

Johtoryhmän kanssa käytävät arviointikeskustelut, työn painopistealueet ja työsuhte-edut

Kunnanhallitus 05.02.2024 § 284
292/01.00.00/2022

Asian valmistelija(t): kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen

Kunnanhallituksen puheenjohtaja käynnisti joulukuussa 2023 johtoryhmän (kunnanjohtaja ja toimialajohtajat) kanssa vuosittain käytävät arviointikeskustelut hallintosäännön §4 mukaisesti. Arviointi- ja tavoitekeskustelu käytiin ryhmäkeskusteluna ja siihen osallistuivat myös kunnanvaltuuston puheenjohtaja sekä kunnanhallituksen puheenjohtajisto. Kunnanjohtajan kanssa on käyty myös erillinen arviointi- ja tavoitekeskustelu. Keskusteluissa on käyty läpi työn painopistealueita, vastuita sekä toiveita työhön ja työsuhte-etuihin liittyen. Pohjana keskusteluissa on ollut uudistettu kuntastrategia ja vuodelle 2023 asetetut tavoitteet (KH 28.11.2022 §238) ja niiden toteutuminen. Työ saatiin päätökseen 10.1.2024.

Vuoden 2024 yhteisiksi painopistealueiksi on käydyissä tavoitekeskusteluissa sovittu seuraavat kokonaisuudet:

- 1) Joutsan palvelurakenteen turvaaminen
- 2) ennakoiva kuntatalous: talouden sopeuttaminen tulevaisuuden muutoksiin mm. VOS-uudistus
- 3) työ- ja elinvoima-asiat: yrittäjyysyhteistyö, kotouttaminen, TE-uudistus, keskusta-alueen kehittäminen, kaavoitus, energia-asiat
- 4) varhaiskasvatuksen ja opetustoimen resurssien turvaaminen: mm. perusopetukseen valmistava opetus, lukio
- 5) viestinnän ja tiedonkulun kehittäminen

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää
1) merkitä käydyt keskustelut tiedoksi
2) hyväksyä toiminnan painopistealueet vuodelle 2024 esityksen mukaisesti
3) että työsuhte-etuihin ei tehdä vuonna 2024 muutoksia.

Päätös

Harri Nissinen ja Matias Penttinen ilmoittivat esteellisyydestään (osallisuusjäävi) ja poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.