

A photograph of a snowy winter landscape. A path or road, marked with tracks, winds through a dense forest of snow-laden evergreen trees. The scene is captured in a cool, blue-toned light, suggesting a clear, cold day. The text is centered over the middle of the image.

**JOUTSAN KUNNAN
HENKILÖSTÖKERTOMUS
VUODELTA 2018**

Sisällys

1. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA JAKAUMA SEKTOREITTAIN	1
2. IKÄ- JA SUKUPUOLIJAKAUMA	2
3. IKÄRAKENNE	3
4. PALVELUSUHTEEN KESTO	3
5. HENKILÖSTÖMENOT	4
6. ELÄKÖITYMINEN	5
7. SAIRAUSSPOISSAOLOT	7
8. TYHY-TOIMINTA	8
9. YLITYÖT	9

1. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA JAKAUMA SEKTOREITTAIN

Kunnan henkilöstön määrä 31.12.2018 oli 263 henkilöä eli 5,9 prosenttia kunnan väestöstä(4470). Edellisenä vuonna henkilöstön määrä oli 286 henkilöä. Verrattuna edelliseen vuoteen on kunnan kokonaishenkilöstömäärä vähentynyt 23 henkilöllä. Vakinaisia työntekijöitä oli 209 ja määräaikaisia 54. Henkilöstöstä 225 on kokoaikaisia ja 38 osa-aikaisia.

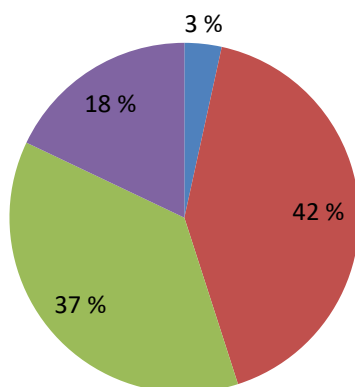
Henkilöstön määrä 31.12.2018 sektoreittain:

	Vakinaiset	Määräaikaiset	Yhteensä
Yleishallinto	8 (11)	1 (1)	9 (12)
Kehittämisyksikkö	1 (0)	0 (1)	1 (1)
Sosiaalitoimi	89 (91)	20 (31)	109 (122)
Sivistystoimi	72 (76)	25 (26)	97 (102)
Tekninen toimi	39 (43)	8 (6)	47 (49)
Yhteensä	209 (221)	54 (65)	263 (286)

Henkilöstöstä 42 % on sosiaalitoimen ja 37 % sivistystoimen tehtävissä. Teknisen toimen osuus on 18 % ja yleishallinnon 3 %. Suurin henkilöstön määrän muutos on ollut sosiaalitoimessa.

Henkilöstön jakautuminen vastualueittain 31.12.2018

■ Yleishallinto ja keh. Yksikkö ■ Sosiaalitoimi ■ Sivistystoimi ■ Tekninen toimi



2. IKÄ- JA SUKUPUOLIJAKAUMA

Kunnan koko henkilöstön määrästä 218 on naisia ja 45 miehiä ja vakinaisen henkilöstön keski-ikä vuoden lopussa oli 49 vuotta (49 v. 2 kk). Keski-ikä ei ole kokenut suuria muutoksia.

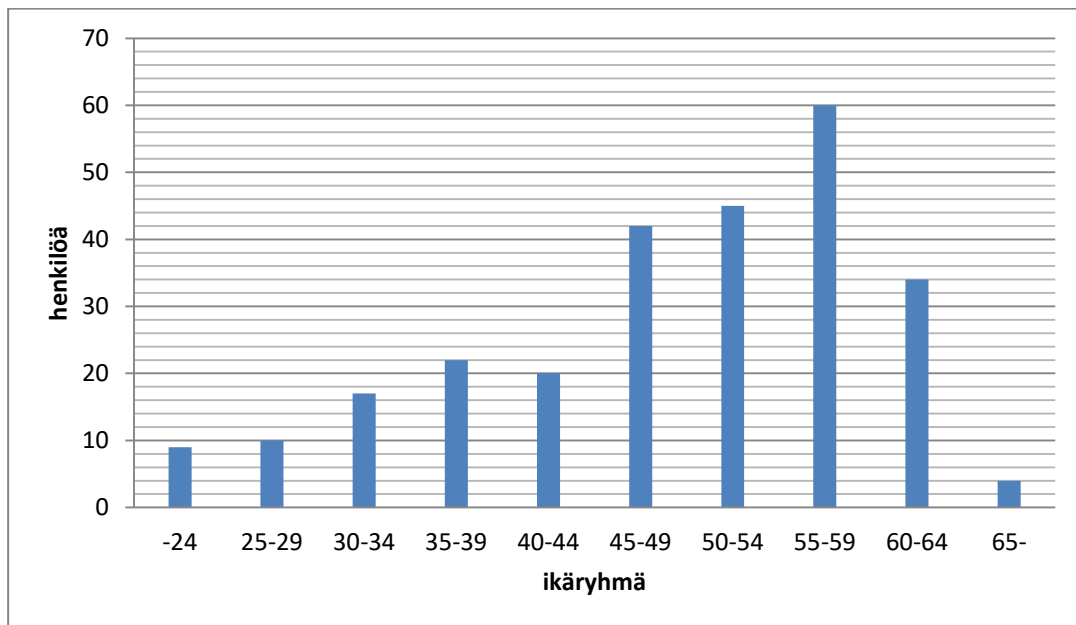
Taulukko: Keskiarvoikä sektoreittain

Keskiarvoikä	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Yleishallinto	53 v 4 kk	54 v 11 kk	55 v 7 kk	55 v 2 kk	56 v 2 kk	57 v 3 kk	58 v 7 kk	54 v 6 kk	51v 3kk
Sosiaalitoimi	48 v 10 kk	49 v 1 kk	48 v 0 kk	48 v 6 kk	47 v 10 kk	48 v 8 kk	48 v 5 kk	48 v 2 kk	48v 1kk
Sivistystoimi	46 v 5 kk	45 v 10 kk	46 v 10 kk	47 v 4 kk	47 v 9 kk	46 v 9 kk	47 v 2 kk	47 v 6 kk	47v 5kk
Tekninen toimi	50 v 8 kk	51 v 4 kk	49 v 11 kk	50 v 0 kk	51 v 11 kk	51 v 9 kk	52 v 3 kk	52 v 11 kk	54v 10kk
Yhteensä	48 v 5 kk	48 v 9 kk	48 v 3 kk	48 v 8 kk	48 v 10 kk	48 v 10 kk	49 v 1 kk	49 v 0 kk	49v 2kk

3. IKÄRAKENNE

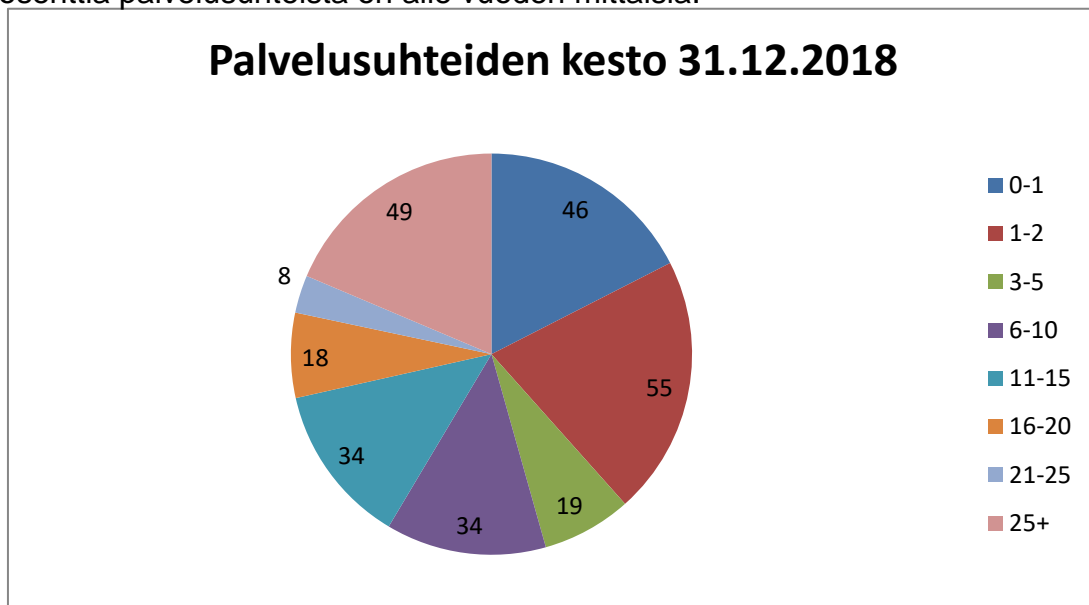
Eniten henkilöstöä oli ikäryhmässä 55-59-vuotiaat, 60 henkilöä. Toiseksi eniten oli 50-54-vuotiaita 45 henkilöä. Yli 60-vuotiaita oli 38 henkilöä. Yli 50-vuotiaita henkilöitä oli kunnan palveluksessa 54,3 prosenttia henkilöstöstä ja 60 vuotta täyttäneitäkin oli 14,4 prosenttia. Alle 30-vuotiaita oli 7,2 prosenttia henkilöstöstä. Tulevina vuosina on odotettavissa suuria määriä eläköitymisiä.

Henkilöstön ikärakenne 31.12.2018



4. PALVELUSUHTEEN KESTO

31.12.2018 kunnan palveluksessa olleen henkilöstön palvelussuhde kuntaan on kestänyt keskimäärin 9 vuotta (8 v 8 kk). Yli 25 vuotta palvelleita oli 49 henkilöä. 17 prosenttia palvelusuhteista on alle vuoden mittaisia.



5. HENKILÖSTÖMENOT

Henkilöstömenot sisältäen palkat ja luottamustoimipalkkiot sivukuluineen olivat 12 162 560,66 euroa (12 495 378,82 euroa) eli 31,7 prosenttia toimintakuluista.

Kunnan palkkamenot laskivat 2,7 prosenttia. Edellisenä vuonna kasvua oli 1,5 prosenttia.

Henkilöstölle maksetut palkat (1.000 €) ilman sivukuluja vastualueittain ja työllistettyjen palkat mukaan lukien:

vastuualue	2013	2014	2015	2016	2017	2018	muutos 2017-18
Yleishallinto ja kehittämissyks.	540	465	429	432	473	494	+4,3 %
Sosiaalitoimi	3 615	3 661	3 620	3 876	3 956	3 612	- 9,5 %
Opetus- ja kult.	3 937	3 790	3 693	3 770	3 756	3 831	+ 2,0 %
Tekninen toimi	1 718	1 486	1 476	1 494	1 524	1 538	+ 1,0 %
Yhteensä	9 809	9 402	9 218	9 572	9 712	9 475	- 2,5 %

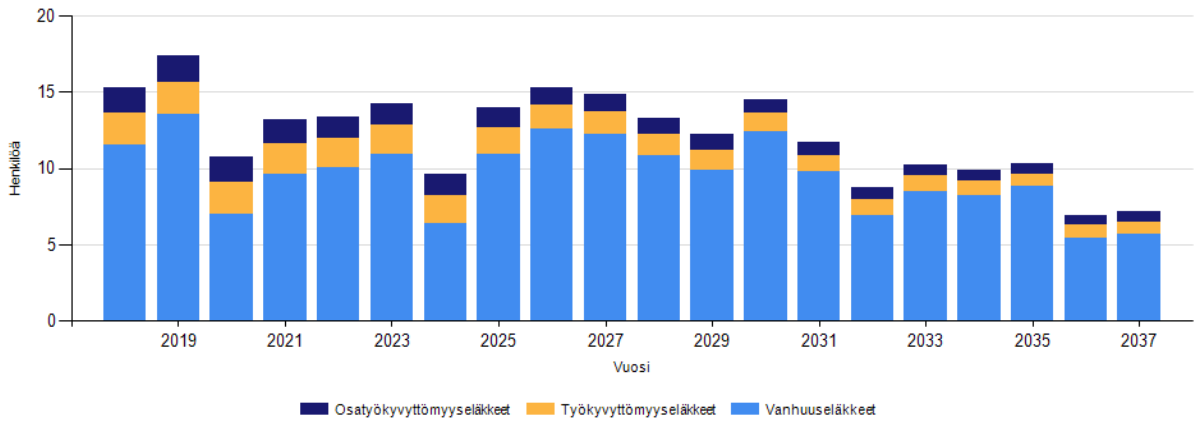
6. ELÄKÖITYMINEN

Vanhuus- tai työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyi vuoden aikana kaikkiaan 9 henkilöä.

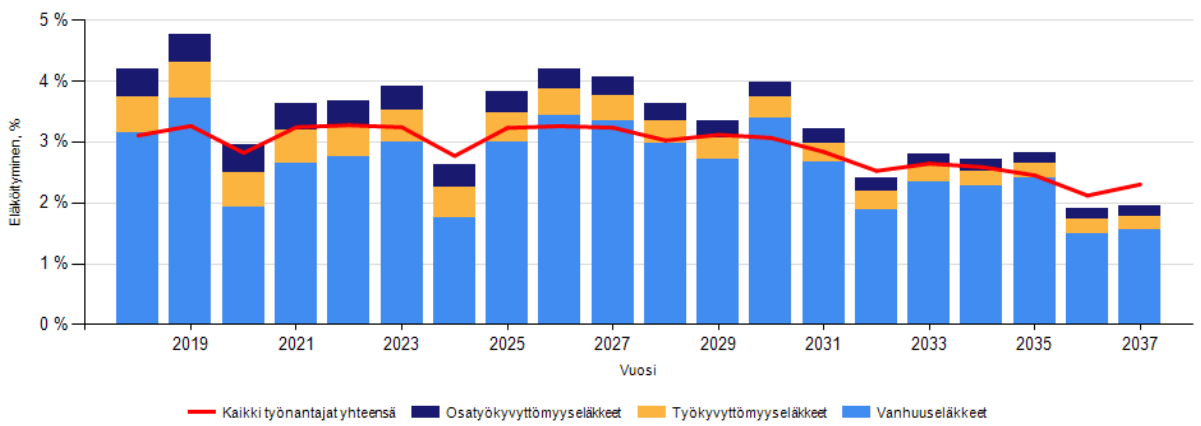
Eläkkeelle siirtyneiden määrä ja keski-ikä 2003 - 2018

Vuosi	Eläkkeelle siirtyneet	Keski-ikä
2003	9	59,9
2004	11	59,3
2005	11	60,6
2006	12	60,5
2007	13	56,6
2008	8	59,3
2009	15	61,0
2010	11	57,0
2011	10	59,4
2012	12	62,2
2013	17	58,2
2014	9	62,0
2015	16	61,3
2016	8	57,8
2017	13	61,1
2018	9	
Yhteensä	184	59,8

Eläköitymisennuste 2018 – 2036, henkilöä



Eläköitymisennuste 2018 – 2036, %



7. SAIRAUSPOISSAOLOT

Sairauspoissaolojen määrä vuonna 2018 oli 2717 kalenteripäivää, missä oli vähennystä edelliseen vuoteen verrattuna 63 kalenteripäivää. Palkallisia sairauspäiviä oli 2578. Palkattomia sairauspäiviä oli 139. Poissaolotapauksia oli 737 kappaletta 224 henkilöllä. Poissaolopäiviä oli 5,5 päivää/tapaus ja 18,2 päivää/henkilö. Mukana luvussa eivät ole työllistetyt. Poissaolot vähentyivät sosiaalitoimessa 20 prosenttia edellisvuoteen nähden, sekä opetus- ja kulttuuritoimessa 32 prosenttia ja teknisen toimen osalta poissaolot kasvoivat 103 prosenttia. Aikaisempiin vuosiin nähden kunnassa oli muutama pitempijaksoinen sairauspoissaolo.

Taulukko: Sairauspäivien määrä kalenteripäivissä yhteensä eri vastuualueilla:

Vastuualue	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Muutos 2017-18
Yleishallinto	36	59	15	103	30	84	17	38	+ 21
Sosiaalitoimi	1585	1399	1545	1378	1464	1601	1580	1271	- 309
Opetus- ja kulttuuritoimi	966	1314	1130	940	483	796	739	506	- 233
Tekninen toimi	527	527	603	559	659	383	444	902	+458
Yhteensä	3114	3299	3293	2980	2636	2864	2780	2717	- 63

Sairauspoissaolojen kesto päivinä, tapausten määrä:

päivää	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Muutos 2017-18
1	155	145	145	142	207	286	194	133	- 61
2 – 3	132	158	154	146	240	320	292	175	-117
4 – 10	117	113	100	140	125	138	139	125	-14
11 – 60	58	59	57	58	40	43	44	51	+ 7
61 – 90	2	6	10	4	2	1	2	2	+ 0
91 - 180	0	1	2	0	2	1	0	3	+ 3
180 -	2	1	0	1	0	0	0		- 0

Äitiys/isyyslomapäiviä oli 5 henkilöllä 223 päivää, joista palkattomia 184.

Lomarahana vapaana ottaminen ei ollut käytössä. Palkatonta vapaata oli yhteensä 875 päivää, mikä on puolet vähemmän kuin edellisellä vuonna. (1626 päivää)

8. TYHY-TOIMINTA

Työhyvinvointitoimintaan kuuluivat vuonna 2018 Leivonmäen uimahallin kuntosalin ja kirkonkylän kuntosalin maksuton käyttö sekä kerran viikossa maksuton vesivoimisteluryhmä tai uinti Leivonmäen uimahallilla. Kesäkuun alussa järjestettiin ulkoilupäivä Leivonmäen kansallispuistossa. Lisäksi joulukuussa oli kaksi vaihtoehtoista pikkujoulutapahtumaa: retki Hair- musikaaliin Jyväskylän kaupunginteatteriin tai osallistuminen Joutsan kirkossa järjestettyyn Tommi Soidinmäen Joulun Hiljaisuus konserttiin.

Työyksiköiden yhteiseen toimintaan oli käytettävissä tyhy-rahaa 10 €/hlö. Lisäksi henkilöstölle tarjottiin mahdollisuus vuoden aikana kahteen tuettuun (15 €/kerta) hieronta-, jalkahoito- tai kosmetologikäyntiin joutsalaisessa yrityksessä. Tyhy – toiminnan menot olivat 7.704,62 euroa.

9. YLITYÖT

Ylityökorvauksia maksettiin yhteensä 84 181 euroa. Ylityökorvaukset vähentyivät edellisestä vuodesta 33 935 euroa. Eniten ylityötunteja tehtiin sosiaalitoimessa, sekä teknisessä. Sosiaalitoimen ylityötunnit vähenivät 43 prosentilla edellisvuodesta.

Vuosi	Euroa
2018	84.181
2017	118.116
2016	104.577
2015	74.167
2014	62.392
2013	49.385
2012	63.953
2011	62.906
2010	48.190

Maksettujen ylityötuntien määrä yhteensä eri vastuualueilla:

Vastuualue	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Muutos 2017-18
Yleishallinto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sosiaalitoimi	973	1257	980	688	1572	1952	3347	3886	2205	- 1681
Sivistystoimi	55	156	348	212	390	301	398	266	49	- 132
Tekninen toimi	1407	1599	1786	1387	975	1137	1087	1291	1493	+ 202
Yhteensä	2435	3012	3114	2287	2937	3390	4832	5443	3747	- 1696