

ELÄMÄNMITTAINEN KUMPPANI JOUTSA

MITÄ SAISI OLLA?



KUNTASTRATEGIA 2020 – 2025

-JOUTSASSA KAIKKI ARVOKAS ON LÄHELLÄ

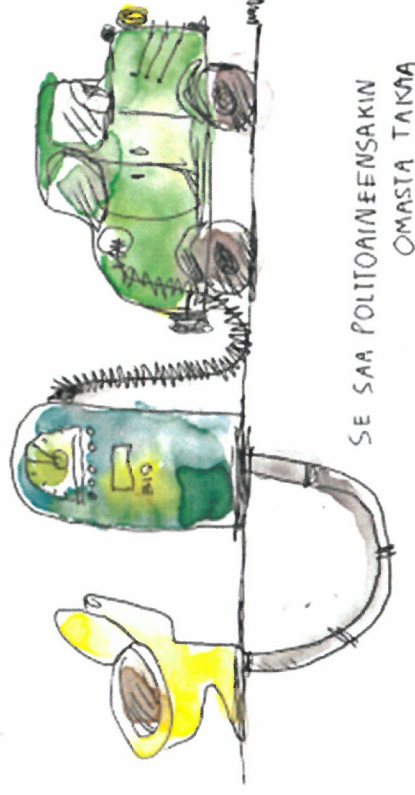
Joutsan missio

Järjestämme
hyvät palvelut.

Luomme yrittäjille
mahdollisuuden
menestyä.

Huolehdimme
ihmisistä ja
ympäristöstä.

JOUTSA HUOLEHTII LUONNOSTA
JA ON OMAPERÄISEN YRITTELIÄS



Joutsan visio

Hyvinvoiva ja
uudistuva
maaseutukunta



Toimintaympäristö muuttuu

Syntyvyys laskee

Palvelurakenne tiivistyy ja palvelujen laatu säilyy

Työvoiman saatavuus

Joutsa on mahdollisuus osaajille

Sote-uudistus

Sote-palveluille leveämmät hartiat ja peruspalvelut Joutsassa säilyvät

Kaupungistuminen

Joutsassa kaikki arvokas on lähellä

Halukkuus omistaa vähenee

Joutsassa eläminen on edullista

Digitalisaatio

Digitalisaatio hidastaa muuttoa, pitovoimaa

Ilmastonmuutos ja luontoarvot korostuneet

Puhtaiden vesien merkitys kasvaa. Kohti hiilineutraalisuutta kestäväällä kiertö- ja biotaloudella

Palvelujen keskittyminen

Joutsa oman alueensa palvelujen keskipisteinä

Kunnille enemmän vastuuta kuntalaisista

Pieni kunta tuntee kuntalaisensa

Kunnallinen demokratia muuttuu

Rohkaistaan ja vahvistetaan kuntalaisten osallistumista –uusia kanavia vaikuttamiseen

Toimintaperiaattemme

Toimimme Vastuullisesti	Toimimme Avoimesti	Edistämme Kestävää Kehitystä	Kunnioitamme Toisiamme	Uudistamme ja vahvistamme joutsalaisuutta
Edistämme hyvinvointia	Viestimme avoimesti	Kunnioitamme ja suojelemme luontoa	Kannustamme tuomaan esille omia näkemyksiä	Vahvistamme yhteisöllisyyttä
Huolehdimme kunnan taloudesta ja omaisuudesta	Toimimme vuorovaikutteisesti	Edistämme rakennetun ympäristön kauneutta	Arvostamme toisiamme ja käytämme kaunista kieltä	Kannustamme yrittämään
Toimimme lähellä ihmisiä	Mahdollistamme osallistumisen	Arvostamme lähellä tuotettua ruokaa ja palveluja	Edistämme suvaitsevaisuutta	Arvostamme kotiseutua
Huolehdimme apua tarvitsevista	Perustelemme päätöksemme	Hillitsemme ilmastomuutosta		

Strategiset painopistealueet

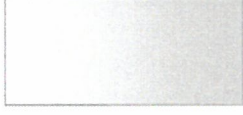
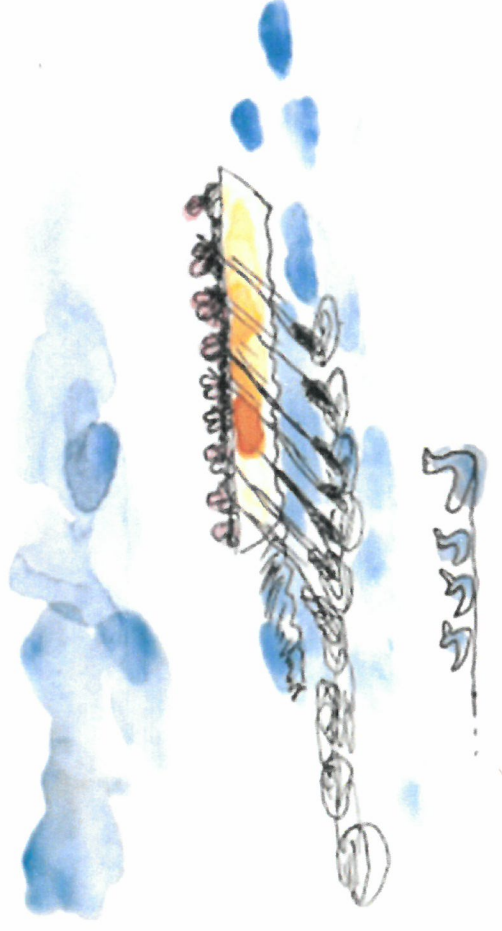
Hyvinvointi ja palvelut

Joutsalaisten hyvinvointia ja
terveyttä edistävät
lähipalvelut

Lapsi- ja perhelähtöiset
palvelut

Ennaltaehkäisevä
kuntalaisten toimintakyvyn
ja osallistamisen
vahvistaminen

Osallistuvat kuntalaiset ja
vapaa-ajanasukkaat



Strategiset painopistealueet

Elinvoima

Vakaa talous

Joutsan aseman
vahvistaminen alueen
palvelukeskittymänä

Oravakiven alueen
kiinteistökehittäminen

Vahva ja kestävä maa- ja
metsätalous

Luonnon läheisyys ja
kansallispuiston vetovoima

Viihtyisä ja turvallinen
asuinympäristö

Monipuolinen kulttuuritarjonta,
aktiivinen kolmas sektori ja
elävät kylät

Uudet palveluratkaisut



Omistajapolitiikka

Joutsan Lämpö Oy,
Joutsan Vesihuolto Oy,
Kliinteistö Oy Joutsan
Vuokra-asunnot

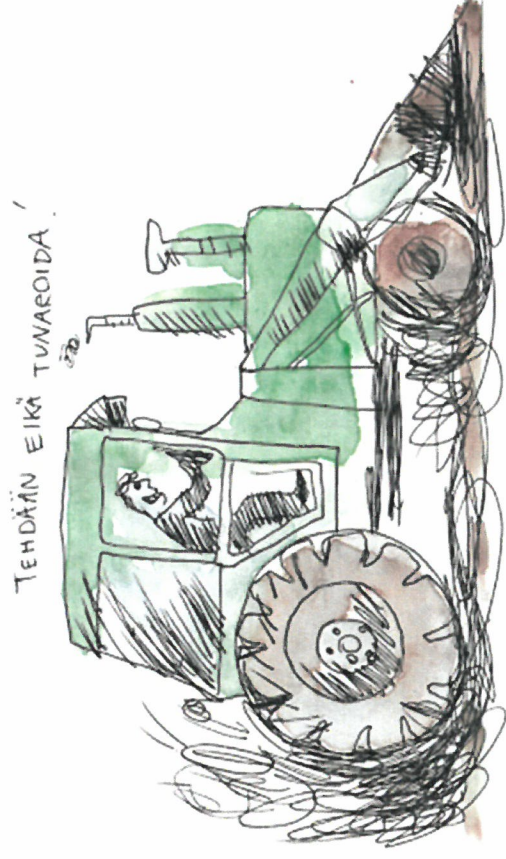
Vahva omistajaohjaus

Nykyinen
omistajarakenne

Tarkoituksenmukainen
omaisuudenhallinta

Taloudellinen kuri

Konsernin lainakanta
kohtuullinen



Hyvinvointi- ja sivistys

Tavoitteet	Mittarit	Vastuuhenkilöt
Kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen hallintokuntien yhteistyönä	FinSoten ja TEAvisarin valitut indikaattorit, Hyvinvointikertomus	Hyvinvointi- ja sivistysjohtaja, Perusturvajohtaja
Laadukkaat lakisääteiset palvelut	Oppimistulokset, asiakasmäärät	Vastuualueiden esimiehet
Alenevaan lapsimäärään sopeutetut palvelut	Kustannukset vertailukelpoisia verrokkikuntiin asiakaspalautte, oppimistulokset, Oppimisen tuki	Hyvinvointi- ja sivistysjohtaja
Lukion säilyminen	Oppilasmäärä Oppilaskohtaiset kustannukset	Lukion rehtori
Puulan seutuopiston palvelujen kehittäminen	Kurssitarjonnan monipuolistaminen Opiskelijapohjan laajentaminen Kesäajalle sijoittuvan toiminnan lisääminen	Seutuopiston rehtori

Perusturva

Tavoitteet	Mittarit	Vastuuhenkilöt
Osallistuminen maakunnalliseen Sote-yhteistyöhön 2021-2025	Osallistuminen eri prosesseihin tarvevakioidut menot oma talousseuranta	Perusturvajohtaja
Lakisääteisten palveluiden varmistaminen	Lakisääteiset määräajat	Perusturvan esimiehet
Kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen hallintokuntien yhteistyönä	FinSoten ja TEAvisareiden valitut indikaattorit, Hyvinvointikertomus	Hyvinvointi- ja sivistysjohtaja, Perusturvajohtaja
Perusturvan henkilöstön hyvinvoinnin seuranta	Fiilismittari	Perusturvajohtaja
Huostaanottojen vähentäminen ja lastensuojelulliset toimenpiteet	Toimenpiteet ja kustannukset	Johtava sosiaalityöntekijä

Tekninen- ja ympäristöosasto

Tavoitteet	Mittarit	vastuuhenkilöt
Ajantasainen kiinteistörekisteri	Kiinteistöveroselvitys; Kiinteistöveron määrä	Tekninen johtaja
Tarkoituksenmukainen kiinteistökanta	Kiinteistöstrategia ja sen seuranta	Tekninen johtaja
Ajantasainen ja kuntaa kehittävä kaavoitus	Toteutuneet kaavat	Tekninen johtaja
Tukipalveluselvitys (oikein mitoitettu ja toimivat tukipalvelut)	Selvitys ja mitoitus	Vastuualueiden esimiehet
Turvallinen ja puhdas asuinympäristö	Vesistöntutkimukset ja ympäristöluvit	Ympäristötarkastus

Kehittäminen

Tavoitteet	Mittarit	Vastuhenkilöt
Asiantuntevat neuvontapalvelut yrittäjille	Uudet yritykset, työpaikkojen määrä, nykyisten yritysten kasvun tukeminen	Elinkeinkoordinaattori
Maaseutuyrittäjyyden kehittäminen	Maatilojen tuotannon arvo, liiännäiselinkeinojen taloudelliset vaikutukset, hankkeiden määrä	Maaseutuasiamies Kunnanjohtaja
Oravakiven kiinteistökehitys	Alueella toimivat yritykset, myydyt tontit	Elinkeinkoordinaattori Kunnanjohtaja
Työvoimasaatavuuden edistäminen	Yhteistyöhankkeet ammatillisen koulutuksen kanssa	Elinkeinkoordinaattori
Kuntamarkkinointi ja tunnettavuus	Hakukone-filastot	Kunnanjohtaja, Elinkeinkoordinaattori
Vapaa-ajan asukkaiden tyytyväisyys	Vapaa-ajan asukastoimikunnan palaute	Kunnanjohtaja elinkeinkoordinaattori

Toiminnalliset mittarit

Tavoitteet	Mittarit	vastuuhenkilöt
Ylijäämäiset tilinpäätökset	tilinpäätös	Talous- ja hallintojohtaja
Vakavaraisuus	Ylijäämäinen tase vuosikate	Talous- ja hallintojohtaja
Työllisyyssasteen kohentaminen	Työttömyysprosentti, Työmarkkinatuen kuntaosuus	Elinkeinkoordinaattori, Johtava sosiaalityöntekijä
Kilpailukykyinen veroaste	Keski-Suomen keskimääräinen veroaste	Talous- ja hallintojohtaja

Laadulliset mittarit

Tavoitteet	Mittarit	Vastuushenkilöt
Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen	Henkilöstöraportti, Tyhy -kysely	Talous- ja hallintojohtaja
Yleisen hyvinvoinnin edistäminen	Hyvinvointikertomus, FinSote valituin mittarein	Hyvinvointi- ja sivistysjohtaja, perusturvajohtaja
Yrittäjien tyytyväisyys kuntaan	Elinkeinopoliittinen mittaristo	Kunnanjohtaja, Elinkeinokoordinaattori
Kuntalaisten palaute palveluista	kuntalais- ja käyttäjäkyselyt, palautelaatikko	Kunnanjohtaja, elinkeinokoordinaattori
Hyvä työnantajakuva	Työurien pituudet Henkilöstön vaihtuvuus Työhyvinvointikyselyt	Kunnanjohtaja Talous- ja hallintojohtaja

Nelostien varrella töitä tehdään niin, että
tällä asuu kotikuntaansa tyytyväiset,
itsenäiset ja sitkeät joutsalaiset. Palvelut
pelaa!

Joutopäivien aikaan huilataan. Juhlissa
maistetaan sahtia ja syödään Suonteen
muikkuja. Talvisin hiihdetään.

Elämänmittainen kumppani Joutsa.



AIKATAULU, KEVÄT 2020



KUNTASTRATEGIAN KÄSITTELY Joutsan strategia 2020 - 2025

KUNNANHALLITUS	HALLINTOKUNNAT	KUNTALAISET	VALTUUSTO
3.2 Hallituksen iltakoulu	Viikot 7 – 8 Kunnanjohtaja esittelee	9.3 klo 18 Yleisötilaisuus	2.3 Valtuustoseminaari
23.3 Hallitus esittää valtuustolle	Viikko 11 Esimiesten seminaari		6.4 Valtuusto päättää

Kunnan-
johtaja
Harri
Nissinen