

## Mieskonmäen koulun henkilöstön sijoittumissuunnitelma uusiin työpisteisiin

Luokanopettajat Tiia Seppänen sekä Tero Nikkanen: Joutsan yhtenäiskoulussa määräaikaikaisesti täytettyjen luokanopettajien virkoihin alkaen syyslukukausi 2020

Koulunkäynninohjaaja Tiina Hokkanen; Joutsan yhtenäiskoulussa vapautuvaan ohjaajan tehtävään (2020/2021) tai perustettavan pienryhmän ohjaajan tehtävään (LV 2020-2021)

Yleistyöntekijä Jaana Kumpula: Ravitsemispalveluiden päällikkö Pirjo-Liisa Räsäsen ilmoituksen mukaan työtehtävä on tarpeen säilyttää ravitsemispalveluissa. Tehtävissä on ollut jatkuvaa työvoimapulaa.

## Työntekijöiden kuuleminen

Kuulemisia suoritettu 9/2019 sekä uudelleen 2/2020. Määräaikaisten opettajien kanssa keskustelu syksyllä 2019 sekä 1/2020.

*Viranhaltijain 23 §:n mukaan työnantaja voi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Ao. lain 24 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää pysyvästi toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. Viranhaltija voidaan myös perustellusta syystä siirtää tilapäisesti, enintään vuoden määräajaksi toiseen virkasuhteeseen edellyttäen, ettei hänen varsinainen palkkansa vähene.*

*Edellä mainituissa tapauksissa viranhaltijalle on kuitenkin ensin varattava tilaisuus tulla kuulluksi, jotta hän voi esittää oman näkemyksensä aiotusta muutoksesta. Työnantaja voi kuitenkin tämän jälkeen päättää asiasta haluamallaan tavalla em. pykälissä säädetyin rajoituksin.*

**Työsopimussuhteisia** koskevassa työsopimuslaissa ei ole säännöksiä työtehtävien muuttamisesta. Sen sijaan oikeuskäytännössä (eli tuomioistuinratkaisuihin) on katsottu, että työnantaja ei ilman irtisanomisperustetta saa yksipuolisesti muuttaa työntekijän työsopimuksen ehtoja olennaisesti ja pysyväisluontoisesti. Eri asia on, jos työnantaja ja työntekijä keskenään sopivat työtehtävien muuttamisesta.

Hyvinvointi- ja sivistysjohtaja Mika Sirkka