

TOIMISTOVIRKAILIJAN NIMIKKEEN MUUTOS HENKILÖSTÖASiantuntijaksi

Kunnanhallitus 30.11.2020 § 207

Joutsan voimassa olevan kuntastrategian tavoitteena on henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen, sekä hyvän työntajakuvan antaminen. Osana henkilöstön hyvinvointia on läsnä vahvasti henkilöstöhallinnolliset tehtävät. Joutsan kunnassa henkilöstöhallinnon tehtävien kokonaisuudesta vastaa talous- ja hallintojohtaja.

Henkilöstöhallinnon tehtävä on laaja kokonaisuus, mitä on hyvä strategian myötäisesti vahvistaa. Henkilöstöhallinnollisiin tehtäviin kuuluu muun muassa työsuhdeasioiden neuvonta, henkilöstöraportoinnit, työhyvinvointi- ja työsuojelun tehtävät, henkilöstösuunnittelu, työllisyyden hoito sekä erinäiset viestinnän tehtävät. Henkilöstöasiantuntijan tehtävän tarkoitus on keskittää henkilöstöasioiden hoitoa ja tukea henkilöstöä kaikissa henkilöstöasioissa. Kyseisen tehtävän hoitamiseen liittyvät myös tietosuojavastaavan tehtävät kunnassa.

Kunta on vuosittain varannut talousarviossa 30 000 euron määrärahan henkilöstön työhyvinvointiin.

(Asian valmistelija talous- ja hallintojohtaja Antti-Pekka Hokkanen, p. 040 3580007)

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että yleishallinnon toimistovirkailijan nimike muutetaan henkilöstöasiantuntijaksi 1.1.2021 lukien.

Päätös:

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.
