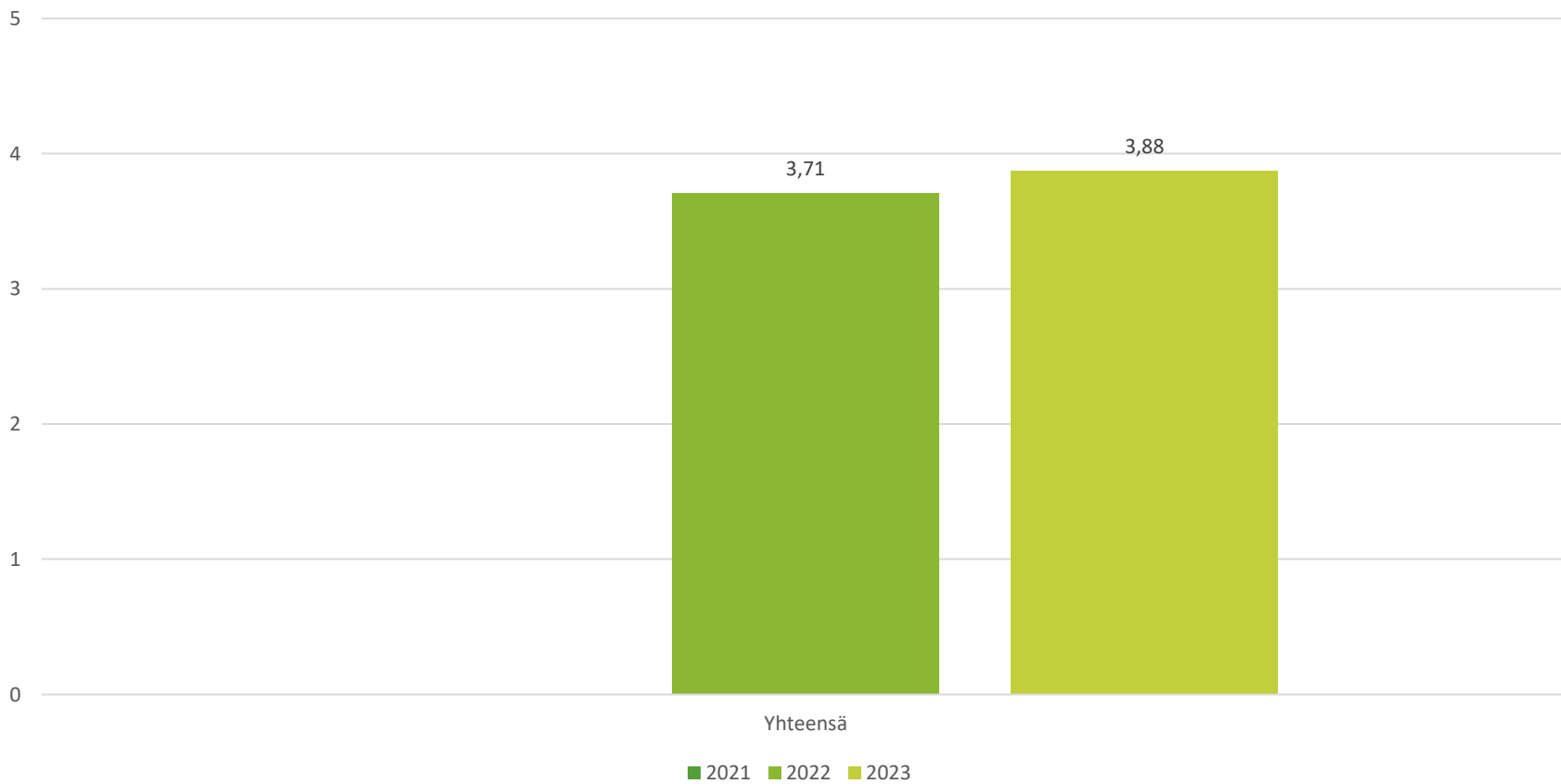
# Kunnan tyhy-edut ovat työhyvinvointia edistäviä

Kunnan tyhy-edut ovat työhyvinvointia edistäviä



# Tunnen kunnan työsuojeluorganisaation

Tunnen kunnan työsuojeluorganisaation



# Sisäinen viestintä on mielestäni riittävää

Sisäinen viestintä on mielestäni riittävää



# Vapaat kommentit "Työhyvinvointi"

- Viestinnän kehittäminen
- Sisäiset palvelut
- Työterveyshuollon toimiminen ja/tai toimimattomuus
  
- ”Tyhy edut ovat hyvät”

# Terveisesi johtoryhmälle ja esimiehille työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen liittyen

- Esimiesvetoinen henkilöstöhallinto
- Työvaatteiden/-varusteiden hankinta
- Henkilöstömitoitus
- Tiedonkulku
- Vain terveenä töihin
- Kulttuuritapahtumat
  
- "Esimiehet voisivat jalkautua katselemaan mistä päättävät"



## Onnistumiset (väh. 4,00)

- Olen selvillä yksikköni tavoitteista (4,18)
- Saan työtovereilta tukea hankalissa ja vaikeissa työtilanteissa (4,11)
- Minulla on riittävä koulutus ja ammattitaito työtehtävääni (4,48)
- Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti (4,23)
- Pystyn hyvin yhteensovittamaan työni ja perhe-elämän/vapaa-ajan (4,14)
- Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri (4,32)
- Koen esimieheni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi (4,12)
- Esimieheni kutsuu minut säännöllisesti kehityskeskusteluun (positiivinen kehitys 43 % - 55 % - 66 %)
- Kunnan tyhy-edut ovat työhyvinvointia edistäviä (4,21)

## Kehittämiskohteet (max. 3,2)

- Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin (3,2)
- Johtaminen kunnassa perustuu avoimuuteen (3,18)
- Olen tyytyväinen luottamushenkilöiden johtamistapaan ja työrauhan antamiseen henkilöstölle operatiivisessa toiminnassa (3,02)
- Työterveyden palvelut ovat riittävät ja helposti saatavilla (2,4)

- Vastausprosentti valitettavan pieni
- Muutokset edellisiin vuosiin pieniä
  
- Omaa osaamista osataan arvostaa
- Esihenkilöt saavat pääosin kiitosta
- Tyhy-edut saavat kiitosta
  
- Työntekijän oma vastuu työhyvinvoinnista?
- Työntekijän oma vastuu viestinnän vastaanottamisesta?
- Epäkohtien esille ottaminen
- Onko hyvää johtamista antaa vapaus työntekijöille vai ohjata noudattamaan yhteisiä toimintatapoja?
  - > Tasapuolinen kohtelu

## Kehittämisideoita

- Kysely sisäisestä viestinnästä
- Laajempaa yhteistoimintaa osastojen kesken
  - Yhteiset kahvitauot, tapahtumat yms.
- Lähiesihenkilöiden saavutettavuus
- Esihenkilöt ja johtajat tutustumaan perustyöhön
- Henkilöstön vaikuttamismahdollisuudet
  - > mukaan ottaminen monipuolisemmin kehittämistyöhön
  - > Työn tekemisen arvot –keskustelu aloitettu jo nyt syksyllä
  - > kehityskeskustelun merkityksen avaaminen henkilöstölle