

Kunnanhallitus**27.05.2019****AIKA** 27.05.2019 klo 16:15 - 19:05**PAIKKA** Käräjäsali, Länsitie 5**KÄSITELLYT ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
97	KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN	181
98	PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALITSEMINEN	182
99	ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN	183
100	PERUSTURVAJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN	184
101	HYVINVOINTI- JA SIVISTYSJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN	187
102	ERON MYÖNTÄMINEN TIINA SOILULLE JOUTSAN KUNNAN LUOTTAMUSTEHTÄVISTÄ	190
103	SOSIAALIHUOLLON, PERUSTERVEYDENHUOLLON JA ERIKOISSAIRAANHOIDON YHTEISEN ASIAKAS- JA POTILASTIETOJÄRJESTELMÄN HANKINTA KESKI-SUOMEEN	191
104	TAKAUKSEN MYÖNTÄMINEN POHJOIS-HARTOLAN VESIOSUUSKUNNALLE	195
105	YKSILÖVALMENTAJAN TYÖSUHTEEN PERUSTAMINEN	196
106	JÄRJESTELYERÄN KOHDENTAMINEN	198
107	PERUSTURVALAUTAKUNNAN EROTTAMINEN	200
108	ILMOITUSASIAT	201
109	MUUT ASIAT	202
110	PERUSTURVAN TYÖSKENTELY	203

OSALLISTUJAT

LÄSNÄ	Peltonen Niilo	16.15 - 19.05	1. varapuheenjohtaja
	Suomalainen Keijo	16.15 - 19.05	2. varapuheenjohtaja
	Ilmonen Iiris	16.15 - 19.05	jäsen
	Lehtonen Jussi	16.15 - 19.05	jäsen
	Liukkonen Jarmo	16.15 - 19.05	jäsen
	Niinikoski Aila	16.15 - 19.05	jäsen
	Salonen Maija	16.15 - 19.05	jäsen
	Toivonen Terhi	16.15 - 19.05	jäsen
POISSA	Hovila Sari		jäsen
	*Tommola Ulla		varajäsen
MUU	Kuurne Heikki	16.15 - 19.05	valt puheenjohtaja
	Nikkilä Lea-Elina	16.15 - 19.05	valt 1. varapuheenjohtaja
	Fredin Kalevi	16.15 - 19.05	valt 2. varapuheenjohtaja
	Nissinen Harri	16.15 - 18:37	kunnanjohtaja
	Hokkanen Antti-Pekka	16.15 - 18:37	pöytäkirjanpitäjä

ALLEKIRJOITUKSET

Niilo Peltonen
puheenjohtaja

Antti-Pekka Hokkanen
pöytäkirjanpitäjä

Niilo Peltonen
pöytäkirjanpitäjä §110

KÄSITELLYT ASIAT

§:t 97 - 110

PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU

Paikka ja aika

Joutsan kunnanvirastossa 3.6.2019

Jussi Lehtonen

Keijo Suomalainen

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Paikka ja aika

Kunnanvirastossa 3.6.2019 klo 9-15 ja kunnan verkkosivuilla 3.6.2019 alkaen

Todistaa:

Antti-Pekka Hokkanen
pöytäkirjanpitäjä

KOKOUKSEN LAILLISUUDEN JA PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 97

Kokouskutsu on toimitettu kunnanhallituksen 3.7.2017 päätöksen mukaisesti kunnanhallituksen jäsenille ja kunnanvaltuuston puheenjohtajille, joten kokous todetaan asianmukaisesti koollekutsutuksi, ja mikäli enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla, myöskin päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALITSEMINEN

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 98

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus valitsee tämän pöytäkirjan tarkastajiksi tarkastusvuorossa olevat kunnanhallituksen jäsenet Jussi Lehtosen ja Keijo Suomalaisen.

Päätös:

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 99

Kokouskutsun yhteydessä on toimitettu kokouksen esityslista liitteineen. Joutsan kunnan hallintosäännön 129 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Hallintosäännön 130 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimitella voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös:Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus	§ 49	18.03.2019
Kunnanhallitus	§ 79	15.04.2019
Kunnanhallitus	§ 100	27.05.2019

PERUSTURVAJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kunnanhallitus 18.03.2019 § 49

Mikäli Joutsan valtuusto kokouksessaan 8.4.2019 hyväksyy kunnanhallituksen 4.3.2019 § 39 mukaisen esityksen perusturvajohtajan viran perustamisesta, avautuu Joutsassa 1.5.2019 lukien perusturvajohtajan virka. Tehtävän hoitamiseen toivotaan viranhaltijaa mahdollisimman pian viran avautumisen jälkeen. Virka täytetään toistaiseksi voimassaolevana.

Virkaan valittava toimii Joutsan kunnan perusturvaosaston osastopäällikkönä kunnanjohtajan alaisuudessa ja vastaa osastonsa toimialan kehittämistä, päätösten valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä kuuluu kunnan johtoryhmään.

Kelpoisuusvaatimuksena edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, sekä riittävää esimiestyö- ja organisaation johtamiskokemusta sekä talouden hallintaa. Eduksi katsotaan kokemus sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävistä. Lisäksi kunnanhallitus arvostaa hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika ja valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan.

Hakuaika päättyy 3.4.2019 klo 15.00. Hakemukset pyydetään lähettämään sähköisesti Kuntarekry-järjestelmän kautta www.kuntarekry.fi.

Hakemukseen tulee liittää jäljennökset kelpoisuustodistuksista sekä ansioluettelo. Hakemuksia ei palauteta.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää:

1. julistaa haettavaksi perusturvajohtajan viran
2. nimetä haastatteluryhmän jäsenet
3. hakuaika päättyy 3.4.2019 klo 15.00
4. kelpoisuusvaatimuksena edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, sekä riittävää esimiestyö- ja organisaation johtamiskokemusta sekä talouden hallintaa.
5. hakijat voidaan lähettää soveltuvuustestiin
6. valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan
7. virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika
8. palkkaus ja työehdot määräytyvät KVTES:n mukaan. Hakija voi esittää oman palkkatoivomuksen. Virassa noudatetaan kokonaispalkkaa.

Kunnanjohtajan muutettu ehdotus:

Kunnanhallitus päättää:

1. julistaa haettavaksi perusturvajohtajan viran
2. nimetä haastatteluryhmän jäsenet
3. hakuaika päättyy 10.4.2019 klo 15.00
4. kelpoisuusvaatimuksena edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, sekä vahvaa esimiestyö- ja organisaation johtamiskokemusta sekä talouden hallintaa.
5. hakijat voidaan lähettää soveltuvuustestiin

Kunnanhallitus	§ 49	18.03.2019
Kunnanhallitus	§ 79	15.04.2019
Kunnanhallitus	§ 100	27.05.2019

6. valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan
7. virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika
8. palkkaus ja työehdot määräytyvät KVTES:n mukaan. Hakija voi esittää oman palkkatoivomuksen. Virassa noudatetaan kokonaispalkkaa.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti

1. julistaa haettavaksi perusturvajohtajan viran
2. nimetä haastatteluryhmän jäseniksi seuraavat henkilöt: Heikki Kuurne, Sari Hovila, Iiris Ilmonen, Aila Niinikoski, Harri Nissinen ja Antti-Pekka Hokkanen
3. hakuaika päättyy 10.4.2019 klo 15.00
4. kelpoisuusvaatimuksena edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, sekä vahvaa esimiesty- ja organisaation johtamiskokemusta sekä talouden hallintaa.
5. hakijat voidaan lähettää soveltuvuustestiin
6. valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan
7. virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika
8. palkkaus ja työehdot määräytyvät KVTES:n mukaan. Hakija voi esittää oman palkkatoivomuksen. Virassa noudatetaan kokonaispalkkaa.

Kunnanhallitus 15.04.2019 § 79

Valtuusto on hyväksynyt 8.4.2019 8 § perusturvajohtajan viran perustamisen 1.5.2019 lukien. Kunnanhallitus on ehdollisena julistanut viran auki 19.3.2019. Perusturvajohtajan viran hakuaika päättyi 10.4.2019 klo 15.00. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä, sekä Joutsan kunnan verkkosivuilla. Hakuaikana saapui yhteensä 9 hakemusta.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi hakijat ja valitsee henkilöt haastatteluihin, sekä valtuuttaa haastatteluryhmän valitsemaan mahdollisesti soveltuvuustesteihin lähetettävät hakijat.

Päätös:

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin. Kunnanhallitus valitsi haastatteluun Elina Hienolan, Terhi Kallion, Anna-Maija Kääriäisen sekä Johanna Romppasen.

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 100

Haastattelujen perusteella haastatteluryhmä päätti lähettää kaikki haastatellut soveltuvuusarviointeihin.

Soveltuvuusarviointit on suoritettu haastateltavien osalta ja Personnell Groupin edustaja on esitellyt soveltuvuusarviointien tuloksia kunnanhallituksen jäsenille 24.5.2019

Kunnanhallitus	§ 49	18.03.2019
Kunnanhallitus	§ 79	15.04.2019
Kunnanhallitus	§ 100	27.05.2019

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää perusturvajohtajan valinnasta. Valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Palkkaus ja työehdot määräytyvät KVTESin mukaisesti. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

Päätös:

Maija Salonen esitti, että perusturvajohtajan valinta siirretään tehtäväksi kunnanhallituksen kokouksessa 10.6.2019. Esitystä ei kannatettu.

Iiris Ilmonen esitti, että perusturvajohtajan virkaan valitaan Anna-Maija Kääriäinen ja varalle Johanna Romppanen.

Kunnanhallitus päätti valita perusturvajohtajaksi terveystieteiden maisteri Anna-Maija Kääriäisen.

Valinnan perusteena on kelpoisuusvaatimuksen mukainen koulutus, riittäväksi katsottu perehtyneisyys perusturvatoimialaan sekä menestyminen haastatteluissa ja soveltuvuusarvioinnissa.

Samalla kunnanhallitus päätti, että valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Palkkaus ja työehdot määräytyvät KVTESin mukaisesti. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

Keijo Suomalainen esitti, että varalle valitaan Terhi Kallio. Puheenjohtaja totesi, että on suoritettava vaali varasijalle valittavan henkilön osalta. Suoritettiin lippuäänestys, jossa annettiin 8 ääntä. Äänestyksen tuloksena Romppanen sai 4 ääntä, Kallio 3 ääntä ja Hienola 1 äänen.

Kunnanhallitus päätti valita valitun henkilön kieltäytymisen varalle terveystieteiden maisteri Johanna Romppasen.

Kunnanhallitus	§ 50	18.03.2019
Kunnanhallitus	§ 80	15.04.2019
Kunnanhallitus	§ 101	27.05.2019

HYVINVOINTI- JA SIVISTYSJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Kunnanhallitus 18.03.2019 § 50

Mikäli Joutsan valtuusto kokouksessaan 8.4.2019 hyväksyy kunnanhallituksen 4.3.2019 § 40 mukaisen esityksen hyvinvointi- ja sivistysjohtajan viran perustamisesta, avautuu Joutsassa 1.5.2019 lukien hyvinvointi- ja sivistysjohtajan virka. Viransijaisuuden vuoksi tehtävä voidaan täyttää aikaisintaan 1.6.2019 lukien. Virka täytetään toistaiseksi voimassaolevana.

Virkaan valittava toimii Joutsan kunnan hyvinvointi- ja sivistysosaston osastopäällikkönä kunnanjohtajan alaisuudessa ja vastaa osastonsa toimialan kehittämisestä, päätösten valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä kuuluu kunnan johtoryhmään.

Kelpoisuusvaatimuksena edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, sekä riittävää esimiestyö- ja organisaation johtamiskokemusta sekä talouden hallintaa. Eduksi katsotaan kokemus opetustoimesta ja hyvinvointialalta. Lisäksi kunnanhallitus arvostaa hyviä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja.

Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika ja valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan.

Hakuaika päättyy 3.4.2019 klo 15.00. Hakemukset pyydetään lähettämään sähköisesti Kuntarekry-järjestelmän kautta www.kuntarekry.fi.

Hakemukseen tulee liittää jäljennökset kelpoisuustodistuksista sekä ansioluettelo. Hakemuksia ei palauteta.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää:

1. julistaa haettavaksi hyvinvointi- ja sivistysjohtajan viran
2. nimetä haastatteluryhmän jäsenet
3. hakuaika päättyy 3.4.2019 klo 15.00
4. kelpoisuusvaatimuksena edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, sekä riittävää esimiestyö- ja organisaation johtamiskokemusta sekä talouden hallintaa
5. hakijat voidaan lähettää soveltuvuustestiin
6. valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan
7. virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika
8. palkkaus ja työehdot määräytyvät KVTES:n mukaan. Hakija voi esittää oman palkkatoivomuksen. Virassa noudatetaan kokonaispalkkaa.

Kunnanjohtajan muutettu ehdotus:

Kunnanhallitus päättää:

1. julistaa haettavaksi hyvinvointi- ja sivistysjohtajan viran
2. nimetä haastatteluryhmän jäsenet
3. hakuaika päättyy 10.4.2019 klo 15.00
4. kelpoisuusvaatimuksena edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, sekä vahvaa esimiestyö- ja organisaation johtamiskokemusta sekä talouden hallintaa

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kunnanhallitus	§ 50	18.03.2019
Kunnanhallitus	§ 80	15.04.2019
Kunnanhallitus	§ 101	27.05.2019

5. hakijat voidaan lähettää soveltuvuustestiin
6. valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan
7. virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika
8. palkkaus ja työehdot määräytyvät KVTES:n mukaan. Hakija voi esittää oman palkkatoivomuksen. Virassa noudatetaan kokonaispalkkaa.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti

1. julistaa haettavaksi perusturvajohtajan viran
2. nimetä haastatteluryhmän jäseniksi seuraavat henkilöt: Leo Niinikoski, Niilo Peltonen, Lea-Elina Nikkiä, Harri Nissinen ja Antti-Pekka Hokkanen
3. hakuaika päättyy 10.4.2019 klo 15.00
4. kelpoisuusvaatimuksena edellytetään soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, sekä vahvaa esimiesty- ja organisaation johtamiskokemusta sekä talouden hallintaa.
5. hakijat voidaan lähettää soveltuvuustestiin
6. valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan
7. virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika
8. palkkaus ja työehdot määräytyvät KVTES:n mukaan. Hakija voi esittää oman palkkatoivomuksen. Virassa noudatetaan kokonaispalkkaa.

Kunnanhallitus 15.04.2019 § 80

Valtuusto on hyväksynyt 8.4.2019 9 § hyvinvointi- ja sivistysjohtajan viran perustamisen 1.5.2019 lukien. Kunnanhallitus on ehdollisena julistanut viran auki 19.3.2019. Hyvinvointi- ja sivistysjohtajan viran hakuaika päättyi 10.4.2019 klo 15.00. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä, sekä Joutsan kunnan verkkosivuilla. Hakuaikana saapui yhteensä 16 hakemusta.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi hakijat ja valitsee henkilöt haastatteluihin, sekä valtuuttaa haastatteluryhmän valitsemaan mahdollisesti soveltuvuustesteihin lähetettävät hakijat.

Päätös:

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin. Kunnanhallitus valitsi haastatteluun Mika Sirkan, Johanna Tupilan ja Piia Uotisen.

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 101

Haastattelijien perusteella haastatteluryhmä päätti lähettää kaikki haastatellut soveltuvuusarviointeihin.

Soveltuvuusarviointit on suoritettu haastateltavien osalta ja Personnell Groupin edustaja on esitellyt soveltuvuusarviointien tuloksia kunnanhallituksen jäsenille 24.5.2019

Kunnanhallitus	§ 50	18.03.2019
Kunnanhallitus	§ 80	15.04.2019
Kunnanhallitus	§ 101	27.05.2019

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää hyvinvointi- ja sivistysjohtajan valinnasta. Valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Palkkaus ja työehdot määräytyvät KVTESin mukaisesti. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti valita hyvinvointi- ja sivistysjohtajaksi kasvatustieteiden maisteri Mika Sirkan. Valinnan perusteena on kelpoisuusvaatimuksen mukainen koulutus, riittäväksi katsottu perehtyneisyys hyvinvointi- ja sivistyksen toimialaan sekä menestyminen haastatteluissa ja soveltuvuusarvioinnissa. Samalla kunnanhallitus päätti, että valitun on esitettävä ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Palkkaus ja työehdot määräytyvät KVTESin mukaisesti. Virassa on kuuden (6) kuukauden koeaika.

ERON MYÖNTÄMINEN TIINA SOILULLE JOUTSAN KUNNAN LUOTTAMUSTEHTÄVISTÄ

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 102

Kuntalain 70 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Tiina Soilu on 14.5.2019 päivätyllä kirjeellä pyytänyt eroa tarkastuslautakunnan jäsenyydestä paikkakunnalta poismuuton takia. Eronpyyntö esitylistan liitteenä.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se

1. myöntää Tiina Soilulle eron tarkastuslautakunnan jäsenyydestä
2. valitsee tarkastuslautakunnan varsinaisen jäsenen valtuustokauden loppuun 31.5.2021 saakka.

Päätös:Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Perusturvalautakunta	§ 124	12.12.2018
Kunnanhallitus	§ 261	17.12.2018
Joutsan valtuusto	§ 3	14.01.2019
Kunnanhallitus	§ 103	27.05.2019

SOSIAALIHUOLLON, PERUSTERVEYDENHUOLLON JA ERIKOISSAIRAANHOIDON YHTEISEN ASIAKAS- JA POTILASTIETOJÄRJESTELMÄN HANKINTA KESKI-SUOMEEN

51/05.00/2018

Perusturvalautakunta 12.12.2018 § 124

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymä on 27.11.2018 toimittanut Keski-Suomen kunnille ja sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymille 27.11.2018 päivätyn kirjelmän, joka koskee sosiaalihuollon, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yhteisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankintaa Keski-Suomeen. Kirjelmä liiteasiakirjoineen on liitteenä.

Kirjelmän perusteella sairaanhoitopiiri odottaa Joutsan kunnalta kannanottoa siihen, että sitoutuuko kunta osallistumaan sosiaalihuollon, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yhteisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankintaan. Kannanoton sisältävää päätöstä pyydetään sairaanhoitopiirille viimeistään 18.12.2018.

Keski-Suomen maakunta- ja soteuudistuksen tavoitteena on tarjota kaikille asukkaille yhdenvertaisia palveluita ympäri maakuntaa. Uudistuksella vahvistetaan sosiaali- ja terveystieteiden yhteistyötä ja tuodaan mm. erikoissairaanhoidon palveluita lähemmäs asukkaiden arkea.

Maakunnan nykyiset tietojärjestelmäratkaisut eivät mahdollista yhdenvertaisia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita koko maakunnan alueella. Nykyjärjestelmät ovat vanhoja ja niistä puuttuu maakunnallisen soten tarvitsemia ominaisuuksia. Asiakkaiden palvelujen integraatio ei toteudu, ellei asiakkaita koskeva tieto ole käytettävissä.

Maakunta- ja soteuudistuksesta riippumatta on välttämätöntä korjata sosiaali- ja terveydenhuollon tietojärjestelmiin kertynyttä suurta päivitysvelkaa ja samalla muuttaa koko soten toimintamalli ja ict-kokonaisuus. Kansalliset ratkaisut, kuten Kanta-arkisto, eivät mahdollista maakunnallisten palveluiden tuottamista, vaan ne voidaan toteuttaa ainoastaan siihen soveltuvalla operatiivisella järjestelmällä. Yhteinen nykyaikainen tietojärjestelmäkokonaisuus tukee toiminnan ja toimintaprosessien kehittämistä.

Maakunnan väliaikaishallinto ei voi tehdä sitovia investointipäätöksiä ennen kuin sen virallinen hallintojärjestelmä on muodostettu. Käytännössä se tarkoittaa aikaisintaan vuoden 2021 alkua. Kaikki tuota aikaisemmat maakunnalliseen valmisteluun tai siirtyviin toimintoihin liittyvät päätökset ja investoinnit tulee toteuttaa nykyisissä organisaatioissa.

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kirjelmän mukaan sosiaalihuollon, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yhteisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankinnan ja käyttöönoton kustannus koko Keski-Suomessa olisi noin 54 000 000 euroa. Tästä sosiaalihuollon osuus olisi noin 18 000 000 euroa. Jos Joutsan kunta sitoutuu hankintaa, sen tulee samalla sitoutua arviolta 297 814 euron maksuosuuteen hankinta- ja käyttöönotokustannuksista sosiaalihuollon osalta. Perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon osalta summat jo sisältyvät sairaanhoitopiirin uuden Sairaala

Perusturvalautakunta	§ 124	12.12.2018
Kunnanhallitus	§ 261	17.12.2018
Joutsan valtuusto	§ 3	14.01.2019
Kunnanhallitus	§ 103	27.05.2019

Novan kustannusarvioon ja investointisuunnitelmaan.

Edellä mainitun kirjelmän perusteella yhteiseen asiakas- ja potilastietojärjestelmään ei tarvitsisi varautua vielä vuoden 2019 talousarviossa, vaan kustannuksia kertyisi aikaisintaan vuonna 2020. Sitoumusten taloudellisen suuruusluokan ja pitkävaikutteisuuden vuoksi on kuitenkin syytä käsitellä hallituksessa ja valtuustossa ennen asiaa koskevia talousarviopäätöksiä.

Keski-Suomen sairaanhoitopiiri järjestää asiasta kuntajohtajille ja perusturvajohtajille infon 11.12.2018.

(Valmistelija vs peruspalvelujohtaja (sos) Terhi Kallio, puh. 0400 641 105)

Vs. peruspalvelujohtajan (sos) ehdotus:

Perusturvalautakunta ehdottaa kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että Joutsan kunta on kiinnostunut liittymään KL-Kuntahankinnat Oy:n ja Keski-Suomen hankintakonsortioon sosiaali- ja terveydenhuollon, perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yhteisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankkimiseen Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kautta.

Päätös:

Lautakunnan jäsen Kalle Willman teki vastaehdotuksen, että Joutsan kunta ei lähde tässä vaiheessa mukaan yhteiseen asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankkimiseen Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kautta. Willmanin ehdotusta ei kannatettu.

Vs. peruspalvelujohtajan (sos) pohjaehdotusta kannattivat Arto Hölttä ja Ari Solatie.

Vs. peruspalvelujohtajan (sos) ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 17.12.2018 § 261

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että

1. Keski-Suomen maakunnan yhteisen sosiaali- ja terveydenhuollon tietojärjestelmän toteuttamiseksi Joutsan kunta liittyy KL-kuntahankintojen ja Keski-Suomen hankintakonsortioon asiakas- ja potilasjärjestelmän hankintaan.
2. Joutsan kunta sitoutuu tekemään KL -kuntahankinnoille puitejärjestelyyn liittymissitoumuksen 15.1.2019 mennessä ja on lisäksi mukana hankinnassa Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kautta terveydenhuollon osakokonaisuuden osalta.

Edellä esitetyillä sitoumuksilla kunta säilyttää option liittyä puitejärjestelyyn sen sallimissa rajoissa.

Päätös:

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Perusturvalautakunta	§ 124	12.12.2018
Kunnanhallitus	§ 261	17.12.2018
Joutsan valtuusto	§ 3	14.01.2019
Kunnanhallitus	§ 103	27.05.2019

Joutsan valtuusto 14.01.2019 § 3

Päätös:

Kunnanhallituksen esitys hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 103

Kunnanvaltuuston tekemän päätöksen 14.1.2019 § 3 jälkeen Joutsan kunta on saanut tiedon sairaanhoitopiiriltä, että asiakas- ja potilastietojärjestelmään ei ole mahdollista jättää ehdollista sitoutumista. Keski-Suomen sairaanhoitopiiri ja KL-Kuntahankinnat edellyttävät hankintamenettelyyn osallistuvilta kunnilta ehdotonta valtakirjaa hankinnan toteuttamiseksi ja hankintapäätöksen tekemiseksi. Ehdoton hankintaan sitoutuminen edellyttää uutta päätöstä asiasta Joutsan kunnanhallituksessa.

Mikäli Joutsan kunta päättää sitoutua hankintaan, Joutsan kunta valtuuttaa Keski-Suomen sairaanhoitopiirin ja KL-Kuntahankinnat Oy:n toteuttamaan sosiaali- ja terveydenhuollon asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankintaprosessin kokonaisuudessaan. Keski-Suomen sairaanhoitopiirillä, KL-Kuntahankinnat Oy:llä tai hankintaan perustetulla yhteistyöorganisaatiolla on oikeus tehdä hankintapäätös ja hankintasopimus Joutsan kunnan puolesta.

Hankintamenettelyyn sitoutuminen sisältää riskejä ja niistä keskeisimpänä on hankinnan kustannusriski. Hankinnan kustannustiedot ovat arvioita ja hankinnan lopullinen kokonaishinta tulee määräytymään tarjouspyyntöön jätettyjen tarjousten perusteella. Lisäksi kustannuksia tulee aiheuttamaan käyttöönottoon liittyvät oman työn kustannukset sisältäen myös tarvittavat henkilöstöressurit. Ensimmäisen kustannusarvion mukaan Joutsan sosiaalitoimen kustannus oli 297 814 euroa ja uuden ennakkotiedon mukaan arvioidut sosiaalitoimen kustannukset ovat nousseet 344 141 euroon. Alustavan kustannusarvionselvityksen mukaan kustannukset jaetaan neljälle eri vuodelle.

Lisäksi hankinta sisältää toiminnallisia ja aikatauluun liittyviä riskejä. Toiminnallinen riski liittyy tietojärjestelmien käyttöön ja siihen miten hyvin järjestelmälle asetetut vähimmäisvaatimukset tukevat nykyisiä ja uusia kehittyviä palveluprosesseja. Aikatauluun liittyvä riski sisältää nykyisen järjestelmän päivitystarpeisiin, elinkaareen ja tukipalveluiden saatavuuteen liittyvän riskin siinä tapauksessa, mikäli aikataulu siirtyy merkittävästi tai käyttöönotto viivästyy.

Riskinä voidaan pitää myös monialaista ja laajaa maakuntarajat ylittävää yhteistyötä ja sitä miten Joutsan kunnan omat tarpeet saadaan huomioituksi tässä yhteistyössä. Hankinnassa hankintakonsortio on sairaanhoitopiiri ja lähtökohtana siinä erikoissairaanhoito.

Vaikka hankintamenettelyyn sisältyy riskejä, kuitenkin tietojärjestelmien toiminnan ylläpitäminen ja kasvaviin palvelutarpeisiin vastaaminen edellyttävät kehittyneempiä tietojärjestelmiä, näkee Joutsan kunta hankinnan tär-

Perusturvalautakunta	§ 124	12.12.2018
Kunnanhallitus	§ 261	17.12.2018
Joutsan valtuusto	§ 3	14.01.2019
Kunnanhallitus	§ 103	27.05.2019

keäksi ja tarkoituksenmukaiseksi. Toimiva asiakas- ja potilastietojärjestelmä on perusedellytys toimivalle ja ajantasaiselle tiedon siirtymiselle, asiakas- ja potilasturvallisuudelle sekä asiakaslähtöiselle palveluintegraatiolle.

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin tulee laajassa maakuntarajat ylittävässä yhteistyössä huomioida vastuullisesti kuntien edunvalvonta ja mikäli kustannukset nousevat ennakoidusta merkittävästi, tulisi Keski-Suomen sairaanhoitopiiriin harkita hankintamenettelyn keskeytystä.

(Asian valmistelija vs. perusturvajohtaja Terhi Kallio, p. 0400 641 105)

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että Joutsan kunta liittyy mukaan Keski-Suomen sairaanhoitopiiriin ja KL-Kuntahankintojen hankintakonsortioon sosiaali- ja terveydenhuollon yhteisen asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankintaan sosiaalipalveluihin.

Päätös:

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

TAKAUKSEN MYÖNTÄMINEN POHJOIS-HARTOLAN VESIOSUUSKUNNALLE

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 104

Joutsan kunnanvaltuusto on kokouksessaan 14.12.2009 antanut omavelkaisen takauksen Pohjois-Hartolan vesiosuuskunnan Keski-Suomen Osuuspankin myöntämälle 330.000 euron suuruiselle lainalle, jonka laina-aika on 20 vuotta ja vuotuinenkorko 0,90 % yli 12 kuukauden euri-bor-korko.

Pohjois-Hartolan vesiosuuskunta tarvitsee uuden takauksen jäljellä olevalle lainaosuudelle. Lainaa on maksamatta 165 000 euroa.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että Joutsan kunta antaa omavelkaisen takauksen Pohjois-Hartolan vesiosuuskunnan Keski-Suomen Osuuspankista ottamalle lainan jäljelle jääneen 165 000 euron osuudelle.

Päätös:

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Perusturvalautakunta
Kunnanhallitus

§ 42
§ 105

14.05.2019
27.05.2019

YKSILÖVALMENTAJAN TYÖSUHTEEN PERUSTAMINEN

40/01.01/2019

Perusturvalautakunta 14.05.2019 § 42

Työllisyydenhoito on keskitetty TyöVarikolle vastaavan työ- ja yksilövalmentajan sekä nuorten työpajan työ- ja yksilövalmentajan tehtäväksi tammiukuusta 2018 alkaen. Tätä ennen työllisyydenhoito tapahtui kunnan sosiaalitoimessa ja työllistymistä edistävä monia-alainen yhteispalvelu (TYP) oli vähäisellä käytöllä ja yhteistyö terveydenhuollon kanssa oli vähäistä.

Nuorten työpaja-hankkeen rahoituksella on palkattu määräaikainen työ- ja yksilövalmentaja vuodesta 2011 lähtien. Molemmat työ- ja yksilövalmentajat ovat vastanneet TE-toimiston kanssa tehtävästä yhteistyöstä kuten aktiivointisuunnitelmista sekä monialaisista työllistymissuunnitelmista. Nuorten työpajan työ- ja yksilövalmentaja on hoitanut Nuorten työpaja -hankkeeseen liittyvän raportoinnin, seurannan ja hankkeen jatkohakemukset sekä alle 29-vuotiaiden asiakkaiden valmennusprosessiin. TyöVarikon vastaava työ- ja yksilövalmentajan vastuulla on ollut TyöVarikon toiminta kokonaisuudessaan osana pitkäaikaistyöttömien palvelua. Lisäksi molemmat ovat olleet osana Sosiaali- ja terveydenhuollon (Sote-tiimi) yhteistyöverkostoa työttömien asiakkaiden asioissa. Vastaava työ- ja yksilövalmentaja ja nuorten työpajan työ- ja yksilövalmentaja ovat molemmat Joutsan kunnan TYP (Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu) –työntekijöitä niin asiakastyössä kuin TYP-johtoryhmän jäsenenä.

Työllisyydenhoidon kokonaiskehittäminen ja asiakastyön kohdentaminen TyöVarikolle on todettu toimivaksi, koska tämä on mahdollistanut TE-toimiston kanssa tehtävän yhteistyön tiivistämisen sekä yksittäisten asiakkaiden palveluohjauksen tehostamisen. Asiakkaiden ohjautuminen työllistymistä edistäviin palveluihin, kuten työpajalle, kuntouttavaan työtoimintaan muihin yksiköihin tai työkokeiluihin on tehostunut. Lisäksi työmarkkinatuen maksuosuuslistan kustannukset on pienentyneet muutosten seurauksena. Työllisyydenhoito vaatii edelleen pitkäjänteistä työtä ja kehittämistä.

Nuorten työpaja- hankkeelle on myönnetty jatkorahoitusta 29 000 €. Avustus on haettu 50 % työajalle nuorten työpajan työ- ja yksilövalmentajalle ajalle 1.7.2019 - 31.12.2020. Tällä hetkellä TyöVarikolla työskentelee vastaavan työ- ja yksilövalmentajan sekä nuorten työpajan työ- ja yksilövalmentajan lisäksi yksi vakituinen työvalmentaja ja kaksi määräaikaista, palkkatuella palkattua ohjaajaa. Nuorten työpajan työ- ja yksilövalmentajan tehtäviin on kuulunut työllisyydenhoitoa yleisesti nuorten asiakkaiden vähäisestä määrästä johtuen. Tästä syystä myös jatkorahoitusta haettiin vain 50 % työajalle.

Yksilövalmentajan tehtävänä on asiakkaiden työllistymisedellytysten ja -valmiuksien lisääminen ja vahvistaminen. Yksilövalmentajan tehtäviin kuuluu työllisyyspalveluasiakkaiden ohjaus ja palveluiden suunnittelu, sisäisen ja ulkoisen yhteistyön toteuttaminen, työelämävalmiuksien vahvistaminen ja työllistämisedellytysten parantaminen ja työllistymisen organisointi. Pääpainopiste on asiakastyössä. Lisäksi tehtävä tulee sisältävän vastuun nuorten työpajan asiakkaista ja hankkeeseen liittyvästä kirjallisesta työstä, raportoinnista ja seurannasta. Yksilövalmentajan kelpoisuusvaatimuksena

Pöytäkirjan tarkastajat:

Perusturvalautakunta
Kunnanhallitus

§ 42
§ 105

14.05.2019
27.05.2019

on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto tai aiempi opistoasteinen tutkinto ja riittävä tehtävään soveltuva työkokemus. Yksilövalmentajan tehtävään on varauduttu vuoden 2019 talousarviossa.

Joutsan kunnan hallintosäännön 28 §:n mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on kunnanhallituksella ja 29 §:n mukaan kunnanhallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virka / tehtävänimikkeen muuttamisesta.

(Valmistelijat: johtava sosiaalityöntekijä Leena Seppälä, puh. 040 358 0009, Työvarikon vastaava työ- ja yksilövalmentaja Johanna Pajunen, puh. 040 173 3994, Nuorten Työpajan vastaava työ- ja yksilövalmentaja Päivi Boualem, puh. 040 015 2558)

Vs. perusturvajohtajan ehdotus:

Perusturvalautakunta esittää kunnanhallitukselle, että se perustaa toistaiseksi voimassa olevan yksilövalmentajan työsuhteen perusturvaosastolle 1.7.2019 alkaen.

Päätös:

Vs. perusturvajohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 105

Perusturvalautakunta on kokouksessaan 14.5.2019 §42 käsitellyt yksilövalmentajan työsuhteen perustamista Joutsan kunnan perusturvaosastolle 1.7.2019 alkaen. Perusteet yksilövalmentajan työsuhteen perustamiseen ovat perusturvalautakunnan esittelytekstissä.

(Valmistelija: vs. perusturvajohtaja Terhi Kallio, p. 0400 641 105)

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää perustaa toistaiseksi voimassa olevan yksilövalmentajan työsuhteen perusturvaosastolle 1.7.2019 alkaen.

Päätös:

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 94
§ 106

13.05.2019
27.05.2019

JÄRJESTELYERÄN KOHDENTAMINEN

Kunnanhallitus 13.05.2019 § 94

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen 2018-2019 sisältyy paikallinen järjestelyerä, jonka mukaan palkkoja korotetaan 1. tammikuuta 2019 alkaen. Erän suuruus vaihtelee sopimusaloittain ja se lasketaan sopimusalan palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikallisen järjestelyvaraerän käyttämiseen ja kohdentamiseen on kullakin sopimusosalalla omat määräykset ja ohjeet.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Palkkasummaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat. Joutsan kunnassa laskennan perusteena on käytetty marraskuun 2018 palkkasummaa.

Paikallisten järjestelyerien suuruudet eri sopimusaloilla:

KVTES 1,2% (4857,93 euroa)

OVTES 0,9% (1402,20 euroa)

TS 0,9%+0,3% (317,00 euroa)

Järjestelyvaraerän kohdentamisesta on käyty keskusteluita pääluottamusmiesten ja esimiesten keskuudessa.

Esityslistan liitteenä on järjestelyvaraerän kohdentuminen tehtävänimikkein.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Järjestelyvaraerät kohdennetaan liitteen mukaisesti tehtävänimekkeille 1.1.2019 lukien.

Päätös:

Asian käsittelyä siirretään.

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 106

Järjestelyerä kohdennetaan ensisijaisesti paikallisten palkkausepäkohtien edelleen kehittämiseen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen.

Esityslistan liitteenä on päivitetty listaus niistä tehtävänimekkeistä joihin järjestelyerää on kohdennettu.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Järjestelyerä kohdennetaan liitteen mukaisten tehtävänimikkeiden alle 1.1.2019 lukien.

Päätös:

Terhi Toivonen, Iiris Ilmonen ja Aila Niinikoski poistuivat kokouksesta esteellisinä (intressijääviys) tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastajat:

Tilapäinen valiokunta
Kunnanhallitus

§ 39
§ 107

14.05.2019
27.05.2019

PERUSTURVALAUTAKUNNAN EROTTAMINEN

Tilapäinen valiokunta § 39

Joutsan valtuusto on asettanut keskuudestaan tilapäisen valiokunnan valmistelemaan perusturvalautakunnan erottamista koskevaa asiaa.

Tutustuttuaan perusturvalautakunnan pöytäkirjoihin ja tehtyihin oikaisuvaatimuksiin ja kuultuaan lautakunnan varsinaisia jäseniä ja osaa varajäsenistä sekä esittelijää ja tietosuojaavastaavaa valiokunta on tehnyt perusturvalautakunnan tilanteesta oman arvionsa, mihin perustuen valiokunta tekee esityksensä kunnanvaltuustolle.

Puheenjohtajan ehdotus:

Tilapäinen valiokunta keskustelee asiasta ja tekee esityksen valtuustolle.

Päätös:

Tilapäinen valiokunta esittää valtuustolle, että valtuusto päättää:

1. todeta suurimmalta osin työskentelyltään ongelmattoman, hyvin toimivan ja yhteistyökykyisen perusturvalautakunnan menettäneen valtuuston luottamuksen seuraavien syiden perusteilla:
Perusturvalautakunnan kokouksissa tapahtuva lautakunnan jäsenen tähänastisen toimikauden ajan jatkunut osin uhkaileva ja luottamushenkilölle sopimaton ja epäkunnioittava käytös esittelijöitä ja osaa lautakunnan jäseniä kohtaan.
Monien kokousten huomiota herättänyt venyminen ja oikaisuvaatimusten ja valitusten poikkeuksellisen suuri määrä kertovat omalta osaltaan nykyisen lautakunnan työskentelyn ja päätöksenteon ongelmallisuudesta. Oikaisuvaatimukset ja pitkiksi venyneet perusturvalautakunnan kokoukset ovat koituneet kunnalle taloudellisesti poikkeuksellisen kalliiksi.
2. erottaa kuntalain 34§:n nojalla perusturvalautakunnan
3. todeta, että erotetut luottamushenkilöt pysyvät toimessaan, kunnes uusi perusturvalautakunta on valittu
4. antaa kunnanhallituksen tehtäväksi päätöksen toimeenpanon.

Lea-Elina Nikkilä ilmoitti jättävänsä eriävän mielipiteen. Eriävä mielipide on pöytäkirjan liitteenä nro 1.

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 107

Tilapäisen valiokunnan on kuntalain 35 §:n mukaan hankittava sen valmisteltaviin kuuluvissa asioissa kunnanhallituksen lausunto.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus keskustelee asiasta ja antaa lausuntonsa, mikäli katsoo sen tarpeelliseksi.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti, että se ei anna erillistä lausuntoa.

Pöytäkirjan tarkastajat:

ILMOITUSASIAT

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 108

Keski-Suomen Liiton maakuntahallituksen kokouspöytäkirja 4/26.4.2019.

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallituksen pöytäkirjat 6/18.4.2019 sekä 7/15.5.2019.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös:

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

MUUT ASIAT

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 109

Kunnanhallitus	§ 264	17.12.2018
Kunnanhallitus	§ 23	31.01.2019
Kunnanhallitus	§ 110	27.05.2019

PERUSTURVAN TYÖSKENTELEY

52/01.04.01/2018

Kunnanhallitus 17.12.2018 § 264

Kunnanjohtaja Harri Nissinen, talous- ja hallintojohtaja Antti-Pekka Hokkanen, työsuojelupäällikkö Arttu Mönkölä, perusturvalautakunnan puheenjohtaja Sari Hovila (kesk.) ja perusturvalautakunnan varapuheenjohtaja Ari Solatie (sd.) ovat esittäneet kunnanhallituksen puheenjohtajalle 12.12.2018 kirjatun "vaatimus toimenpiteisiin" -kirjeen (liitteenä).

Kirjeen mukaan perusturvalautakunnan jäsen Kalle Willman (vihr.) olisi käyttäytynyt työsuojelulain mukaisella tavalla häiritsevästi vs. peruspalvelujohtaja Terhi Kalliota kohtaan. Häirintää on kirjeen mukaan tapahtunut perusturvalautakunnan kokouksissa ja niiden ulkopuolella, muun muassa sähköpostiviestinnässä.

Toimenpiteet tähän mennessä:

Kunnanhallituksen puheenjohtaja on kirjeen johdosta pyytänyt asiassa ohjeistusta mm. Kuntaliiton ja Kuntatyönantajien neuvontapalveluista sekä muilta asiantuntijoilta. Vihreiden valtuustoryhmää ja Kalle Willmania on informoitu saapuneesta kirjeestä.

Vastuut ja velvollisuudet:

Kuntatyönantajan velvollisuudet, vastuut ja toimintamalleja häirintäasioissa on kuvattu mm. Kuntatyönantajalehdessä 2/2016 (Ojanperä, <https://www.kuntatyönantajalehti.fi/2016/2/kunnan-puututtava-asiattomaan-kaytokseen>, viitattu 14.12.2018).

Huomioitavia lainkohtia ovat mm.

Työturvallisuuslaki, 28 §

Yhdenvertaisuuslaki, 14.2 §

Tasa-arvolaki, 8 d §

Kuntalaki, 69.2 §, 102 §, 34 §, 85 § ja 86 §

Kunnalla on työnantajana työturvallisuuslakiin sekä yhdenvertaisuuslakiin ja tasa-arvolakiin perustuva velvollisuus puuttua luottamushenkilön epäasialliseen käytökseen kunnan työntekijää kohtaan. Yksittäisen luottamushenkilön epäasialliseen käyttäytymiseen voidaan puuttua kuntalain 85 ja 86 pykälien nojalla.

Kuntalain 34 § mukaan epäasiallisesti käyttäytyvä luottamushenkilö voidaan erottaa kesken toimikauden kuitenkin niin, että on joko erotettava koko lautakunta tai sen puheenjohtajisto.

Valtuusto voi tehdä luottamushenkilön velvollisuuksien vastaisesta menettelystä rikosilmoituksen ja pidättää luottamushenkilön toimestaan tutkimuksen ja oikeudenkäynnin ajaksi. Valtuuston puheenjohtaja voi päättää väliaikaisesta pidättämisestä ennen valtuuston kokousta.

Jotta velvoite puuttua astuu voimaan, tulee luottamushenkilön käytöksen

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kunnanhallitus	§ 264	17.12.2018
Kunnanhallitus	§ 23	31.01.2019
Kunnanhallitus	§ 110	27.05.2019

täyttää työturvallisuuslain tai syrjäntäkieltolakien mukaisen epäasiallisen käytöksen tunnusmerkit. Kunnanhallituksen on vaadittava luottamushenkilöltä selitys tapahtumista ja selityksen antamiselle on varattava kohtuullinen aika.

Asian käsittelyn kunnanhallituksessa on oltava hyvän hallinnon mukaista ja noudatettava viranomaistoiminnan julkisuudesta annettuja säännöksiä. Kunnanhallituksen on hankittava tarvittavat tiedot asian perustelluksi ratkaisemiseksi ja arvioitava mahdollisten jatkotoimenpiteiden tarve. Hallituksen tulee yksilöidä, kuinka luottamushenkilön menettely on ollut kuntalain valossa virheellistä tai sillä tavoin moitittavaa, että siitä on ilmoitettava valtuustolle.

Kokousmenettelystä:

Kuntalain 102 § mukaan puheenjohtajan tehtävänä on huolehtia kokoukseen osallistuvien asianmukaisesta käytöksestä ja tarvittaessa pyytää häiritsevästi käyttäytyvää henkilöä poistumaan kokouksesta. Epäjärjestyksen syntyessä puheenjohtajan on keskeytettävä tai lopetettava kokous. Puheenjohtajan on huolehdittava, että luottamushenkilöt pysyvät käsiteltävässä asiassa puheenvuoroissaan.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan esitys:

1. Kunnanhallitus ohjeistaa perusturvalautakunnan puheenjohtajan kuntalain 102 § mukaiseen toimintaan kokoustilanteissa.
2. Pyytää perusturvalautakunnan jäseneltä Kalle Willmanilta selityksen kirjeessä esiin nostetuista väitteistä 17. tammikuuta 2019 mennessä.
3. Kirjeessä viitattu aineisto tulee saattaa välittömästi Kalle Willmanin ja kunnanhallituksen jäsenten tietoon myöhempää arviointia varten.

Päätös:

Ari Solatie, Harri Nissinen ja Antti-Pekka Hokkanen poistuivat esteellisinä (osallisuusjävejä) tämän asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjaa piti kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanhallitus käsitteli kunnanhallituksen puheenjohtajan esteellisyyden (mahdollinen osallisuusjävi) tämän asian käsittelyssä.

Kunnanhallitus totesi, että esteellisyyttä ei ole.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan muutettu esitys:

1. Kirjeessä viitattu aineisto tulee saattaa välittömästi Kalle Willmanin ja kunnanhallituksen jäsenten tietoon myöhempää arviointia varten.
2. Pyytää perusturvalautakunnan jäseneltä Kalle Willmanilta selityksen kirjeessä esiin nostetuista väitteistä 17. tammikuuta 2019 mennessä.
3. Kunnanhallitus ohjeistaa perusturvalautakunnan puheenjohtajan kuntalain 102 § mukaiseen toimintaan kokoustilanteissa.

Maija Salonen esitti työryhmän perustamista asian käsittelyä ja arviointia varten. Esitystä ei kannatettu.

Maija Salonen ilmoitti jättävänsä eriävän mielipiteen. Eriävä mielipide on pöytäkirjan liitteenä nro 1.

Kunnanhallitus	§ 264	17.12.2018
Kunnanhallitus	§ 23	31.01.2019
Kunnanhallitus	§ 110	27.05.2019

Hyväksyttiin kunnanhallituksen puheenjohtajan muutettu esitys.

Kunnanhallitus 31.01.2019 § 23

Hallintolain(2003/434) 50 § mukaan viranomaisen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista sen uudelleen, mikäli päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe. Kunnahallituksen 17.12.2018 264 § päätöksen tiedoksiannossa tapahtui viivästymisen, sekä aineisto valmistui arvioitua selkeästi myöhemmin. Kunnanhallitus käsittelee asiaa uudelleen.

Käsittelyä varten kerätty aineisto on pääosin julkisuuslain(1999/621) 24 § 6 mukaan salassapidettävää, joten aineisto jaetaan kokouksessa kunnanhallituksen jäsenille.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus kumoo 17.12.2018 264 § tehdyn päätöksen kohdat 1. ja 2. ja kunnanhallitus päättää, että:

1. Kirjeessä viitattu aineisto saatetaan Kalle Willmannille tiedoksi ja hänellä on 30 vuorokautta tiedoksiannosta aikaa antaa vastaus.
2. Kunnahallitus päättää pyytää vastauksesta, sekä esitetystä häirintäväitteestä liiteaineistoiheen arvioinnin työoikeuden professori emeritus Seppo Koskiselta ja kustannukset voivat olla enintään 3000 euroa

Kunnanhallituksen puheenjohtajan muutettu ehdotus:

Kunnanhallitus kumoo 17.12.2018 264 § tehdyn päätöksen kohdat 1. ja 2. ja kunnanhallitus päättää, että:

1. pyytää esitetystä häirintäväitteestä liiteaineistoiheen arvioinnin työoikeuden professori emeritus Seppo Koskiselta, sekä kunnanhallitus pyytää Koskista laatimaan Kalle Willmanille esitettävät kysymykset asiassa.
2. kirjeessä viitattu aineisto ja Koskisen kysymykset saatetaan Kalle Willmannille tiedoksi ja hänellä on 30 vuorokautta kysymysten tiedoksiannosta aikaa antaa vastaus.
3. pyytää Willmanin vastauksesta arvion Koskiselta.
4. kustannukset voivat olla enintään 3000 euroa.

Päätös:

Harri Nissinen ja Antti-Pekka Hokkanen poistuivat esteellisinä (osallisuusjäävejä) tämän asian käsittelyn aikana klo 19.09.

Pöytäkirjaa piti kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan muutettu ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 27.05.2019 § 110

Työoikeuden professori emeritus Seppo Koskinen on laatinut lausunnon

Pöytäkirjan tarkastajat:

Kunnanhallitus	§ 264	17.12.2018
Kunnanhallitus	§ 23	31.01.2019
Kunnanhallitus	§ 110	27.05.2019

perusturvan työskentelyyn liittyen ja käynyt keskustelua asianomaisten kanssa.

Koskisen lausunto jaetaan kunnanhallituksen jäsenille kokouksessa.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotus:
Kunnanhallitus päättää jatkotoimenpiteistä.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan muutettu ehdotus:
Asian käsittelyä siirretään.

Päätös:
Harri Nissinen ja Antti-Pekka Hokkanen poistuivat esteellisinä (osallisuusjäävejä) tämän asian käsittelyn aikana klo 18.37.

Pöytäkirjaa piti kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnanhallituksen puheenjohtajan muutettu ehdotus hyväksyttiin.

JOUTSAN KUNTA
Kunnanhallitus

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet	<p>Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa: Pykälät</p> <p>§ 98, 99, 102, 104, 107, 108, 109, 110 Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: Pykälät</p> <p>§ 100, 101, 103, 105, 106</p> <p>HallintolainkäyttöL 5 §:n / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla: Pykälät ja valituskieltojen perusteet</p>
---------------------	---

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisu-vaatimus-viranomainen ja -aika	<p>Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite:</p> <p>Joutsan kunnanhallitus Länsitie 5, PL 20 19650 Joutsa</p> <p>Pykälät:</p> <p>§ 100, 101, 103, 105, 106</p> <p>Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.</p>
Oikaisu-vaatimuksen sisältö	<p>Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.</p>

VALITUSOSOITUS

<p>Valitusviranomaisen ja valitusaika</p>	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.</p> <p>Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksen tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.</p> <p>Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite</p> <p>Hämeenlinnan hallinto-oikeus Raatihuoneenkatu 1 13100 Hämeenlinna</p> <p>Puh. 029 56 42200 Fax. 029 56 42269 Sähköposti hameenlinna.hao@oikeus.fi</p> <p>Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet</p> <p>Kunnallisvalitus, pykälät Valitusaika 30 päivää ---</p> <p>Hallintovalitus, pykälät Valitusaika 30 päivää ---</p> <p>Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.</p>
<p>Valituskirjelmä</p>	<p>Valituskirjelmässä on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> - päätös, johon haetaan muutosta - miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi - muutosvaatimuksen perusteet <p>Valituskirjelmässä on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.</p> <p>Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta.</p> <p>Valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin HLL 21 §:ssä säädetään.</p>
<p>Valitusasiakirjojen toimittaminen</p> <p>Valitusasiakirjojen lisätietoja</p>	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.</p> <p>Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjä oikeudenkäyntimaksuja on tarkistettu oikeusministeriön asetuksella (31.12.2018 /1383), jonka nojalla hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu vireille tulevissa asioissa on 260 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksu- velvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.</p> <p>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</p>