



Tuplavaalit
tulossa
keväällä

Henkilökuvassa
Liisa
Alfthan

Joutsan Lukio
- kokoaan
suurempi

Yrittäjyyttä ja
yhteistyötä
Joutsassa

Hankkeilla
kehitetään keskustaa
ja koulutusmalleja

Historiallinen uudistus tuo työllisyyspalvelut lähemmäs kuntalaisia

■ Vuoden 2025 alusta lähtien TE-palvelut siirtyvät kuntien vastuulle ja valtion työ- ja elinkeinotoimistot eli TE-toimistot lakkautetaan. Joutsassa työvoimapalvelut löytyvät tammikuusta alkaen virastotalolta.

TEKSTI: HENNA TAKALA

Joutsa järjestää työvoimapalvelut yhdessä Toivakan, Keuruun, Luhangan, Multian, Mänttä-Vilppulan, Petäjäveden sekä Jämsän kanssa. Yhdessä nämä kunnat muodostavat Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen. Jämsä toimii työllisyysalueen vastuukuntana.

TE-palvelu-uudistusta kuvaillaan historialliseksi muutokseksi. Sen odotetaan tehostavan työnhakijoiden palvelupolkua ja tiivistävän yhteistyötä paikallisten työnantajien kanssa, jotta työn ja tekijöiden kohtaaminen helpottuu. Mutta mitä tämä käytännössä tarkoittaa, ja miten uudistus vaikuttaa työnhakijoihin ja yrityksiin? Haastattelimme työllisyysalueemme johtajaa **Satu Soutolahtea** Jämsän kaupungilta.

Soutolahden mukaan uudistuksen valmistelutyö alkaa olla loppusuoralla, viimeisiä hallinnollisia asioita tehdään vielä.

– Varsinainen muutos toki alkaa vasta siirtymästä vuodenvaihteesta. Valmistelu-aika on mennyt vauhdilla. Erityisen antoisaa on ollut tehdä yhteistyötä kuntien kanssa, hän kertoo.

Paikallista otetta palveluihin

TE-palveluiden henkilöasiakkaan arkea ja työnhakua muutos ei kuormita. Työhakuun ei ole tulossa katkoksia ja asiakkaita tiedotetaan uudistuksesta aktiivisesti.

Satu Soutolahti kertoo, että asiakkaan prosessi pysyy samana kuin ennenkin, kun hän ilmoittautuu työnhakijaksi ja tulee palveluiden asiakkaaksi. Palveluiden tuo-

tantotapojen puolelle uudistus tuo enemmän muutoksia.

– Muun muassa valmennuksia ja kotoutumisen palveluita tuotetaan jatkossa eri tavalla. Uudistuksessa korostetaan lähipalvelua, joten asiakkaan tarvitsemaa yksilöllistä valmennusta saa jatkossa paikan päällä, sanoo Soutolahti. Myös kotoutumiskoulutuksen jonoja puretaan ja kunnat auttavat purussa.

– Joutsassa Puulan seutuopisto järjestää kotoutumiskoulutusta, iloitsee Soutolahti ja lisää, että jatkossa tehdään myös tiiviimpää yhteistyötä kuntien yritys- ja elinkeinopalveluiden kanssa. Myös paikallistuntemus, jota uusille virkailijoille toivotaan kertyvän, tuo uutta otetta palveluihin.

Soutolahti näkee uudistuksen vahvuutena ja isona mahdollisuutena juurikin paikallisuuden. Haasteena on hänen mielestään yleinen työmarkkinatilanne, jota ei pelkää palveluilla ja uudistuksella voida muuttaa paremmaksi.

Työllisyysalueen ensimmäisen toimintavuoden suurimpia tavoitteita on työntekijöiden paikallistuntemuksen kerryttäminen. Pitkän tähtäimen tavoite on tuottaa palveluita, jotka palvelevat aidosti asiakkaiden ja työmarkkinoiden tarpeita. Soutolahden mukaan palveluhenkisyys on uuden työllisyysalueen keskeinen arvo.

Alueen kunnilla on eroja, mutta yhteistäkin löytyy

Soutolahden mukaan Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kuntia



KUVA: TEKOÄLYLLÄ LUOTU JOUTSALAINEN TYÖNHAKIJA

yhdistää työvoiman määrän väheneminen, joka konkretisoituu lähivuosina.

– Työvoimapula saattaa pahentua. Maahanmuuttajia toki on alueen kunnissa ja heidän työllistymisensä on tapahtunut positiivisia muutoksia muutaman viime vuoden aikana. Myös ammattin vaihtaminen yleistyy koko ajan, alkuperäinen ammatti ei välttämättä työllistä koko työikää. Osaamisen päivittämiseksi on siis alueen kunnissa tarvetta ja tässä työllisyyspalvelut voi olla mukana, kertoo Soutolahti.

Kaikkia alueen kuntia yhdistää Soutolahden mielestä myös ”pendelöinti”, työssä käydään paljon oman kunnan ulkopuolella, esimerkiksi Joutsasta reissataan Lahdessa ja Jyväskylässä ja alueen vastuukunnasta Jämsästä kuljetaan työmatkoja muun muassa Tampereelle. Useassa alueen kunnassa on myös teollisuutta ja vahvoja matkailukohteita.

Joutsan kunnan ajankohtaiseksi erityispiirteeksi työllisyysasioissa Soutolahti mainitsee vastaanottokeskuksen, jonka vaikutuksesta vieraskieliselle palvelulle ja kotoutumiskoulutukselle on erityisen paljon tarvetta.

Yhteistyössä tukea yrityksille

Yritykset saavat jatkossa työllisyyspalveluista apua esimerkiksi rekrytointiasioihin ja Joutsassa myös elinkeinokoordinaattorin palvelut ovat käytettävissä.

– Yrityksille haluamme kertoa, että apua rekrytointeihin on edelleen saatavilla ja vanhat tutut palvelut

jatkuvat. Muun muassa palkkatuki ja työkokeilu ovat hyviä mahdollisuuksia, joita kannattaa hyödyntää, kannustaa Soutolahti.

Kuntien elinkeinotoimen kanssa tehdään jatkossa monipuolista yhteistyötä ja Soutolahden mukaan aika näytää millaisia tapahtumia ja palveluita saadaan yhdessä tuotettua. Hän kertoo myös, että työllisyysalueella tiedostetaan rekrytointien ja niihin liittyvien riskien olevan yrittäjille haastavia ja kannustaa yrittäjiä olemaan matalalla kynnyksellä yhteydessä työvoimapalveluihin, jossa rekrytointiprosessia voidaan edistää ja vuoropuhelua työnhakijoiden ja työnantajien välillä tukea.

Välitämme. Työniloa! - Joutsaisasti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen sloganiksi on tulossa Välitämme. Työniloa! Soutolahden mukaan slogan kertoo siitä, että uusissa työllisyyspalveluissa välitetään työtä ja välitetään asiakkaista.

– Työnilo on tärkeä osa elämää ja soisi että kaikki pääsisivät sen kokemaan.

Lopuksi kysyimme Soutolahdelta, mitä hänelle tulee mieleen Joutsan kunnan käyttämästä joutsaisasti -termistä.

– Mielestä siitä tulee mieleen ilon kautta meneminen ja rennon letkeästi asioiden tekeminen ja hoitaminen. Tällaista on Soutolahden mukaan ollut myös yhteistyö Joutsan kunnan kanssa TE-uudistuksen valmistelun aikana.

Pääkirjoitus



Hyvät joutsalaiset,

Vuodenvaihteessa toteutetaan merkittävä tehtävien siirto kunnille, kun työllisyys- ja elinkeinopalvelut siirtyvät kuntien vastuulle. Muutoksen tavoitteena on, että palvelut tulevat lähemmäksi henkilö- ja yritysasiakkaita. Oma kunta ja alue tuntee asukkaansa ja paikallisen elinkeinoelämän parhaiten, joten työnhakijat ja yritysasiakkaat saavat paikallisiin tarpeisiin sopivia palveluita. Uudistuksen yhteydessä varmistetaan, että kaikki saavat palveluja yhdenvertaisesti. Loppupelissä tärkeintä on, että työnhakijat löytävät työtä ja työnantajat tarvitsemiaan osajia. Joutsen kunta kuuluu TE-uudistuksessa Keski-Suomen eteläiseen työllisyysalueeseen. Jämsän kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Joutsen TE-palvelut vahvistuvat uudistuksen myötä. Joutsen on resursoitu yhteensä kolme henkilötyövuotta, josta osa käytetään Luhangan TE-palveluihin.

Keski-Suomen Liitto julkaisee kaksi kertaa vuodessa aikajanan, jolla kuvataan ja analysoidaan Keski-Suomen maakunnan ja seutujen elinkeinoelämän kehitystä. Loka-kuussa julkaistussa aikajanassa yritysten liikevaihto seuduittain tarkasteltuna kasvoi edellisvuodesta vain Joutsen seudulla. Muilla seuduilla liikevaihto oli laskussa. Henkilöstömäärä oli alkuvuonna kasvussa Joutsen ja Äänekosken seuduilla, kun muille seuduille kirjattiin laskua. Olemme kaikki iloisia Joutsen alueen yritysten menestyksestä ja liikevaihdon kasvusta.

Kunnan ja yrittäjien välinen yhteistyö on tiivistynyt muutaman vuoden hiljaiselon jälkeen. Yhteiset aamukahvit ovat olleet suosittuja keskinäisen ajatustenvaihdon tapahtumina. Yrittäjät ovat myös aktiivisesti järjestäneet tapahtumia muun muassa Joulunavauksen ja herättäneet elon Rautaisen ammattilaisen valinnan.

Toivon, että joululahjoja suunnitellessanne käytätte joutsenlaisyritysten palveluja ja tuotteita.

Joutsen keskusta-alueen kehittämissuunnitelmista on valmistunut ensimmäiset versiot. Vanhan liikekeskuksen paikalle suunnitellaan torialuetta. Toivon, että jo ensi kesänä alueella ei ole enää avoin kenttä, vaan voimme nauttia viihtyisästä torista. Haihatus tuo alueelle Kukki-va Kylä -konseptin, johon liittyy eri vuodenaikoina olevia tapahtumia sekä viihtyvyyttä ja toiminnallisuutta lisääviä istutuslaatikoita. Myös keskustan katujen ja kevyenliikenteen väylien turvallisuutta parannetaan. Keskuspuistolle suunnitellaan kasvojen kohotusta ja puistoon tulee eri pituisia esteettömiä kävelyreittejä. Rakennettua ympäristöä suunniteltaessa on uskallettava katsoa 40–50 vuotta eteenpäin.

Ensi keväänä järjestetään kuntavaalit ja samaan aikaan myös hyvinvointialuevaalit. Koska kuntien näkymät ovat epävarmemmat kuin koskaan aikaisemmin, toivon, että saamme sopuisan, yhteisiä tavoitteita edistävän valtuuston. Parhaiten Joutsen kunnan tulevaisuutta edistävät ne valtuutetut, jotka pystyvät yhteistyöhön eri ryhmien välillä ja kunnan työntekijöiden kanssa, ja joilla on yhteistyöverkostoja myös oman kunnan ulkopuolella.

Vaikka syksy on ollut pitkä ja lunta ei ole totuttuun tapaan tuomassa valoa, toivon, että kaikki joutsenlaiset voivat viettää rauhallisen ja omanlaisen joulun läheistensä kanssa. Kunnassa syksy on ollut työntäyteinen ja myös kunnan työntekijät ovat ansainneet tauon uurastuksen lomaan.

Toivotan joutsenlaisille, Joutsen vapaa-ajan asukkaille ja Joutsen ystäville kaikkea parasta vuodelle '25!

Harri Nissinen
kunnanjohtaja

Uudistuksia kunnan asiointipisteelle

TE-palvelut 2024- ja KOTO24-uudistukset sekä asiointitarpeen muutunut rakenne tuovat uusia tuulia kunnan asiointipisteen palveluihin vuoden 2025 aikana. Ensimmäinen muutos on jo tapahtunut, kun kunnan puhelinvaihte on poistettu ja käytössä ovat vain suorat puhelinnumerot kunnan työntekijöille.

Ensi vuodesta alkaen kunnan asiointipisteen palveluneuvoja tulee tekemään tiivistä yhteistyötä työllisyysalueen henkilöstön kanssa sekä vastaa kotouttamistyön koordinoinnista. Uudistukset tulevat vaikuttamaan asiointipisteen aukioloaikoihin, sillä palveluneuvojan työ tulee keskittymään voimakkaammin kuntalaisten ja maahanmuuttajien henkilökohtaiseen palveluun. Silti asiointipisteeltä tulee edelleen saamaan palvelua myös ilman ajanvarausta mm. Kelan, työllisyyspalveluiden ja DVV:n asioissa. Koto-neuvontaa saa ilman erillistä ajanvarausta, mutta aina vaativimmissa tapauksissa asiakkaalle varataan aika. Kelan etäpalvelu on myös edelleen saatavilla.

Muutoksilla kunta pyrkii vastaamaan paremmin muuttuneeseen asiointitarpeeseen. Vaihteeseen tulleet puhelut ja ilman ajanvarausta tapahtunut asiointi ovat vähentyneet selvästi. Kohdentamalla asiointipisteen toiminta asiakaslähtöisemmäksi ja selkeämmin aikataulutetuksi, saadaan resurssit paremmin hyödynnettyä ja asiakaspalvelu tehokkaammaksi.

Kunta tulee tiedottamaan uusista asiointipisteen aukioloajoista nettisivuillaan ja somessa.

- Kunnan työntekijöiden suorat puhelinnumerot löydät kunnan nettisivuilta www.joutsa.fi/yhteystiedot/.
- Sähköpostit ovat muotoa etunimi.sukunimi@joutsa.fi
- Osoitteeseen kirjaamo@joutsa.fi voi laittaa kunnalle suunnattua sähköpostia.

JOUTSA
Kunnan puhelinvaihte poistuu käytöstä 1.12.2024

Asiointi hoituu jatkossa henkilöstön suorien numeroiden kautta.

WWW.JOUTSA.FI

JOUTSAN KUNNAN TIEDOTUSLEHTI

Näköislehti kunnan nettisivuilla

Painettua lehteä on saatavissa Joutsen kunnan virastotalolla, asiointipisteellä, kirjastoissa ja perhekeskus Tammessa sekä Joutsen kauppakeskuksissa niin kauan kuin lehtiä riittää.

Lehden toimituskunta Päätoimittaja Harri Nissinen, Matias Penttinen, Liisa Alftan, Henna Takala

Toimituskunnan osoite:

Joutsen kunta,
PL 20 (Länsitie 5), 19650 Joutsen
Toimituksella on oikeus muokata saapunutta aineistoa

Taitto: Henna Takala, viestintäsuunnittelija,
Joutsen kunta

Painos 4000 kpl

Paino: Lehtisepät Oy



Alue- ja kuntavaalit järjestetään huhtikuussa 2025

ENNAKKOÄÄNESTYS

Joutsan Nuorisoseurantalo
Honkalassa (Jousitie 27)
arkisin 2.- 8.4.2024 klo 9 – 18
la 5.4.2024 klo 10 – 14

Leivonmäen lähikirjastolla
(Leivonmäentie 6)
to 3.4.2025 klo 12 – 18
pe 4.4.2025 klo 10 – 16

VAALIPÄIVÄNÄ 13.4.2024 ÄÄNESTYS OMALLA ÄÄNESTYSALUEELLA KLO 9-20

001 Joutsan äänestysalue –
Nuorisoseurantalo Honkala (Jousitie 27)

002 Leivonmäen äänestysalue –
Kurkiauran koulu (Leivonmäentie 6)



Tulossa on harvinainen vaalivuosi, sillä huhtikuussa 2025 järjestetään kahdet vaalit yhtä aikaa – alue- ja kuntavaalit.

Aluevaaleissa valitaan valtuutetut aluevaltuustoihin, jotka vastaavat hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen järjestämisestä. Kuntavaaleissa valitaan valtuutetut kuntien valtuustoihin, jotka päättävät kunnan toiminnasta ja taloudesta.

Ennakkoon voi äänestää 2.-8.4.2025 molemmissa vaaleissa missä tahansa ennakoäänestyspaikassa, mutta varsinaisena vaalipäivänä sunnuntaina 13.4.2025 äänestys tapahtuu äänioikeusilmoituksen merkityssä äänestyspaikassa. Äänestää voi samalla äänestyskerralla molemmissa vaaleissa tai vaihtoehtoisesti vain toisissa vaaleissa. On myös mahdollista äänestää esimerkiksi ennakkoon toisissa vaaleissa ja vaalipäivänä toisissa.

Äänestämään tullessa tulee aina olla mukana olla kuvallinen henkilötodistus. Kun henkilöllisyys on todettu, äänestäjälle annetaan joko molempien

vaalien äänestyslipukkeet tai vain toisen vaalin äänestyslipuke, jos haluaa äänestää vain yhdessä vaaleissa. Äänestyslipukkeet ovat eri värisiä, samoin kuin ehdokasluettelot. Aluevaalien väri on violetti ja kuntavaalien värinä käytetään valkoista. Äänestäjän tulee kiinnittää erityistä huomiota, että merkitsee oikean ehdokasnumeron oikeaan vaalilipukkeeseen.

Ehdokas voi olla ehdolla sekä alue- että kuntavaaleissa, jolloin hänellä on kaksi eri numeroa. Vaalitoimitsijat neuvovat äänestystapahtumassa ennakoäänestyksessä ja vaalilautakunnan jäsenet varsinaisena vaalipäivänä.

Kannattaa myös varautua aiempaa pidempään äänestyskäyntiin, sillä äänioikeudenkäytön kirjaukset tehdään molempiin vaaleihin erikseen. Kahden vaalin yhtäaikaista toimittamista saattaa ajoittain ruuhkauttaa niin ennako- kuin vaalipäivänkin äänestystä.

PÄÄTTÄJÄN KYNÄSTÄ:

Puulan seutuopiston yleissivistävä koulutus



Puulan seutuopisto on merkittävä koulutustaho, joka tarjoaa monipuolista yleissivistävää koulutusta eteläisessä Keski-Suomessa Joutsan, Kangasniemen ja Toivakan alueella. Se palvelee alueensa aikuisia, nuoria ja lapsia tuomalla heidän ulottuvilleen monenlaisia kursseja, joiden avulla voi laajentaa osaamistaan ja löytää uusia kiinnostuksen kohteita. Opiston kurssit vaihtelevat perinteisistä taito- ja taideaineista aina nykyaikaisiin tieto- ja viestintätekniikan opintoihin, joten jokaiselle löytyy jotakin.

Puulan seutuopiston yleissivistävän koulutuksen tarjonta kattaa laajan kirjon aineita. Opiston kursseilla voi opiskella esimerkiksi kieliä, historiaa, käsitöitä, taidetta, liikuntaa ja musiikkia. Kurssit on suunniteltu vastaamaan erilaisiin oppimistarpeisiin, ja tarjolla on sekä alkeistason kursseja että syventäviä opintokokonaisuuksia. Opiskelun tavoitteena on kehittää ja ylläpitää monipuolisesti elinikäisen oppimisen taitoja.

Yleissivistävä koulutus tarjoaa myös mahdollisuuden itsensä kehittämiseen ja sosiaalisten verkostojen laajentamiseen. Erityisesti aikuis- koulutuksessa osallistujat arvostavat sitä, että voivat opiskella omaksi ilokseen ja virkistykseksi ilman suorituspainetta. Kurseille osallistuminen antaa myös tilaisuuden tavata muita samanhenkisiä ihmisiä ja keskustella yhteisistä kiinnostuksen kohteista.

Puulan seutuopisto korostaa opetuksessaan paikallisuutta ja kulttuurin rikastuttamista. Kurssit ottavat usein huomioon paikalliset perinteet, ja niiden kautta pyritään vaalimaan alueen kulttuuriperintöä. Esimerkiksi käsityö- ja taidekurssit ammentavat ideoita paikallisesta kulttuurista, ja monet liikuntakurssit järjestetään luonnonläheisissä ympäristöissä.

Yhteenvetona voidaan todeta, että Puulan seutuopiston yleissivistävä koulutus tarjoaa erinomaisia mahdollisuuksia monipuoliseen itsensä kehittämiseen. Koulutus on joustavaa, ja sen avulla voi helposti yhdistää opiskelun vapaa-aikaan. Olipa tavoitteenasi uuden harrastuksen löytäminen, olemassa olevien taitojen syventäminen tai vain mukava tapa viettää vapaa-aikaa, Puulan seutuopiston yleissivistävä koulutus on tähän sopiva valinta.

Markku Kauppinen, Puulan seutuopiston opistolautakunnan puheenjohtaja

Tule Joulujoutsain

Tapahtumia Joutsassa joulunaikaan

Doll Landian joulunäyttely 12.11. – 6.1.

Tervetuloa joulu! Hyvinvointituvalla, ke 4.12. klo 13 – 15

Raitinristin Joulu, to 5.12., Jousitie, Rantatie, Myllytie -risteyksen yrityksissä.

Itsenäisyyspäivän juhla, pe 6.12. Joutsan yhtenäiskoululla, kahvitarjoilu klo 11:30, juhla alkaa klo 12:30

LC Joutsan Ladyt: Joulupuuroa torilla, la 7.12. 9 – 11

Torpan Tytön Pop Up -joulupuoti, la 7.12. klo 11 – 15, Vartiamäentie 142

Pappisen kylän joulujuhla, la 7.12. klo 15 – 17
Sepän aukio, Pappinen

Joulupolku Myllykoskella, la 7.12. klo 16 – 20

Rutalahden perinteiset joulumyyjäiset, su 8.12. klo 10 – 13
Nuorisoseurantalo Suojarinne

Joulun hiljaisuus – Tommi Soidinmäen ja Eeva Kähärän joulukonsertti, ke 11.12. klo 18:30 – 20, Joutsan kirkko

Lucia-fest Hyvinvointituvalla to 12.12. klo 15:30 – 17

Syödään yhdessä -ruokailu, to klo 12.12. klo 16 – 17, seurakuntakodilla

Uimaniemen kyläyhdistyksen joulumyyjäiset, Joutsan Kino la 14.12. klo 9 – 12

Joulukonsertti: Nyt ilovirttä veisaten, to 19.12. klo 18:30 – 19:30, Joutsan kirkko

Lisää tapahtumia: joutsan.fi/tapahtumat

Seurakunnan joulutapahtumat mm.. Kauneimmat joululaulut löytyvät osoitteesta www.joutsanseurakunta.fi/tapahtumat



Henkilökuvassa Liisa Alfthan henkilöstöasiantuntija

■ Joutsassa on Liisa Alfthanin mielestä loistavat puitteet sekä työhön että elämiseen. Monipuolisuus ja jatkuva kehitys ovat läsnä hänen työssään Joutsan kunnan henkilöstöasiantuntijan. Vapaa-ajalla tärkeitä ovat perhe ja hevosharrastus.

Virastotalolla henkilöstöasiantuntijana työskentelevä **Liisa Alfthan** kertoo olevansa nelikympinen perheellinen joutsalainen.

– Alun perin olen kotoisin Hämeestä Toijalasta eli nykyisestä Akaasta. Asumme Joutsassa maaseudulla ja perheeseen kuuluu mies ja kolme lasta sekä kaksi kissaa ja 1,5 hevosta.

Liisa kertoo muuttaneensa Joutsaan miehensä kanssa vuonna 2003.

– Opiskeluvuodet kaupungissa riitivät, kävi selväksi, että haluamme asua pienellä paikkakunnalla ja koska puolison suvun tila Joutsassa oli tyhjillään, asetuimme tänne.

Kuntaan Liisa tuli töihin maaliskuussa 2017. Sitä ennen hän työskenteli valtiolla TE-palveluissa. Kysyttäessä mikä sai hänet hakeutumaan töihin kunnan palvelukseen, kertoo Liisa että:

– Jo silloin kun muutimme Joutsaan, koin vahvasti, että tämä on nyt kotikuntamme, jonka eteen haluan tehdä töitä, jotta se olisi hyvä paikka asua ja elää.

Liisan ura Joutsan kunnassa alkoi toimistovirkailijana asiointipisteellä. Pian hänen työnkuvaansa lisättiin viestinnän tehtäviä ja lisäksi hänen kiinnostuksensa henkilöstöasioihin kasvoi. Liisa suorittikin henkilöstöhallinnon erikoisammattitutkinnon oppisopimuksella, minkä jälkeen hänen tehtävänsä tarkistettiin ja titteli muutettiin henkilöstöasiantuntijaksi. Keväällä 2023 kuntaan yritettiin rekrytoida hallinnolle toimistotyöntekijää, mutta sellaista ei löytynyt. Tämän jälkeen tehtävänsä päivitettiin jälleen ja viestintätehtävään rekrytoitiin oma henkilönsä. Liisan työnkuvaan tuli HR-puolen lisäksi nyt muun muassa hallintotyötä ja esimerkiksi tarkastuslautakunnan ja keskusvaalilautakunnan sihteerin tehtäviä sekä kunnanjohtajan ja talous- ja hallintojohtajan tukemista.

Liisan mielestä parasta hänen nykyisessä työnkuvaan on monipuolisuus ja se, että koko ajan joutuu ja pääsee kehittämään itseään.

– Pysyvää työssä on vain muutos,



hän toteaa ja lisää, että jatkuva muutos on paitsi positiivista, niin samalla myös suurin haaste.

– Työtehtäväni on myös todella laaja. Pitää olla hallussa työehtosopimukset, vaalien järjestäminen ja muutoksenhaut, muutamia mainitakseni. Paljon tulee myös eteen lakitekstiä.

Liisa kertoo olevansa sosiaalinen ihminen ja edellisessä työssään TE-toimistossa hän koki palkitsevana, kun sai auttaa asiakkaita päivittäin. Sosiaalisuus vaikutti myös kiinnostukseen henkilöstöhallinnon tehtäviin. Nykyisessä työssään hän kertoo kokevansa onnistumisen hetkiä, kun henkilöstöä pystyy auttamaan ja tukemaan työssään. Kiitos kun autoit! -palaute lämmittää Liisan mieltä. Henkilöstöasioissa häntä kiinnostaa myös organisaation sisäisen mentaliteetin kehittäminen.

– Tavoitteena on, että koko henkilöstö jakaisi ajatuksen siitä, että kaikki tekevät yhdessä töitä kunnan hyväksi.

Joutsan kunnan työyhteisöä Liisa kuvailee erittäin päteväksi ja positiiviseksi.

– Meillä on töissä paljon erilaisia persoonia ja löytyy monenlaista osaamista. Tuemme toinen toisiamme ja ilmapiiri on tosi positiivinen, hän iloitsee.

Toki parannettavaakin Liisan mukaan löytyy. Esimerkiksi yhteis-

”

Jokainen kunnan työntekijä on tärkeä linkki isossa kokonaisuudessa.

työ eri toimintayksiköiden kesken voisi olla tehokkaampaa. Liisa toivoo, että kunnan työntekijät näkisivät itsensä tärkeinä lenkinä siinä kokonaisuudessa, jota Joutsan kunnaksi kutsumme ja kertoo, että tärkeimmät arvot henkilöstötyössä ovat yhdessä tekeminen yhteisen hyvän eteen.

– Myös kuntalaisten toivoisi ymmärtävän, että kunnan henkilöstö tekee töitä kaikkia kuntalaisia varten, emmekä ole vain menoerä, millaisen kuvan esimerkiksi mediakirjoittelusta voi saada.

Eläköityminen ja hiljaisen tiedon siirtäminen ovat Liisan mukaan henkilöstöhallinnon tulevaisuuden haasteita kunnassa, sillä asiantuntijuutta tarvitaan yhä enemmän.

– Tehtäväkuvat ovat laajentuneet merkittävästi viimeisten 15 vuoden aikana, joten on tärkeää oppia uusia toimintatapoja ja luopua vanhoista. Lisäksi TE-palvelut 2024- ja KOTO24-uudistukset tuovat myös muutoksia lähitulevaisuudessa ja esimerkiksi varhaiskasvatuksen henkilöstötarpeen ennustaminen on haastavaa, hän kertoo.

”

Toivottavasti kaikki kuntalaiset ymmärtävät, kuinka hyvä täällä on olla.

Liisa kertoo, että työhyvinvointiin panostetaan kunnassa paljon ja muun muassa vuosittain tehtävän työhyvinvointikyselyn tulokset ovat ilahduttavan hyviä. Esimerkiksi Tyhy-edut ovat Liisan mukaan äärimmäisen tärkeitä. Hän kertoo, että käytössä on muun muassa Epassi-etu ja se on ollut henkilöstön mielestä toimiva.

– Henkilöstöön kuuluu paljon erilaisia ihmisiä, joten Epassi tarjoaa mahdollisuuden käyttää etu juuri omaa hyvinvointia hyödyttäviin aktiviteetteihin. Joku saa työhyvinvointia kulttuurista ja joku toinen vaikka liikunnasta. Mielenkiinnon kohteet ovat niin erilaisia.

Liisa kertoo myös, että työergonomiaan satsataan. Kaikki jotka haluavat saavat esimerkiksi sähköpöydän ja yhteistyö työterveyden kanssa on parantunut.

Työelämän ulkopuolella Liisan arki pyörii perheen, harrastusten, hevostenhoidon ja maalla asuminen askareiden ympärillä.

– Vapaa-aikaa suunnitellaan paljon lasten harrastusten ja aikataulujen mukaan. Lasten harrastusten myötä olen ollut myös paljon vapaaehtois-tehtävissä urheiluseuroissa, hän kertoo.

Merkittävää vastapainoa työlle Liisa löytää rakkaasta hevosharrastuksesta ja kun häneltä kysyy minkä uuden taidon tai harrastuksen hän haluaisi vielä oppia, pohtii hän hetken ja kertoo, että oli hiljattain suunnitellut osallistuvani pitsante-kokurssille, mutta valitettavasti ei päässyt osallistumaan.

– Haluaisin kehittyä paremmaksi ruoanlaittajaksi. Puulan seutuopiston päiväkurssit sillä saralla kiinnostavat minua erityisesti, kunhan osallistumiselle löytyy sopiva rakenne.

Entä mitä tulevaisuuden tavoitteita Liisalla on?

– Työssäni henkilöstöasiantuntijana toivon, että voin vaikuttaa siihen, että Joutsan kunnassa on hyvinvointiva motivoitunut ja kehittyvä henkilöstö, jolle pystyn olemaan tukena. Henkilökohtaisessa elämässä tavoite on saada muksut onnellisena maailmalle. Ja tarjota heille tukea myös, sitten kun ovat jo aikuistuneet.

Liisan mielestä Joutsassa asumisessa ja työskentelyssä parasta on se, että kaikki arvokas on lähellä.

– Niin sanotaan myös kunnan sloganissa ja tottahan se on. Muun muassa peruspalvelut ja liikuntamahdollisuudet ovat älyttömän hyvät ja on tilaa hengittää! Toivottavasti kaikki kuntalaiset ymmärtävät, kuinka hyvä täällä on olla.

Talouden näkymiä

■ Vuosi on jälleen loppusuoralla. Talouden näkökulmasta vaikuttaa siltä, että tilikausi tulee toteutumaan Joutsassa erinomaisesti.

Ennakoimme talousarviossamme vuoden 2024 tulosta alijäämäiseksi vajaan 380 000 € verran. Alkuvuodesta saimme positiivisia uutisia, kun valmistava opetuskeskus sai yli 500 000 € ennakkollisen valtionosuuspää-töksen. Kun puun myyntituloja tilit-tyi myös alkuvuodesta ennakoitua paremmin ja kustannusten hillintä on onnistunut (tilanne lokakuussa 2024) ennakoitua tehokkaammin, on oma toimintamme viemässä kuntata-loutta vahvasti positiiviseksi.

Ensi vuonna kunnan toiminta muuttuu työllisyyspalveluiden verran, kun TE-palvelut siirtyvät valtiolta

tiolta kunnille. Olemme osa Jämsän kaupungin vetämää Keski-Suomen Eteläistä työllisyyspalveluiden työntekijöitä tulee sijoittumaan Joutsaan työllisyyspalveluiden haasteita ratkomaan. Kunta saa valtionosuuksissa korvauksen työllisyyspalveluiden hoitamista ja maksaa suurin piirtein saman summan Jämsän kaupungille näiden palveluiden järjestämisestä.

Vuosi 2025 on myös so-te-kiinteistöjen yhtiöittämisen vuosi. Elämme tällä hetkellä Suomessa kolmen vuoden siirtymäaika, jonka aikana kuntien tulee yhtiöittää hyvinvointialueille vuokrattavat tilat vuokraustoiminnan jatkamiseksi. Lainsäädäntö ei mahdollista kunnan suoraa vuokraustoimintaa. Muutos tulee olemaan loppukäyttäjälle näkymätön, mutta näin kunnan hallinnon ja talouden näkökulmasta melkoinen. Mallinnuksia siirron ta-

voista sekä jäljelle jäävän emokunnan taloudesta tullaan saamaan ensi vuoden alkupuoliskon aikana.

Talousarvion loppuluku ensi vuodelle tulee olemaan nollan kieppeillä. Tulos on erinomainen ympäristössä, jossa useimmat kunnat ja kaupungit tekevät vahvasti alijäämäisiä talousarvioita. Ennakoimme erityisesti varhaiskasvatuk-lapsimäärien vuoksi. Työllisyys- ja kotoutumispalveluiden osalta olemme esittäneet talousarvioon valistuneita arvioita ja tulemme olemaan ensimmäisen täyden toimintavuoden jälkeen viisaampia talouden kehityksestä näillä aloilla. Muuten arvioimme toimintamme jatkuvan sote-uudistuksen jälkeisten vuosien tapaan.

Uusin, jälleen ennustukseni, jonka mukaan Joutsan taloudellinen



liik-kuma-vara tulee

kapenemaan

lähivuosina ja erot kuntien välillä niin taloudessa, tehtävissä kuin elinvoimassakin tulevat kasvamaan. Lähitulevaisuus näyttää kuitenkin positiiviselta ja lähes kaikki tulevaisuuden ratkaisut ovat omissa käsissämme. Tarkalla taloudenpidon uralla on syytä jatkaa edelleen kestäväntalouden rakentamiseksi.

Matias Penttinen
talous- ja hallintojohtaja

Joutsan lukio: Pienen paikkakunnan suuri valttikortti



PIENET KUVAT: Joutsan lukion Instagram ISO KUVA: Lukiolaiset tuottamassa sisältöä Joutsan kunnan markkinointiin yhdessä juontaja Niina Backmanin kanssa SITAATIT: Lukiolaisten kokemuksia

■ Joutsan lukio tunnetaan yhteisöllisyydestään, monipuolisesta opetustarjonnastaan ja omaleimaisesta ilmapiiristään. Vaikka lukio on pieni, se tarjoaa opiskelijoilleen laaja-alaisen koulutuksen ja valmentaa heitä korkeakouluopintoihin, työelämään ja aktiiviseen kansalaisuuteen.

Pienen lukion edut

Opiskelijoita lukiossa on tällä hetkellä viitisenkymmentä. Pienessä lukiossa opettajat tuntevat opiskelijat hyvin ja opetusta voidaan yksilöllistää oppilaan tarpeiden ja vahvuuksien mukaan. Joutsan lukiossa panostetaan siihen, että jokainen opiskelija voi saada henkilökohtaista tukea ja ohjausta niin opinnoissa kuin elämäntaidollisissa asioissa. Tämä tukee opiskelijoiden hyvinvointia ja auttaa heitä menestymään opinnoissaan.

Monipuoliset opiskelumahdollisuudet

Joutsan lukio tarjoaa monipuolisia koulutusta ja tarjolla on myös eri-

koiskursseja, jotka rikastuttavat perinteistä lukio-opiskelua. Opiskelijat voivat valita kurssinsa vuosittain 120:stä laadukkaasti lähiopetuksena toteutetusta opintojaksosta ja opiskelijat pääsevät myös aidosti vaikuttamaan opetustarjontaan. Tarjolla on myös paljon koulukohtaisia opintojaksia sekä mahdollisuus suorittaa kieli- ja/tai korkeakouluverkkokursseja. DIPLOMI-kursseja voi suorittaa musiikissa, kuvataiteissa, liikunnassa ja käsitöissä.

Paikalliset painotukset

Paikallisia painotuksia Joutsassa ovat kansainvälisyys, liikuntavalmennus ja hyvinvointi. Liikuntavalmennuksen tavoitteena on tarjota harjoittelumahdollisuus sekä seuratasoisille että harrastajaurheilijoille. Syksyisin opiskelijoiden kunto testataan ja lukuvuoden aikana harjoitteluja on maanantai- ja perjantaiamuisin. Keväällä opiskelijat osallistuvat valmennus- ja testileirille Tanhuvaaran urheiluopistolla.

Jokainen Joutsan lukiossa opiskeleva lukiolainen voi halutessaan painottaa lukio-opinnoissaan kansainvälisyyttä, joka opettaa pal-

jon hyviä tulevaisuudessa tarvittavia taitoja sekä lisää osallistujien itsetuottamusta, rohkeutta ja ryhmätyötaitoja.

Joutsan lukion opiskelijat pääsevät nauttimaan lukioarjesta kotikansainvälisyydestä eli hankkimaan kansainvälistä kokemusta ja vieraiden kulttuurien tuntemusta kotimaassa lukion opetussuunnitelman mukaisilla kursseilla sekä lukuvuoden aikana järjestettävissä tapahtumissa, joissa pääsee tapaamaan kansainvälisiä vieraita.

Lukiossa voi opiskella englannin ja ruotsin lisäksi myös saksaa, ranskaa tai espanjaa. Lisäksi verkkokurssien kautta mahdollistuvat myös vaikkapa korean kielen opinnot.

Jos oppilas haluaa lähteä ulkomaille kansainvälistymään, prepaataan hänet matkaan yhteistyökumppaneiden kanssa tai järjestetään yhdessä ikimuistoinen projektimatka. Lukio on ollut mukana mukana monissa kansainvälisissä projekteissa, kuten Erasmus+-vaihto-ohjelmassa. Lukion yhteistyö ranskalaisen kumppanikoulun Lycée Saint Josephin kanssa täytti tänä vuonna jo 10-vuotta.

Osana paikallisyhteisöä

Joutsan lukio on tärkeä osa paikallisyhteisöä ja tekee yhteistyötä lähialueiden yritysten ja yhdistysten kanssa. Lukion kautta nuoret pääsevät osallistumaan erilaisiin projekteihin, tapahtumiin ja tempauksiin, jotka tuovat paikallisyhteisön lähemmäksi koulun arkea. Yhteistyö auttaa opiskelijoita luomaan kontakteja työelämään jo lukioaikana, mikä on erityisen arvokasta pienten paikkakuntien nuorille.

Joutsan lukio tarjoaa laadukkaan ja monipuolisen koulutuksen, mutta myös pehmeitä arvoja ja yhteisöllisyyttä, jotka luovat turvallisen ympäristön opiskelijoiden kasvuun. Pienessä lukiossa jokainen opiskelija saa mahdollisuuden loistaa omilla vahvuuksillaan ja valmistautua tulevaisuuden haasteisiin.

Joutsan lukio on loistava esimerkki siitä, miten pienikin lukio voi tarjota suuria mahdollisuuksia!



Yrittäjyyttä ja yhteistyötä

Yrittäjyydellä on pitkät perinteet Joutsassa ja saatavilla on monipuolista osaamista luovista aloista teollisuuteen. Seudulla toimii myös kaksi yrittäjäjärjestöä. Joutsan kunnan elinkeinokoordinaattori Petri Kaitamäki jutusteli Joutsan Yrittäjien puheenjohtaja Antti Partasen ja Leivonmäen Yrittäjien puheenjohtaja Henry Laitisen kanssa muun muassa yhteistyöstä ja yrityspalveluista.



KUVASSA: PETRI KAITAMÄKI, ANTTI PARTANEN JA HENRY LAITINEN KUVAAJA: HENNA TAKALA

Minkälaista toimintaa yrittäjäjärjestöillä on?

Antti ja Henry: Suomen Yrittäjät kattojärjestönä tarjoaa esimerkiksi lakipalveluja jäsenille ja edistää yrittäjyyden asemaa. Paikalliset yrittäjäyhdistykset pitävät esillä paikallisten yrittäjien ääntä ja pyrkivät edistämään yrittäjien asemaa. Sekä Joutsan että Leivonmäen yrittäjäyhdistyksillä on myös toisinaan jäsen tapahtumia ja yhteisiä matkoja. Joutsassa yrittäjäyhdistys järjestää mm. joulunavauksen ja vuoden rautaisen ammattilaisen valinnan. Leivonmäellä on järjestetty mm. vapaa-ajan asukkaiden ilta ja yrittäjät ovat olleet mukana Leivonmäen markkinoiden järjestelyissä. Yrittäjäyhdistykset ylläpitävät yrittäjien keskinäistä viestintää ja yhteistoimintaa.

Miten syntyi kipinä yrittäjyyteen?

Antti: Olen koko ikäni ollut pk-yritysten palveluksessa ja seurannut läheltä yrittäjyyttä. Ryhdyin yrittäjäksi koska halusin elättää itseni omalla työlläni ja toimia useammalla toimialalla. Olen käynyt liikenneopettajan ammattitutkinnon ja autokouluopettajan tehtävien lisäksi teen maanrakennusalan hommia alihankkijana.

Henry: Tuli sopiva tilaisuus aloittaa yrittäjyys ja se tuntui luontevalta vaihtoehdolta, koska vanhempainikin ovat olleet yrittäjiä. Toimin enimmäkseen maanrakennusalalla, toki ohessa on myös maatalous- ja lumiurakointia.

Petri: Nykyään työskentelen kunnalla, mutta olen kasvanut yrittäjäperheessä ja työskennellyt perheyrittäjyksessä. Oli myös aikakausi, jolloin omasta harrastuksesta kasvoi päätoimista luovan alan yritystoimintaa.

Minkälaista yhteistyötä kunta tekee yrittäjäjärjestöjen kanssa?

Antti, Henry ja Petri: Meillä on ollut yhteisiä aamukahvitilaisuuksia, jotka ovat tosin avoimia kaikille yrittäjille, ei pelkästään yhdistysten jäsenille. On myös järjestetty yhdessä infotilaisuuksia eri aiheista kuten yrityskaupan valmistelusta tai somemarkkinoinnista, ylipäätään pyritään myös pitämään yllä avointa keskusteluyhteysttä. Kunta on myös mukana vuoden mm. yrittäjän palkitsemisissa.

Joutsassa on runsaasti yksinyrittäjiä ja alle 10 henkilöä työllistäviä yrityksiä, onko yrittäjien välinen yhteistyö aktiivista?

Antti ja Henry: Se on pitkälti yrittäjäkohtaista, joillakin sitä on todella paljon ja se voilla olla jopa elinehtokin aliurakoitsijana toimiessa. Jotkut ovat hyvin aktiivisia lisäksi myös eri yhdistysten toiminnassa. Osalla voi olla lähtökohtaisesti itsenäinen työ päätarkoituksena ja voi olla kynnystä hakea yhteistyökuvioita. Jotkut taas käyvät paljon tapahtumissa ja hakevat aktiivisesti yhteistyötä. Pienessä pitäjässä on hyvänä etuna se, että kun yrittäjät tuntevat toisensa, voi suositella jonkun toisenkin palveluita – silloin asiat onnistuvat, vaikka juuri itseltä ei löytyisi asiakkaan kysymää palvelua.

Petri: Olen havainnut vastaavaa yrittäjätapoamisten yhteydessä, eli vaihtelua voi olla runsaastikin yrittäjien yhteistyössä. Vapaa-ajan asukkaat usein kiittävät yrittäjiä tiedonjaosta. Varmaankin tällä saralla voisi olla vielä myös kehitettävääkin sekä yrittäjäyhdistyksiä että yrittäjien välistä yhteistyötä ajatellen.

Kilpailu on nykyään valtakunnallista, jopa globaalia digitalisaatiosta johtuen – näkökö se Joutsassa?

Antti: Kivijalkaliikkeet, missä ne ovat? Verkkokauppa ja internet ovat tuoneen mukanaan sen, että erikoisliikkeitä ei enää juuri ole. Ajankuva on sellainen, näkyy täälläkin.

Henry: Toisaalta verkkokauppa mahdollistaa senkin, että näiltäkin seuduilta voidaan myös myydä vaikka ympäri maailmaa.

Petri: Joutsankin seudulla näkyy erittäin aktiivista muualta päin tulevaa markkinointia, isot yritykset isoilla resursseilla ovat liikkeellä pienemminkin paikkakunnilla. Tähän voisi olla yksi mahdollisuus vastata mm. paikallisten yritysten yhteistyöllä, paikallisuus voi olla hyvä valttikorttikin.

Minkälaisia palveluita tai tukia Joutsassa on saatavilla yrityksille?

Antti ja Henry: Yrittäjäyhdistyksillä on yrityskummitoimintaa, jota kautta kaikki yrittäjät voivat saada kokeneilta yritysmaailman edustajilta maksutonta sparrailua. Keski-Suomen Yrittäjät Ry:llä on meneillään yrityskauppoja edistävä Yrityskaup-KS-hanke, jossa myös Joutsan alue on mukana.

Petri: Maaseuturahoituksen puolella on useita tukimahdollisuuksia eri kokoisille ja eri vaiheissa oleville yrityksille ja Joutsan kunnalla on myös oma enintään 3000 euron arvoinen yritykseteli pidempään toimineille yrityksille mm. kasvua ja uudistamista edistäviin toimiin, aloittaneille uusille yrittäjille on oma 500 euron arvoinen kannustin, jota voi hakea ensimmäistä kertaa päätoimisesti toimiva yrittäjä toiminnan aloit-

tettuaan. Yrittäjyydestä kiinnostuneet saavat maksutonta perustamisneuvontaa KS-Yritysidean kautta ja TE-palveluiden puolelta on haettava starttirahaa. Matkailutoimijat pääsevät maksutta tekemään Visit JKL-yhteistyötä, joka tarjoaa sekä näkyvyyttä että mahdollisuuksia toiminnan kehittämiseen. Jos on vain alustaviakin ajatuksia investoinneista tai muusta kehittämisestä, ensimmäinen askel voisi olla yhteydenotto minuun ja katsellaan sitten yhdessä mitä mahdollisuuksia löytyy.

Onko teillä itsellänne kokemusta tukimuotojen hyödyntämisestä?

Antti: Minulle on myönnetty TE-palveluiden starttiraha yrityksen alkutaipaleella.

Henry: Olen käyttänyt yrityskummien palvelua ja Joutsan kunnan yritysseteliä markkinoinnin kehittämiseen. Yrityskummien palvelu toi varmuutta omaan yrittäjyyteen.

Petri: Yrittäjänäkökulmasta muistelen perheyrittäjien puitteissa hyödynnettiin aikanaan vienninedistämisen tukimuotoja.

Keski-Suomen elinvoimalupauksella tavoitellaan yrittäjyystävällistä ilmapiiriä, joka näkyy tekoina ja tulevaisuuden kasvua edistävinä valintoina. Miltä lupauksen sisällöt vaikuttavat paikallisesta tarkasteltuna?

Antti, Henry ja Petri: Elinvoimalupauksen eteenpäinvieminen potkii kohti yhteistyötä ja on positiivinen juttu. On hyvä pohtia, miten lupauksen kohtia voitaisiin paikallisesti toteuttaa. Ja kun paikallisesti toteutavia sisältöjä on huolella mietitty, silloin voi tulla myös vaikuttavuutta.

Maksutonta perustamisneuvontaa aloittaville yrittäjille

TEKSTI: PETRIKKI TUKIAINEN, K-S YRITYSIDEA

■ Onko sinulla orastava liikeidea? Kiinnostaako osa-aikainen tai päätoiminen yrittäjäyys? K-S Yritysidean neuvontapalvelut ovat käytettävissäsi maksutta.

K-S Yritysidea auttaa yrittäjyyden suunnitteluvaiheessa ja alkutaipaleella joutsalaisia sekä Joutsaan liiketoimintaa suunnittelevia liikeidean suunnittelussa, kehittämisessä ja jalostamisessa kannattavaksi liiketoiminnaksi. Palvelu on tarkoitettu kaikille, joita yrittäjäyys tällä hetkellä tai tulevaisuuden suunnitelmissa kiinnostaa. Voit olla vaikka opiskelija ja suunnittelet sivutoimista kesätyötä vaikkapa kevytyrittäjänä eli laskutuspalveluiden avulla tai voit olla työtön ja mietit erilaisia itsensä työllistämisen vaihtoehtoja tai vaikkapa yrittäjäyyskokeilua työttömyys-turvan alaisena.

Yhtä hyvin palvelu on tarkoitettu sellaiselle sarjayrittäjälle joka haluaa käynnistää uutta liiketoimintaa tai kenties pohtii yrityksen tai liiketoiminnan osan ostoa oman liiketoiminnan laajentamiseksi. Moni palveluun hakeutuvista on myös tällä hetkellä töissä yksityisellä tai julkisella sektorilla ja on pitkään kypsyttellyt omaa liikeideaa haaveil-

len ehkä alanvaihdosta tai muusta muutoksesta. Tarjoamme apua kenelle tahansa, joka pohtii oman osaamisen kaupallistamista.

Järjestämme viikoittain lyhyitä infoja esimerkiksi itsensä työllistämisen vaihtoehtoista sekä liiketoimintasuunnitelman laatimisen valmennuksia. Niissä saat vastauksen moniin yrittäjyyteen liittyviin kysymyksiin kuten liiketoimintasuunnitelman sisältöön, starttirahan käytäntöihin sekä yleisimpiin lupa-asioihin ja yritysmuotoihin. Kauttamme saat myös tietoa pidempikes- toisista yrittäjäyysvalmennuksista.

Kun idea on hiukan jo jalostunut autamme sinua henkilökohtaisessa neuvonnassa. Silloin voimme keskittyä vain sinun ideasi eteenpäin viemiseen ja tukea taloudellisten laskelmien ja kannattavan liiketoiminnan edellytysten arvioimisessa tai erilaisten rahoitusmahdollisuuksien kartoittamisessa. Kirjallinen liiketoimintasuunnitelma on aina edellytys starttirahan tai pankkilainan sekä mahdollisten Finnveran takausten saamiseksi. Kaikki palvelumme ovat täysin luottamuksellisia.

Meihin kannattaa olla yhteydessä matalalla kynnyksellä, missä tahansa vaiheessa, kun pohdit omaa ideaasi. Järjestämme kuukausittain myös Ideapajoja, joissa autamme ide-

an jalostamisessa aivan alusta alkaen. Haluamme olla juuri sinun ideasi ajattelukumppani. Meiltä saat tarvittaessa rohkeutta idean viemiseen eteenpäin. Kerromme myös, jos tarvitset realismia suunnitteluvaiheessa, jotta pystyt välttämään liiallisia riskejä.

Mistä tietää onko valmis aloittamaan päätoimisen yritystoiminnan? Tässä oma asenne ja oppimiskyky oman ydinosaamisen lisäksi on ratkaisevaa. Kenenkään on mahdoton sanoa toisen puolesta milloin kannattaa aloittaa päätoiminen yritystoiminta. Tärkeintä on kuitenkin tunnistaa oman idean ansaintamalli eli minkä ongelman juuri sinun tuote, palvelu tai toimintamalli potentiaalisille asiakkaille ratkaisee

ja miksi juuri sinun yrityksen ratkaisu on parempi kuin muut tarjolla olevat. Tämä selviää usemmiten vain testaamalla ideaa useilla potentiaalisilla asiakkaila. Sen vuoksi hyvä polku päätoimiseen yrittäjäyteen on monesti oman liikeidean testaaminen asiakkaila mahdollisimman laajasti. Siinä vaiheessa yritystoiminta voi olla kokeilevaa tai osa-aikaista hyödyntäen esim. laskutuspalveluita.

K-S Yritysidea -palveluun pääsee mukaan ottamalla yhteyttä sähköpostilla asiakaspalvelu@yritysidea.fi tai soittamalla arkisin klo 9-12 numeroon 014 248 4002. Voit myös katsoa Yritysidean lyhyiden infojen ja verkkovalmennusten aikataulut ja ilmoittautua mukaan: www.yritysidea.fi/tapahtumat.



KUVA: VILLE VIINIKAINEN

Pienten kuntien akatemian koulutusmallit ennakoivat tulevaa

■ Uusia työllisyyspalveluita ennakoiden, hanke on rakentaneet paikallisia koulutusmalleja työvoiman saatavuuteen, työllistymiseen ja yrittäjäyteen Nelinvoimaa yhteistyönä.

Nelinvoimaa yrittäjätutkinnossa on kaksitoista yritystoimintaa suunnittelevaa, aloittavaa tai jo pitkään yrittäjänä toimintaa Joutsasta, Hartolasta, Pertunmaalta ja Sysmästä. Gadian toteuttama monimuoto-koulutus sisältää etäopiskelua ja paikallisia lähipäiviä. Palautteen perusteella koulutuksessa toteutuu kuntarajat ylittävän verkostoitumisen hyödyt. Toisten osallistujien sparrausapu oman yritystoiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen avaa uusia näkökulmia. Myös mukana olevien lisäänty- nyt yhteistyö liiketoiminnoissa ilahduttaa

Nelinvoimaa Luontolähtöiset ohjelma- palvelut koulutuksella kehitetään osaamista luonnossa toteutettavien ohjelma-, matkailu-, hyvinvointi- ja liikuntapalveluiden tuotteistamiseen. Vastaavana koulutuksenjärjestäjänä toimii Vierumäki, Suomen Urheiluopisto. Kaksitoista tutkin- nonosakoulutuksessa mukana olevaa opiskelijaa jalkautui marraskuun alussa myös Leivonmäen kansallispuiston maisemiin pilotoimaan ohjaustilanteita ja tuotteista- maan palveluitaan

Mistä tekijöitä metsäalalle? Kartoitimme Joutsassa turvapaikanhakijoiden kiinnostusta työllistyä metsäalan työtehtäviin. Toimenpiteisiin valikoitui kuuden henkilön innokas ryhmä, jolle tarjosimme Hämeen ammatti-instituutin Evon yksikön toteut- taman taimikonraivauksen lyhytkoulutuk- sen. Kokeilussa mukana olivat myös Päijät-Hämeen Mhy ja Metsänhoito Lehtinen. Koulutuksessa pääsi tutustumaan raivaus- sahatyöskentelyyn, työvälineisiin ja suoma- laisiin työoloihin. Myös työskentelyyn vaadittava metsäalan serdifikaattikoulutus sisältyi kokonaisuuteen. Talven aikana haemme ratkaisuja jatkokoulutukseen ja polkuja työllistymiseen, innostus jatkuu.

Kaiken tämän ja paljon muutakin mahdollistaa Pienten kuntien akatemia -hanke (ESR). Hankkeessa ovat mukana Joutsa, Hartola, Pertunmaa ja Sysmä. Hanke jatkuu kevääseen -25.

Lisätietoja hankkeesta
www.nelinvoimaa.fi



KUVA: Metsäalan työtehtävistä kiinnostuneita turvapaikanhakijoita perehdytettiin raivaussahatyöskentelyyn lyhytkoulutuksen avulla.

Keskusta-alueen kukoistus alkaa

Joutsan keskusaukion sora-alueella alkaa tapahtumaan, kun Haihatuksen ympärivuotinen ja yhteisöllinen puutarhanhanke, Kukkiva kylä, aloittaa kaksivuotisen pilottihankkeen alkuvuodesta 2025.

Kyseessä on maailmallakin tunnettu kaupunkipuutarhakonsepti ”urban garden”, jonka tarkoitus on elävöittää kivisiä ja kylmiä kaupunkitiloja, luoden vehreitä ja yhteisöllisiä paikkoja, jotka ovat kaikille avoimia ja maksuttomia.

Kukkiva kylä, on Taidelaitos Haihatuksen tuottama hanke, jota rahoittaa Keski-Suomen liitto ja Joutsan kunta.

Kukkiva kylä rakentuu kymmenestä, käsityönä rakennettavasta puutarhalaatikosta, joiden hoidosta ja istutuksista vastaavat joutsalaiset itse, sekä puutarhalaatikoiden ympärille rakentuvasta ympärivuotisesta, toiminnallisesta tapahtumatilasta.

Toiminta käynnistyy helmikuussa, yhteisöllisellä talvitapahtumalla, jossa luvassa lumikasan laskua, lumen maalausta- ja veistoa, mahdollisesti musiikkia ja lettujen paistoa.

Tapahtumien ja toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen kutsutaan kaikki kiinnostuneet! Joutsassa on paljon monialaista osaamista ja yhdessä tekemisen pitkät perinteet, joita toivottavasti päästään hyödyntämään tämän luovan ja yhteisöllisen keskustatilan rakentamisessa.

Hankkeessa toimii osa-aikainen koordinaattori, Elli Toivoniemi, joka toimii sekä koollekutsujana, opastajana että projektin yhdyshenkilönä sekä yhteisötaiteilija Mimosa Pale, joka toimii projektin suunnittelijana ja yhdyshenkilönä.

Kasvukauden ja kevään sekä kesän ensimmäiset suunnittelutalkoot järjestetään **keskiviikkona 22.1.2025 Taidelaitos Haihatuksella klo 16-18**. Ohjelmassa alueen, tapahtumien ja kasvatusten suunnittelua sekä idätystä, ja pientä tarjoilua. Tervetuloa kaikki projektista kiinnostuneet!

Lisätiedot hankkeesta elli@haihatus.fi

TEKSTI: ELLI TOIVONIEMI



Keskusta-alueen kehittämisuunnitelma -hanke etenee



KESKI-SUOMEN LIITTO



Euroopan unionin osarahoittama

Joutsan keskusta-alueen kehittämissuunnitelma -hankkeen (JTF) ensimmäisiä suunnitelmia julkaistaan kuntalaisten, yrittäjien ja yhdistysten kommentoitavaksi alkuvuodesta. Osallistumismahdollisuuksista tiedotetaan kunnan nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

Millaisena Joutsa nähdään?

Kunta teetti bränditutkimuksen - tuloksia julkaistaan joulukuun lopussa

Joutsan kunta on teettänyt bränditutkimusta syksyn 2024 aikana. Tutkimuksen toteuttajaksi valittiin Innolink ja vastauksia on kerätty Keski-Suomen ja Päijät-Hämeen alueelta sekä lisäksi kunnan asukkailta. Lehden ilmestyessä kyselyn vastausaika on juuri loppunut ja tuloksia tutkimuksesta julkaistaan vielä joulukuun aikana. Tutkimuksella on pyritty selvittämään Joutsan kunnan herättämiä mielikuvia sekä kuntabrändin vahvuuksia ja heikkouksia.

"Joutsan on tosi luonnonläheinen ja rauhallinen paikka, vähän kuin oma pieni maailmansa. Siellä on sellainen aito, kiireetön tunnelma ja vahva yhteisöllisyys."
- kyselyyn tullut vastaus

Itsenäisyyspäivä
Joutsassa pe 6.12.2024

Klo 10 jumalanpalvelus Joutsan ja Leivonmäen kirkoissa

Klo 11 seppeleenlasku Joutsan sankarihautausmaalla

Klo 11 seppeleenlasku Leivonmäen sankarihautausmaalla

Klo 11.30 - 12.30 kahvitarjoilu Joutsan yhtenäiskoululla

Klo 12.30 Itsenäisyysjuhla Joutsan yhtenäiskoululla: Laujuja Suomelle -konsertti

Sankarihautapartion sytyttämät kynttilät Joutsan sankarihautausmaalla

Tervetuloa!

JOUTSA

Senioreiden digiapu Joutsalaisille 70 vuotta täyttäneille

Palveluseleiden haku alkaa 2.1.2025 Lisätietoa ja sähköinen hakemus kunnan nettisivuilla.



Omaishoitajien hyvinvointipalvelu

Palveluseleiden haku alkaa 2.1.2025. Lisätietoa ja sähköinen hakemus kunnan nettisivuilla.



www.joutsa.fi

JOUTSA

Joutsan kunta toivottaa kaikille Hyvää Joulua ja menestystä vuodelle 2025!

Virastotalo on suljettu 23.12.2024 - 6.1.2025

Päivystävä huoltomies palvelee numerossa 040 740 3354