

JÄRJESTELYERÄN KOHDENTAMINEN

Kunnanhallitus 29.03.2021 § 70

Kunta-alan virka- ja työehtosopimukseen 2020-2021 sisältyy paikallinen järjestelyerä, jonka mukaan palkkoja korotetaan 1. huhtikuuta 2021 lukien.

Erän suuruus vaihtelee sopimusaloittain ja se lasketaan sopimusalan palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Paikallisen järjestelyerän käyttämiseen ja kohdentamiseen on kullakin sopimusallalla omat määräykset ja ohjeet.

Asianomainen työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän kustannusvaikutuksen tulee olla sopimusalan vähimmäismäärä palkkasummasta. Työnantaja voi halutessaan maksaa ylimääräistä. KT:n antaman ohjeen mukaan paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piirin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Palkkasummaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.

Koska yleiskorotus ja järjestelyerä tulevat voimaan samasta ajankohdasta 1.4.2021 lukien, on molemmat korotukset laskettava erikseen palkkoihin ja palkkasummasta, joihin ei sisälly em.

Järjestelyerän suuruus on 0,8 % tavallisen kuukauden palkkasummasta. Teknisen sopimuksen osalta järjestelyerää on kohdennettava 0,3 % henkilökohtaisiin lisiin ja 0,5 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin. Joutsan kunnassa laskennan perusteena on käytetty marraskuun 2020 palkkasummia.

Paikallisten järjestelyerien vähimmäismäärä eri sopimusaloilla:

KVTES 471 427,94/0,8 %: =3 **771,42 €**

OVTES 169 287,78/0,8 % =**1 354,30 €**

TS 59 201,30/0,5+0,3 %=**473,61 €**

Esityslistan liitteenä on järjestelyerän kohdentamisesitys tehtävänimikkein

(Asian valmistelija talous- ja hallintojohtaja Antti-Pekka Hokkanen, p. 040 3580007)

Kunnanjohtajan ehdotus:

1. Järjestelyerä kohdennetaan liitteen mukaisten tehtävänimikkeiden alle 1.4.2021 lukien KVTES ja TS sopimusten osalta.
2. OVTES osuus jaetaan tasan kaikkien sopimuksen kuuluvien henkilöiden kesken 1.4.2021 lukien.

Päätös:

Petteri Oksanen, Niilo Peltonen ja Keijo Suomalainen poistuivat kokouksessa 18.19(intressijääviys.)

Puheenjohtajana toimi hallituksen varapuheenjohtaja Iiris Ilmonen.

Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.